

## 新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

第一部分	本部分由機關人員填寫	備註
<b>壹、基本資料</b>		
1-1 計畫名稱	建立醫療友善安全執業環境計畫	
1-2 主辦機關單位	新北市政府衛生局	
1-3 填表人員：	<input checked="checked" type="checkbox"/> 業務承辦人員 <input type="checkbox"/> 非業務承辦人員 姓名：陳燕珍                                職稱：股長 電話：0979-305-809                        e-mail：AR5608@ntpc.gov.tw	
1-4 機關性別聯絡人：	姓名：陳玉澤                                職稱：專門委員 電話：02-22577155#1219                e-mail：an0286@ntpc.gov.tw	
1-5 計畫屬性：	1-5-1 計畫決行（單選）： <input checked="checked" type="checkbox"/> 府一層決行計畫/ <input type="checkbox"/> 非府一層決行計畫 1-5-2 計畫列管（可複選）： <input type="checkbox"/> 性別平等方針列管計畫/ <input checked="checked" type="checkbox"/> 施政計畫/ <input type="checkbox"/> 一般性工作計畫	
1-6 計畫內容涉及領域（可複選）	1-6-1 <input type="checkbox"/> 就業、經濟、福利領域 1-6-2 <input type="checkbox"/> 人口、婚姻、家庭領域 1-6-3 <input type="checkbox"/> 教育、文化、媒體領域 1-6-4 <input type="checkbox"/> 人身安全、環境領域 1-6-5 <input checked="checked" type="checkbox"/> 健康、醫療、照顧領域 1-6-6 <input type="checkbox"/> 社會參與領域 1-6-7 <input type="checkbox"/> 其他（請簡述計畫涉及領域：_____）	
計畫依據	機關施政計畫	簡要說明計畫主要執行依據：(1)法律、政策、施政計畫項目等；(2)CEDAW、新北市性別平等政策方針、新北市性別主流化實施計畫、新北市性別平等委員會決議等。
貳、受益對象（單選）	2-1 <input type="checkbox"/> 計畫以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象 2-2 <input type="checkbox"/> 計畫受益對象無特定區別與限制，預計參與人員性別比例，男：_____人；女：_____人。性別比例：男：_____%；女：_____% 2-3 <input checked="checked" type="checkbox"/> 計畫受益對象無特定區別與限制，但無法推估實際使用人數	

## 新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

### 參、問題與需求評估

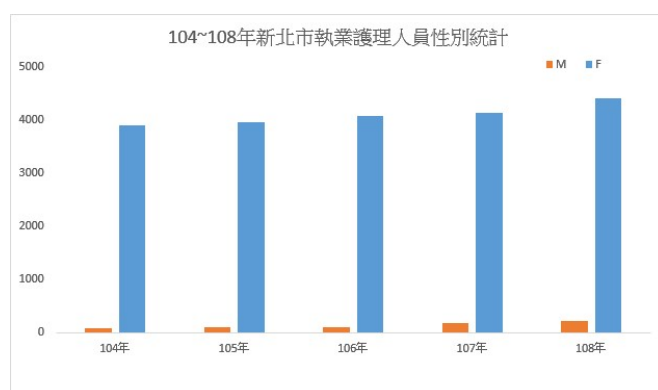
<p>3-1 計畫之現況問題與需求概述</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 社會大眾對於護理工作的性別刻板印象，認為此工作需具備溫柔、服從、細心、耐心的特質，所以適合由女性擔任。</li> <li>2. 固有性別社會角色，也影響了病人的接受度。</li> <li>3. 1860 年南丁格爾女士所創建的護理學校就限定就讀者須為女性，此時護理專業產生性別隔離現象。</li> <li>4. 以上現象排擠及限制了男性護理人員從事護理工作。這 30~40 年來國外男性護理人員佔有一定比例，約 10~20% 之間甚至更多；反觀台灣的護理學校以往只招收女性，1985 年國立台北護專在三年制護理科才開始招收男生，其他護理學院系所也逐漸開放，近年來這些性別意識形態才稍加改善，越來越多男性護理人員投入臨床護理工作，但是只佔護理人員比例的 2.5~3.0%。</li> <li>5. 對於日漸增加的男性護理人員，醫療機構的友善環境是否足夠，如更衣室、廁所、工作服、護士鞋等。</li> </ol>	<p>簡要說明計畫之現況問題與需求。（蒐集相關質化或量化統計資料，如性別、年齡、身心障礙、職業、城鄉區域等分類資料，呈現問題現象與需求為何）</p>																		
<p>3-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析 (本項目請運用主計單位建議性別分析法進行)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 根據全台護理師護士公會統計，108 年執登護理人員，女性:164,414 人(97.1%)；男性:4,918 人(2.9%)。衛福部歷年統計發現，相較民國 100 年的 1,657 人，7 年成長 2.96 倍，也使護理男女比例從 1:82 降至 1:34。</li> </ol> <div style="text-align: center;"> <table border="1" style="margin: auto;"> <caption>104年~108年執業護理人員性別統計</caption> <thead> <tr> <th>年份</th> <th>男</th> <th>女</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>104年</td> <td>7751</td> <td>401803</td> </tr> <tr> <td>105年</td> <td>8902</td> <td>413143</td> </tr> <tr> <td>106年</td> <td>10196</td> <td>425292</td> </tr> <tr> <td>107年</td> <td>11676</td> <td>437769</td> </tr> <tr> <td>108年</td> <td>13227</td> <td>449576</td> </tr> </tbody> </table> </div>	年份	男	女	104年	7751	401803	105年	8902	413143	106年	10196	425292	107年	11676	437769	108年	13227	449576	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 性別統計資料收集內涵：(1)計畫涉及對象；(2)執行與服務結果統計；(3)執行過程統計。</li> <li>2. 統計資料包括：全國、新北市及新北市各區之性別統計、及年齡、教育程度、社經與族群。</li> <li>3. 針對前述統計結果說明；另若該計畫受益對象無區別，但內容</li> </ol>
年份	男	女																		
104年	7751	401803																		
105年	8902	413143																		
106年	10196	425292																		
107年	11676	437769																		
108年	13227	449576																		

## 新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

執業護理人員數 較上年同期增減數 (104年~108年)			
性別	總計	男	女
104年	13307	1044	12263
105年	12491	1151	11340
106年	13443	1294	12149
107年	13957	1480	12477
108年	13358	1551	11807

涉及一般社會認知既存的性別偏見或統計資料顯示性別比例差距過大者，亦需進一步說明。

2. 新北市執業護理人員性別分析：104~108年  
 男女性護理人員性別分析：男性占  
 1.9~4.9%、女性占 95~98%，女性護理人員仍  
 佔大多數。



性別	104年	105年	106年	107年	108年	總計
男性護理人員	76	105	105	171	225	685
女性護理人員	3900	3957	4079	4137	4417	20957
總計	3976	4062	4184	4308	4642	22030
F%	98.09%	97.42%	97.49%	96.03%	95.15%	95.13%
M%	1.91%	2.58%	2.51%	3.97%	4.85%	3.11%

108年男性護理人員成長率	24.00%
107年男性護理人員成長率	38.60%
106年男性護理人員成長率	0.00%
105年男性護理人員成長率	27.62%

3-3 建議未來  
 需要強化與本  
 計畫相關的性  
 別統計與性別  
 分析及其方法  
 （無建議之項  
 目者「免  
 填」）

3-3-1 修訂類別與項目：

3-3-2 需局處配合單位（可複選）：

- 局處業務單位/  局處會(統、主)計室  
 其他，請說明：  
在社區或對於民眾辦理活動時可以進行多元別宣導

3-3-3 需市府主計處輔導機關，提升辦理統計業務效能

關於市府主計處輔導各機關提升辦理統計業務效能係指：

1. 若指標欠缺或不足者，需透過市府主計處輔導機關透過辦理公務統計方案增修訂，於公務統計報表

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<input type="checkbox"/> 需要，輔導公務統計增修或統計調查 <input checked="" type="checkbox"/> 不需要	新增統計項目，以定期蒐集所需數據。 2. 如欲辦理統計調查者(不包含意向調查)，需透過市府主計處輔導機關辦理統計調查計畫，以利推動。
<b>肆、計畫目標概述(併同敘明性別目標)</b>	一、瞭解男性護理師對職場軟硬體設施設備的需求。 二、醫療院所辦理多元性別教育訓練1場。 三、相關局處舉辦活動時可以進行多元別宣導1場。	
<b>伍、促進與確保計畫融入性別觀點之方法(5-1至5-5可複選)</b>	5-1 <input type="checkbox"/> 計畫研擬階段諮詢或調查不同性別者之預期受益者/使用者，對此議題的看法。 5-2 <input type="checkbox"/> 計畫研擬階段之公聽會或相關籌備會議，邀請性別學者專家、團體或受益對象參與，且任一性別比例達1/3 5-3 <input type="checkbox"/> 計畫研擬階段諮詢性別學者專家或團體 5-4 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫規劃、執行人員接受與該議題相關之性別平等訓練 5-5 <input type="checkbox"/> 其他，請說明：_____ ※ 勾選5-1至5-4者，簡要說明參與日期、方式及參與者身分等： _____ 5-6 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： _____	說明計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制。
<b>陸、評估內容</b> <b>(一) 資源與過程</b>		
<b>6-1 經費配置(單選)</b>	6-1-1 <input type="checkbox"/> 計畫為特別新增性別預算項目(性別回應預算) 6-1-2 <input type="checkbox"/> 計畫特別增加性別預算額度(性別回應預算) 6-1-3 <input type="checkbox"/> 計畫於原有額度中調整配置(性別預算調整) 6-1-4 <input type="checkbox"/> 僅執行方式改變，預算未變動	說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>※勾選 6-1-1 至 6-1-4 者，簡要說明上述計畫原列、新增或調整項目與金額：</p> <hr/> <p>6-1-5 <input checked="" type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因： 本計畫年度無編列相關預算。</p>	
<p>6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為（無特定性別作為者，亦請簡要說明原因）</p>	<p>1.鼓勵醫療院所增聘單位男性護理人員比例。 2.鼓勵醫療院所改善職場軟硬體設施設備，以提高男性護理人員的職場滿意度。</p>	<p>1. 說明計畫主要執行策略或方式，以回應性別需求與達成性別目標，例如辦理人員訓練、提供服務、製作文宣等。 2. 計畫並未針對性別議題採取任何措施與作為者，請簡要說明原因。</p>
<p>6-3 宣導傳播（6-3-1 至 6-3-3 可複選）</p>	<p>6-3-1 <input type="checkbox"/>製作性別平等宣導特別單張、文宣、影片、廣播或宣導品（項目： _____）</p> <p>6-3-2 <input type="checkbox"/>針對特定群體（如新住民、高齡者、兒少、客家、原住民....等）製作有利其閱聽之單張、文宣、影片、廣播或宣導物（項目：_____）</p> <p>6-3-3 <input type="checkbox"/>結合與受益對象或議題相關之區公所、里鄰、社會團體、社區組織、民間企業共同辦理，擴展議題宣導（結合單位：_____）</p> <p>6-3-4 <input checked="" type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：<u>採用行政院性別平等會製作之宣導影片及海報。</u></p>	<p>說明計畫宣導方式如何針對不同背景的目標對象(包括不同語言的男女)，採取不同的傳播方法，如廣播、單張、跑馬燈等。</p>
<p>6-4 性別友善措施（單選）</p>	<p>6-4-1 <input checked="" type="checkbox"/>計畫搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。 具體作法：<b>針對男性護理師對職場軟硬體設施設備之需求後再進行方案討論</b></p>	<p>說明計畫之性別友善措施或方案，例如孕婦(或親職活動)停車措施、托兒措施、哺</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	6-4-2 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： _____	集乳室、女性生理護墊、性別或親子友善廁所等。
<b>(二) 效益評估</b>		
6-5 平等取得社會資源（可複選）	6-5-1 <input type="checkbox"/> 計畫的目的優先維護弱勢性別者權益，特別是女性及弱勢性別者處境（如受暴婦女、新住民女性、女性就業、偏鄉女性、原住民女性、身障等） 6-5-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫的問題回應不同性別需求，並確保執行過程能被考量 6-5-3 <input type="checkbox"/> 預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與 ※針對上述簡要說明： _____ 6-5-4 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因 _____	提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。
6-6 預防或消除性別隔離（可複選）	6-6-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫有助打破性別框架 6-6-2 <input type="checkbox"/> 計畫有助尊重性別差異 6-6-3 <input type="checkbox"/> 計畫有助消除性別歧視 6-6-4 <input type="checkbox"/> 計畫有助凝聚性別認同 ※針對上述簡要說明： <u>鼓勵醫療院所聘用男性護理人員，符合 CEDAW 消除對婦女一切形式歧視公約。</u> 6-6-5 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： _____	預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
6-7 計畫評核（單選）	6-7-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫設計評量性別平等成效方法 具體作法： <u>訂定3項目標及實際達成數，按季執行。</u> 6-7-2 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： _____	填寫無涉及請說明原因。
6-8 計畫追蹤與列管（單選）	6-8-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫列入定期管考機制 具體作法： <u>按季提報工作進度。</u> 6-8-2 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： _____	例如由市府研考單位列管、或由局處自行列管、或由性平會列管。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

柒、檢視結果

7-1 計畫與性別相關性	<input type="checkbox"/> 完全/高度相關 <input checked="" type="checkbox"/> 部分相關 <input type="checkbox"/> 不相關 說明：_____
7-2 計畫運用性別主流化操作工具	<input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等宣導 <input type="checkbox"/> 其他
<b>第二部分-程序參與</b>	<b>本部分由民間性別平等專家學者填寫</b> 至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱 ( <a href="http://gm.taiwanwomenscenter.org.tw/zh-tw/Home/Index">http://gm.taiwanwomenscenter.org.tw/zh-tw/Home/Index</a> )
(一)基本資料	8-1 程序參與期程或時間： 年 月 日至 年 月 日
	8-2 專家學者：姓名、職稱、服務單位、專長領域
	8-3 參與方式： <input type="checkbox"/> 會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input type="checkbox"/> 書面意見
	8-4 業務單位所提供之資料 8-4-1 相關統計資料 <input type="checkbox"/> 有(很完整、可更完整、現有資料不足須設法補足) <input type="checkbox"/> 無(應可設法找尋、現狀與未來皆有困難) 8-4-2 計畫相關資料 <input type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input type="checkbox"/> 無
	8-5 計畫/政策與性別關聯之程度 <input type="checkbox"/> 完全/高度相關 <input type="checkbox"/> 部分相關 <input type="checkbox"/> 不相關
(二)主要意見	8-6 受益對象之合宜性
	8-7 問題與需求評估說明之合宜性：
	8-8 計畫目標說明之合宜性：
	8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性：
	8-10 資源與過程說明之合宜性：

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	8-11 效益評估說明之合宜性：
	8-12 檢視結果之合宜性
	8-13 給予機關改善綜合建議事項：
第三部分-評估結果	本部分由機關人員填寫
	9-1 評估結果之綜合說明：
	9-2 參採情形：  9-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整(條例式說明) <input type="checkbox"/> 已完成 或 <input type="checkbox"/> 預計完成 日期： 年 月 日 9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃(條例式說明) <input type="checkbox"/> 已完成 或 <input type="checkbox"/> 預計完成 日期： 年 月 日
	9-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果已於 年 月 日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱 <input type="checkbox"/> 傳真 <input type="checkbox"/> e-mail <input type="checkbox"/> 郵寄 <input type="checkbox"/> 其他
	9-4 提報性平專案小組日期： 年 月 日 相關意見或決議：