

新北市政府衛生局第4屆性別平等專案小組

第1次會議會議記錄

壹、日期：中華民國111年2月9日(星期三)下午2時整。

貳、地點：本局203會議室。

參、召集人：高副局長淑真。

肆、出席人員：如簽到表。

伍、第4屆委員介紹：委員名單請詳見附件1。

陸、報告案：共六案。

案由一：上次(110年9月6日召開之第3屆第4次會議)會議紀錄確認及決議事項辦理情形追蹤。

說明：

一、本局第3屆性別平等專案小組第4次會議總共有報告案4案、討論案4案，經會上討論後決議1案解除列管、4案同意備查、1案依決議修正後同意備查、2案持續列管【請各委員參閱附件2】。

二、列管案件辦理情形說明如下：

序號	列管案由	決議事項	主辦單位	辦理情形	完成日期	列管建議
1	有關本局110年推動性別主流化成果報告(1至7月辦理情形)，提請討論。	性別意識培力部份建議可鼓勵同仁多多利用線上學習以提升完訓比率，餘照案通過。	人事室	本室業於110年10月27日及12月2日分別寄發e-mail通知本局各科室及所屬機關，請同仁多多利用線上學習，截至110年12月31日總計本局含所屬機關完成訓練總人數為818人，其中男性完訓人數為144人，完訓率為96.6%；女性完訓人數為674人，完	110年12月31日	解除列管

序號	列管案由	決議事項	主辦單位	辦理情形	完成日期	列管建議
				訓比率為 98.25%。 【請各委員參閱附件 4】		
2	有關本局「111 年性平亮點方案計畫」一案，報請公鑒。	計劃構想具創意，建議規劃內容可再加強，新增爸爸視角之規劃課程內容，俾吸引爸爸參加。	健管科	健管科已於 110 年 10 月 25 日新增爸爸視角規劃之課程，例如開設媽媽懷孕時爸爸可以做哪些事或學會那些技能以幫助媽媽產後哺乳等課程。【請各委員參閱附件 5】	110 年 12 月 25 日	解除列管

決 定：同意均解除列管。

案由二：有關「110年性別平等政策方針」本局部分1至12月辦理情形一案，
報請公鑒。

說 明：

一、依據新北市政府110年1月7日新北府社綜字第1100027990號函及110年9月6日本局第3屆性別平等專案小組第4次會議決議事項辦理。

二、本局主責健康、醫療與照顧篇，並參與人口、婚姻與家庭篇、教育、文化與媒體篇以及人身安全與環境篇。有關「110年性別平等政策方針」涉及本局部分1至12月辦理情形業請健管科、醫管科、心衛科、高長科及食藥科提供資料，總計填具21項，彙整如後【請各委員參閱附件3】，除下列2項之預算執行率偏低外，其餘19項之預算完成率平均達9成以上，茲分別說明如下：

(一) 5-1「家庭暴力暨性侵害防治醫療人員專業知能訓練暨社區宣導」之預算執行率偏低，僅31%，導致預算執行率偏低原因主係訓練活動受疫情影響課程改為線上辦理，故預算支出減少，原規劃辦理12場次訓練，最終辦理8場實體課程、4場線上課程，合計共辦理12場次，執行率達100%。

(二) 6-1「人類乳突病毒疫苗接種服務計畫」之預算執行率為68%，其預算執行率降低原因亦為受疫情影響導致部分校園接種場次無法執行，剩餘場次預計延至今(111)年完成。

三、執行成果經本會備查後提供社會局。

決 定：

一、請健管科依會上討論及委員建議修正內容，針對預算執行率偏低之原因，提出詳盡說明。

二、修正後同意備查。

案由三：有關「110年性別主流化實施計畫」1至12月執行成果一案，報請公鑒。

說明：

一、依據新北市政府110年1月7日新北府社綜字第1100027990號函及110年9月6日本局第3屆性別平等專案小組第4次會議決議事項辦理。

二、本局110年成果報告摘述如下【請各委員參閱附件4】：

(一) 性別意識培力部分年度執行總完成訓練人數為835人，參訓率為97.9%，較109年提升2.7%，其中男性參訓率為96.6%（提升7.4%），女性參訓率為98.25%（提升1.25%）。主管人員之參訓率為99.04%，較109年提升16%，其中男性參訓率為96.4%（提升40%），女性參訓率為100%。

(二) 性別影響評估計2案，第一案為新北市高風險孕產婦計畫，經專家參與檢視，認為本計畫受益對象、問題及需求評估、目標說明、融入性別觀點之方法、資源與過程、效益評估及檢視結果之說明合宜，第二案為餐飲衛生輔導計畫，依專家意見增選「計畫規劃、執行人員接受與該議題相關之性別平等訓練」以促進與確保計畫融入性別觀點。

(三) 110年性別統計及分析資料共計公布44項，較109年公布27項，110年增加17項。

(四) 年度性別預算編列情形：

1. 110年度編列3億8,967萬9,000元，較109年度編列1億7,602萬5,000元，增加2億1,365萬4,000元。

2. 111年度編列4億1,688萬6,298元，較110年增加2,720萬7,298元。

(五) 推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目部分，依據市府訂定之分類標準，本局屬於一級機關第 1 組，每年至少 4 類、總計至少 5 項，110 年本局執行之 4 類 5 項成果如下：

1. 社區長者憂鬱篩檢及關懷：

(1) 預期效益：早期篩檢出具有憂鬱傾向及自殺風險之長者及早提供關懷訪視服務，避免發生自殺行為。

(2) 執行成果：110 年辦理社區長者憂鬱篩檢共計服務 3 萬 7,294 名女性（較 109 年減少 212 名）、2 萬 1,763 名男性（較 109 年減少 4239 名），並轉介高危 41 名女性（較 109 年增加 4 名）、19 名男性（較 109 年減少 2 名）。

2. 營造親善的育嬰環境：

(1) 預期效益：提升醫療院所、產後護理機構及企業母嬰親善照護品質以及哺乳室品質。

(2) 執行成果：110 年結合醫療品質策進會辦理 1 場母乳哺育工作研習，共計 105 人參與，另結合勞工局辦理 1 場友善職場哺乳環境宣導，共計 79 人參與。此外，訪查與輔導哺集乳室，109 年計 373 家，110 年計 416 家，較 109 年增加輔導 43 家。

3. 家庭照顧者支持性服務創新型計畫：

(1) 預期效益：

A. 第一項為家庭照顧者支持性服務，預計提供高負荷家庭照顧者個案服務 500 人。

B. 第二項為提供照顧知能訓練，預計辦理長照家庭照顧者之長照知識或照顧技能訓練 12 場，服務 180 人次；辦理支持

團體 120 場，服務 720 人次；提供到宅照顧技巧 50 人次；提供個別心理輔導、社會暨心理評估與處遇及諮商 100 人。

C. 第三項為專業人員教育訓練，針對長期照顧管理人員與 A 個案管理人員等專業人員教育訓練，至少完成 8 場次，共 160 人次。

(2) 執行成果：

A. 第一項部分：高負荷家庭照顧者個案服務共 886 案（男 187 人，21.1%、女 699 人，78.9%）。110 年服務個案較 109 年增加 88 案。

B. 第二項部分：辦理長照家庭照顧者之長照知識或照顧技能訓練課程 34 場 639 人。辦理支持團體 65 場。提供個別心理諮商 124 人次、志工關懷 1744 人次。

4. 新北市食品安全衛生教育計畫：

(1) 預期效益：利用簡單易懂的食安故事，融入惜食及預防食品中毒議題，加深民眾對於食品安全正確知識與觀念，進而培養民眾良好之食品安全衛生態度與習慣。

(2) 執行成果：辦理 76 場次共計 4,077 人次參加（男女性別比 41：59），並進行課程滿意度及認知率（課後測驗滿分者）調查，問卷回收率為 97.2%，民眾對於課程之滿意度達 90%，對於課程之認知率達 90%。

5. 營造醫院陪病照顧者友善環境：

(1) 預期效益：透過結合醫院督導考核作業，並統整精神照護關懷及出院準備銜接長照服務等相關指標，引導醫院規劃及提供陪病照顧者友善服務資源。

(2) 執行成果：為推動醫院主動關懷精神病人家屬，在精神照護關懷部分訂定「精神病人家屬之關懷流程」指標，經查共有 17 家醫院達成，達成率為 94.4%，僅 1 家醫院未達成。另提供陪病照顧者支持性服務部分，針對出院準備銜接長照服務訂定「長照交通車友善就醫方案」指標，其中指標一為長照交通車接送之無障礙通用設施，包含有無專用停車位或接送區，共有 42 家醫院達成，12 家醫院未達成，達成率為 77.8%。另一項指標二為專用接送坡道或無障礙優先通道、專人引導、地板高低差、防跌或止滑條設置及明顯標誌等項目，計有 27 家醫院達成 5 項措施，達成率為 50%、19 家醫院達成 3 項措施，達成率為 35.2%、8 家醫院未達成。

三、執行成果經本會備查後依限(111 年 3 月 1 日)將資料上傳至 110 年性別主流化實施計畫成果專區（以下稱成果專區）。

決 定：

一、請依會上討論及委員建議就推展性別平等工作策略之成果說明部分修正內容：

(一) 心衛科「長者憂鬱篩檢具體改善措施」方案部分：

1. 請補充說明具體改善方式。
2. 請朝制定方案之原因→方案→趨勢→改善之方向修改內容。

(二) 醫管科「營造醫院陪病者友善環境」方案部分：

1. 執行成果內容中有關針對出院準備銜接長照服務訂定「長照交通車友善就醫方案」指標中有 5 項措施，其中達成率部分僅需填寫 5 項指標均達成的部分，其他可予以刪除。

2. 請朝制定方案之原因->方案->趨勢->改善之方向修改內容，使方案內容更具性別意義、內涵等和性別的關聯並補充說明未來如何精進、改善。

二、修正後同意備查。

案由四：有關「110年性平亮點方案」1至12月執行成果一案，報請公鑒。

說明：

- 一、依據新北市政府 110 年 1 月 7 日新北府社綜字第 1100027990 號函及 110 年 9 月 6 日本局第 3 屆性別平等專案小組第 4 次會議決議事項辦理。
- 二、本局 110 年性平亮點計畫為醫管科提報之「110 年醫院督導考核工作計畫-輔導醫院營造照顧者友善支持環境」，因應新冠肺炎 (COVID-19) 疫情，維護本市醫院防疫工作持續進行及確保醫院對疫情的服務量能，110 年度醫院督考採簡化作業，爰本案結合醫院督考作業，統整相關指標，改以書面審查方式辦理，並為瞭解醫院執行現況，受評醫院業於 110 年 11 月 15 日完成考核指標自評作業，各領域專家委員於 110 年 12 月 24 日前完成審查評核。
- 三、執行成果為推動醫院主動關懷精神病人家屬，在精神照護關懷部分訂定「精神病人家屬之關懷流程」指標，經查計有 17 家醫院達成，達成率為 94.4%，僅 1 家醫院未達成。另提供陪病照顧者支持性服務，針對出院準備銜接長照服務訂定「長照交通車友善就醫方案」指標，其中指標一為長照交通車接送之無障礙通用設施，包含有無專用停車位或接送區計有 42 家醫院達成，達成率為 77.8%，12 家醫院未達成，另一項指標二為專用接送坡道或無障礙優先通道、專人引導、地板高低差、防跌或止滑條設置及明顯標誌等項目，計有 27 家醫院達成 5 項措施，達成率為 50%、19 家醫院達成 3 項措施，達成率為 35.2%、8 家醫院未達成【請各委員參閱附件 5】。
- 四、執行成果經本會備查後依限將資料上傳至成果專區。

決定：

- 一、執行成果部分有關針對出院準備銜接長照服務訂定「長照交通車友善就醫方案」指標中有5項措施，其中達成率部分僅需填寫5項指標均達成的部分，其他可予以刪除。
- 二、請朝制定方案之原因->方案->趨勢->改善之方向修改內容，使方案內容更具性別意義、內涵等和性別的關聯並補充說明未來如何精進、改善。
- 三、修正後同意備查。

案由五：有關110年跨局處議題本局部分1至12月執行成果一案，報請公鑒。

說明：

一、依據新北市政府 110 年 1 月 7 日新北府社綜字第 1100027990 號函辦理。

二、本局主責健康醫療與照顧組，110 年跨局處議題為「中高齡婦女健康管理」及「照顧者的多元喘息服務使用」。

三、110 年跨局處議題本局部分 1 至 12 月執行成果綜整如下：

(一) 議題一：中高齡婦女健康管理（主責：心衛科，協辦：健管科）【參與局處：社會局、教育局、勞工局】。

1. 方案名稱：「超熟女再進化」— 中高齡婦女身心健康促進計畫。
2. 性別目標：鑑於中高齡婦女生理功能退化、賀爾蒙變化、人際關係及職場生涯的變動等因素，容易發生營養或運動不足、情緒困擾等問題，爰擬透過健康促進方案促進其身心健康。
3. 執行成果：本局110年持續與社會局、教育局及勞工局合作，以中高齡民眾為對象，辦理中高齡婦女身心健康暨運動營養講座，全年度共辦理23場次，計1,076人次參與，含男性81人次（8%）、女性995人次（92%）。

(二) 議題二：照顧者的多元喘息服務使用（主責科室：高長科）【參與局處：社會局、勞工局】【資料提供局處：文化局、經發局、觀旅局】。

1. 方案名稱：家庭照顧者支持性服務創新型計畫。
2. 性別目標：紓解照顧者的照顧壓力，並透過結合公私部門提供家庭照顧者多元支持服務，協助照顧者回歸正常生活品質。

3. 執行成果：

(1) 新北市家庭照顧者創新支持性服務：

- A. 個案管理服務：886案。
- B. 照顧者自我健康管理團體：10梯、60場、486人次。
- C. 提供照顧知能訓練：34場、639人次。
- D. 安排心理協談服務：124人次。
- E. 辦理支持團體：13梯、65場、517人次。
- F. 提供電話關懷：1744人次。

(2) 受益人次性別統計：家照個案服務共886人，男性187人(21.1%)、女性699人(78.9%)。

(3) 110年執行成果與109年執行成果相較，個案管理服務增加88案，提供照顧知能訓練增加12場237人次，安排心理協談服務增加24人次，辦理支持團體增加8梯45場289人次，提供電話關懷增加26人次。

(4) 110年受益人次性別統計百分比與109年比較，男性減少8.98%，女性增加8.98%。

四、執行成果經本會備查後，依期程持續推動 111 年度跨局處議題並提報健康、醫療與照顧組會議(預計於 111 年 3 月 18 日前召開)。

決 定：請高長科依會上討論修正「照顧者的多元喘息服務使用」，對於男性參與活動和女性參與活動的差異，補充男性參與率較低之原因並補充其他局處的數據於分工小組會議上討論。

案由六：有關本府性別平等委員會111年度行事曆一案，報請公鑒。

說 明：

- 一、依據新北市政府 110 年 12 月 20 日新北府社綜字第 1102427846 號函辦理。
- 二、市府前於 110 年 10 月 1 日函佈本府性別平等委員會 111 年度會議行事曆，惟為促進本府各機關推動性別主流化工作，並依據委員建議整合性別主流化工具作業時程，爰修正本府性別平等委員會 111 年度會議行事曆各局處性別意識培力教育訓練第 3 梯次內容，增加完成性別分析指引與性別影響評估第一部分時程及刪減性平專案小組 111-2 會議研商議案-111 性別分析辦理情形。(111 年行事曆詳見附錄 3)
- 三、依 111 年度行事曆規定之期程及內容，賡續辦理相關事項。

決 定：照案通過。

柒、討論案：共三案

案由一：有關本局「111年性別平等政策方針」規劃情形一案，提請討論。

說明：

一、依據新北市政府 110 年 1 月 7 日新北府社綜字第 1100027990 號函及 110 年 9 月 6 日本局第 3 屆性別平等專案小組第 4 次會議決議事項辦理。

二、本府性別平等政策方針涉及本局部分之工作重點，經查 111 年共計 19 項，比 110 年新增下列 3 項，分別為：

(一) 參、人口、婚姻與家庭：3-5 正視家庭與社會多元化發展之現況與趨勢，依據性別分析結果，強化非傳統家庭型態及全齡高風險家庭福利與權益保障措施，以落實性別人權。【民政局、社會局、衛生局】。

(二) 伍、人身安全與環境：5-7 提升公共環境之安全設計，包括各項基礎建設及大眾運輸工具等之便利性、友善性與安全性，並注意不同性別、年齡、身心障礙者及區域等需求。【城鄉發展局、工務局、交通局、警察局、消防局、水利局、觀光旅遊局、環境保護局、文化局、法制局、社會局、衛生局、秘書處】。

(三) 陸、健康、醫療與照顧：6-9 規劃不同地區、族群、性別、年齡、身心障礙者之性健康和生殖健康與權利教育，提供明確的指導方針與課程，並為教師提供必要之培訓。【衛生局、教育局】。

三、有關「111 年性別平等政策方針」涉及本局之 19 項工作重點部分，除 110 年已執行在案且仍有繼續辦理必要者，規劃於 111 年賡續推動外，建議 111 年增加下列工作計畫或方案：

- (一) 新增工作重點 3-5 部分，辦理「全齡高風險家庭整合型安全網服務計畫」(心衛科)及「長照服務申請」(高長科)。
- (二) 新增工作重點 5-7 部分，辦理「衛生所性別友善環境建構計畫—以永和衛生所打造性別友善廁所為例」(健管科)。
- (三) 工作重點 6-1 部分，維持辦理「人類乳突病毒疫苗接種服務計畫」(健管科)。
- (四) 工作重點 6-8 部分，新增辦理「照顧人員繼續教育訓練」(高長科)。
- (五) 新增工作重點 6-9 部分，辦理「愛滋防治入班衛教宣導」(疾管科)。

四、綜上，111 年度規劃執行之工作計畫或方案合計 25 項(各委員參閱附件 6)，倘受疫情影響致無法舉辦實體會議或訓練課程，將改採線上會議或課程辦理，並利用前測、後測及滿意度調查等方式，調查參與者之性別以利後續性別分析統計。

類別 項目	第一類別	第二類	第三類	第四類
第一項	4個	2個	4個	1個
第二項	2個	-	4個	2個
第三項	4個	2個	-	-

五、本案如審議通過，擬賡續辦理並於下次會議(預計於 111 年 9 月 16 日前)提報 1 至 7 月執行成果。

決議：請高長科依會上討論修正「照顧人員繼續教育訓練」內容，將方案名稱加入和性別平等相關的詞語並增加性別意識相關內容。

案由二：有關本局「111年性別主流化」規劃情形一案，提請討論。【請各委員參閱附件7】

說 明：

一、依據新北市政府 110 年 1 月 7 日新北府社綜字第 1100027990 號函辦理。

二、有關推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目部分，依據市府訂定之分類標準，本局屬於一級機關第 1 組，每年至少 4 類、總計至少 5 項，爰本局 111 年推動性別主流化應執行之 4 類共計 5 項規劃如下：

- (一) 高長科：家庭照顧者支持性服務創新計畫。
- (二) 高長科：照顧人員繼續教育訓練計畫。
- (三) 心衛科：全齡高風險家庭整合型安全網服務計畫。
- (四) 健管科：超人爸爸「哺」給站。
- (五) 醫管科：營造醫院陪病照顧者友善環境。

三、本案如審議通過，擬賡續辦理並於下次會議(預計於 111 年 9 月 16 日前)提報 1 至 7 月執行成果。

決 議：請高長科依會上討論修正「照顧人員繼續教育訓練」內容，將方案名稱加入和性別平等相關的詞語並增加性別意識相關內容。

案由三：有關本局「111年性平亮點計畫」規劃情形，提請討論。【請各委員參閱附件8】

說明：

- 一、依據新北市政府110年1月7日新北府社綜字第1100027990號函辦理。
- 二、本室業於110年8月3日通報各科室提報填寫「111年亮點方案規劃情調查表」及「性別平等亮點方案(方案名稱應具有性別濃度)計畫書」，於同年月10日回復，計有健管科提報111年性別平等亮點方案-「超人爸爸『哺』給站」。
- 三、本案如審議通過，擬請主責科室(健管科)依期程持續推動本項計畫，並於下次會議(預計於111年9月16日前)提報1至7月執行成果。

決議：照案通過，請健管科持續推動，並於下次會議提報1至7月執行成果。

捌、臨時動議：無

玖、散會：下午2時55分