

新北市政府性別平等委員會分工小組 健康、醫療與照顧組第 112 年第 1 次會議紀錄

- 壹、日期：中華民國 112 年 3 月 17 日(星期五)上午 10 時。
- 貳、地點：本局第一行政大樓 203 會議室。
- 參、主席：高副局長淑真
- 肆、出席人員：如簽到表。 紀錄：林家如
- 伍、介紹新任委員：(略)。
- 陸、推選本組民間召集人：經出席委員共同推選由許秀雯委員擔任。
- 柒、確認上次會議紀錄：同意備查。
- 捌、上次會議決議事項辦理情形追蹤：共 1 案。

序號	列管案由	決議事項	主辦單位	辦理情形	完成日期	列管建議
1	有關健康、醫療與照顧組 112 年跨局處性平重點工作計畫。	建議在性平大會之前安排會後會，請專家學者參與討論，提供建議並邀集更多局處加入。	人事室	<p>一、業於 111 年 11 月 10 日下午邀集社會局、民政局、教育局、警察局、觀旅局、青年局、環保局、市立聯合醫院、台灣醫務管理學會、許秀雯委員、陳保仁委員、李萍委員（共 24 人），由本局林主任秘書美娜主持召開健康、醫療與照顧組跨局處性平議題工作圈討論會議，會中針對本組 112 年度跨局處性平重點工作計畫進行討論，討論結論摘要如下：</p> <p>(一) 議題一「多元性別就醫及照護友善措施」：</p> <ol style="list-style-type: none"> 從多元性別族群關注的議題著手，從就醫流程中較易引起困擾的部分，設計並採行友善措施，包括建置性別友善廁所、提升診間隱私保護等硬體設備，以及就診時之稱呼、性別分類等。 倘要透過醫院督考來推行友善就醫措施，可以先從婦產科、泌尿科、感染科及身心科來推行。 行政、醫護人員認知教育訓練應經過分級、分眾，需具有涵蓋率與成效。 <p>(二) 議題二「多元性別性健康宣導」：宣導手法應活潑化並與時俱進，也可與 NGO 民間組織合作。</p> <p>二、上開會議討論結論另納入 112 年跨局處性平重點工作計畫內容。</p>	111 年 11 月 10 日完成	已依會議決議於性平大會前召開會後會，本案建議解除列管

主席裁示：業已完成召開會議，並依會議內容列入 112 年計畫，本案解除列管。

玖、報告案：

報告案一：111 年跨局處推動性平工作成果報告，提請審議。

說明：

- 一、依據新北市政府 111 年 11 月 17 日新北府社綜字第 1112216191 號函頒之行事曆建議研商議案事項辦理。
- 二、本分工小組 111 年跨局處推動性平工作有 2 大議題：
 - 議題一「中高齡婦女健康管理」。
 - 議題二「照顧者的多元喘息服務使用」。
- 三、請心衛科及高長科簡報，並請健管科補充。
- 四、本案如審議通過，擬將資料提報社會局。

決 議：

- 一、議題一「中高齡婦女健康管理」：會議資料第 23 頁衛生局執行成果量化辦理活動場次與其他局處場次不符部分，請衛生局釐清後修正。另第 28 頁請修正執行情形檢討與未來工作建議內容。
- 二、議題二「照顧者的多元喘息服務使用」：執行機關請修正為衛生局、社會局、勞工局。
- 三、依照委員及社會局之建議修正後，同意備查。

報告案二：新北市性別平等政策方針本組工作重點項目 111 年辦理情形。

說 明：

- 一、依據新北市政府 111 年 11 月 17 日新北府社綜字第 1112216191 號函頒之行事曆建議研商議案事項辦理。
- 二、本組 111 年新北市性別平等政策方針總計有 10 項工作重點、37 項計畫，經彙整衛生局、原住民族行政局(下稱原民局)、教育局、社會局、勞工局等 5 個機關回復之 111 年辦理情形，37 項計畫中預算執行率未達 80%或執行成效未達量化預期效益者，共計有 6 項，分別為衛生局 3 項、社會局 1 項、教育局 1 項及原民局 1 項，原因說明及未來策進作為如下：

(一) 衛生局部分：

- 1.6-1【人類乳突病毒疫苗接種服務計畫】(預算執行率 66.8%)：110 年完成 22,014 人接種，111 年完成 16,639 人接種。配合國健署調整 110 學年入學國中女生接種期程，原定 111 年 3 月份接種第 1 劑疫苗延至 111 年 9 月入校接種，第二劑疫苗隨同延後至 112 年 3 月至 5 月接種，導致原編列預算執行率過低，無法於 111 年全數

執行完畢。後續將配合國健署規劃期程，於 112 年 5 月完成 110 學年度入學國中女生第 2 劑疫苗接種作業。

2.6-2【社區長者憂鬱篩檢及關懷】(預算執行率 65%)：因衛生所全力投入執行防疫工作，致憂鬱篩檢量能下降。惟 111 年預期效益預計至少提供長者篩檢服務 5 萬人，111 年篩檢總數達 6 萬 4,387 人，相較 110 年 5 萬 9,057 人，達成效益實有增加，現疫情趨緩將加強宣導並積極推動社區長者憂鬱篩檢及關懷工作。

3.6-5【長照特約專業服務】(預算執行率 77.8%)：因疫情影響民眾使用意願且專業服務復能核銷為次月辦理前一個月的核銷，另規範滿 3 次(1 包)始得辦理請款，故易有 1 個月時間差。因核銷流程及規範為中央訂定，無法更改，爰以加強長照專業服務推廣、宣導(FB、單張手冊)以及疫情期間非確診者，由專業服務人員著防護性裝備入家服務等措施以鼓勵民眾使用，提升服務人數為主。

(二)社會局部分：

6-1【小爸媽主動關懷服務方案】(預算執行率 79%)：因疫情個案出席活動意願降低，參與人次減少，故支出減少。惟原預期效益規劃辦理跨局處個案研討聯繫會報 4 場、青少年父母支持團體 4 場、專題講座 2 場、員工教育訓練 4 場、服務 300 名未成年懷孕個案。截至 111 年 12 月底業已辦理 4 場次跨局處個案研習聯繫會議、超過 4 場次之青少年父母支持團體及 4 場次員工訓練，且 111 年完成 317 人未成年懷孕服務個案，現疫情業已趨緩，將加強宣導並積極推動服務方案。

(三)教育局部分：

6-1【中老年心約定成長團體課程】(未達量化預期成效)：原編列 111 年預算為 13 萬 2,000 元，預期成效為辦理 4 梯次(每梯次 16 場次)成長團體，預計 160 人次受惠。111 年因受疫情影響致執行成效未如預期，僅辦理 1 梯次 4 場次，計 40 人次受惠，花費 12 萬元(預算執行數 90.91%)，疫情趨緩後將加強宣導與推動課程。

(四)原民局部分：

6-3【統計分析補助原住民族裝假牙之福利申請政策】(預算執行率 71%)：受疫情影響，中、低收入原住民長者申請裝假牙人數較

往年略微降低，惟 111 年預期效益預計 50 人次受益，111 年實際執行成果業已達 91 人受益，相較 110 年 78 人，執行成效實有增加。現疫情趨緩，將加強宣導並積極推動假牙申請福利政策。

- 三、另外，社會局執行之 6-4【多元面向提升照顧服務友善工作環境】計畫，編列 3 萬 3,000 元預算，量化預期效益規劃本家照顧服務員總計 65 人，預期提升男性照顧服務員人數比率 2% 以上，全體照顧服務員進用率全年達 92%，111 年執行成果達成本家照顧服務員增加至 66 人，其中男性照顧服務員人數比例較去年增加 2.7%，惟實際支出經費為 9 萬 3570 元，為原編列預算 253.5%，建議社會局於 112 年續辦該項計畫時，可參考 111 年執行情況，適度調整 112 年預算編列。

決議：

- 一、社會局執行之 6-4【多元面向提升照顧服務友善工作環境】計畫，112 年經費請做適度的調整。
- 二、請衛生局及教育局於 6-10 計畫執行後追蹤後續裁罰等相關資訊。衛生局於 6-7 家庭照顧者支持計畫，持續就不同性別的家庭照顧者之特性或提供的差異性服務分析，以突顯不同性別需求回應。
- 三、依照委員及社會局之建議修正後同意備查。

壹拾、討論案：

案由：112 年跨局處推動性平工作計畫，提請審議。

說明：

- 一、依據新北市政府 111 年 11 月 17 日新北府社綜字第 1112216191 號函頒之行事曆建議研商議案事項辦理。
- 二、本分工小組 112 年跨局處推動性平工作規劃 2 個議題：
議題一：「多元性別就醫及照護友善措施」(醫管科主責、衛企科協辦，所屬市立聯合醫院(示範醫院)；參與局處：環保局)。
議題二：「多元性別性健康宣導」(疾管科主責；參與局處：教育局、民政局、警察局、觀旅局、青年局)。
- 三、請醫管科及疾管科簡報，並請衛企科補充。
- 四、本案如審議通過，擬依期程持續推動相關作為。

決 議：

- 一、議題一「多元性別就醫及照護友善措施」計畫中之多元性別的定義及相關用語，建議邀請專家協助重新檢視，亦可參用「LGBT 同志友善醫療手冊」之內容針對醫療人員加強教育訓練並持續推動。
- 二、議題二「多元性別性健康宣導」計畫部分，建議議題名稱及內容可再斟酌檢視修正。部分局處提出之方案名稱中出現「配合衛生局…」之字樣，或者「性別目標」內容錯置為「性別對象」，建議依總計畫內容就局處特性提報方案內容。
- 三、依照委員之建議修正後，依期程持續推動。

臨時動議：余秀芷委員及許秀雯委員共同提案「獨居障礙女性之生活照顧」。

說 明：

- 一、針對新北市獨居障礙女性進行統計調查，確切掌握人數。
- 二、針對新北市獨居障礙女性生活協助之需求，進行深入之生活調查與評估，對於照顧協助之時數進行必要調整。應秉持上述國際人權公約意旨，盡速依據個案需求而合理增加其長照、自立生活助理員等支持服務時數，以緩解獨居障礙女性所面臨障礙／性別／年齡／城鄉等交織性歧視所導致嚴峻的健康和生存困境。

決 議：請社會局針對提案及委員意見，統整相關需求、資源及方案措施等，於下次會議報告。

拾、散會：上午 12 時 10 分。

附件一委員發言及局處補充說明(依發言序)

【委員建議】

委員顏玉如：

- 一、 111 年跨局處議題一之家庭照顧者分析，希望能向中央建議就不同照顧對象有不同的服務。未來能再進一步分析統計目前資源使用者是否為真正需要使用的照顧者，包含各年齡層的需求統計，並適時提供相對應的資源，以處理危機管理。
- 二、 111 年性別平等政策方針執行情形 6-10 計畫，教育局及衛生局透過教育訓練讓所屬醫院跟學校重視去執行，建議未來可以追蹤後續所屬醫院診所學校執行情形。
- 三、 111 年性別平等政策方針執行情形 6-7 計畫，延續家庭照顧者支持的部分，不論是工作內容或是成果，重點除了我們去提報的結果、生理性別的統計之外，建議未來可以以持續性的方案進行，建議高長科可以去思考及觀察，在不同性別的照顧者的特性或差異性服務突顯出來，聚焦在其性別需求的回應。

委員陳保仁：

- 一、 不只有照顧老人的喘息服務，很多新手爸媽小家庭他們也需要喘息照顧，另單身生活將是熟齡或高齡面臨的問題，獨居這一塊也需要加入未來的教育宣導裡面。建議在有限資源下，整合各項資源置入課程。
- 二、 多元性健康宣導舉辦方式為演講，建議演講內容 20 分鐘為主，以 video 傳遞主要內容，現在年輕人專注力不夠，可能 1 分半鐘就要傳遞你的訴求。材料好好設計，不要浪費每次活動。
- 三、 建議內部先整合，依宣導對象選擇宣導媒介，亦可找官方或媒體人拍攝影片。

委員許秀雯：

112 年跨局處議題二係對於毒品的使用還有各種不安全的性行為宣導，對象不只針對多元性別，建議宣導主題修正為「性平與性健康宣導」。內容淺詞用字應再小心謹慎。

委員許秀雯及委員陳保仁：

可參考台北市製作 LGBTI+友善醫療手冊用字跟範例，LGBTQ+相關數據和領域、議題的討論都有很多的進展，包含法律面、醫療界或學術研究界，不須再設計新北版。

婦團代表袁慧文：

關心性平不是只有女性，男性也是需要被宣導，很多性別歧視都來自於男性，去年有些局處的工作計畫的內容，感覺沒有跟我們性別目標有扣合，只是把現有的服務寫出來，是蠻可惜的。另局處有寫到鼓勵男性出來參與及擔任照顧工作，去年我們有用社會局經費辦理了第一場男性照顧者的工坊，希望未來可以繼續辦理，因為在照顧者這方面男性算是少數族群。

委員余秀芷及委員許秀雯：

有很多女性障礙者會成為家庭的主要照顧者角色，但被照顧者離開後，就可能變成獨居，年老後可能會出現更年期或是其他狀況，他可能需要更多的人力及資源上的協助，新北市也做到很多中高齡女性健康促進計畫，但這個部份對於獨居女性障礙者來說需要的是比這些更多的支持，針對人力資源的盤點，資源分配上面可以再多點思考。找出資源及需求狀況，依據個案去評估，回應身心障礙女性之需求，有相對應對話的基礎，如果經費不足可以向中央反映。局處可以提供媒合其他的資源的部分。

【局處補充】

社會局：身心障礙的需求其實非常多面向，包括身心照顧等等各式各樣，所以提供給他的協助也是很多元的，例如像長照、生活、社會參與，假設是身心障礙者有需求，其他身心障礙家扶中心都會定期去關懷，協助他去連結必要的資源，因為他的需求是非常多面向，所以不一定只有個人服務員這項提供服務，也會提供長照或其他的協助，我們也有考慮到身心障礙者有需求的時候，確認有自立生活支持服務需求也有提供時數部分，如果他的需求是另外一個部份的話家扶社工也會協助連結。