

新北市政府衛生局 109 年推動性別主流化成果報告

經本局性平專案小組 110 年 2 月 2 日第 3 屆第 3 次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：第 1 組 **：(主責單位：人事室)**

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	陳玉澤	專門委員
性別聯絡人(代理人) 至 109 年 5 月 3 日止	人事室	黃雅萍	專員
性別聯絡人(代理人) 自 109 年 5 月 4 日起	人事室	吳婉婷	專員
性別業務承辦人	人事室	曾淑華	助理員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：(主責單位：疾管科)

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
推動性別平等-性病篩檢服務及衛教宣導計畫	本局於各區衛生所及外展合作店家針對女性提供性病篩檢服務，並提供女性性病相關之衛教諮詢服務，於民眾進行健康檢查時，加強對女性族群宣導，鼓勵參與全民性病篩檢，增加女性民眾進行性病篩檢服務之性別濃度。

貳、性別平等專案小組/工作小組：(主責單位：人事室)

一、召集人：高副局長淑真

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	22	8	14	36.36%	

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	19	府外委員姓名(含職稱)	國立臺灣大學社會學系 薛教授承泰 佛教慈濟綜合醫院婦女中心 祝主任春紅 財團法人婦女權益促進發展基金會 李組長芳瑾
-------	---	--------	---	------	----	-------------	---

首長擔任 會議主席 次數	0	副首長擔任會 議主席次數	2	主任秘書擔任 會議主席次數	0	其他人員擔任 會議主席次數	0
全數委員 出席次數	0	超過 2/3 委員出 席次數	2	府外委員全數 出席次數	2	二級機關委員 姓名(含機關名 稱及職稱)	新北市中和區衛生所 游主任高魁

➢ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從 107 年第 2 次會議起開始出席性平小組會議。

四、重要議題追蹤 (決議內容具性別平等發展性之具體措施)

無

參、性別意識培力：(主責單位：人事室)

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：876 男性人數：175 女性人數：701

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
834	95.20%	154	88%	680	97%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：12 男性人數：5 女性人數：7

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
10	83.33%	3	40%	7	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數：10(本局+人管+聯醫) 男性人數：1 女性人數：9

專責人員完成 人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
10	100%	1	100%	9	100%

(二) 主管

總人數：2(本局+聯醫) 男性人數：1 女性人數：1

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2	100%	1	100%	1	100%

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：3(專委+2 專員)

男性人數：1

女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
3	100%	1	100%	2	100%

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人(免填)

總人數：

男性人數：

女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：

男性人數：

女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

2. 公務人員

總人數：

男性人數：

女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

四、各機關公務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成(總計參訓 3 小時課程，課程名稱:109 年度性別主流化暨 CEDAW 教育訓練課程實體課程 3 小時)

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)：(主責單位：衛企科)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
	無		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間

1	建立醫療友善安全執業環境計畫-督導醫院醫療暴力防治工作	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行	張菊惠	<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	經民間性別平等專家學者書面檢視，意見皆為合宜。	109年9月1日
2	新北市長期照顧十年2.0整合計畫-日間照顧中心(公共托老中心)	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行	吳肖琪	<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	業經民間性別平等專家學者書面檢視，意見皆為合宜。	109年9月1日

伍、性別統計及分析：(主責單位：會計室)

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明
(一)性別統計指標公布網址	https://www.health.ntpc.gov.tw/basic/?node=12330 (附件 1)
(二)性別統計指標數(項)	27 項
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	27 項
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)	是/是
(五)本年增修性別統計指標說明	

項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	無		

二、性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		https://www.health.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=12330 (附件 2)		
(二)性別統計分析篇數(篇)		6 篇		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	107 年新北市男、女性蓄意自我傷害(自殺)概況	會計室	黃士源(佐理員)	109 年 7 月 7 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
衛生福利部公布前一年十大死因統計為當年下半年，本篇分析完成於 109 年上半年；蓄意自我傷害(自殺)為新北市十大死因中之一，本文藉由觀察兩性選擇自殺方式之差異、年齡別自殺死亡率等資訊，了解須加強關懷之主要族群，以利強化市民精神疾病照護、心理健康及自殺防治工作，期有效降低新北市自殺死亡率。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
2	107 年男、女性心血管疾病之分析	會計室	黃士源(佐理員)	109 年 7 月 7 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
衛生福利部公布前一年十大死因統計為當年下半年，本篇分析完成於 109 年上半年；根據衛生福利部公布的 107 年新北市十大死因，心臟疾病與腦血管疾病分別名列第 2、4 名，心血管疾病近年來倍受重視，往往沒有明顯的發病前兆，卻留下嚴重的後遺症和遺憾。本文藉由探討心血管疾病之相關分析，讓新北市民更加認識心血管疾病，了解心血管的健康狀況並加以控制調養，能有效防止心血管病症的發作及其併發症產生。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
3	108 學年新北市小學生視力不良比率概況	會計室	黃士源(佐理員)	109 年 7 月 7 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
在國內學齡兒童中，至少有 50%到 70%視力不良，其中絕大多數若非患了近視，就是視網膜焦距不當，且近視一旦發生就不可回復，尤其「年紀越小罹患近視，就越容易成為高度近視者」，導致近視的不良習慣都是從小養成的，本篇藉由分析新北市國小學生視力不良比率，使大眾了解視力健康的重要性。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
4	全國及新北市女性乳癌概況	會計室	黃士源(佐理員)	109 年 7 月 7 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				

本文探討發現女性乳癌是我國女性健康的一大威脅，惟若及早發現及早治療，不僅可做乳房保留手術，5年存活率更可達90%以上。實證顯示，乳癌篩檢有助於早期發現乳癌，可降低2至3成的乳癌死亡率，因此政府推出免費篩檢活動，提高及早發現的機會。99年1月起再將40至44歲且二親等以內血親曾罹患乳癌之婦女納入篩檢補助對象，每2年可進行1次免費乳房攝影檢查。而新北市政府除了配合中央政策加強宣導鼓勵民眾至認證機構篩檢外，考量偏遠地區就醫不便，因此還利用自有的乳房X光攝影巡迴車，提供市民可近性之乳癌篩檢服務，免除市民往返醫療院所舟車勞頓之苦，有效提升市民進行篩檢的意願。

項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
5	新北市男、女出生性別比分析概況	會計室	黃士源(佐理員)	109年7月7日

分析摘要(以200字以內為原則)

隨著科技的進步以及醫療技術的發展，再加上「重男輕女」歧視觀念所導致的性別篩選與墮胎現象，使得生育率逐年降低，造成男女性別比有失衡的狀況，進而延伸少子化問題。為尊重生命倫理、維護胎兒權益、縮小出生性別比差距，本文以新北市出生性別比、各年齡層生母所生嬰兒性別比、生育胎次性別比、生母國籍別所生嬰兒性別比等統計資料，觀察新北市近年來出生性別之變化，並將相關數據及分析作為推動性別平等概念以改善新北市出生性別比差距之評估參據。

項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
6	107年男、女性四大癌症篩檢與分析	會計室	黃士源(佐理員)	109年7月7日

分析摘要(以200字以內為原則)

衛生福利部公布前一年十大死因統計為當年下半年，本篇分析完成於109年上半年；癌症不是絕症，但已連續35年來高居國人10大死因之首，每11分就有1人死於癌症，癌症篩檢成為民眾最關心的健康議題之一。新北市為照顧市民健康，提供更完善的健康篩檢服務，新北市辦理四大癌症篩檢(子宮頸癌、口腔癌、乳癌及大腸癌)及成人健康篩檢等健康篩檢服務，形成一套整合性健康篩檢。然而維持良好生活習慣、注意身體變化、定期做健檢是必要的，但可別把一次健檢當成永久的護身符，健康檢查只能當掌握健康的輔助性工具，早期發現早期治療，癌症預防，最重要的還是從日常生活的調整，以及飲食的均衡做起。

三、性別分析(區公所免填)

項次	說明			
(一)性別分析公布網址	https://www.bas.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=ad0dbfdec00536c5			
(二)性別分析篇數(篇)	2篇			
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	初探新北市社區多元照護精神病人特性之統計	心理衛生科	蕭建中(聘用保護性社工)	109年9月2日

分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>新北市社區精神病人共計 38,298 人(109/7/3 精照系統在案及銷案資料)，為維護新北市民人身安全及社會社區穩定，本市扣緊公私部門網絡間的合作平台，透過衛政精神照護管理系統介接社政保護資訊系統，勾稽本市社區精神病人合併暴力議題者共計 1,711 人(下稱多元照護精神病人，109/7/17 社會安全網計畫平台資料)，佔本市全數社區精神病人 4.47%。本計畫為初步探討本市社區精神病人合併暴力議題之暴力社會現象，因此以 104 年至 108 年區間共計有 1,648 位社區精神病人合併家庭暴力相對人議題(不含性侵害加害人)，藉以分析在本市 29 行政轄區內之暴力社會現象。</p>				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
2	改善高齡長者參與社區活動性別比評估	健康管理科	劉宥辰(約用營養師)	109 年 9 月 2 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>新北市於107年進入高齡社會，代表65歲以上老年人口佔總人口比率達到14%，截至108年12月底，本市65歲以上老年人口數達57萬8,511人，佔全市總人口比率14.4%。隨著高齡長者人口增加，為預防及延緩長者失能及增加長者社會參與，新北市自107年起辦理「社區預防及延緩失能計畫」，提供65歲以上長者有關營養、運動、認知情緒、慢性病照護、多重用藥及社會參與等預防及延緩失能服務課程，以降低長者衰弱及接受長期照護服務比率，逐步發展健康老化生活圈，促成活躍老化。</p> <p>108年參與本計畫長者共計3,960人，男性884人，女性3,076人，性別比例：男性：22.3%；女性：77.7%。發現女性高齡長者參與社區辦理相關參與比率遠高於男性高齡長者。</p>				

陸、性別預算：(主責單位：會計室)

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	乳癌防治	2,484,000	提供本市市民可近及便利的篩檢服務，提升乳癌症篩檢服務人數，加強社區及職場服務並以多元化管道傳達癌症防治訊息，並強化陽性個案後續轉介及追蹤治療，落實早期預防、早期治療
2	子宮頸癌防治	3,468,000	提供本市市民可近及便利的篩檢服務，提升子宮頸癌症篩檢服務人數，加強社區及職場服務並以多元化管道傳達癌症防治訊息，並強化陽性個案後續轉介及追蹤治療，落實早期預防、早期治療
3	營造母嬰親善的哺乳環境計畫	710,000	<ol style="list-style-type: none"> 1. 營造母嬰親善的哺乳環境 2. 提高本市產婦曾哺餵母乳的比率 3. 強化醫護人員與保母母乳哺育之概念，增進醫療團隊及社區人員對母乳哺育正確觀念

4	HPV 疫苗接種	20,653,000	子宮頸癌與 HPV 感染有密切關係，尤其是第十六及第十八這兩種致病型人類乳突病毒，為避免子宮頸癌對於年輕一代的威脅，顧及醫療社會經濟成本及罹癌風險，推動設籍本市或就讀本市七年級女生免費接種人類乳突病毒疫苗之服務政策。
5	新住民婦女健康篩檢	2,000,000	建構本市高風險孕產婦健康管理網絡系統，提供未成年、高齡、低收及中低收入戶、新住民、原住民等高風險孕產婦孕期至產後的健康資訊，衛教指導，以減少孕期風險，提升孕產兒之照護品質，確保母嬰健康。
6	優生保健措施減免及服務計畫	52,950,000	提供本市市民遺傳性疾病檢查、產前遺傳診斷檢查、精神疾病檢查、殊族群民眾生育調節及人工流產服務，保護母子健康及增進家庭幸福。
7	家暴性侵責任醫院繼續教育訓練計畫-老虐之臨床評估。(原家庭暴力暨性侵害防治)	360,000	結合本市家暴性侵責任醫院，深化相關人員面對實際案例之職能，針對受虐人員之情緒與壓力予以同理與協助。
8	家庭照顧者心理健康服務計畫	2,000,000	針對高負荷之照顧者進行個案管理，並提供到宅心理支持、團體心理諮商及個人心理協談服務，透過專業服務緩解照顧壓力。
9	長期照顧整合計畫(喘息服務)	92,000,000	紓解家庭照顧者之身心壓力，使其有暫時休息之機會，同時提供照護者支援及諮詢服務，提升照護能力，強化家庭支持系統，109 年服務 2,000 人。
10	愛滋病及性病防治計畫	8,723,310	1、加強民眾及高風險族群對愛滋病及性病防治的正確認知與預防觀念。 2、強化高風險族群愛滋病防治篩檢諮詢服務，擴大篩檢服務網絡，以早期篩檢早期治療，降低病毒傳播。 3、加強藥癮族群愛滋防治衛教與篩檢諮詢，避免共用針具及稀釋液，預防感染及傳播。 4、強化愛滋個案管理與追蹤輔導工作，透過規則就醫及預防措施，避免傳播他人。
總計		185,348,310	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
----	------	-----	------------

1	婦女癌症篩檢(子宮頸癌/乳癌篩檢)(原乳癌防治計畫及子宮頸癌防治計畫)	5,562,000	<p>1.有鑒於婦女因工作、家務時間繁忙，建立衛生所與醫療院所合作單一窗口、設立特別門診，縮短就醫流程及時間。</p> <p>2.利用本局子宮頸抹片巡迴篩檢車及轄內醫療院所「數位乳房 X 光攝影篩檢巡迴車」，提供社區到站定點篩檢服務，深入且遍及本市 29 轄區提供便利性服務。</p> <p>3.利用海報、單張、講座及轄內機關跑馬燈廣發資訊予民眾，並串聯社區資源，運用里辦公室廣播、智慧里長系統及社區、公寓大樓公佈欄宣導婦女癌症篩檢。</p> <p>4、提供專人、轉診接駁專車接送民眾前往醫療機構進行陽性個案追蹤檢查，降低民眾對婦癌病情之不安及提高就醫便利性。</p>
2	人類乳突病毒疫苗接種服務計畫(原 HPV 疫苗接種計畫)	6,316,000	子宮頸癌與 HPV 感染有密切關係，尤其是第十六及第十八這兩種致病型人類乳突病毒，為避免子宮頸癌對於年輕一代的威脅，顧及醫療社會經濟成本及罹癌風險，推動設籍本市七年級女生免費接種人類乳突病毒疫苗之服務政策。
3	生育保健措施減免及服務計畫(原優生保健措施減免及服務計畫)	47,198,000	為提高人口素質，保護母子健康及增進家庭幸福並發揮優生保健的功能，預防孕產期合併症發生，增進孕婦及胎兒健康，避免缺陷兒的誕生，減少個人及家庭的不幸，進而降低社會醫療成本的負擔。
4	家暴性侵責任醫院繼續教育訓練計畫-老虐之臨床評估。(原家庭暴力暨性侵害防治)	100,000	結合本市家暴性侵責任醫院，深化相關人員面對實際案例之職能，針對受虐人員之情緒與壓力予以同理與協助。
5	新住民生育保健通譯員服務計畫	3,352,000	透過同族新住民通譯員之服務，可促進新住民之醫療利用、相關知識及行為的改變，進一步提供社會支持及生活文化適應，營造新住民舒適、友善的就醫過程與環境。
6	身心障礙鑑定暨醫療輔具補助計畫	39,991,000	落實保障本市身心障礙者之健康與權益，使本市每位身心障礙者能妥善獲得醫療照顧及相關福利服務銜接。
7	社區長者憂鬱篩檢及關懷	100,000	由衛生所公衛護理師於門診、健檢或社區服務時提供長者 情緒篩檢，並協助高憂鬱風險個案轉介心理師諮詢服務，及時減緩民眾心理壓力。
8	長照特約專業服務	待衛福部核定	<p>1.協助個案善用潛能。</p> <p>2.維持個案自我照顧能力不退化。</p>

9	家庭照顧者支持性服務创新型計畫	17,000,000	透過縣市政府結合轄內在地家庭照顧者服務單位共同推展，在既有的服務體系上同步帶動潛在服務資源的發展。逐步建立家庭照顧者社會與心理支持網絡，以建立完整的家庭照顧者服務資源，提高資源的使用率，共同關注家庭照顧者的需求、減輕其照顧負荷外，同步提升失能者照顧服務品質，達成照顧者及被照顧者雙贏的目標。
10	機構家庭照顧者支持性服務-喘息服務((原長期照顧整合計畫(喘息服務))	待衛福部核定	1.縮短服務流程及服務等待期。 2.擴大長照服務量能，增加個案使用長照服務機會。 3.提升長照服務品質。
11	營造親善的育嬰環境計畫	600,000	1.辦理母乳研習課程約計3場次，參加人數800人。 2.輔導訪查哺集乳室至少達370家。 3.辦理親子教室課程約計20場次，參加人數400人。
12	新北市兒童發展篩檢及評估鑑定	16,760,000	不分性別進行全面性篩檢，及早發現發展遲緩兒童以提供早期療育服務。
13	健康體適能計畫	250,000	1.透過衛教宣傳活動、專區營養貼文，建立健康飲食支持性環境。 2.藉由健康幣兌換健康早餐活動，增加日常生活中接觸健康飲食的頻率協助學童達到健康飲食行為。
14	醫療機構督考計畫	2,430,000	1.結合年度醫院及診所督考，輔導訪查轄內醫療機構推動家庭暴力暨性侵害性騷擾防治業務。 2.宣導正確、健康的身體自主與身體意識，避免美貌迷思與過度醫療化行為。
15	醫療品質暨病人安全研討會計畫	20,000	加強各類醫事/健康人員繼續教育之性別課程品質，持續發展性別敏感度核心課程教材與評量工具。
總計		139,679,000	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導：(主責單位：健管科)

一、宣導方式(量化)

宣導方案		1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
類別	總次									

	數									
9	33									33

二、宣導對象(量化)

宣導對象		1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
類別	總次數								
7、8	1043							569	474

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 0 件，詳如附件。

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目：(健管科、疾管科、食藥科、心衛科、高長科、人事室)

一、各一級機關依組別辦理如下：本局屬第1組，每年填寫至少3類，總計至少5項工作策略及具體措施。

- (一) 第1組：每年至少3類，總計至少5項。
- (二) 第2組：每年至少3類，總計至少4項。
- (三) 第3組：每年至少2類，總計至少3項。
- (四) 第4組：每年至少2類，總計至少2項。

二、各區公所每年至少2類，總計至少3項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>營造親善的育嬰環境計畫(健管科)</u> <input checked="" type="checkbox"/> <u>推動性別平等-性病篩檢服務及衛教宣導計畫(疾管科)</u> <input checked="" type="checkbox"/> <u>社區長者憂鬱篩檢及關懷(心衛科)</u>
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，	<input type="checkbox"/> _____

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	
	3.依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	<input type="checkbox"/> _____
(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)	1.一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>機構喘息服務(延續 108 年計畫)(高長科)</u>
與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施	2.鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>109 年新北市食品安全衛生教育計畫(食藥科)</u>
	3.於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/> _____
(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1.針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2.針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>本局自辦性別意識培力(人事室)</u>

三、成果說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫(健管科、疾管科、心衛科)

方案名稱 1：營造親善的育嬰環境計畫(健管科)

- (1) 提升醫療院所與產後護理機構母嬰親善照護品質：109 年母乳研習課程辦理 2 場母乳哺育與嬰幼兒照護研習會，接受母乳及相關照護教育訓練共計 998 人參與；結合醫療院所辦理 14 場親子教室，共計 474 人(男 199 人；女 275 人)。
- (2) 提升哺乳室品質規劃輔導訪查哺集乳室：105 年輔導哺集乳室設置達 363 家，106 年輔導哺集乳室設置達 366 家，107 年輔導哺集乳室達 367 家，108 年輔導哺集乳室達 365 家，109 年輔導哺集乳室達 373 家。



方案名稱 2：推動性別平等-性病篩檢服務及衛教宣導計畫(如附件 3 執行成果報告)(**疾管科**)

方案名稱 3：社區長者憂鬱篩檢及關懷(**心衛科**)

- (3) 方案內容：由衛生所人員針對社區或老人健檢之長者提供憂鬱篩檢，並將高風險個案轉介至本局駐點心理師電話關懷服務，加強推動中老年婦女身心健康及疾病篩檢，俾利提高高齡女性健康管理知能。
- (4) 預期效益：早期篩檢出具有憂鬱傾向及自殺風險之長者，及早提供關懷訪視服務，避免發生自殺行為。
- (5) 執行成果：執行社區長者憂鬱篩檢，109 年 1-12 月共服務 37,506 名女性、26,002 名男性，並轉介高危 37 名女性、21 名男性。

活動內容說明：土城區衛生所針對長者辦理健康篩檢

活動內容說明：長者進行憂鬱篩檢量表填答



(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施(**高長科、食藥科**)

方案名稱 1：機構喘息服務(延續 108 年計畫)(**高長科**)

- (1) 方案內容：
 - ① 提供家中被照顧者短期照顧服務，舒緩照顧者壓力並增加照顧者社會參與的機會。
 - ② 配合長照特約規範，續鼓勵轄區內資格符合的廠商能踴躍加入服務單位的行列以增加照顧資源的可近性。
 - ③ 配合中央系統建立相關行政流程及管理機制，提高服務品質。
- (2) 預期效益：

- ① 紓解照顧者的照顧壓力。
- ② 改善案家的整體生活品質和強化家庭支持系統。
- ③ 保障弱勢家庭的社會資源介入。

(3) 執行成果:

109 年核銷總金額共計 1 億 3,845 萬元，受益人次 7,673 人(女:4,144 人、男:3,529 人)。

方案名稱 2：109 年新北市食品安全衛生教育計畫(食藥科)

(1) 方案內容:

針對學生族群辦理食品安全衛教講座:

本局利用淺而易懂的食安故事，並融入惜食的議題，深入校園以互動式創新教具將故事帶入學童及民眾心中，以期將食安觀念由校園推廣至家庭，再由家庭推廣至社群，將知識轉化為常識，進而培養良好之食品安全衛生態度與習慣。

加強學生族群對食品安全衛生知能，並於生活中建立正確食品安全及家務男女分工觀念。藉由辦理食品安全衛教講座將此議題推廣，以減少食物里程並提高食物安全，以建構安全的生活空間與環境。

(2) 執行成果:

- ① 109 年共辦理 150 場次，共計 3812 人次。
- ② 學童對於課程之滿意度達 70%，課程認知率達 90%。
- ③ 參與人數男生 1848 人，女生 1865 人，男女性別比 49.77：50.23。

(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例(人事室)

方案名稱 1：本局自辦性別意識培力(人事室)

(1) 方案內容：

為配合本府 107 年至 110 年推動各機關性別主流化實施計畫規定，本室於 109 年度規劃 3 場次性別主流化暨 CEDAW 教育訓練課程，並委請授課講師協助規劃與本局業務相關之講義教材，3 梯次每次培力 3 小時，總計參訓人次達 578 人次。

(2) 上課日期及講題(義)內容：

- ① 第一梯次—109 年 6 月 30 日(星期二)；講師:社團法人臺灣伴侶權益推動聯盟許常務理事秀雯，講題：CEDAW、多元性別與法律。
- ② 第二梯次—109 年 7 月 15 日(星期三)；講師:社團法人台灣復原力社會福利協會王秘書長淑楨，講題：法規檢視案例。
- ③ 第三梯次—109 年 7 月 27 日(星期一)；講師:世新大學廣電系林專任副教授承宇，講題：性別平等意識培力的媒體觀點—聚焦 CEDAW 與多元性別。

(3) 執行成果：

- ① 第一梯次參訓人數：185 人，其中男：25 人(13.5%)，女：160 人(86.4%)。
- ② 第二梯次參訓人數：202 人，其中男：40 人(19.8%)，女：162 人(80.2%)。
- ③ 第三梯次參訓人數：191 人。其中男：28 人(14.7%)，女：163 人(85.3%)。

活動說明：本局於九樓大禮堂舉辦 CEDAW 教育訓練課程



玖、其他相關成果：(免填)

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為：(高長科)

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1	照顧服務員訓練計畫	<p>一、109 年預算：0 元。</p> <p>(一) 勞動部「補助地方政府辦理照顧服務員專班訓練計畫」：由勞動部就業安定基金支應。</p> <p>(二) 勞工局「照顧服務員訓練產業合作專班」：由勞工局相關經費支應。</p> <p>(三) 衛生局自費班：委託合格辦訓單位辦理，由學員自行負擔訓練費用。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一) 依據中華民國 107 年 5 月 9 日衛部顧字第 1071960347 號公告之「照顧服務員訓練實施計畫」辦理訓練，並加入性別平等課程，扭轉照顧工作者性別刻板印象。</p> <p>(二) 勞動部「補助地方政府辦理照顧服務員專班」由本市職訓中心甄審合格辦訓單位辦理。</p> <p>(三) 勞工局「照顧服務員訓練產業合作專班」，由本市職業訓練中心辦理。</p> <p>(四) 衛生局自費班：委託合格辦訓單位辦理。</p> <p>三、預期效益</p> <p>(一) 預計補助班辦理各 12 班，自費班 48 班，共 60 班。</p> <p>(二) 預計每班 30 人參訓，預計訓練 1,800 人。</p>	<p>提升並促進社區多元文化觀點之醫療照護人力，補充高齡化社會所需之長期照顧服務人力，並促進男性參與照顧服務。</p>	<p>一、預算執行率：因本局辦理自費班，故無編列預算。</p> <p>二、執行成果：109 年 1 月至 12 月已辦理 106 班，結訓 3,506 人，達成率 100%，參訓者當中男性共 904 人，佔參訓者中 25.7%，女性共 2,602 人，佔參訓者中 74.2%。</p>
總計	1 項			

性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註x。 2. 府外委員列在最前面，召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議 內容 (摘要)	(後 續) 具體 作為
1	109年2月21日 召集人:高副局長淑真 府外委員出席數3位/ 總數3位 出席委員數16位/總 數18位	1. 府外委員: 祝委員春紅○ 薛委員承泰○ 李委員芳瑾○ 2. 府內委員: 副召集人:林主任秘書美娜x 性別聯絡人:陳專門委員玉澤○ 游主任高魁(由陳護理師兼護理長淑惠代表) 陳委員欣蓉(由黃視察馨玉代表) 許委員玉芬(由黃股長少君代表) 楊委員時豪(由謝技正瓊儀代表) 楊委員舒秦(由莊技正媚媚代表) 劉委員君豪(由卓技士春龍代表) 陳委員玉芬○ 杜委員仲傑○ 吳委員玉鳳○ 劉委員淑玉○ 林委員嘉惠x 郭委員芳杏○ 丁委員士芳○ 邱委員議樂○ 陳委員文章○ 黃性別聯絡人代理人雅萍○	報告案: 一、本局「108年性平亮點方案」1至12月執行成果 二、「新北市性別平等政策方針」108年1至12月辦理情形 三、本局「108年推動性別主流化成果報告」 四、108年跨局處議題 討論案: 一、本局「109年性平亮點方案計畫」 二、「新北市性別平等政策方針」109年工作計畫 三、109年跨局處議題 四、有關本局委員會未符合任一性別比例不低於三分之一規定案 五、有關「新北市營業衛生管理自治條例」性別影響評估案	參閱 會議 記錄 (附件 4)。	
2	109年9月1日 召集人:高副局長淑真 府外委員出席數3位/ 總數3位 出席委員數16位/總 數18位	1. 府外委員: 祝委員春紅○ 薛委員承泰○ 李委員芳瑾○ 2. 府內委員: 副召集人:林主任秘書美娜x 性別聯絡人:陳專門委員玉澤○ 游主任高魁(由陳護理師兼護理長淑惠代表) 陳委員欣蓉(由侯技正嘉玲代表) 黃委員冠傑○ 楊委員時豪(由謝技正瓊儀代表) 楊委員舒秦(由姚視察香禔代表) 許委員玉芬○ 陳委員玉芬○ 杜委員仲傑○ 吳委員玉鳳○ 劉委員淑玉○ 林委員嘉惠(由林股長宗毅代表) 郭委員芳杏○ 丁委員士芳○ 邱委員議樂○ 陳委員文章x 吳性別聯絡人代理人婉婷○	報告案: 一、「109年性平亮點方案」1至7月執行成果 二、「新北市性別平等政策方針」109年1至7月辦理情形 三、109年跨局處議題進度 四、有關「研提『新北市性別平等政策方針』之修正意見」一案 討論案: 一、「新北市性別平等政策方針」110年工作計畫規劃情形 二、有關本局委員會未符合任一性別比例不低於三分之一規定案 三、本局110年性別影響評估案 四、本局110年性別預算表 五、本局109年推動性別主流化成果報告(草案) 六、本局「110年性平亮點方案計畫」	參閱 會議 記錄 (附件 5)。	