

新北市政府衛生局 111 年 1-12 月推動性別主流化成果報告

經本局性平專案小組 111 年 9 月 08 日第四屆第 2 次會議決議通過

經本局性平專案小組 112 年 2 月 16 日第四屆第 3 次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：第 1 組【人事室】

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	陳玉澤	專門委員
性別聯絡人(代理人)	人事室	王瑞哲	專員
性別業務承辦人	人事室	曾淑華	助理員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：【健管科】

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
超人爸爸「哺」給站	藉由邀請具產科臨床經驗的資深護理師或助產師，以實體或線上課程的方式辦理課程，教導正確的哺乳知識與技巧，並透過爸爸的角度分享男性參與母乳哺育的經驗，增強學員們對協助母乳哺餵的相關知識及自信心。

貳、性別平等專案小組/工作小組【人事室】

一、召集人：高副局長淑真

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例(較低 者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原 因
成員	21	9	12	42%	

三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	9	府外委員姓名 (含職稱)	國立臺灣大學社會學系 薛教授承泰 國立臺北大學法律學系 郭教授玲惠 彭婉如文教基金會 王執行長兆慶
首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	1	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	1	府外委員全數出席次數	0	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	新北市淡水區衛生所 鄭主任悖方

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力【人事室】

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：1136 男性人數：260 女性人數：876

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1136	100%	260	100%	876 人	100%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：120 男性人數：33 女性人數：87

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
120	100%	33	100%	87	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員(陳專門委員玉澤)

總人數：1 男性人數：1 女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	1	100%	0	0%

(二) 主管(局人事室丁主任士芳及市立聯合醫院人事室代理主任王瑞哲)

總人數：2 男性人數：1 女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2	100%	1	100%	1	100%

(三) 其餘性別平等業務相關人員(局人事室曾助理員淑華及聯合醫院人事室陳約用人員凡妍)

總人數：2 男性人數：0 女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2	100%	0	0%	2	100%

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

■已完成(於 111 年 7 月 20 日參加多元性別權益保障教育訓練 2 小時數位學習。)

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形【企劃科】

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
	無		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴	

			選與審查機制)之民間專家學者	
--	--	--	----------------	--

二、計畫：工程案/計畫案（若無可免填）

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	新北市長者健康檢查服務計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行	祝春紅	<input type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	已參採專家意見，於本計畫新增進行執行後服務成果之檢討與討論，以提出政策規劃參考。	業於 111 年 9 月 8 日本局性平等專案小組會議審議通過。
2	家庭照顧者支持性服務創新計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行	王品	<input type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	已參採專家意見，將歷年執行成效之性別統計與分析列入計畫書內。	業於 111 年 9 月 8 日本局性平等專案小組會議審議通過。

伍、性別統計及分析【會計室】

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明		
(一)性別統計指標公布網址	https://oas.bas.ntpc.gov.tw/DgbasWeb/Page/DGBAS.aspx?orgno=382140001		
(二)性別統計指標數(項)	554		
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	554		
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)	是/是		
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市日照中心廁所設置概況	依長期照顧服務法設立之社區式長照機構(日間照顧、小規模)設置沒有性別之分，供任何需要使用者使用的之廁所數。

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.health.ntpc.gov.tw/basic/?node=12330		
(二)性別分析篇數(篇)		6		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	110年男、女性心血管疾病之分析	會計室	黃士源(佐理員)	2022/7/28
分析摘要(以200字以內為原則)				
<p>根據衛生福利部公布的110年新北市十大死因，心臟疾病（高血壓性疾病除外）、腦血管疾病與高血壓性疾病分別名列第2、5及第7名，心血管疾病近年來倍受重視，往往沒有明顯的發病前兆，卻留下嚴重的後遺症和遺憾。本文藉由探討心血管疾病之相關分析，讓新北市民更加認識心血管疾病，了解心血管的健康狀況並加以控制調養，能有效防止心血管病症的發作及其併發症產生。</p>				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
2	110年男、女性四大癌症篩檢與分析	會計室	黃士源(佐理員)	2022/7/28
分析摘要(以200字以內為原則)				
<p>癌症不是絕症，但已連續40年來高居國人10大死因之首，癌症篩檢成為民眾最關心的健康議題之一。110年新北市年中人口數高達401萬9,534人，約佔全國年中人口數2,346萬8,275人的六分之一，居全國之冠。相關實證顯示，主要癌症可透過篩檢來早期發現及早治療以提升存活率，發現癌前病變並不等於罹患癌症，篩檢後得知為癌前病變及早追蹤治療，就有機會阻斷癌前病變進展為癌症，進而預防癌症的發生，因此突顯癌症篩檢的重要性。</p>				
3	新北市母乳哺育課程之男性參與人數統計分析	健康管理科	覃玉(衛生企劃師)	2022/6/28
分析摘要(以200字以內為原則)				
<p>依據新生兒科醫學會雜誌文獻指出，若爸爸贊成餵食配方奶者，媽媽不想哺餵母乳的比例比爸爸不贊成餵食配方奶者高出6.99倍；另美國兒科醫學雜誌報導，爸爸贊成哺乳者，媽媽在產後一個月內由哺育母乳改餵食配方奶者顯著為低，本計畫期望藉由針對爸爸辦理母乳哺育課程，教導哺乳知識與技巧，幫助媽媽處理哺乳遭遇的困難，以達家人共同參與母乳哺育的目標。</p>				
4	氣管、支氣管和肺癌分析	會計室	黃士源(佐理員)	2022/8/19
分析摘要(以200字以內為原則)				
<p>惡性腫瘤(癌症)不是絕症，但已連續40年來高居國人10大死因之首，其中氣管、支氣管和肺癌更是高居癌症死亡原因首位。造成肺癌的原因很多，包括：菸害、空氣污染、職場（如石綿、砷）或居家環境暴露（如氫氣）、肺癌家族病史、肺部相關疾病史（如結核病、慢性阻塞性肺病病史）、煮食未使用抽油煙機等。本篇分析將藉由比較危險因子，如吸菸率、空氣汙染等，是否與肺癌死亡人數呈現相關性。</p>				
5	新北市長期照顧十年計畫概況	會計室	黃士源(佐理員)	2022/8/19
分析摘要(以200字以內為原則)				
<p>臺灣於82年成為高齡化社會，107年轉為高齡社會（65歲以上人口超過14%），國家發展委員會推估將於</p>				

114 年邁入超高齡社會（65 歲以上人口超過 20%）為提供在地安老服務，衡量本市長期照護執行情形，俾利市府擬訂相關政策之參據。

6	新北市長期照顧十年計畫概況	會計室	黃士源(佐理員)	2023/1/3
---	---------------	-----	----------	----------

分析摘要(以 200 字以內為原則)

蓄意自我傷害（自殺）為新北市十大死因中之一，本文藉由觀察兩性選擇自殺方式之差異、年齡別自殺死亡率等資訊，了解須加強關懷之主要族群，以利強化市民精神疾病照護、心理健康及自殺防治工作，期有效降低新北市自殺死亡率。

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

陸、性別預算【會計室】

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	家庭暴力暨性侵害防治醫療人員專業知能訓練暨社區宣導	120,000	針對第一線醫事人員及其他處遇人員辦理教育訓練，強調家庭暴力及性侵害防治相關醫療驗傷及相關政策與法令，配合實務技巧演練及案例研討。
2	社區長者憂鬱篩檢及關懷	100,000	由衛生所人員針對社區或老人健檢之長者提供憂鬱篩檢，並將高風險個案轉介至本局駐點心理師電話關懷服務。
3	醫療機構督考計畫	2,500,000	1. 醫院部分： (1) 結合 112 年度醫院督考作業，加強就醫隱私及權益維護、提供友善之婦癌篩檢環境、推廣家暴性侵防治及營造身心障礙友善就醫環境等，並召開指標規劃共識會議，與專家委員確認考核指標內容及查核標準，考核項目中涉及性別意涵之指標加強註記為「性平指標」。 (2) 於督考訪查前邀請醫院參與指標說明會，於會中先行宣導年度指標內容、意涵及作法。 (3) 後續透過聘任之各領域專家委員進行輔導訪查，就醫院缺失給予改善建議，後續追蹤輔導醫院改善情形，並於年底辦理經驗學

			<p>習分享，以推廣醫院營造性別友善就醫環境。</p> <p>(4) 督導醫院辦理性別主流化相關教育訓練，加強所屬醫事人員性別友善之觀念，以落實於日常業務中。</p> <p>2. 診所部分：</p> <p>結合年度督導考核作業，輔導訪查轄內診所推動性騷擾防治業務以及就醫隱私相關權益維護等，並宣導診所針對女性勞工就業及安全等權益維護、推廣家暴性侵防治、鼓勵診所人員參與孕產婦身心共同照護教育訓練及營造身心障礙友善就醫環境等。</p> <p>3. 結合年度醫院及診所督考，輔導訪查轄內醫療機構落實病人安全，刊登適法醫療廣告，向民眾宣導正確、健康的醫療資訊，避免促銷、優惠等不正當方式招攬，導致特定性別民眾過度追求醫療化行為。</p>
4	醫療品質暨病人安全研討會計畫	20,000	<p>針對醫療院所之醫事人員辦理教育訓練，並將性騷擾防治及性別平等議題納入課程，除提升醫療院所人員照護能力及品質、衛生行政知能，並從中推廣性別意識之政策，以增進對於性別議題之瞭解及在日常業務中落實執行。</p>
5	婦女癌症篩檢(子宮頸癌/乳癌篩檢)	5,064,588	<p>1. 有鑒於婦女因工作、家務時間繁忙，建立衛生所與醫療院所合作單一窗口、設立特別門診，縮短就醫流程及時間。</p> <p>2. 利用本局子宮頸抹片巡迴篩檢車及轄內醫療院所「數位乳房 X 光攝影篩檢巡迴車」，提供社區到站定點篩檢服務，深入且遍及本市 29 轄區提供便利性服務。</p> <p>3. 利用海報、單張、講座及轄內機關跑馬燈廣發資訊予民眾，並串聯社區資源，運用里辦公室廣播、智慧里長系統及社區、公寓大樓公佈欄宣導婦女癌症篩檢。</p> <p>4. 提供專人、轉診接駁專車接送民眾前往醫療機構進行陽性個案追蹤檢查，降低民眾對婦癌病情之不安及提高就醫便利性。</p>
6	人類乳突病毒疫苗接種服務計畫	6,793,710	<p>子宮頸癌與 HPV 感染有密切關係，尤其是第十六及第十八這兩種致病型人類乳突病毒，為避免子宮頸癌對於年輕一代的威脅，顧及醫療社會經濟</p>

			成本及罹癌風險，推動設籍本市或就讀本市七年級女生免費接種人類乳突病毒疫苗之服務政策。
7	優生保健措施減免及服務計畫	48,395,000	為倡導生育保健重要性，本市針對34歲以上孕婦、戶籍於偏遠地區及列案低收入戶者提供產前遺傳診斷，另提供所有新生兒先天性代謝異常疾病篩檢。保護市民生育健康，避免缺陷兒的誕生，強化生育保健觀念，並落實及早發現及早治療。
8	新住民生育保健通譯員服務計畫	3,352,000	為增進通譯員之通譯技巧及知能，提升新住民支持網絡，給予適宜的訓練，從事衛生所及醫院生育保健、衛生保健及就醫等通譯工作，本局辦理新住民生育保健通譯員服務與人才培訓課程。
9	營造親善的育嬰環境計畫	750,000	1. 哺集乳室輔導訪查。 2. 設置母乳哺育相關措施。 3. 母嬰親善醫療院所輔導。
10	新北市兒童發展篩檢及評估鑑定	16,760,000	針對本市0至6歲兒童發展篩檢及評估鑑定。
11	健康體適能計畫	250,000	1. 以新北動健康 APP 推廣健康餐盤進行自主飲食記錄。 2. 以營養專區貼文推廣健康體適能概念及健康飲食知能。 3. 建立健康幣獎勵機制活動，鼓勵以健康行為累積健康幣兌換健康早餐、健康生活服務。
12	身心障礙鑑定暨醫療輔具補助計畫	39,991,000	1. 推動本市身心障礙者鑑定醫療服務，依新制身心障礙鑑定作業流程，受理民眾申請身心障礙鑑定及針對設籍於本市之植物人或癱瘓在床無法自行至醫療機構辦理身心障礙鑑定者，提供至戶籍所在地區公所申請醫事人員到宅鑑定服務。 2. 辦理身心障礙鑑定費用核銷作業。
13	長照特約專業服務	120,000,000	1. 評估個案失能等級，並與個案及主要照顧者討論，打造貼近個案需求的長照服務規劃，以促進個案恢復日常生活功能(如：自主進食)。 2. 擬訂復能計畫。 3. 指導措施及紀錄。
14	家庭照顧者支持性服務創新型計畫	19,810,000	針對高風險之照顧者進行個案管理，並提供照顧者自我健康管理工作坊、照顧者巡迴服務等，透過專業服務緩解照顧壓力。
15	機構家庭照顧者支持性服務-喘息服務	150,000,000	1. 提供短期照顧服務，紓緩照顧者壓力並增加照顧者社會參與的機會。

		<p>2. 配合長照特約規範，續鼓勵轄區內資格符合的廠商能踴躍加入服務單位的行列以增加照顧資源的可近性。</p> <p>3. 配合中央系統建立相關行政流程及管理機制，提高服務品質。</p>
總計	413,906,298	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	家庭暴力暨性侵害防治醫療人員專業知能訓練暨社區宣導	120,000	針對第一線醫事人員及其他處遇人員辦理教育訓練，強調家庭暴力及性侵害防治相關醫療驗傷及相關政策與法令，配合實務技巧演練及案例研討。
2	社區長者憂鬱篩檢及關懷	40,000	由衛生所人員針對社區或老人健檢之長者提供憂鬱篩檢，並將高風險個案轉介至本局駐點心理師電話關懷服務。
3	醫療機構督考計畫	2,850,000	<p>1. 醫院部分：</p> <p>(1) 結合 112 年度醫院督考作業，加強就醫隱私及權益維護、提供友善之婦癌篩檢環境、推廣家暴性侵防治及營造身心障礙友善就醫環境等，並召開指標規劃共識會議，與專家委員確認考核指標內容及查核標準，考核項目中涉及性別意涵之指標加強註記為「性平指標」。</p> <p>(2) 於督考訪查前邀請醫院參與指標說明會，於會中先行宣導年度指標內容、意涵及作法。</p> <p>(3) 後續透過聘任之各領域專家委員進行輔導訪查，就醫院缺失給予改善建議，後續追蹤輔導醫院改善情形，並於年底辦理經驗學習分享，以推廣醫院營造性別友善就醫環境。</p> <p>(4) 督導醫院辦理性別主流化相關教育訓練，加強所屬醫事人員性別友善之觀念，以落實於日常業務中。</p> <p>2. 診所部分：</p> <p>結合年度督導考核作業，輔導訪查轄內診所推動性騷擾防治業務以及就醫隱私相關權益維護等，並宣導診所針對女性勞工就業及安全等權益維護、推廣家暴性侵防治、鼓勵診所人員參與孕產婦身心共同照護教育訓練及營造身心障礙友善就醫環境等。</p>

			3. 結合年度醫院及診所督考，輔導訪查轄內醫療機構落實病人安全，刊登適法醫療廣告，向民眾宣導正確、健康的醫療資訊，避免促銷、優惠等不正當方式招攬，導致特定性別民眾過度追求醫療化行為。
4	醫療品質暨病人安全研討會計畫	50,000	針對醫療院所之醫事人員辦理教育訓練，並將性騷擾防治及性別平等議題納入課程，除提升醫療院所人員照護能力及品質、衛生行政知能，並從中推廣性別意識之政策，以增進對於性別議題之瞭解及在日常業務中落實執行。
5	婦女癌症篩檢(子宮頸癌/乳癌篩檢)	5,000,000	<ol style="list-style-type: none"> 1. 有鑒於婦女因工作、家務時間繁忙，建立衛生所與醫療院所合作單一窗口、設立特別門診，縮短就醫流程及時間。 2. 利用本局子宮頸抹片巡迴篩檢車及轄內醫療院所「數位乳房 X 光攝影篩檢巡迴車」，提供社區到站定點篩檢服務，深入且遍及本市 29 轄區提供便利性服務。 3. 利用海報、單張、講座及轄內機關跑馬燈廣發資訊予民眾，並串聯社區資源，運用里辦公室廣播、智慧里長系統及社區、公寓大樓公佈欄宣導婦女癌症篩檢。 4. 提供專人、轉診接駁專車接送民眾前往醫療機構進行陽性個案追蹤檢查，降低民眾對婦癌病情之不安及提高就醫便利性。
6	人類乳突病毒疫苗接種服務計畫	28,651,018	子宮頸癌與 HPV 感染有密切關係，尤其是第十六及第十八這兩種致病型人類乳突病毒，為避免子宮頸癌對於年輕一代的威脅，顧及醫療社會經濟成本及罹癌風險，推動設籍本市或就讀本市國中女生免費接種人類乳突病毒疫苗之服務政策。
7	優生保健措施減免及服務計畫	53,519,000	為倡導生育保健重要性，本市針對 34 歲以上孕婦、戶籍於偏遠地區及列案低收入戶者提供產前遺傳診斷，另提供所有新生兒先天性代謝異常疾病篩檢。保護市民生育健康，避免缺陷兒的誕生，強化生育保健觀念，並落實及早發現及早治療。
8	新住民生育保健通譯員服務計畫	4,626,000	為增進通譯員之通譯技巧及知能，提升新住民支持網絡，給予適宜的訓練，從事衛生所及醫院生育保健、衛生保健及就醫等通譯工作，本局辦理新住民生育保健通譯員服務與人才培訓課程。
9	營造親善的育嬰環境計畫	700,700	<ol style="list-style-type: none"> 1. 哺集乳室輔導訪查。 2. 設置母乳哺育相關措施。

			3. 母嬰親善醫療院所輔導。
10	新北市兒童發展篩檢及評估鑑定	16,760,000	針對本市 0 至 6 歲兒童發展篩檢及評估鑑定。
11	健康體適能計畫	250,000	1. 以新北動健康 APP 推廣健康餐盤進行自主飲食記錄。 2. 以營養專區貼文推廣健康體適能概念及健康飲食知能。 3. 建立健康幣獎勵機制活動，鼓勵以健康行為累積健康幣兌換健康早餐、健康生活服務。
12	身心障礙鑑定暨醫療輔具補助計畫	39,991,000	1. 推動本市身心障礙者鑑定醫療服務，依新制身心障礙鑑定作業流程，受理民眾申請身心障礙鑑定及針對設籍於本市之植物人或癱瘓在床無法自行至醫療機構辦理身心障礙鑑定者，提供至戶籍所在地區公所申請醫事人員到宅鑑定服務。 2. 辦理身心障礙鑑定費用核銷作業。
13	長照特約專業服務	100,000,000	1. 評估個案失能等級，並與個案及主要照顧者討論，打造貼近個案需求的長照服務規劃，以促進個案恢復日常生活功能(如：自主進食)。 2. 擬訂復能計畫。 3. 指導措施及紀錄。
14	家庭照顧者支持性服務創新型計畫	20,190,500	針對高風險之照顧者進行個案管理，並提供照顧者自我健康管理工作坊、照顧者巡迴服務等，透過專業服務緩解照顧壓力。
15	機構家庭照顧者支持性服務-喘息服務	150,000,000	1. 提供短期照顧服務，紓緩照顧者壓力並增加照顧者社會參與的機會。 2. 配合長照特約規範，續鼓勵轄區內資格符合的廠商能踴躍加入服務單位的行列以增加照顧資源的可近性。 3. 配合中央系統建立相關行政流程及管理機制，提高服務品質。
16	長照服務人員性騷擾防治課程	17,600	預計於 112 年辦理 2 場教育訓練，一場預定 60 人次。
17	愛滋防治入班衛教宣導	2,500,000	針對國高中生青少年，普遍性的提供入班宣導，提高愛滋衛教預防性。
總計		425,273,818	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導【健管科】

一、宣導

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
------	-------	-------	-------	-------	--------	--------	--------	-------	-------

宣導 人次									1006
總計	1006								

二、宣導對象

宣導 對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導 人次							1006	
總計	1006							

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
0					

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目【健管科、醫管科、心衛科、高長科】

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第1組：每年至少4類，總計至少5項。
- (二) 第2組：每年至少4類，總計至少4項。
- (三) 第3組：每年至少2類，總計至少3項。
- (四) 第4組：每年至少2類，總計至少2項。

二、各區公所每年至少2類，總計至少3項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 全齡高風險家庭整合型安全網服務計畫(心衛科)
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/> _____

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>營造醫院陪病照顧者友善環境(醫管科)</u>
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>家庭照顧者支持性服務创新型計畫(高長科)</u>
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>超人爸爸「哺」給站(健管科)</u> <input checked="" type="checkbox"/> <u>照顧人員繼續教育訓練(高長科)</u>
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>營造親善的育嬰環境計畫(健管科)</u>
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____

三、成果說明：

✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：全齡高風險家庭整合型安全網服務計畫

1. 工作內容：深化精神疾病、自殺防治及藥癮合併多重議題個案服務，主動至案家關懷訪視提供支持性服務，並以「家庭為中心」資源連結，落實網絡共訪合作機制，提升服務涵蓋率，協助個案穩定生活；並持續發展長期照顧跨網絡合作模式，提供有長期照顧需求之家庭及其成員相關服務，紓緩照顧者照顧壓力。
2. 預期效益：強化跨局處網絡合作機制，及早介入高風險家庭，總計服務 1,000 案。

3. 執行成果：111 年 1 至 12 月共接獲通報 1,530 人，其中開案 545 人、轉介心理師服務 106 人。

(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱 1：營造醫院陪病照顧者友善環境

本案為結合年度醫院督導考核作業辦理，惟因應嚴重特殊傳染性肺炎疫情防治，本市醫院配合設置社區篩檢站、提供遠距視訊診療服務、開設防疫急（門）診、疫苗施打及進駐集中檢疫所管理等防疫醫療業務，為使醫院專心致力於防疫工作，並減少人員聚集及降低醫院之負擔，爰 111 年度停止辦理醫院督導考核，以確保 53 家醫院醫療量能及本市防疫安全。

(三) CEDAW 及性別平等宣導

方案名稱：家庭照顧者支持性服務創新型計畫

1. 個案管理服務:738 人，男性 184 人 (24.9%)、女性 554(75.1%)。

111 年度 1-7 月個案服務:745 人、男性 156 人(20.9%)、女性 589 人(79.1%)

111 年度 1-12 月個案服務為 738 人

個案服務人數減少原因：

為確保服務量能聚焦於高負荷家庭照顧者，視個案情形結案，結案原因例如：

被照顧者往生、個案已無照顧事實、案家照顧安排穩定，個案照顧負荷分數下降及每月至少聯繫一次連續三個月聯絡不上案主，以掌握減輕高負荷風險家庭照顧負擔。

2. 照顧者自我健康管理團體 66 場 492 人、心理協談服務 123 人次、支持團體 68 場 583 人次、電話關懷 2,212 人次。

3. 為提高男性參與率，今年 10 月由家庭照顧協會協助辦理男性支持性團體，以期透過活動設計減輕男性照顧者照顧壓力。



↑家照者支持團體參與人數以女性居多，故透過服務設計提高男性參與率。

方案名稱 2：超人爸爸「哺」給站

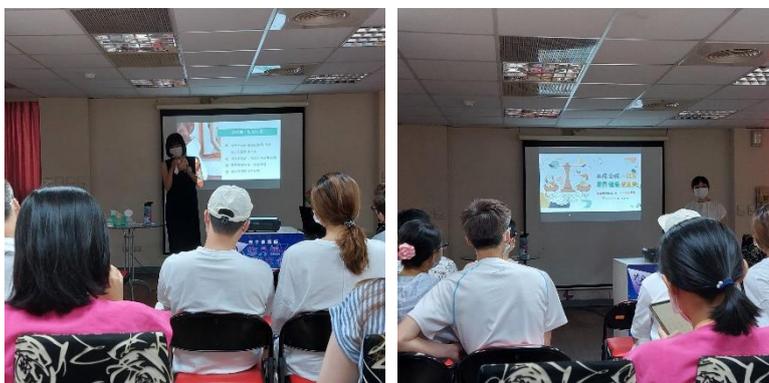
與新北市助產師助產士公會合作，針對爸爸辦理母乳哺育課程，同時促進爸爸共同參與母乳哺育工作，瞭解母乳哺育相關知識與技巧，並學習哺乳期間可能出現的問題與處理方式，幫助媽媽處理哺乳遭遇的困難，以達家人共同參與母乳哺育的目標。藉由邀請具產科臨床經驗的資深護理師或助產師，

以實體或線上課程的方式辦理，教導正確的哺乳知識與技巧，並與爸爸們分享一同參與哺乳照護的經驗，截至 111 年 12 月底止共辦理 6 場母乳哺育課程，共計 634 人參與，男性：175 人次（28%），女性：459 人次（72%）。

111 年 6 月 25 日辦理超人爸爸「哺」給站線上課程：



111 年 8 月 13 日辦理超人爸爸「哺」給站實體課程：



方案名稱 3：照顧人員繼續教育訓練(含性平教育主題)

111 年於 2 月 7 日辦理長照人員共識工作坊、4 月 14 日至 12 月 31 日辦理 20 場分站個案研討會及 2 場照專大會(8/29、11/28)，並推廣居家服務人員性騷擾防範，個案家暴性侵防治及獨居長者服務，鼓勵長照服務人員參與相關性平知能教育訓練及營造友善工作環境等，受訓人數共 554 人次，男性為 149 人次，女性為 405 人次，滿意度為 88.3%。



1. 依業務屬性自編性別平等教材或案例
2. 方案名稱：營造親善的育嬰環境計畫
3. 提升醫療院所、產後護理機構及企業母乳親善照護品質：111 年辦理 2 場醫護人員母乳哺育研習會，共計 114 人參與。
4. 提升哺（集）乳室品質規劃輔導訪查：106 年輔導達 366 家，107 年輔導達 367 家，108 年輔導達 365 家，109 年輔導達 373 家，110 年輔導達 383 家，111 年 1-12 月輔導共達 406 家。
5. 辦理鐵路哺（集）乳室訪查：111 年訪查 2 台列車（太魯閣號及普悠瑪號）之哺（集）乳室。
111 年 4 月 6 日辦理醫護人員母乳哺育研習會：



6.

111 年 6 月 10 日辦理鐵路哺（集）乳室訪查：



7.

玖、其他相關成果【各科室】

（除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。）

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為【各科室】

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。（請擇重點填寫，若無則免填。）

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
無				