

# 110 年醫院護產人力資源調查表

附件 1

醫院名稱：\_\_\_\_\_

填表人：\_\_\_\_\_單位\_\_\_\_\_聯絡電話：(\_\_\_\_)\_\_\_\_\_e-mail\_\_\_\_\_

本項護理人力資源調查如有任何疑問請電洽：(02)8590-7106 汪小姐

表 1-1、全院執業登記之護產人員現況及需求：(以 110 年 12 月 31 日資料為準)

類別	實際聘僱人數		小計	系統執登 人數	待招募人數
	全職人員	兼職人員			
護理師			各類別分 列-系統自 動計算	各類別分 列-	
護士					
助產師					
助產士					
總計	系統自動計算	系統自動計算			

註：全職人員係指以全時人員聘(進)用者；兼職人員係指以部分工時人員聘(進)用者。

表 1-2、全院專科護理師實際執業現況及需求：(以 110 年 12 月 31 日資料為準)

科別	110 年 12 月 31 日在職人數	待招募人數
內科	系統自動帶入	
精神科	系統自動帶入	
兒科	系統自動帶入	
外科	系統自動帶入	
婦產科	系統自動帶入	
麻醉科	系統自動帶入	
總計	系統自動計算	系統自動計算

表 1-3、全院實習護士現況：(以 110 年 12 月 31 日資料為準)

類別	人數
醫院實際聘雇「實習護士」*註	

註：實習護士係指依護理人員法第 37 條規定之高級護理職業以上學校之學生或畢業生。

表 1-4、全院護產人員招募情形：(以 110 年 12 月 31 日資料為準)

108 年待招募人數	(系統自動帶入 108 年調查表之待招募人數)
110 年招募完成人數	_____人(僅填數字)。
110 年招募完成率	_____%(系統自動計算)
與 108 年醫院招募情形相比	<input type="checkbox"/> 較容易、 <input type="checkbox"/> 相同、 <input type="checkbox"/> 較不容易 (下拉式選單)
COVID-19 疫情期間的護理人力招募 相較非疫情期間	<input type="checkbox"/> 較容易、 <input type="checkbox"/> 相同、 <input type="checkbox"/> 較不容易 (下拉式選單)

表 2、全院新進護產人員狀況調查：(以 110 年 12 月 31 日資料為準)

新進類別	護理師	護士	助產師	助產士	小計
全年新進人員總人次 (應扣除到職未滿三個月)	系統自動帶入				
上述全年新進人員，其中回流人員人次 (指 2 年以上未從事護理相關工作)	系統自動帶入				
上述全年新進人員，其中應屆畢業生人次					系統自動計算

表 3、全院離職護產人員狀況調查：(以 110 年 12 月 31 日資料為準，單選，請擇主要離職原因填報離職人數)

離職類別	系統 歇業 人次	家庭 因素	生涯 規劃	職場 環境	薪資 問題	育嬰 托育 問題	進修 升學	轉任 他院	其他 問題	小計
全年離職人員總人次 (應扣除到職未滿三個月)	系統 自動 帶入									系統 自動 計算
全年未滿三個月即離 職人員總人次	系統 自動 帶入									系統 自動 計算
全年未滿三個月即離 職， 其中回流人員人次 (指 2 年以上未從事護理相關工 作)	系統 自動 帶入									系統 自動 計算
全年未滿三個月即離 職， 其中應屆畢業生人次										系統 自動 計算

表 4、全院退休護產人員狀況調查：(以 110 年 12 月 31 日資料為準)

類別	實際退休人數
專科護理師	
護理師	
護士	
助產師	
助產士	
其他_____**1	
總計	系統自動計算

註：

1. 其他護理人員類別，請於其他空白欄內自填。

表 5、全院執業登記之護產人員護理最高教育程度分佈：(以 110 年 12 月 31 日資料為準)

最高教育程度	護理部門(人數)											非護理部門(人數)		合計		
	護理行政主管					基層全職人員						基層兼職人員 (含部分工時護理人員)	全職人員		兼職人員 (含部分工時人員)	
	副院長 (含以上)	主任/ 部長	副主任	督導 (長)	護理長	副護理長	專科護理師	護理師	護士	助產師	助產士					
高職																
專科																
大學 (含二技、四技)																
碩士																
博士																
總計																*註

目前醫院護理行政主管中，由男性護理人員擔任之總人數：\_\_\_\_\_人。

註：表 1-1、「全院執業登記之護產人員現況及需求」之 110 年底實際聘僱護產人員加總合計人數應與表 5、「全院有執業登記之護產人員最高教育程度分佈」整表加總人數相同。

表 6-1、護理單位主任/部長聯絡資訊：(以現行資料為準，如無則免填)

職稱	姓名	連絡電話	E-mail

表 6-2、由護產人員擔任醫院副院長(含同層級)以上之主管聯絡資訊：(以現行資料為準，如無則免填)

單位	職稱	姓名	連絡電話	E-mail

**表 7、護理時數及護病比現況：** (以 110 年 12 月全月資料為準)

目前醫院無急性病房(免填)。

單位科別 (以急性病房為主，並以該科別之總開放床數計算)	實際總開放床數(A)	實際總開放床數之 住院總人日數(B)	當月平均占床率 C=B/(A*31)*100%
全院一般兒科病房總計			系統自動計算
全院一般成人病房總計			
全院綜合病房總計			
全院加護病房總計			
全院精神病房總計			

**每日上班護理人員數(不含護理長，不含專科護理師)**

單位科別 (以急性病房為主，並以該科別之總開放床數計算)	白班			小夜			大夜			醫院	
	人數	護理時數	護病比	人數	護理時數	護病比	人數	護理時數	護病比	護理時數	護病比
全院一般兒科病房總計											
全院一般成人病房總計											
全院綜合病房總計		系統自動計算			系統自動計算			系統自動計算		系統自動計算	
全院加護病房總計											
全院精神病房總計											

**每日上班護理人員數(含護理長，不含專科護理師)**

單位科別 (以急性病房為主，並以該科別之總開放床數計算)	白班			小夜			大夜			醫院	
	人數	護理時數	護病比	人數	護理時數	護病比	人數	護理時數	護病比	護理時數	護病比
全院一般兒科病房總計											
全院一般成人病房總計											
全院綜合病房總計		系統自動計算			系統自動計算			系統自動計算		系統自動計算	
全院加護病房總計											
全院精神病房總計											

註：

- 1.每日上班時數達 8 小時以上者以 1 人計算；上班時數達 4 小時以上未滿 8 小時者以 0.5 人計算。
- 2.如採兩班制請填報白班及大夜班之欄位。

**表 8、醫院估算專科護理師照護人力編制之主要依據：** (單選，請選擇主要依據)

①  以一位專科護理師負責照護病人數(或病床數)所需之比率估算：

A.一般內科病房：專科護理師 1 名：\_\_\_\_人(床)。

B.一般外科病房：專科護理師 1 名：\_\_\_\_人(床)。

C.兒科病房：專科護理師 1 名：\_\_\_\_人(床)。

D.婦產科病房：專科護理師 1 名：\_\_\_\_人(床)。

E.精神科病房：專科護理師 1 名：\_\_\_\_人(床)。

F.急診室病房：專科護理師 1 名：\_\_\_\_人(床)。

G.重症及加護病房：專科護理師 1 名：\_\_\_\_人(床)。

②  以住院醫師缺額人數所需之比率估算：專科護理師\_\_\_\_名：住院醫師 1 名。

③  與主治醫師人數搭配方式所需之比率估算：專科護理師 1 名：主治醫師\_\_\_\_名。

④  其他計算方式：\_\_\_\_(必填)\_\_\_\_\_。

**表 9、院內專科護理師之工作內容** [請分別就下列三種工作類型(病人直接照護、間接照護及其他工作相關業務)勾選

工作內容，再分別估算各類型工作可能佔用時間之比重，三類比重加總共 100%]：

(1)病人直接照護，比重(\_\_\_\_%)內容包括(可複選)：

a 病史訪談、b 身體評估、c 病人會談、d 執行醫療技術、e 分析病人資料、

f 病人健康問題判斷、g 與醫師討論病人疾病診斷與治療相關事務、

h 開立醫囑、i 轉出/轉送病人、j 給藥、k 擬定出院計畫、

l 其他\_\_\_\_\_。

(2)間接照護，比重(\_\_\_\_%)內容包括(可複選)：

a 協調病人照護、b 繕寫病歷紀錄、c 填寫醫療相關申請表格、

d 病人電腦資料讀取、e 準備執行醫療技術之工具或環境、f 交班、

g 其他\_\_\_\_\_。

(3)其他工作相關業務，比重(\_\_\_\_%)內容包括(可複選)：

a 行政相關業務、b 參加院內會議、c 收集資料活動、

d 查核事務、e 指導他人、f 其他\_\_\_\_\_。

表 10、專科護理師照護(負責)病人數現況：(請依科別填寫)

單位科別		每班每名專科護理師平均照護(負責)病人數 <sup>**1</sup> (單位：照護病人數)			
		僅白班	白班 <sup>**3</sup>	小夜班 <sup>**3</sup>	大夜班 <sup>**3</sup>
一般急性病房	一般內科				
	一般外科				
	精神科				
	小兒科				
	婦產科				
其他特殊單位	急診室				
	重症及加護病房				
	麻醉科				
	其他_____ <sup>**2</sup>				

註：

1. 照顧病人數以 110 年 12 月全月之照護病人數平均值計算。
2. 其他科別或單位者(指非急診室、重症及加護病房)，請於其他空白欄內自填。
3. 如採兩班制請填報白班及大夜班之欄位。

表 11-1、護理人員薪資調查

人員類別	專科護理師			護理師			護士		
工作年資	平均月薪 <sup>*註1</sup>								
	經常性薪資	非經常性薪資	薪資合計	經常性薪資	非經常性薪資	薪資合計	經常性薪資	非經常性薪資	薪資合計
未滿1年									
工作年資	平均年薪 <sup>*註2</sup>								
	經常性薪資	非經常性薪資	薪資合計	經常性薪資	非經常性薪資	薪資合計	經常性薪資	非經常性薪資	薪資合計
滿1-2年			系			系			系
滿3-5年			統			統			統
滿6-10年			自			自			自
滿11-15年			動			動			動
滿16-20年			計			計			計
滿20年以上			算			算			算

表 11-2、助產人員薪資調查

人員類別	助產師			助產士		
工作年資	平均月薪 <sup>*註1</sup>					
	經常性薪資	非經常性薪資	薪資合計	經常性薪資	非經常性薪資	薪資合計
未滿1年						
工作年資	平均年薪 <sup>*註2</sup>					
	經常性薪資	非經常性薪資	薪資合計	經常性薪資	非經常性薪資	薪資合計
滿1-2年			系			系
滿3-5年			統			統
滿6-10年			自			自
滿11-15年			動			動
滿16-20年			計			計
滿20年以上			算			算

註：

1. 經常性薪資：指每月給付受僱員工之工作報酬：包括本薪及按月給付之固定津貼、交通費、膳食費、水電費、按月發放之工作(生產、績效、業績)獎金及全勤獎金等。其以實物方式給付者，應按時價折值計入；以上均不應扣除應付所得稅、保險費及工會會費。
2. 其他非經常性薪資：係指非按月發放之工作(生產、績效、業績)獎金、端午、中秋或年終獎金、員工紅利、不休假獎金、差旅費及補發調薪差額等。



### 表 12、護產人員夜班費調查

醫院是否有夜班費津貼：有；無，無輪班制度、無收治住院病人

其他，請填理由：\_\_\_\_\_。

類別 (單位：元)			專科護理師	護理師	護士	助產師	助產士
夜 班 制 費	三班制	*註1 固定	晚班/日(小夜)				
			夜班/日(大夜)				
		*註2 非固定	晚班/日(小夜)				
			夜班/日(大夜)				
	兩班制	*註1 固定	日班 / 日				
			夜班 / 日				
		*註2 非固定	日班 / 日				
			夜班 / 日				

註:

1. 固定班：係指已達醫院所規定之固定別採認。
2. 非固定班：係指未達醫院所規定之固定班別。

### 表 13、護產人員專業證照津貼調查

無；

有： 護理人員專業證照津貼/月：專科護理師：\_\_\_\_元；護理師：\_\_\_\_元；護士：\_\_\_\_元。  
助產人員專業證照津貼/月：助產師：\_\_\_\_元；助產士：\_\_\_\_元。