

新北市政府性別平等委員會分工小組

健康、醫療與照顧組

112年第1次會議

會議資料

新北市政府衛生局 編 印

中華民國 112 年 3 月 17 日

新北市政府性別平等委員會分工小組 健康、醫療與照顧組

112 年第 1 次會議議程表

時間：112 年 3 月 17 日（星期五）上午 10 時整

地點：新北市政府衛生局 203 會議室

主席：高副局長淑真

流程：

時間	內容	備註
10：00~10：05	主席致詞	
10：05~11：25	一、新任委員介紹 二、推選本組民間召集人 三、確認上次會議紀錄 四、上次會議決議事項辦理情形 五、報告案： （一）健康、醫療與照顧組 111 年跨局處推動性平工作成果報告 1. 議題一：中高齡婦女健康管理 2. 議題二：照顧者的多元喘息服務使用 （二）健康、醫療與照顧組新北市性別平等政策方針 111 年辦理情形 六、討論案：健康、醫療與照顧組 112 年跨局處推動性平工作計畫 （一）議題一：多元性別就醫及照護友善措施 （二）議題二：多元性別性健康宣導	
11：25~12：00	臨時動議	
12:00	散會	

目 錄

- 附件 1 健康、醫療與照顧組委員名單……………p. 7
- 附件 2 健康、醫療與照顧組 111 年第 2 次會議紀錄……………p. 8-11
- 附件 3 健康、醫療與照顧組跨局處性平議題工作圈討論會議紀錄……………p. 12-17

【健康、醫療與照顧組 111 年跨局處推動性平工作成果報告】

- 附件 4 議題一：中高齡婦女健康管理……………p. 18-28
- 附件 5 議題二：照顧者的多元喘息服務使用……………p. 29-36

【新北市性別平等政策方針健康、醫療與照顧篇】

- 附件 6 新北市性別平等政策方針「陸、健康、醫療與照顧」111 年工作計畫辦理情形……………p. 37-64

【健康、醫療與照顧組 112 年跨局處工作計畫辦理情形】

- 附件 7 議題一：多元性別就醫及照護友善措施……………p. 65-69
- 附件 8 議題二：多元性別性健康宣導……………p. 70-76

簡 報

【健康、醫療與照顧組 111 年跨局處推動性平工作成果報告】

議題一：中高齡婦女健康管理

議題二：照顧者的多元喘息服務使用

【健康、醫療與照顧組 112 年跨局處工作計畫辦理情形】

議題一：多元性別就醫及照護友善措施

議題二：多元性別性健康宣導

新北市政府性別平等委員會分工小組

健康、醫療與照顧組 112 年第 1 次會議議程

壹、日期：中華民國 112 年 3 月 17 日(星期五)上午 10 時整。

貳、地點：本局 203 會議室。

參、主席：高副局長淑真。

肆、出席人員：如簽到表。

伍、介紹新任委員【請參閱附件 1，P7】：

陸、確認上次會議紀錄【請參閱附件 2，P8-11】。

柒、上次會議決議辦理情形：

序號	列管案由	決議事項	主辦單位	辦理情形	完成日期	列管建議
1	有關健康、醫療與照顧組 112 年跨局處性平重點工作計畫。	建議在性平大會前後，安排專家學者與討論，提供建議並邀集更多局處加入。	人事室	業於 111 年 11 月 10 日下午邀集社會局、民政局、教育局、警察局、觀旅局、青年局、環保局、市立聯合醫院、台灣醫務管理學會、許秀雯委員、陳保仁委員、李萍委員（共 24 人），由本局林主任秘書美娜主持召開健康、醫療與照顧組跨局處性平議題工作圈討論會議，會中針對本組 112 年度跨局處性平重點工作計畫進行討論，討論結論摘要如下： 議題一「多元性別就醫及照護友善措施」： <ul style="list-style-type: none"> ■ 從多元性別族群關注的議題著手，從就醫流程中較易引起困擾的部分，設計並採行友善措施，包括建置性別友善廁所、提升診間隱私保護等硬體設備，以及就診時之稱呼、性別分類等。 ■ 倘要透過醫院督考來推行友善就醫措施，可以先從婦產科、泌尿科、感染科及身心科來推行。 ■ 行政、醫護人員認知教育訓練應經過分級、分眾，需具有涵蓋率與成效。 議題二「多元性別性健康宣導」：宣導手法應活潑化並與時俱進，也可與 NGO 民間組織合作。【請參閱附件 3，P12-17】。	111 年 11 月 10 日完成	解除列管

捌、報告案：

報告案一：111 年跨局處推動性平工作成果報告。

說明：

一、依據新北市政府 111 年 11 月 17 日新北府社綜字第 1112216191 號函頒之行事曆建議研商議案事項辦理。

二、本分工小組 111 年跨局處推動性平工作有 2 大議題：

議題一「中高齡婦女健康管理」【請參閱附件 4，P18-28】。

議題二「照顧者的多元喘息服務使用」【請參閱附件 5，P29-36】。

三、請心衛科及高長科簡報，並請健管科補充。

報告案二：新北市性別平等政策方針本組工作重點項目 111 年辦理情形【請參閱附件 6，P37-64】。

說明：

一、依據新北市政府 111 年 11 月 17 日新北府社綜字第 1112216191 號函頒之行事曆建議研商議案事項辦理。

二、本組 111 年新北市性別平等政策方針總計有 10 項工作重點、37 項計畫，經彙整衛生局、原住民族行政局(下稱原民局)、教育局、社會局、勞工局等 5 個機關回復之 111 年辦理情形，37 項計畫中預算執行率未達 80%或執行成效未達量化預期效益者，共計有 6 項，分別為衛生局 3 項、社會局 1 項、教育局 1 項及原民局 1 項，原因說明及未來策進作為如下：

(一) 衛生局部分：

1.6-1【人類乳突病毒疫苗接種服務計畫】(預算執行率 66.8%)：110 年完成 22,014 人接種，111 年完成 16,639 人接種。配合國健署調整 110 學年入學國中女生接種期程，原定 111 年 3 月份接種第 1 劑疫苗延至 111 年 9 月入校接種，第二劑疫苗隨同延後至 112 年 3 月至 5 月接種，導致原編列預算執行率過低，無法於 111 年全數執行完畢。後續將配合國健署規劃期程，於 112 年 5 月完成 110 學年度入學國中女生第 2 劑疫苗接種作業。

2.6-2【社區長者憂鬱篩檢及關懷】(預算執行率 65%)：因衛生所全力投入執行防疫工作，致憂鬱篩檢量能下降。惟 111 年預期效益預計至少提供長者篩檢服務 5 萬人，111 年篩檢總數達 6 萬 4,387 人，相較 110 年 5 萬 9,057 人，達成效益

實有增加，現疫情趨緩將加強宣導並積極推動社區長者憂鬱篩檢及關懷工作。

3.6-5【長照特約專業服務】(預算執行率 77.8%)：因疫情影響民眾使用意願且專業服務復能核銷為次月辦理前一個月的核銷，另規範滿 3 次(1 包)始得辦理請款，故易有 1 個月時間差。因核銷流程及規範為中央訂定，無法更改，爰以加強長照專業服務推廣、宣導(FB、單張手冊)以及疫情期間非確診者，由專業服務人員著防護性裝備入家服務等措施以鼓勵民眾使用，提升服務人數為主。

(二)社會局部分：

6-1【小爸媽主動關懷服務方案】(預算執行率 79%)：因疫情個案出席活動意願降低，參與人次減少，故支出減少。惟原預期效益規劃辦理跨局處個案研討聯繫會報 4 場、青少年父母支持團體 4 場、專題講座 2 場、員工教育訓練 4 場、服務 300 名未成年懷孕個案。截至 111 年 12 月底業已辦理 4 場次跨局處個案研習聯繫會議、超過 4 場次之青少年父母支持團體及 4 場次員工訓練，且 111 年完成 317 人未成年懷孕服務個案，現疫情業已趨緩，將加強宣導並積極推動服務方案。

(三)教育局部分：

6-1【中老年心約定成長團體課程】(未達量化預期成效)：原編列 111 年預算為 13 萬 2,000 元，預期成效為辦理 4 梯次(每梯次 16 場次)成長團體，預計 160 人次受惠。111 年因受疫情影響致執行成效未如預期，僅辦理 1 梯次 4 場次，計 40 人次受惠，花費 12 萬元(預算執行數 90.91%)，疫情趨緩後將加強宣導與推動課程。

(四)原民局部分：

6-3【統計分析補助原住民族裝假牙之福利申請政策】(預算執行率 71%)：受疫情影響，中、低收入原住民長者申請裝假牙人數較往年略微降低，惟 111 年預期效益預計 50 人次

受益，111 年實際執行成果業已達 91 人受益，相較 110 年 78 人，執行成效實有增加。現疫情趨緩，將加強宣導並積極推動假牙申請福利政策。

三、另外，社會局執行之 6-4【多元面向提升照顧服務友善工作環境】計畫，編列 3 萬 3,000 元預算，量化預期效益規劃本家照顧服務員總計 65 人，預期提升男性照顧服務員人數比率 2% 以上，全體照顧服務員進用率全年達 92%，111 年執行成果達成本家照顧服務員增加至 66 人，其中男性照顧服務員人數比例較去年增加 2.7%，惟實際支出經費為 9 萬 3570 元，為原編列預算 253.5%，建議社會局於 112 年續辦該項計畫時，可參考 111 年執行情況，適度調整 112 年預算編列。

玖、討論案：

案由：112 年跨局處推動性平工作計畫，提請審議。

說明：

一、依據新北市政府 111 年 11 月 17 日新北府社綜字第 1112216191 號函頒之行事曆建議研商議案事項辦理。

二、本分工小組 112 年跨局處推動性平工作規劃 2 個議題：

議題一：「多元性別就醫及照護友善措施」(醫管科主責、衛企科協辦，所屬市立聯合醫院(示範醫院)；參與局處：環保局)【請參閱附件 7，P65-69】。

議題二：「多元性別性健康宣導」(疾管科主責；參與局處：教育局、民政局、警察局、觀旅局、青年局)【請參閱附件 8，P70-76】。

三、請醫管科及疾管科簡報，並請衛企科補充。

四、本案如審議通過，擬依期程持續推動相關作為。

壹拾、臨時動議：

壹拾壹、散會：

新北市政府第 112 年性別平等委員會分工小組
健康、醫療與照顧組 112 年委員名單

附件 1

編號	姓名	性別	服務單位/職稱	備註
1	王兆慶	男	財團法人彭婉如文教基金會執行長	
2	許秀雯	女	社團法人台灣伴侶權益推動聯盟理事	
3	陳保仁	男	禾馨民權婦幼診所院長 台灣婦產身心醫學會理事長	
4	王麗容	女	國立臺灣大學社會工作學系教授 中華民國現代婦女基金會董事	新任委員
5	余秀芷	女	台灣障礙女性平權連線理事	新任委員
6	顏玉如	女	私立實踐大學社會工作學系助理教授	新任委員

新北市政府第 111 年性別平等委員會分工小組
健康、醫療與照顧組第 2 次會議紀錄

壹、日期：中華民國 111 年 10 月 14 日(星期五)上午 10 時。

貳、地點：本局第一行政大樓 203 會議室。

參、主席：高副局長淑真(主席因公臨時無法主持改由陳專門委員玉澤代為主持)

肆、出席人員：如簽到表。

伍、確認上次會議紀錄：同意備查。

紀錄：曾淑華

陸、報告案：

案由一：上次會議決議事項辦理情形追蹤。

決議：均解除列管。

案由二：健康、醫療與照顧組 111 年跨局處推動性平工作(1-8 月)成果。

決議：依期程持續推動，照案通過。

柒、討論案：

案由一：健康、醫療與照顧組 112 年跨局處工作計畫規劃情形，提請審議。

說明：

一、本組現行 2 個議題已持續推動 3 年(自 109 年至 111 年)，考量跨局處議題合作已階段性完成目標，為使本組跨局處議題呈現更多元、多樣化性平特色，並且融入全局業務項目，建議 112 年擬提議題如下：

(一) 議題一：多元性別就醫及照護友善措施(主責科室：醫管科，協辦科室：健管科、衛企科，所屬市立聯合醫院；參與局處：民政局)

(二) 議題二：愛滋宣導議題。(主責科室：疾管科；參與局處：社會局、民政局、教育局、警察局及觀旅局)。

二、本案如審議通過，擬自 112 年起依期程持續推動。

決議：建議在性平大會之前安排會後會，請專家學者參與討論，提供建議並邀集更多局處加入，串起點線面，透過多元、多方

面宣導管道，訊息先讓目標客群知道，才能提供後端服務或達成效益，針對 2 個議題建議如下：

(一) 議題一「多元性別就醫及照護友善措施」：

1. 本議題初步規劃從醫療、民政和福利 3 大面向整合資訊，除民政局外，建議納入社會局，可提供多元性別福利申請資訊；另針對本議題之「設置性別友善廁所」部分，建議再納入環保局，可輔導協力衛生局處理性別友善廁所之推展。
2. 本議題頗具前瞻性，以市立聯合醫院為示範醫院，具標竿性質，惟以醫院督考角度推動成效待評估，建議邀請醫院督考專家以及聯合醫院內部具實務指標科別之醫事人員共同參與討論，集思廣益。
3. 有關性別目標第二點「推動具有性別意識的生育保健計畫，鼓勵多元性別者婚後孕前接受孕產檢查…」因目前本國人工生殖適用對象僅限合法夫妻，因此倡議同婚者使用婚後孕前接受孕產檢查之實益請再斟酌考量，避免實務上造成反效果。

(二) 議題二「愛滋宣導議題」：

1. 跨局處部分建議納入青年局。
2. 本議題之問題說明與計畫緣起處應再補充性別意涵，例如愛滋與性別之關聯性、群體的性別統計數據、性別元素及濃度以對應相關宣導策略，議題名稱建議增加多元性別元素。
3. 不同性別的感染源或感染管道應作性別統計及分析，對應的策略才能聚焦，另性別統計之呈現應避免造成不恰當的連結，形塑不當的觀念。
4. 執行策略應聚焦宣導內容且去汙名化，呈現與過往內容相異之處。靜態宣導部分有關飯店旅館可以提供保險套部分，建議男性用與女性用保險套均可提供，非僅提供男性用保險套。

案由二：新北市性別平等政策方針健康醫療與照顧組 112 年規劃情形，提請審議。

說明：

- 一、依據新北市政府 110 年 12 月 20 日新北府社綜字第 1102427846 號函頒之行事曆辦理。
- 二、現行新北市性別平等政策方針健康醫療與照顧組總計有 10 項工作重點，涉及衛生局、原住民族行政局、教育局、社會局、勞工局 5 個局處，本案已彙整相關局處 112 年之規劃情

形，總計填具 36 項，項目新增 2 項、刪除 2 項，計畫更名 3 項計畫內容變更 2 項，摘述重點如下：

- (一) 新增 6-1「孕產婦家庭心理健康促進及憂鬱關懷服務」(衛生局)及 6-3「花王加入好日子愛心大平台-消除偏鄉急難學童月經貧窮計畫」(教育局)。
- (二) 刪除 6-2「社區長者憂鬱篩檢及關懷」(衛生局)及 6-3「新北市偏遠地區學校女性衛生用品供應計畫」(教育局)。
- (三) 6-1「新北市原住民族部落大學營運計畫」更名為「新北市原住民族部落大學-健康照顧課程」。
- (四) 6-3「統計分析補助原住民族裝假牙之福利申請政策」更名為「原住民長者裝置假牙之福利政策」。
- (五) 6-8 原「照顧人員繼續教育訓練(含性平教育主題)」更名為「長照服務人員性騷擾防治課程」。
- (六) 調修預算 6-1「人類乳突病毒疫苗接種服務計畫」(衛生局)—111 年預算編列 770 萬 160 元，112 年編列 2,100 萬元，因自 111 年 9 月起配合衛生福利部國民健康署 HPV 疫苗接種政策，調整接種對象為國中八年級女生，並由原接種二價 HPV 疫苗調整為接種九價 HPV 疫苗，故預算提高。
- (七) 調修計畫內容 6-4「多元面向提升照顧服務員友善工作環境計畫」新增硬體上提供符合性別比例的更衣沐浴空間，並透過工作環境滿意度調查了解照顧服務員需求，對於院民辦理性平宣導教育課程等內容。

三、本案如審議通過，同意備查。

決議：請補充下列項目年度差異並加入效益以及性別統計數據，增加性別意涵後同意備查：

- 一、6-1「人類乳突病毒疫苗接種服務計畫」(衛生局)：提供前 3 年(110-112 年)接種百分比，呈現逐年百分比之增長。
- 二、6-1「孕產婦家庭心理健康促進及憂鬱關懷服務」(衛生局)：提供辦理教育訓練的區域以及參與人次。
- 三、6-1「新北市原住民族部落大學-健康照顧課程」(原民局)：方案內容無法看出與性別關聯，建議提供原住民女性之壽命或疾病與一般女性之差異，以鑑別出開設健康照顧課程與性別之關係。
- 四、6-1「國民運動中心女性運動推動計畫」(教育局所屬體育處)：方案內容須注意更衣室安全及淋浴間環境之安全；課程設計建議思考肌力伸展、運動設計等合乎女性銀髮族需求。
- 五、請衛生局、社會局、教育局所屬家庭教育中心酌修以下方案文字內容，加強性別意涵及濃度並註明年度差異(含效益)、性別統計(含男女人數、比率)：

- (一) 衛生局：6-2「婦女癌症篩檢（子宮頸癌/乳癌篩檢）」、6-3「新住民生育保健通譯員服務計畫」、6-5「長照特約專業服務」。
- (二) 社會局：6-1「社區動健康推動計畫」、6-4「多元面向提升照顧服務員友善工作環境計畫」。
- (三) 教育局所屬家庭教育中心：6-1「中老年心約定成長團體課程」。

捌、臨時動議:無。

玖、散會：上午 11 時 30 分。

健康、醫療與照顧組跨局處性平議題工作圈討論會議

會議紀錄

壹、時間：中華民國 111 年 11 月 10 日(星期四)下午 2 時 30 分。

貳、地點：本局 203 會議室。

參、主席：林主任秘書美娜。

肆、出席人員：詳如簽到表。

紀錄：曾助理員淑華

伍、主席致詞：略。

陸、本次會議討論案：

案由：健康、醫療與照顧組 112 年跨局處性平重點工作計畫，提請討論。

說明：

一、本組 112 年跨局處性平重點工作計畫前於 111 年第 2 次會議中提報「多元性別就醫及照護友善措施」及「愛滋宣導議題」2 項，經該次會議討論決議，建議在性平大會之前安排會後會，請專家學者參與討論，提供建議並邀集更多局處加入，串起點線面，透過多元、多方面宣導管道，訊息先讓目標客群知道，才能提供後端服務或達成效益，針對 2 個議題建議如下：

(一) 議題一「多元性別就醫及照護友善措施」部分：

1. 本議題初步規劃從醫療、民政和福利 3 大面向整合資訊，除民政局外，建議納入社會局，可提供多元性別福利申請資訊；另針對本議題之「設置性別友善廁所」部分，建議再納入環保局，可輔導協力衛生局處理性別友善廁所之推展。
2. 本議題頗具前瞻性，以市立聯合醫院為示範醫院，具標竿性質，惟以醫院督考角度推動成效待評估，建議邀請醫院督考專家以及聯合醫院內部具實務指標科別之醫事人員共同參與討論，集思廣益。
3. 有關性別目標第二點「推動具有性別意識的生育保健計畫，鼓勵多元性別者婚後孕前接受孕產檢查…」因目前本國人工生殖適用對象僅限合法夫妻，因此倡議同婚者使用婚後孕前接受孕產檢查之實益請再斟酌考量，避免實務上造成反效果。

(二) 議題二「愛滋宣導議題」部分：

1. 跨局處部分建議納入青年局。

2. 本議題之問題說明與計畫緣起處應再補充性別意涵，例如愛滋與性別之關聯性、群體的性別統計數據、性別元素及濃度以對應相關宣導策略，議題名稱建議增加多元性別元素。
3. 不同性別的感染源或感染管道應作性別統計及分析，對應的策略才能聚焦，另性別統計之呈現應避免造成不恰當的連結，形塑不當的觀念。
4. 執行策略應聚焦宣導內容且去汙名化，呈現與過往內容相異之處。靜態宣導部分有關飯店旅館可以提供保險套部分，建議男性用與女性用保險套均可提供，非僅提供男性用保險套。

二、本組兩個 112 年跨局處性平重點工作計畫，業依 111 年第 2 次會議決議事項及會上委員意見先予調修計畫內容，其中議題二「愛滋宣導議題」題目調整為「多元性別性健康宣導」。

三、本案擬請兩個跨局處性平重點工作計畫之主責科室先分別就計畫規劃內容進行簡要報告，並請委員給予指導及各局處單位提供寶貴建議，並依今日會議討論結論，自 112 年度起按期程執行推動。

決議：建議參採委員及專家之建議，並請各局處於 111 年 11 月 17 日中午前將會後修正資料提供衛生局彙整。

(一)議題一「多元性別就醫及照護友善措施」：

1. 請衛生局主責單位盤點現況，了解新北就醫者對性別友善就醫的需求包含哪些元素？再釐清框架及定位本議題欲達成的結果，並請聯醫及局處重新檢視，得分階段擬定目標及策略方法。
2. 問題說明/計畫緣起的年代背景描述及文字措辭應酌予釐正，性別目標第 2 項有關「婚後孕前接受孕產檢查」的設定比較上位，目前國內人工生殖法實務上只接受合法異性夫妻，尚未開放同志配偶使用，但未排除多元性別健康檢查，雖有顧慮，但仍可以列入本項，建議敘明清楚即可。
3. 醫院可於新建置時，即將性別友善廁所納入規劃。
4. 從多元性別族群關注的議題著手，例如在硬體部分較多提及廁所使用與診間隱私，在軟體部分較多提及照顧人力、就醫身分分類、就診時稱呼，就醫流程中部分設計較易引起困擾等，可請當事人表達需求。
5. 醫院督考建議可先從婦產科、泌尿科、感染科及身心科四個科別先予推行友善就醫措施；其次，督考評鑑項目要明確可行，屆時督考期程在訂定指標時可再請委員協助檢視指標內容。
6. 行政、醫護人員的認知教育訓練重點不只是參訓人數數據，還有涵蓋率與成效，更重要的是課程要經過設計分級分眾、分族群。

7. 本議題請社會局(或勞動局)就多元性別福利申請資訊再予以盤點、或思考於福利申請案件檢附的文件因顯露其同婚，形同被動出櫃的可能；環保局係「性別友善廁所」最後的決策單位，建議仍先列入跨局處合作單位，必要時請列席提供意見；協助宣導單張等部分，檢視涉及管轄業務之內容則列合作單位，民政局先暫列。

(二)議題二「多元性別性健康宣導」：

1. 本議題宣導已久，建議宣導手法應活潑化或找年輕團體、地點與對象及說法均應重新調整，避免說教式，應與時俱進。
2. 青年局在此議題的角色建議可以從反向切入，探知青年族群對愛滋的認識思考。
3. 建議與 NGO 民間組織合作宣導，例如：臺灣同志諮詢熱線、紅絲帶基金會。

柒、臨時動議：無。

捌、散會：下午 4 時 10 分。

附件一委員發言及局處補充說明(依發言順序)

議題一「多元性別就醫及照護友善措施」：

聯合醫院代表：

1. 針對聯合醫院友善廁所補充說明，聯合醫院三重院區將位於門診大樓一樓民眾出入最多、使用最多的親子友善廁所規劃為性別友善廁所，已於本(111)年10月28日送件申請認證，待相關認證單位書審及至該院進行實地訪查，如能順利通過，將會是新北市市立醫院首座性別友善廁所。
2. 有關表單欄位性別的勾選，目前除男、女以外尚提供其他的選項供備註；另稱謂部分，會參考就醫者希望如何被稱呼或由醫護人員主動詢問。

許秀雯委員：

1. 本人很肯定這個議題，在此要先提出一些框架式的疑問，從100年開始參加台北友善醫療機制建構已近超過10年，從一開始辦座談、研討會邀集醫事人員、同志團體代表討論相關意見收攏乃至第一線實務經驗彙整，一開始沒有聚焦，但透過收攏過程逐步讓大家的意識整合到同一頁面上，接下來由臺北市計畫性舉辦多場認識LGBTI對醫療人員的知能訓練。不知新北市針對多元性別(LGBTI)的知能訓練涵蓋率、最近一次上課時間以及收效如何，應做基本評估及盤點，計畫應植基於新北現況，才能就資源做有效配置。
2. 所看到有關「跨性別友善服務指引」(手冊)其歷程其實是從廣泛的現況盤點、問題盤點到知能訓練乃至涵蓋率擴增、醫療手冊的服務指引。故「多元性別就醫及照護友善措施」的框架範圍應先界定，設定的策略，整體的思維，未來性以及新的醫院督考指標如何訂定是關鍵重點；例如醫院針對新生兒家長是否有制度性融入講解可能有雙性人或多元性別的存在，而不僅只是以單張說明(單張的收效有限，如能融入醫療程序將會是制度性融入性別友善的創舉)。

臺灣醫務管理學會王副秘書長美純：

任職於三軍總醫院時，即已涉略就醫手術醫療之關係人簽署單張，在醫院督考方面，個人很贊同許委員的意見。輔導醫院(1)醫療人員的教育(2)針對多元性別就醫者如何問診、諮詢。(3)從小到大健康促進教育以及醫療照護單位的空間環境設備。在醫院督考項目裡都會有軟硬體設備、醫療單位簽屬表單、衛教宣導單張(含e化)。

陳委員保仁：

醫院裡員工心態很重要，內部教育的課程要經過設計分級分眾，可以試著讓年輕族群提出他們的看法、讓 40-60 歲主管尊重包容。

1. 從醫療端提出 3 項意見來改善：(1)硬體部分：廁所、診間隱私。(2)軟體部分：照護人力上也要評估考量，例如女性照顧女性是否合宜。找一位同志秘密客來就醫，了解其就醫感受。(3)就醫流程。
2. 就醫院督考部分提出 3 項重點：(1)加入性平元素但要重點化，建議從婦產科、泌尿科感染科及身心科四個科別教育優先，實施友善就醫，從醫師的意識形態、就醫流程優先改善。(2)評鑑項目要明確，例如：「友善廁所」等。(3)階段性實施，不求一次到位。例如：今年先以這 4 科，明年換其他，如此反彈性也低。(4)教育課程題目很重要，例如：以婦產科醫師很關心的話題「性騷擾」設定，當時曾吸引很多人前往聽課。

李委員萍：

1. 應該先定位本議題欲達成的結果(outcome)，目標確立後再設定策略方法。
2. 醫事人員教育訓練很重要，要認知也要保護。

社會局代表：

1. 有 2 層次發言，首先針對醫療環境友善應該不只侷限在多元性別，還有交織到身心障礙及長者就醫等面向，因此要先請衛生局確定確實是要做這樣的一個限縮在多元性別就醫友善這一塊嗎？還是有其他討論改善空間？
2. 其次社會局提報的醫療補助申請均不限性別，只要合乎申請資格即可提出，除非是在實務操作面向看到這些族群有需求但目前福利措施法規尚未規範到，如此社會局跨局處可以產出一個新的政策措施協助他們去申請，否則似乎沒有必要納入合作局處。因此回應到明年跨局處議題就醫環境友善計畫，是否今年先由衛生局主責，環保局協助性別友善廁所部分，配合聯醫做示範計畫，型塑未來如何走，未來在規劃督考期程時如果有需要再邀請其他局處加入，所以社會局現階段不適合加入。

環保局代表：

有關因為「性別友善廁所」標章之申請而把環保局納入合作局處，因為目前永和區衛生所已於 111 年 10 月 17 日取得標章，如果在友善廁所設置部分有任何疑問除了可以參考本局官網，也可以參考永和所作法，建議不要將本局納入合作局處。

民政局代表：

民政局屆時會由戶政事務所協助方放單張，建議不要將本局納入合作局處。

新北市政府跨局處推動性別平等工作

健康、醫療與照顧組 111 計畫書暨成果報告(更新至 111 年 12 月)

議題一：中高齡婦女健康管理

第一部分：跨局處計畫書

壹、計畫依據：

- 一、新北市性別平等政策方針「健康、醫療及照顧組」之「建立性別友善、女性健康與醫療諮詢服務管道」工作重點。
- 二、新北市政府健康、醫療及照顧組分工小組 108 年跨局處推動性平工作議題二「Women Talk 政策創新工作坊」。
- 三、新北市政府第五屆性別平等委員會分工小組健康醫療與照顧組分工小組第 4 次會議決議辦理。

貳、問題說明/計畫緣起：

- 一、新北市政府健康、醫療及照顧組分工小組於 108 年跨局處推動性平工作議題二「Women Talk 政策創新工作坊」中，透過公私部門的對話探討「如何促進更年期後婦女之身心健康？」、「如何增加女性照顧者對於長照服務資源之使用意願？」、「如何提升高危險妊娠婦女之健康管理？」3 項議題，並從中延伸 109 至 111 年跨局處推動性平工作議題一「中高齡婦女健康管理」、「照顧者的多元喘息服務使用」。
- 二、鑑於中高齡婦女生理功能退化、賀爾蒙變化、人際關係及職場生涯的變動等因素，容易發生營養或運動不足、情緒困擾等問題，爰擬透過健康促進方案促進其身心健康。
 - (一) 心理健康：依據世界衛生組織(WHO)統計，女性憂鬱症終身盛行率(25%)約為男性(15%)的 2 倍，並以經前症候群、孕產期憂鬱及更年期憂鬱最常見。
 - (二) 生理健康：依據衛生福利部國民健康署研究結果顯示，50 歲以上女性三高(高血壓、高血糖及高血脂)的發生率高於男性。
- 三、另依據本府社會局 108 年新北市婦女需求調查，55-64 歲婦女對於參與各種社團、社區或志工活動之需求明顯高於其他年齡層，且 45-64 歲婦女之勞動力參與率僅有 48%，爰新北市政府應積極規劃相關社會參與活動。

參、性別目標：

- 一、提升身心健康識能：提升中高齡女性對於身心健康之重視，並了解情緒調適、充足營養及規律運動等對自身所帶來的身心益處。
- 二、落實自主健康管理：培養中高齡婦女進行自主健康量測，包含心情檢測、飲食、運動等數據記錄，鼓勵其增加自主健康管理之意願。
- 三、增加社會參與機會：鼓勵中高齡婦女走進社區參加課程，增加人際互動與社會支持，提供更多社會參與機會。

肆、主責機關：新北市政府衛生局。

伍、執行機關：新北市政府衛生局、新北市政府社會局、新北市政府教育局、新北市政府勞工局。

陸、實施期程：111 年 1 月 1 日至 111 年 12 月 31 日。

柒、執行策略：依據本市中高齡婦女身心需求，規劃跨身心健康套裝課程，以中高齡婦女及其家屬為對象加強宣導。

一、實體講座：

- (一) 超熟女身心健康再進化：邀請心理師講授中高齡婦女應注意之身心健康議題，並依據授課對象需求，說明職場調適、憂鬱防治、增進幸福感等多元議題。
- (二) 超熟女運動營養再進化：邀請營養師講授中高齡婦女如何規劃適合的營養餐盤，並介紹如何使用簡單的運動進行伸展與紓壓。

二、主題影片：因應 COVID-19 防疫期間及民眾數位學習習慣，規劃設置「中高齡婦女健康專區」，請各局處推廣運用國民健康署健康 99 網站「大齡女子—更年期成長系列影片」及心理及口腔健康司「婦女心理健康短片」。

捌、實施內容：各局處工作內容

一、衛生局

方案名稱：「超熟女再進化」—中高齡婦女身心健康促進計畫。		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
鑑於中高齡婦女生理功能退化、賀爾蒙變化、人際關係及職場	1. 創新度：本市首次針對中高齡婦女身心需求整合網絡資源，提供全方位之健康促進方案。	1. 辦理場次：預計與社會局合作 20 場次、教育局合作 2

<p>生涯的變動等因素，容易發生營養或運動不足、情緒困擾等問題，爰擬透過健康促進方案促進其身心健康。</p>	<p>2. 難易度:鑑於中高齡婦女身心需求複雜，須透過跨局處資源盤點與服務整合，以促進中高齡婦女健康。</p> <p>3. 重要性：配合國家推動性別平等政策，促進中高齡婦女健康權益保障，推動醫療、社福、教育、勞工等政策。</p> <p>4. 影響範圍：針對本市 45-64 歲中高齡婦女加強宣導，期能透過提升健康意識，促進其身心健康。</p> <p>5. 針對委員建議課程提供數位教材一案，本課程另規劃設置「中高齡婦女健康專區」，請各局處推廣運用國民健康署健康 99 網站「大齡女子—更年期成長系列影片」及心理及口腔健康司「婦女心理健康短片」。</p>	<p>場次、勞工局合作 2 場次。</p> <p>2. 參與人數(性別統計): 預計 2,000 人次參與。</p> <p>3. 執行經費(執行率): 預計實體講座 16,000 元。</p>
--	--	--

二、社會局

方案名稱：中高齡婦女健康政策推廣計畫		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
<p>增強中高齡婦女重視自我健康觀念。</p>	<p>1. 創新度：過往各單位在健康議題推廣多以疾病為主題，較少以特定族群或不同生命週期的身心健康為推廣重點。</p> <p>2. 難易度:大多數女性對於步入中高齡可能面臨的身心變化及健康議題並不了解，以致不重視或容易忽略可能發生的潛在危機。</p> <p>3. 重要性：中高齡婦女是家中重要且核心的人物，因此，中高齡婦女的健康狀況對一個家庭的運作與發展有深遠的影響。</p> <p>4. 影響範圍：讓本市 45 歲至 64 歲以下之中高齡婦女能更了解自己的身心狀態在進入不同生命週期的變化及影響，並覺察身心的變化及因應該狀態的發生。</p>	<p>1. 辦理場次：預計於 111 年婦女大學(春季班 3-5 月)及秋季班(9-11 月)辦理講座課程 20 場次。</p> <p>2. 參加人數(性別統計)：預計 2,000 人參與。</p> <p>3. 執行經費：預計 80,000 元。</p>

三、教育局

方案名稱：民眾親職、婚前與婚姻教育課程及諮詢輔導措施		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
提升身心健康識能：提升中高齡女性對於身心健康之重視，並了解情緒調適、充足營養及規律運動等對自身所帶來的身心益處。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 創新度：針對中高齡婦女舉辦成長團體，透過手作課程與團體分享，使婦女覺察及檢視中高齡婚姻生活。 2. 難易度：礙於參加之婦女年紀普遍年長，課程須顧及長者需求及身心狀況，長者非能全程參與，因此簡化課程內容，使全民皆可輕鬆參與。 3. 重要性：高齡化社會下，須重視中高齡婦女心理需求及家庭是否有良好互動，幫助其成功老化，是現今刻不容緩的課題。發揮志工之專業能力，落實婚姻及家庭教育之推動，提昇本市中高齡婦女家庭生活滿意度。 4. 影響範圍：111 年培訓志工於汐止區示範推廣。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理場次：預計辦理 8 場次。 2. 參加人數(性別統計)：預計至少 30 人次參與，並提供服務 360 人次。 3. 執行經費：預計 60,000 元。
方案名稱：樂齡學院		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
提升中高齡者對婦女健康管理之意識，建立中高齡婦女自主管理健康習慣，增進其身心健康。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 創新度：以往樂齡中心所開設之健康管理課程多屬跨年齡層的健康議題，較少聚焦於中高齡之婦女進行規劃。 2. 難易度：樂齡學員年紀普遍年長，課程之進行須顧及長者需求及身心狀況。 3. 重要性：樂齡中心之學員均為 55 歲以上之中高齡民眾，其議題涉及學員本身或其伴侶之健康管理。 4. 影響範圍：讓本市 55 歲以上之中高齡者能更加了解婦女之健康管理。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理場次：預計於 111 年度樂齡學院春、秋季班各辦理 1 場次。 2. 參與人數(性別統計)：預計至少 30 人次參與。 3. 執行經費：無。

四、勞工局

方案名稱：職場中高齡勞工健康促進課程		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
提升中高齡勞工對健康管理意識，自主管理健康習慣，增進其身心健康。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 創新度：本局所辦理之工作平等宣導團，課程主題向來以防制就業歧視及性別工作平等法為主，109 年起結合中高齡勞工健康促進主題開設課程。 2. 難易度：因事業單位不一定有中高齡勞工，且主題類型未必符合需求，事業單位報名情形較難預期。 3. 重要性：配合國家推動性別平等政策，促進中高齡勞工健康權益保障，提升中高齡勞工對自我健康管理意識，以延緩或改善因營養因素所產生之身體不適或老化之問題。 4. 影響範圍：本市轄內事業單位及勞工。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理場次：預計辦理 2 場次，視事業單位實際報名情形而定。 2. 參與人數(性別統計)：預計 40 人次參與。 3. 執行經費：無。

五、跨局處整合性合作與分工(請至少提列 3-5 點)

重要整合協商與共同處理議題	執行機關
透過婦女大學了解與促進社區中高齡婦女的身心健康。	衛生局、社會局
透過家庭教育中心、樂齡學習中心了解與促進社區中高齡婦女及其家屬的身心健康。	衛生局、教育局
透過入廠授課方式促進職場中高齡勞工的身心健康。	衛生局、勞工局

玖、 預估經費： 預計 15 萬 6,000 元。

預期效益：透過跨局處合作與資源整合，共同提升本市中高齡婦女的健康意識，以保障中高齡婦女健康之權益，減少中高齡性別的健康不平等問題。

第二部分：跨局處計畫執行成果

檢附內容：

1. 請依據前述計畫內容實際執行結果修正計畫內容及最後執行結果(有評量者請提報評量結果)
2. 提出本跨局處議題檢討及未來工作建議(包含對本計畫是否有助於對各局處對動計畫豐富度與完整度進行評估)
3. 檢附工作及會議照片。

跨局處議題：中高齡婦女健康管理				
局處	方案名稱與性別目標	計畫內容	執行成果	
			質性(創新度、難易度、重要性、影響範圍)	量化(場次、人數、執行經費)
衛生局	<ol style="list-style-type: none"> 1. 方案：「超熟女再進化」中高齡婦女身心健康計畫。 2. 目的：鑑於中高齡婦女生理功能退化、賀爾蒙變化、人際關係及職場生涯的變動等因素，容易發生營養或運動不足、情緒困擾等問題，爰擬透過健康促進方案促進其身心健康。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 計畫目標：鑑於中高齡婦女生理功能退化、賀爾蒙變化、人際關係及職場生涯的變動等因素，容易發生營養或運動不足、情緒困擾等問題，爰擬透過健康促進方案促進其身心健康。 2. 辦理方式：依據本市中高齡婦女身心需求，規劃跨身心健康套裝課程，以中高齡婦女及其家屬為對象加強宣導。 3. 參與對象：本市 45 歲以上 64 歲以下之中高齡婦女及其家屬。 4. 課程內容：實體講座分為 2 個主題各 2 小時，由本局推薦上課師資與設計回饋問卷： <ol style="list-style-type: none"> (1) 超熟女身心健康再進化(2 小時)：邀請心理師講授中高齡婦女應注意之身心健康議題，並依據授課對象需求，說明職場調適、憂鬱防治、增進幸福感等多元議題。 (2) 超熟女運動營養再進化(2 小時)：邀請營養師講授中高齡婦女如何規劃適合的營養餐盤，並介紹如何使用簡單的運動進行伸展 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 創新度：本市 109 年首次針對中高齡婦女身心需求整合網絡資源，並持續提供全方位之健康促進方案。 2. 難易度：鑑於中高齡婦女身心需求複雜，須透過跨局處資源盤點與服務整合，以促進中高齡婦女健康。 3. 重要性：配合國家推動性別平等政策，促進中高齡婦女健康權益保障，推動醫療、社福、教育、勞工等政策。 4. 影響範圍：針對本市 45-64 歲中高齡婦女加強宣導，期能透過提升健康意識，促進其身心健康。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理場次：23 場次。 <ol style="list-style-type: none"> (1) 中高齡身心健康 12 場次(社會局 9 場次、勞工局 1 場次、教育局 2 場次)。 (2) 中高齡運動營養 11 場次(社會局 10 場次、勞工局 1 場次)。 2. 參與人數(性別統計)：共計 1,379 人次參與，其中男性 25 人次(2%)、女性 1,354 人次(98%)。 <ol style="list-style-type: none"> (1) 中高齡身心健康 768 人次。 (2) 中高齡運動營養 611 人次。 3. 執行經費：1 萬 2,000 元(執行率 75%)。

		與紓壓。		
社會局	<p>1. 方案：中高齡婦女健康政策推廣計畫。</p> <p>2. 目的：增強中高齡婦女重視自我健康觀念。</p>	<p>1. 計畫目標：增強中高齡婦女重視自我健康觀念。</p> <p>2. 計畫依據：</p> <p>(1)依性平會 2018 年統計資料，「國人過重及肥胖盛行率」，45-64 歲女性脂肪過高比率為 87%，遠高於同年齡男性(60%)。</p> <p>(2)依「臺灣鬱症防治基金會」資料，107 年「憂鬱症人數」45-64 歲女性憂鬱症人數比率為 65%，遠高於同年齡男性(35%)；及 45-64 歲女性佔全年齡憂鬱症人數比率 41%。</p> <p>(3)憂鬱症常合併許多身體症狀，呼吸不順、頭痛、頭暈等，中高齡女性可能誤以為是更年期症狀(熱潮紅、盜汗、暈眩、胸悶、心悸、焦慮不安、煩躁、情緒不穩定、失眠、憂鬱)而錯失治療關鍵期；若能培養適當運動習慣，運動時大腦分泌多巴胺對抗憂鬱激素，減緩憂鬱情形，並調整飲食及關注營養狀況，提升中高齡女性身心健康。</p> <p>(4)依上述數據，顯見中高齡女性在生理、心理健康層面需高度關切以提升健康識能及檢視自我健康狀態，故推動辦理「中高齡婦女健康政策推廣計畫」，以促進此年齡層婦女之身心健康。</p> <p>3. 辦理方式：透過辦理中高齡婦女健康講</p>	<p>1.創新度：過往各單位在健康議題推廣多以疾病為主題，較少以特定族群或不同生命週期的身心健康為推廣重點。</p> <p>2.難易度:大多數女性對於步入中高齡可能面臨的身心變化及健康議題並不了解，以致不重視或容易忽略可能發生的潛在危機。</p> <p>3.重要性：中高齡婦女是家中重要且核心的人物，因此，中高齡婦女的健康狀況對一個家庭的運作與發展有深遠的影響。</p> <p>4.影響範圍：讓本市 45 歲至 64 歲以下之中高齡婦女能更了解自己的身心狀態在進入不同生命週期的變化及影響，並覺察身心的變化及因應該狀態的發生。</p>	<p>1. 辦理場次：春季班(4-7 月)結合衛生局推薦講師辦理 10 場次中高齡婦女健康講座(運動營養/身心健康議題)，秋季班(9-10 月)執行 10 場次；春秋 2 季共計辦理 20 場次。</p> <p>2. 參與人數(性別統計):共 840 人次參與(女 100%)。</p> <p>3. 執行經費：8 萬元(執行率 100%)。</p>

		<p>座，讓社區間婦女能了解並重視因不同生命階段，身心可能出現的改變，進而更加重視自身的健康。</p> <p>4. 參與對象：本市 45 至 64 歲之中高齡婦女。</p> <p>5. 課程內容：分成 2 個主題課程，事先調查學員需求後於春、秋季班共同課程辦理：</p> <p>(1) 超熟女身心健康再進化 (2 小時)：邀請心理師協助中高齡婦女規劃晚年生活增加幸福感，促進身心健康及提升生活品質。</p> <p>(2) 超熟女運動營養再進化 (2 小時)：邀請營養師協助中高齡婦女規劃營養餐盤及女性健康議題。</p>		
<p>教育局 家庭教育中心</p>	<p>1. 方案：民、職、婚、育、諮、詢、親、前、教、及、婚、前、教、育、諮、詢、輔導措施</p> <p>2. 目的：落教推進健及活實育動，高齡家庭管理生活滿意度。</p>	<p>1. 計畫目標：落實家庭教育之推動，促進中高齡婦女健康管理及家庭生活滿意度。</p> <p>2. 辦理方式：透過舉辦成長團體，以「個人老化適應、伴侶互動及老年期健康管理與生涯規畫」為主軸，提供互動分享的體驗學習課程，重新建構健康愉快的中高齡家庭生活。</p> <p>3. 參與對象：對婚姻及家庭議題有興趣之民眾。</p> <p>4. 課程內容：分成 4 個主題課程，事先調查學員需求後辦理：</p> <p>(1) 認識你真好：透過成長團體活動，共同制定團體公約，強化保密原則，使中高齡婦女可充分表現自我，強化婦女及其家屬對</p>	<p>1. 創新度：針對中高齡婦女舉辦成長團體，透過手作課程與團體分享，使婦女覺察及檢視中老年家庭生活及自我健康檢視。</p> <p>2. 難易度：礙於參加之婦女年紀普遍年長，課程須顧及長者需求及身心狀況，長者非能全程參與，因此簡化課程內容，使全民皆可輕鬆參與。</p> <p>3. 重要性：高齡化社會下，須重視中高齡婦女健康心理需求及家庭是否</p>	<p>1. 辦理場次：4 場次。</p> <p>2. 參與人數(性別統計)：共計 80 人次參與，其中男性 24 人次 (30%)、女性 56 人次 (70%)，且滿意度達 95% 以上，學員表示活動有趣度高，手作簡單好操作，課程內容可帶回家庭中活用，十分有趣。</p> <p>3. 執行經費：執行 30,000 元 (執行率 50%)。</p>

		<p>於身心健康的重視，並提升其對於身心靈問題的自我覺察與應對技巧。</p> <p>(2) 情緒面面觀：讓中高齡婦女認識自我情緒與情緒表達，透過自我情感表達使家人了解中老年所遇到的階段性挑戰為何，並提升民眾及其家屬對運動之認識，搭配健康飲食觀念，維持良好家人關係與健康體態。</p> <p>(3) 框住我的愛：促進親子與代間互動，體認孩子小時候與成年子女的親子關係的變化與差異，並練習表達情感，增進代間互動關係。</p> <p>(4) 天燈祈福活動：透過活動培養正向思維，溝通表達在疫情期間，中高齡婦女如何自我防護與正向思考因應面對，並檢視自我壓力指數，盤點自我在困境中所擁有之資源與能量。</p>	<p>有良好互動，幫助其成功老化，是現今刻不容緩的課題。發揮志工之專業能力，落實婚姻及家庭教育之推動，提昇本市中高齡婦女家庭生活滿意度。</p> <p>4. 影響範圍：111年培訓志工於汐止區示範推廣。</p>	
教育局	<p>1. 方案：樂齡學院</p> <p>2. 目的：提升中高齡者對婦女健康管理之意識，建立中、高齡婦女自主管理健康習慣，增進其身心健康</p>	<p>1. 計畫目標：提升中高齡者對婦女健康管理之意識，建立中高齡婦女自主管理健康習慣，增進其身心健康。</p> <p>2. 辦理方式：透過辦理中高齡婦女健康講座研習，增進樂齡學院學員對婦女之健康意識。</p> <p>3. 參與對象：樂齡學院學員。</p> <p>4. 課程內容：分成 2 個主題課程，事先調查學員需求後辦理： (1) 超熟齡身心健康再進化課程(2 小時)：</p>	<p>1. 創新度：以往樂齡中心所開設之健康管理課程多屬跨年齡層的健康議題，較少聚焦於中高齡之婦女進行規劃。</p> <p>2. 難易度：樂齡學員年紀普遍年長，課程之進行須顧及長者需求及身心狀況。</p> <p>3. 重要性：樂齡中心之學員均為 55 歲以上之中高齡民眾，其議題涉及學</p>	<p>1. 辦理場次：2 場次。</p> <p>2. 參與人數：共計 82 人次參與，其中男性 5 人次 (6%)，女性 77 人次 (94%)。</p> <p>3. 執行經費：無。</p>

		<p>強化婦女及其家屬對於身心健康的重視，並提升其對於身心靈問題的自我覺察與應對技巧。</p> <p>(2) 超熟齡運動營養再進化課程(2小時)：提升婦女及其家屬對運動認識訓練課程及加強婦女肌力、柔軟度及骨盆肌運動相關課程，並搭配健康飲食觀念，形塑健康體態。</p>	<p>員本身或其伴侶之健康管理。</p> <p>4. 影響範圍：讓本市55歲以上之中高齡者能更加了解婦女之健康管理。</p>	
勞工局	<p>1. 方案：職場中高齡勞工健康促進課程</p> <p>2. 目的：提升中高齡勞工對健康意識，自主健康管理習慣，增進其身心健康。</p>	<p>1. 計畫目標：提升中高齡勞工對健康管理意識，自主健康管理習慣，增進其身心健康。</p> <p>2. 辦理方式：透過工作平等宣導團，課程選項納入中高齡勞工健康促進類型，供事業單位選擇，於事業單位報名後，免費安排專業講師進入職場對勞工講授課程，以提升中高齡勞工對身心健康之重視，落實自主健康管理。</p> <p>3. 參與對象：本市轄內事業單位及勞工。</p> <p>4. 課程內容：分成2個主題課程，事先調查事業單位需求後辦理： (1) 超熟齡勞工身心再進化課程(1小時)：強化中高齡勞工對身心健康的重視，並提升其對於身心靈問題的自我覺察與應對技巧。預計提升婦女對於身心健康認知重要性達80%。</p>	<p>1. 創新度：本局所辦理之工作平等宣導團，課程主題向來以防制就業歧視及性別工作平等法為主，首次結合中高齡勞工健康促進主題開課程。</p> <p>2. 難易度：因事業單位不一定有中高齡勞工，且主題類型未必符合需求，事業單位報名情形較難預期。</p> <p>3. 重要性：配合國家推動性別平等政策，促進中高齡勞工健康權益保障，提升中高齡勞工對自我健康管理意識，以延緩或改善因營養因素所產生之身體不適或老化之問題。</p> <p>4. 影響範圍：本市轄內事業單位及勞工。</p>	<p>1. 辦理場次：2場次。</p> <p>2. 參與人數(性別統計)：共計52人次參與，其中男性20人次(38%)，女性32人次(62%)。</p> <p>3. 執行經費：無。</p>

		(2) 超熟齡勞工營養再進化課程(1 小時)：協助中高齡勞工聰明規劃飲食，遠離三高肥胖，落實體位管理、強化自信與快樂。預計提升婦女對於運動訓練認知重要性達 80%。		
重要整合 協商與共 同處理議 題	透過婦女大學、家庭教育中心、樂齡學習中心、事業單位等，了解與促進社區、職場中高齡婦女及其家屬的身心健康。			
檢討與未 來工作建 議(包含對 本計畫是 否有助於 對各局處 對動計畫 豐富度與 完整度進 行評估)	110 年度與各局處共同辦理實體講座 23 場次，學員反應良好，爰 111 年度規劃深化內容，依據授課對象需求進行調整，預計辦理實體講座 32 場次，同步設置「中高齡婦女健康專區」，請各局處推廣運用主題影片及衛教資訊。			

新北市政府跨局處推動性別平等工作

健康、醫療與照顧組 111 計畫書暨成果報告(更新至 111 年 12 月)

議題二：照顧者的多元喘息服務使用

第一部分：跨局處計畫書

壹、計畫依據：

- 一、新北市性別平等政策方針「推動性別友善就醫與照顧環境」及「消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響」。
- 二、行政院性別平等重要議題(院層級)：「強化高齡社會之公共支持」。
- 三、新北市政府第五屆性別平等委員會分工小組健康醫療與照顧組分工小組第 4 次會議決議辦理。

貳、問題說明/計畫緣起：

臺灣已逐步邁入高齡社會，為因應長輩或身心障礙者因年齡增長或疾病因素導致身體退化、失能，所導致長期照顧需求人口增長的必然趨勢，並考量失能者的受照顧型態包含接受機構全日照顧、社區式照顧及居家式照顧或者全由家屬自行照顧等多元樣貌，我國自 97 年開始推展長期照顧服務，逐年建置符合需求的各式服務資源，包含居家服務、喘息服務、社區日間照顧、社區整體照顧服務體系…等，以求提供完善的照顧服務滿足受照顧者需求。

隨著家庭照顧者已明確納入長期照顧服務法服務對象，與被照顧者同列為服務對象，足見政府以將家庭照顧者之需求納入服務考量，如何協助家庭照顧者正視自身需求、減輕家庭照顧壓力及照顧負荷。是長照服務推動所面臨的挑戰及目標。

參、性別目標：

根據衛生福利部「106 年老人狀況-主要家庭照顧者」結果顯示，家庭照顧者從性別分析，家庭照顧者以女性居多、占 61.0%；從年齡分析，未滿 55 歲的家庭照顧者比例最高、占 35.0%，其次為 55~64 歲，佔 27.7%，總計約六成三是 65 歲以下的家庭照顧者。家庭照顧者平均照顧時間 8.9 年，每天平均照顧長達 14.2 小時，且多達 49.2%沒有照顧替手。

針對自行提供照顧服務的家庭照顧者，長期下來，易使照顧者陷入孤立無援的困境，使其生理、心理、家庭生活及社會參與等方面造成極大的

負面影響；對此，政府更應積極布建資源，提供支持服務措施，在照顧的路上協助陪伴家庭照顧者。本計畫將透過縣市政府結合轄內在地家庭照顧者服務單位共同推展，在既有的服務體系上同步帶動潛在服務資源的發展。逐步建立家庭照顧者社會與心理支持網絡，以建立完整的家庭照顧者服務資源，提高資源的使用率，共同關注家庭照顧者的需求、減輕其照顧負荷外，同步提升失能者照顧服務品質，達成照顧者及被照顧者雙贏的目標。

建立一個完整的長期照顧服務系統，需要結合醫療衛生體系與社會福利體系的公、私部門相關機構、組織等各項資源，藉由緊密結合的長期照顧服務網絡，達成全人照顧、在地老化、多元連續服務的長期照護服務目標。因此，如何有效發揮政府照顧民眾的責任，連結民間照顧服務資源，提供完善良好的長期照顧服務，並給家庭照顧者更多的支持與關懷，減輕民眾財務負擔，增進長期照顧服務可近性，是本市努力不懈的目標。

肆、主責機關：新北市政府衛生局。

伍、執行機關：新北市政府衛生局、新北市政府社會局、新北市政府觀旅局、新北市政府文化局、新北市政府經濟發展局、新北市政府勞工局。

陸、實施期程：111年1月1日-111年12月31日

柒、執行策略：

一、新北市政府衛生局：

提供「家庭照顧者支持性服務」與「長期照顧服務系統」雙個案管理員協助不同時期的家庭照顧者(新手照顧者、高負荷照顧者、畢業照顧者)，並結合醫療衛生體系與社會福利體系的公、私部門相關機構、組織等各項資源，協助降低家庭照顧者照顧負荷。

109年藉由跨局處盤點資源，提供多項家照者喘息活動，規劃製作「安心家照包」，內有衛生局的長期照顧服務手冊、社會局提供的陪伴手冊、勞工局提供的顧家工具包電子書，以及經濟發展局、文化局、觀光旅遊局提供給家照者優惠活動及觀光景點，將資訊放進「安心家照包」內發放給家照者，增進資源取得可近性，109年底製作完成2000份安心家照包，並在110年於家庭照顧者資源中心及支持據點、失智據點，以及本市有FU長照站發放給有需要的家照者，期待家庭照顧者能走出家門，放鬆心情，進而降低照顧負荷。

- 二、新北市政府社會局:提供「給照顧者的第一本書/陪伴手冊」給予服務家庭照顧者之公私單位，以便家庭照顧者索取，增進家庭照顧者對長期照顧資源的了解與運用。
- 三、新北市政府勞工局:提供「中高齡續航中心-顧家好企業」的相關合作方案。
- 四、新北市政府觀光旅遊局：提供轄內曾經宣導過的觀光景點、小旅行或路線等資訊。
- 五、新北市政府文化局：提供影片放映優惠、館舍體驗活動優惠、博物館商店折扣、假日體驗活動免費參加、數位博物博館免費參觀、文化講座免費參與...等實質對應計畫，提供兩性照顧者喘息服務使用。
- 六、新北市政府經發局：持續徵求新北市各觀光工廠提供優惠予家照者，並每半年統計相關使用人數與性別比例。

捌、 實施內容：各局處工作內容

一、衛生局

方案名稱：家庭照顧者支持性服務創新型計畫		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
1. 目的：降低長照家庭照顧者的照顧負荷。 2. 內涵：結合公私部門提供家庭照顧者多元支持服務，以協助照顧者回歸正常生活品質。	1. 創新度：依照家庭照顧者身心需求發展支持服務，連結長照單位，落實雙個管模式。 2. 難易度:提升社會網絡對於家庭照顧者的意識，並提升家庭照顧者支持服務的專業性及可近性。 3. 重要性：讓有需要且符合資格的個案均能順利使用服務。 4. 影響範圍：針對本市 29 區高負荷照顧者提供個案管理及心理支持服務。	1. 場次：50 場活動。 2. 受益人數:預估服務 850 人數；男女比例 1:4。 3. 執行經費：1,981 萬。

二、社會局

方案名稱：陪伴手冊-給照顧者的第一本書		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費

<p>增進家庭照顧者對長期照顧資源的了解與運用。</p>	<p>1. 計畫目標：增進家庭照顧者對長期照顧資源的了解與運用。 2. 辦理方式：印製陪伴手冊並透過新北市家庭照顧者關懷協會、勞工局之「顧家好企業」之方案計畫及其他有長期照顧需求之市民。 3. 參與對象：本市具長期照顧需求民眾。</p>	<p>1. 場次：預計請廠商印製陪伴手冊 2,000 本。 2. 參加人數(性別統計)：111 年預計受益人數 2,000 人。 3. 執行經費：印製手冊經費預計 8 萬元。</p>
------------------------------	--	---

三、勞工局

<p>方案名稱：顧家好企業</p>		
性別目標	規劃內容	受益對象(含場次與人數)及執行經費
<p>協助在職婦女照顧不離職、中高齡者延緩退休穩定就業，支持企業單位建立友善員工制度，成為「顧家好企業」。從勞動市場供需兩端著手，解決婦女及中高齡者職場與生活困境，助其職場續航。</p>	<p>1. 計畫目標：協助在職婦女照顧不離職、中高齡者延緩退休穩定就業，結合跨局處合作，包括提供社會局托育托嬰、教育局的托幼、衛生局托老及長照服務、勞工局企業托育以及婦女及中高齡者職場續航中心企業輔導，共同支持企業建置照顧友善措施，鼓勵加入「顧家好企業」行列，提供彈性照顧接送、留職期間給予半薪、彈性縮短工時、彈性排班等福利，打造企業友善職場，鼓勵婦女及中高齡續留職場。 2. 辦理方式：社會倡議。 3. 參與對象：本市轄內企業。</p>	<p>1. 辦理場次：預計邀請 30 家企業加入「顧家好企業」，提供員工彈性工時、彈性排班、照顧不扣薪、托老或托兒津貼補助、留職期間給予半薪等福利。 2. 參加人數(性別統計)：企業的女性及中高齡員工人數，此部分為企業內部資料，另因該人數亦為浮動數據，無相關數字。 3. 執行經費：新臺幣 37 萬 5,000 元。</p>

四、跨局處整合性合作與分工

重要整合協商與共同處理議題	執行機關
<p>1. 整合各機關宣導內容、成果，協請新聞局發布。</p>	<p>衛生局、社會</p>

2. 協調各機關於辦理時應聚焦性別差異的觀察、如何鼓勵女性參加及參加人員性別平等觀念的轉變。	局、觀旅局、文化局、勞工局、經發局
3. 推廣家庭照顧者喘息之重要性，並主動提供相對應家庭照顧者資源，藉由「安心家照包」中「安心吊牌」上的QR code 連結到家庭照顧者專區，內有豐富的活動資訊及線上導覽博物館舒壓課程。	局、觀旅局、文化局、勞工局、經發局
4. 每季提供家照者優惠方案資訊及線上參觀導覽博物館等。	觀旅局、文化局、經發局

玖、 預估經費：

- 一、家庭照顧者支持性服務創新型計畫：預估經費 1,981 萬元。(衛生局)
- 二、陪伴手冊-給照顧者的第一本書：預估經費 8 萬元。(社會局)
- 三、顧家好企業：預估經費 37 萬 5,000 元。(勞工局)

壹拾、 預期效益：

- 一、提高照顧者的照顧技巧，以改善案家的整體生活品質和強化家庭支持系統。
- 二、高照顧負荷家庭能獲得社會資源，進而降低照顧負荷，減少照顧悲歌。
- 三、公私協力一同協助在職照顧者，照顧不離職。
- 四、預計能有 850 個以上的家庭照顧者

檢附內容：

1. 請依據前述計畫內容實際執行結果修正計畫內容及最後執行結果（有評量者請提報評量結果）
2. 提出本跨局處議題檢討及未來工作建議（包含對本計畫是否有助於對各局處對動計畫豐富度與完整度進行評估）
3. 檢附工作及會議照片。

第二部分：跨局處計畫執行成果

跨局處議題：照顧者的多元喘息服務使用				
局處	方案名稱 與 性別目標	計畫內容	執行成果	
			質性 (創新度、難易度、 重要性、影響範圍)	量化 (場次、人數、執行經 費)
衛生局	<ol style="list-style-type: none"> 1. 方案：家庭照顧者支持性服務創新型計畫。 2. 目的：紓解照顧者的照顧壓力。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 計畫目標：透過支持課程、互助團體及照顧者工作坊，提升照顧者的照顧知能、健康促進及社會參與。 2. 辦理方式：協助照顧者連結到家庭照顧者支持據點，藉由個案管理、到府技巧指導、到宅心理支持、團體心理諮商及個人心理協談服務，及連結長期照顧資源緩解照顧壓力。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 創新度：全國首創，針對家庭照顧者身心需求發展支持服務，並連結長照單位，落實雙個管模式。 2. 難易度：預計提升社會網絡對於家庭照顧者的意識，並強化家庭照顧者支持服務的專業性及可近性，惟男性家庭照顧者較難尋求社會資源協助。 3. 重要性：讓有需且符合資格的個案均能順利使用服務，減少照顧悲劇的發生。 4. 影響範圍：讓本市家庭照顧者得到家庭照顧者支持服務，並針對高負荷照顧者提供個案管理及心理支持服務。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 新北市家庭照顧者支持性服務： <ol style="list-style-type: none"> (1) 個案管理服務：男性 184 (24.9%)、女性 554 人 (75.1%)。 (2) 照顧者自我健康管理團體 66 場 492 人數、心理協談服務 123 人次、支持團體 68 場 583 人次。 (3) 電話關懷 2,212 人次。 2. 執行經費：預計 1,981 萬元，實際執行 1,709 萬 85 員。
社會局	<ol style="list-style-type: none"> 1. 方案：給照顧者的第一本書-陪伴手冊。 2. 目的：增進家庭照顧者對長期照顧 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 計畫目標：增進家庭照顧者對長期照顧資源的了解與運用。 2. 辦理方式：印製陪伴手冊並透過新北市家庭照顧者關懷協會、勞工局之「顧家好企 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 創新度：整合社政、衛政、勞政等相關資源，製作陪伴手冊，使家庭照顧者可從單一手冊找到所需資源。 2. 難易度： <ol style="list-style-type: none"> (1) 潛藏的案源難尋覓。 (2) 男性家庭照顧 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 參加人數(性別統計)： <ol style="list-style-type: none"> (1) 在照顧的過程中受照顧者可能有失智症之狀況，且照顧者之身心壓力較大，可能會有些家庭衝突，已將手冊增加失智症照顧及家庭暴力防治之

	<p>資源的了解與運用。</p>	<p>業」之方案計畫及其他有長期照顧需求之市民。 3. 參與對象：本市具有長期照顧需求之民眾。</p>	<p>者較難尋求社會資源協助。 (3) 每年資源福利需持續更新。 3. 重要性： (1) 減輕照顧者壓力，提供並媒合相關照顧資源。 (2) 降低照顧者因照顧壓力過大而對受照顧者傷害或自殺等情形。 (3) 鼓勵男性照顧者尋求資源協助。 (4) 降低照顧者因照顧而離職情形。 4. 影響範圍： (1) 陪伴手冊將分送給新北市家庭照顧者關懷協會及勞工局，透由「顧家好企業」之方案計畫，提供陪伴手冊給有需求之企業勞工。 (2) 另針對本市有照顧需求之民眾提供相關照顧資源並同時也能尋找相關支持服務。 5. 將印製 2,000 本陪伴手冊，預計受益人數 2,000 人。</p>	<p>相關內容，使家庭照顧者能獲得相關資源的支持並減輕照顧壓力。 (2) 透過家庭照顧者關懷協會發放 150 本陪伴手冊，使家庭照顧者運用手冊內容減輕照顧壓力，增加照顧技巧，並可透過手冊尋找相關照顧資源；另透過衛生局給予家庭照顧者支持服務據點陪伴手冊 560 本，將最新的手冊資源資訊提供新北市的家庭照顧者；另於第三季社區照顧關懷據點聯繫會報中，發放 237 本。對於社區照顧關懷據點、家庭照顧者支持服務據點及家庭照顧者協會中，可能具有前在獨自面對照顧負荷的家庭照顧者，對於提供此手冊與以閱讀，更能得知相關照顧資源，增長其知識，並透過書中相關照顧單位得知照顧者支持互助團體，促進照顧者之交流。 2. 執行經費：印製手冊經費 9 萬 8,000 元。</p>
<p>勞工局</p>	<p>1. 方案名稱：顧家好企業</p>	<p>1. 計畫目標：協助在職婦女照顧不離職、中高齡者延緩退休穩定就</p>	<p>1. 創新度：107 年 9 月推出針對中高齡在職勞工照顧不離職服務，109</p>	<p>1. 已有 32 家企業加入「顧家好企業」的行列，本年度加強協助企業建立彈性</p>

	<p>2. 性別目標：協助婦女不離職、高齡延緩退休就業支持單位友善制度，為「好業從市場」提供兩端著解及高齡生活困境。協助婦女不離職、高齡延緩退休就業支持單位友善制度，為「好業從市場」提供兩端著解及高齡生活困境。</p>	<p>業，結合跨局處合作，包括提供社會局、教育局、衛生局、勞工局及婦女職業輔導中心共同支持企業友善措施，鼓勵加入「顧家好企業」行列，提供彈性照顧接送、留職期間給予半薪、彈性縮短工時、彈性排班等福利，打造企業友善職場，鼓勵婦女及中高齡續留職場。</p> <p>2. 辦理方式：社會倡議。</p> <p>3. 參與對象：本市轄內企業。</p>	<p>年3月起擴大服務在職婦女，整家庭照顧者支持方案從家庭延伸至職場，鼓勵企業友善職場所支持家庭照顧者不再離職。</p> <p>2. 難度：企業為求營運獲利最大化，以及追求降低成本等考量，對於員工需求，若配合人力調整，則會增加管理成本，另員工擔憂若因家庭照顧，相關同事及不支薪也向企業提出照顧需求。</p> <p>3. 重要性：臺灣1,153萬就業人口中，每年因照顧家人而「減少工時、請假或彈性調整上班時間」約17.8萬人、「因照顧離職」約13.3萬人，面臨工作與長期照顧間「蠟燭兩頭燒」的情形。</p> <p>4. 影響範圍：本市轄內企業。</p>	<p>工時或排班、有薪家庭照顧假、不扣薪子女接送假、托老或托兒津貼補助措施，共同努力打造友善家庭勞動環境。另本局強化連結本局企業、社會局及教育局、衛生局長照服務，增進本市婦女勞動參與率。</p> <p>2. 參與人數（性別統計）：有關企業的女性及中高齡員工人數，為企業內部資料，且該人數為浮動數據，爰無相關統計。</p> <p>3. 執行經費：37萬5,000元。</p>
<p>重要整合協商與共同處理題</p>	<p>藉由跨局處資源提供新手照顧者安心家照包，整合家照資源及新北旅遊相關優惠。</p>			

<p>檢討與未 來工作建 議(包含本 計畫是否 有助於各 局處對計 畫豐富度 與完整度 進行評估)</p>	<p>111 年藉由文化局、經發局、觀旅局的合作，讓關懷家庭照顧者的議題得以推廣於各個場域，進而降低照顧負荷，減少照顧悲歌。</p>
---	--

「新北市性別平等政策方針」111 年工作計畫

「陸、健康、醫療與照顧」				
性別目標	(一) 推動性別友善就醫與照顧環境 (二) 消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響			
工作重點	辦理單位	111 年工作計畫或方案	111 年工作內容摘要 (含預算, 單位:元)	1-12 月執行成果 (含預算執行率%) 未達 80%請說明原因
6-1 依據不同地區、族群、性別、年齡、身心障礙者之健康世代需求, 規劃符合具性別觀點、自主性及可近性之健康方案。 【衛生局、原住民族行政局、教育局、社會局、勞工局】	衛生局健管科	人類乳突病毒疫苗接種服務計畫	一、預算：770 萬 160 元。 二、工作內容：子宮頸癌為我國婦女常見的癌症之一，也為本市女性十大癌症死因之一。為避免子宮頸癌對於年輕一代的威脅，顧及醫療社會經濟成本及罹癌風險，本市於民國 99 年起推動設籍本市或就讀本市國中女生免費接種人類乳突病毒疫苗之服務。本計畫除接種疫苗之策略外，同時亦衛教學童無論接種疫苗與否，於性行為發生時皆需有安全性行為及有過性行為者應定期接受子宮頸抹片檢查。 三、預期效益：接種完成率達 85% 以上。	一、預算執行數：514 萬 2,960 元（執行率 66.8%）。 二、執行成果：已完成 122 場校園接種計 16,639 人接種，接種完成率 92.5%。 三、性別統計(%)：無，本方案服務對象皆為女性。 四、預算執行未達 80%說明：配合國健署調整 110 年入學國中女生接種期程，第 1 劑疫苗接種由 111 年 3 月延至 9 月入校，預計 112 年 3 至 5 月完成第 2 劑校園接種，爰相關經費無法於 111 年全數執行完畢。 近 2 年(110-111 年)辦理情形之比較： 1. 110 年完成 22,014 人次。 2. 111 年完成 16,639 人次。 111 年配合健康署調整接種期程，將於 112 年 5 月完成 110 年入學國中女生第 2 劑接種，爰接種人次較 110 年少。
	原住民族行政局	新北市原住民族部落大學營運計畫	一、預算經費：新臺幣 300 萬元。 二、工作內容：111 年度健康照顧類課程預計開設 4 班。 三、預期效益： (一) 量化效益：預計 50 人次以上受益。 (二) 質化效益：依據不同地區、族群、性別、年齡之健康世代需求，並設計融入自主性及可近性之健康方案課程等多元課程預估 4 班，以提供本市原住民族終身學習之平臺。	一、預算執行數：110 至 111 年已執行預算計新臺幣 600 萬元，執行率 100%。 二、執行成果： (一) 110 年開設原住民族語言及文化類、資訊傳播類、產業經濟類課程，社會教育類及健康促進與運動休閒等 5 類課程計 72 班，參與學員總計 1,406 人。 (二) 111 年開設語言教育類、傳統技藝類、族群文化類、產業經濟類及健康照護類等 5 類課程計 50 班，參與學員總數計 1,005 人。 三、性別統計(%)：

「陸、健康、醫療與照顧」

性別目標	(一) 推動性別友善就醫與照顧環境 (二) 消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響								
工作重點	辦理單位	111年工作計畫或方案	111年工作內容摘要 (含預算,單位:元)	1-12月執行成果 (含預算執行率%) 未達80%請說明原因					
				區間	合計	性別	人次	比率	
				110年	1,406	男	235	17%	
						女	1,171	83%	
				111年	1,005	男	173	17%	
						女	832	83%	
教育局體教科		「性教育(含愛滋病防治)」實施計畫	<p>一、111年預算：4萬元。</p> <p>二、工作內容：每年規劃3次健康促進學校性教育(含愛滋病防治)校群集中訪視會議，依WHO健康促進學校模式及UNESCO性教育核心概念「性與生殖健康」(2018)，落實性教育實施，提升學生性健康素養，珍視自己，珍愛別人。</p> <p>三、預期效益：規劃3場次校群會議、預計每場次10校、20人參與。</p>	<p>一、預算執行數：4萬元。(執行率100%)</p> <p>二、執行成效：3場次校群會議、每場次10校、20人參與。</p> <p>三、與前期比較差異情形：相較110年增加1校參與。</p>					
體育處		國民運動中心女性運動推動計畫	<p>一、111年預算：無額外編列。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一) 提供友善運動環境：規劃女性專屬課程及運動空間。</p> <p>(二) 營造親子運動或閱讀空間：增進女性進入運動中心意願。</p> <p>(三) 提高女性銀髮族運動人口：開設相關課程並提供免費之體適能檢測服務。</p> <p>(四) 其他加值措施：透過不定期優惠措施或女性主題日活動吸引女性走入運動場館進而養成規律運動習慣。</p> <p>三、預期成效：</p> <p>(一) 設立女性運動友善空間：本市16座國民運動中心女性運</p>	<p>一、預算執行數：無額外編列。</p> <p>二、執行成效：</p> <p>(一) 設立女性運動友善空間：本市16座國民運動中心女性運動專區及親子活動空間達16處。</p> <p>(二) 規劃女性專屬課程：約開設66種女性專屬課程，約2.9萬人次參加。</p> <p>三、與前期(110年)比較差異情形：</p> <p>(一) 本市目前已啟用16座國民運動中心，110年同期服務人次約548萬，111年約809萬，其中女性約占4成。</p> <p>(二) 為提升女性運動人口，除目前既有之女性運動課程，亦將規劃設立女性運動專區及女性運動日，期望藉由一系列活動，吸引女性進入運動場館及增加女性運動意願。</p>					

「陸、健康、醫療與照顧」

性別目標	(一) 推動性別友善就醫與照顧環境 (二) 消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響			
工作重點	辦理單位	111 年工作計畫或方案	111 年工作內容摘要 (含預算, 單位:元)	1-12 月執行成果 (含預算執行率%) 未達 80% 請說明原因
			動專區達 16 處。 (二) 規劃女性專屬課程: 111 年預計開設 73 種女性專屬課程, 預計 2.8 萬人次參加。	
	教育局 家庭教育中心	中老年心約定成長團體課程	一、111 年預算: 13 萬 2,000 元 二、工作內容: (一) 辦理方式: 每年規畫約 4 梯次(每梯次 16 場次)成長團體。 (二) 參加對象: 中高齡市民。 (三) 課程內容: 以「個人老化適應、夫妻互動及老年期家庭生活調適」為主軸, 帶領覺察是否因性別差異, 在老化過程中帶來不同的適應問題或衝擊, 並藉由學習分享, 重新建構不分性別, 皆能建構愉快的中老年家庭生活等。 三、預期成效: 辦理 4 梯次(每梯次 16 場次)成長團體, 預計 160 人次受惠, 參與學員不分性別, 能重新建構愉快的中老年家庭生活。 四、與前期比較差異情形: (一) 課程中融入代間教育及休閒舒壓活動, 宣導健康老化, 從中年就要開始準備。 (二) 參與人數與前期差異不大, 但每梯男性參與人數約新增一位。	一、預算執行數: 12 萬元(執行率 90.91%) 二、執行成效: 辦理 1 梯次 4 場次, 計 40 人次受惠。 三、與前期比較差異情形: 除鞏固中老年婚姻關係外, 課程中融入代間教育及休閒舒壓活動, 宣導健康老化, 從中年就要開始準備, 協助家庭關係更融洽。
	社會局	小爸媽主動關懷服務方案 (同 110 年計畫)	一、111 年預算: 376 萬 2,000 元。 二、工作內容: (一) 召開跨局處個案研討及聯繫會議: 每季以個案為導向, 結合跨局處及第一線社區網絡單位共同召開個案研討及聯繫會議, 掌握單位服務情形及相關議題討論, 並透過個案討論, 暢通網絡合作機制。 (二) 未成年懷孕防制宣導工作:	一、預算執行數(率): 執行數為 295 萬 3,757 元, 執行率為 79%, 因疫情個案出席活動意願降低, 故支出減少。 二、執行成果: (一) 辦理場次: 1. 聯繫會議: 業於 4/6 辦理第 1 季會議, 共 17 人參與(男: 4 人, 女 13 人); 6/28 辦理第 2 季會議, 共 16 人參與(男 5 人, 女 11 人); 9/20 辦理第 3 季會議, 共 16 人參與(男 4 人, 女 12

「陸、健康、醫療與照顧」

性別目標	(一) 推動性別友善就醫與照顧環境 (二) 消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響																								
工作重點	辦理單位	111年工作計畫或方案	111年工作內容摘要 (含預算,單位:元)	1-12月執行成果 (含預算執行率%) 未達80%請說明原因																					
			<p>1. 青少年父母支持團體：每季辦理一次，透過休閒、放鬆紓壓及親子同樂的團體活動，讓小爸媽擁有屬於自己的喘息、紓壓及自我照顧的時間，並藉由團體同儕支持分享育兒經，連結小媽媽支持網絡，減緩照顧者的壓力，建立非正式支持網絡。</p> <p>2. 專題講座：針對青少女性議題及性教育方面邀請相關領域專家學者以實務經驗角度分享相關處遇方向及資源，以增強相關網絡單位人員與青少年談性議題之知能。</p> <p>(三) 未成年懷孕個案服務：透過個案管理方式，提供未成年懷孕個案服務。</p> <p>(四) 員工教育訓練：為凝聚員工向心力及培養團隊工作默契，辦理與團隊建立、團隊溝通等相關之在職訓練。</p> <p>三、預期效益</p> <p>(一) 辦理場次：</p> <p>1. 跨局處個案研討聯繫會議 4 場。</p> <p>2. 預計辦理 4 場青少年父母支持團體，50 人次參與。</p> <p>3. 預計辦理 2 場專題講座，60 人次參與。</p> <p>4. 預計辦理 4 場員工教育訓練，20 人次參與。</p> <p>(二) 個案服務人數：預計 111 年服務 300 名未成年懷孕個案</p>	<p>人)；12/26辦第4季會議，共13人參與(男3人，女10人)。</p> <p>2. 青少年父母支持團體</p> <p>(1) 2/23辦理育兒課程—寶寶按摩，共8人參與(男性4人、女性4人)。</p> <p>(2) 4/22育兒課程—副食品DIY線上課程，共18人參與(男性3人、女性15人)。</p> <p>(3) 5/17母親節活動，共17人參與(男性0人、女性17人)。</p> <p>(4) 7/24叫我神隊友-雷射漆彈，共6人參與(女性5人、男性1人)。</p> <p>(5) 10/19萬聖節小餅乾DIY，共8人參與(男性0人、女性8人)。</p> <p>(6) 11/14手護天使life show，共17人參與(男2人，女15人)。</p> <p>3. 員工訓練：</p> <p>(1) 5/25發展檢核表認識與資源運用，共6人參與(男性0人，女性6人)。</p> <p>(2) 6/15動物行為與社會工作，共5人參與，(男性0人，女性6人)</p> <p>(3) 7/20親職卡認識與運用，共6人參與(男性0人，女性6人)。</p> <p>(4) 12/22主管經驗整理與自我照顧，共6人參與(男0人，女6人)。</p> <p>(二) 服務人數：個案服務 188 戶、317 人，女 276 人(87%)、男 41 人(13%)。</p> <p>三、性別統計(%)：服務人數：</p> <table border="1" data-bbox="1015 1626 1506 1899"> <thead> <tr> <th>區間</th> <th>合計</th> <th>性別</th> <th>人次</th> <th>比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">111年</td> <td rowspan="2">317</td> <td>男</td> <td>41</td> <td>13%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>276</td> <td>87%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">110年</td> <td rowspan="2">358</td> <td>男</td> <td>24</td> <td>7%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>334</td> <td>93%</td> </tr> </tbody> </table>	區間	合計	性別	人次	比率	111年	317	男	41	13%	女	276	87%	110年	358	男	24	7%	女	334	93%
區間	合計	性別	人次	比率																					
111年	317	男	41	13%																					
		女	276	87%																					
110年	358	男	24	7%																					
		女	334	93%																					
社會局	身心障礙者樂活大		一、111年預算：457萬4,900元。	一、預算執行數(率)：479萬9,367元(執行率92.7%)																					

「陸、健康、醫療與照顧」

性別目標	(一) 推動性別友善就醫與照顧環境 (二) 消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響																								
工作重點	辦理單位	111年工作計畫或方案	111年工作內容摘要(含預算,單位:元)	1-12月執行成果(含預算執行率%) 未達80%請說明原因																					
		學 (同110年計畫)	二、工作內容： (一)緣由： 使居住於社區中身心障礙者增加參與社區之機會，促進身障者身心健康及建立正確性平觀念。 (二)計畫總目標： 使本市身障者可獲長期穩定之社區參與管道及進修學習機會，增進身心障礙者社會參與。 (三)服務策略： 本計畫係與本市或全國性立案社會公益團體、機構及本市社區發展協會合作辦理。樂活大學課程為年度季別制，春季班開課時間為3至6月，秋季班開課時間為9至12月，每季至少需上6小時共同科目及32小時選修科目。選修課程依身障學員之障別、興趣、特性及需求，開設多元豐富、有益身心健康之休閒活動課程。共同科目包含身障福利宣導、性平及動健康課程，每堂2小時，在性別平等議題上建立與引導學員想法及觀念，於課程中消除性別刻板印象，以均衡發展身心障礙者身心健康。 三、預期效益： 預計補助20家民間單位，依身心障礙者之需求及興趣開辦36班各式動靜態休閒課程，每屆學員人數達600人。	二、執行成果： (一)辦理場次 春季班開設40班選修課程，共計辦理119場次共同科目(含福利宣導、性別平等及動健康課程)；秋季班開設48班選修課程，共計辦理144場次共同科目(含福利宣導、性別平等及動健康課程)。 (二)服務人數 春季班學員人數計437人(男191人、女246人)；秋季班學員人數計496人(男219人、女277人)。 (三)影響規模 1. 春季班共計20家單位(包含社福團體、機構、社區發展協會等)參與；秋季班共計25家單位(包含社福團體、機構、社區發展協會等)參與。 2. 春季班參與學員人次共計5,611人次；秋季班參與學員人次共計7,005人次。 三、性別統計(%)：參與學員人次： <table border="1" data-bbox="1015 1249 1506 1585"> <thead> <tr> <th>區間</th> <th>合計</th> <th>性別</th> <th>人次</th> <th>比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">111年</td> <td rowspan="2">12,616</td> <td>男</td> <td>5,663</td> <td>45%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>6,953</td> <td>55%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">110年</td> <td rowspan="2">4,041</td> <td>男</td> <td>1,985</td> <td>49%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>2,056</td> <td>51%</td> </tr> </tbody> </table>	區間	合計	性別	人次	比率	111年	12,616	男	5,663	45%	女	6,953	55%	110年	4,041	男	1,985	49%	女	2,056	51%
區間	合計	性別	人次	比率																					
111年	12,616	男	5,663	45%																					
		女	6,953	55%																					
110年	4,041	男	1,985	49%																					
		女	2,056	51%																					
	社會局	社區動健康推動計畫 (同110年)	一、111年預算：350萬元。 二、工作內容： (一)種子教師培訓： 藉由民間專業團隊設計高齡者	一、預算執行數(率)：305萬元(87%) 二、執行成果： (一)在質化成效： 1. 達成促進中高齡就業自我價值與健																					

「陸、健康、醫療與照顧」

性別目標	(一) 推動性別友善就醫與照顧環境 (二) 消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響			
工作重點	辦理單位	111年工作計畫或方案	111年工作內容摘要 (含預算,單位:元)	1-12月執行成果 (含預算執行率%) 未達80%請說明原因
		計畫)	<p>運動訓練課程,訓練社區志工成為講師,至社區照顧關懷據點或銀髮俱樂部服務長輩。</p> <p>(二)銀色奇肌班: 種子教師於社區照顧關懷據點、銀髮俱樂部開辦動健康課程(如肌耐力、自癒力、智慧力、甩活力及心創力),提供長者多元化的健康促進服務。</p> <p>(三)中高齡男性參與 鼓勵男性可積極參與社區活動,並實踐性別平等政策,讓參與的男性具有榮譽感,並協助後續本市相關社區動健康政策的推廣帶領員,成為行銷亮點及男性活動參與的社會風氣倡議。</p> <p>三、預期效益</p> <p>(一)由「在地志工,服務在地老人」、「中高齡志工服務高齡長輩」的方式,讓長輩們可以在自己熟悉的環境,由熟悉的人物特質的志工們為他們服務提供長輩就近服務,並鼓勵社區長輩走出家門,增進其社區人際互動的機會。</p> <p>(二)111年種子教師培訓:預計培訓150位。</p> <p>(三)銀色奇肌班:預計參與人數達2萬人。</p>	<p>康促進:藉由培訓社區動健康種子教師至社區照顧關懷據點、銀髮俱樂部當銀色奇肌班講師以及辦理回訓課程,講師有鐘點費用,並能展現自我,除了自己健康,帶教別人健康促進。</p> <p>2.發展多元動健康及銀色奇肌班:結合民間單位推展包括自癒力、肌耐力、智慧力及甩活力,透過多元及多力齊發,導入各民間單位開辦銀色奇肌班。使長者、志工、單位幹部皆能到健康促進,延緩失能、快樂學習之效果。</p> <p>(二)在量化成果部分:</p> <p>1.參與人數(性別統計):各力總和辦理11梯培訓,培訓330位學員,最終合格268位種子教師,於112年投入據點服務。</p> <p>2.111年種子教師:肌耐力、心創力、愛笑力、自癒力、甩活力於12月皆培訓完成。</p> <p>3.111年銀色奇肌班自111年3月開始開班:截至12月底已開696班、參與人數為27,840人,其中男性為8,352人(30%),女性為19,488人(70%)。110年銀色奇肌班自110年3月開始開班:截至12月底已開677班,但因疫情取消303班,實際開班374班,參與人數為14,960人,其中男性為4,488人(30%),女性為10,472人(70%)。</p> <p>4.110年培訓合格教師共148位,其中男性30位(20%),女性118位(80%),111年培訓合格教師共268位,其中男性59位(22%),女性209位(78%)。111年比110年培訓人數增加,並縮減男女比例。</p> <p>三、性別統計(%):</p> <p>1.銀色奇肌班參與人數:</p>

「陸、健康、醫療與照顧」

性別目標		(一) 推動性別友善就醫與照顧環境 (二) 消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響																																																
工作重點	辦理單位	111年工作計畫或方案	111年工作內容摘要 (含預算,單位:元)	1-12月執行成果 (含預算執行率%) 未達80%請說明原因																																														
				區間	合計	性別	人次	比率																																										
				<table border="1"> <tr> <th>區間</th> <th>合計</th> <th>性別</th> <th>人次</th> <th>比率</th> </tr> <tr> <td rowspan="2">111年</td> <td rowspan="2">27,840</td> <td>男</td> <td>8,352</td> <td>30%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>19,488</td> <td>70%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">110年</td> <td rowspan="2">14,960</td> <td>男</td> <td>4,488</td> <td>30%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>10,472</td> <td>70%</td> </tr> </table> <p>2. 培訓合格教師人數：</p> <table border="1"> <tr> <th>區間</th> <th>合計</th> <th>性別</th> <th>人次</th> <th>比率</th> </tr> <tr> <td rowspan="2">111年</td> <td rowspan="2">268</td> <td>男</td> <td>59</td> <td>22%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>209</td> <td>78%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">110年</td> <td rowspan="2">148</td> <td>男</td> <td>30</td> <td>20%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>118</td> <td>80%</td> </tr> </table>					區間	合計	性別	人次	比率	111年	27,840	男	8,352	30%	女	19,488	70%	110年	14,960	男	4,488	30%	女	10,472	70%	區間	合計	性別	人次	比率	111年	268	男	59	22%	女	209	78%	110年	148	男	30	20%	女	118	80%
區間	合計	性別	人次	比率																																														
111年	27,840	男	8,352	30%																																														
		女	19,488	70%																																														
110年	14,960	男	4,488	30%																																														
		女	10,472	70%																																														
區間	合計	性別	人次	比率																																														
111年	268	男	59	22%																																														
		女	209	78%																																														
110年	148	男	30	20%																																														
		女	118	80%																																														
勞工局 勞檢處	職業安全衛生監督檢查 (延續110年計畫辦理)	<p>一、預算：「勞動檢查—檢查及輔導—業務費—一般事務費」項下支應。</p> <p>二、工作內容：本計畫係依職業安全衛生法規定，針對轄內事業單位對所僱勞工依法實施健康檢查之情形實施檢查，為常態性檢查業務。另針對使女性勞工從事輪班作業或異常工作負荷、女性勞工母性健康保護措施，規劃列入職場健康促進專案的檢查或輔導項目之一。</p> <p>三、預期效益：預計辦理職場健康促進專案檢查50場次，期能透過檢查手段，促使事業單位落實對所僱勞工實施健康檢查，並結合北區勞工健康服務中心專業團隊，針對女性勞工母性健康保護措施給予臨場輔導。</p>	<p>一、預算：「勞動檢查—檢查及輔導—業務費—一般事務費」項下支應。</p> <p>二、執行成果： 因受北區健康服務中心人力不足及疫情影響等因素，爰111年度僅辦理職場健康促進專案檢查39場次，較110年度減少11場次，透過檢查手段，促使事業單位落實對所僱勞工實施健康檢查，並結合北區勞工健康服務中心專業團隊，針對女性勞工母性健康保護措施給予臨場輔導。</p>																																															
社會局	月經平權三部曲 【新增】	<p>一、111年預算：結合企業無支用經費，宣導費用以現有婦女業務費支應。</p> <p>二、工作內容：</p>	<p>一、預算執行數(率)：無。</p> <p>二、執行成果： (一)衛生棉發放：111年持續串聯嬌聯股份有限公司提供衛生棉予弱勢家</p>																																															

「陸、健康、醫療與照顧」

性別目標	(一) 推動性別友善就醫與照顧環境 (二) 消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響			
工作重點	辦理單位	111 年工作計畫或方案	111 年工作內容摘要 (含預算, 單位:元)	1-12 月執行成果 (含預算執行率%) 未達 80% 請說明原因
			(一) 衛生棉發放：結合民間資源捐出女性生理用品。 (二) 辦理相關宣導活動：倡議女性自主健康權益、破除月經汙名化及歧視等議題破除月經汙名與迷思。 三、預期效益： (一) 號召 2 個民間企業捐贈衛生棉予弱勢及學齡階段女學生使用。 (二) 辦理 2 場次大型宣導活動。	庭，並藉由 110 年之倡議行動，111 年新增台灣花王公司加入好日子愛心大平台，提供衛生棉與偏鄉之女性學生。提供 52 個實物銀行、299 所高中職及國中小弱勢女學童使用。 (二) 宣導： 1. 111 年 3 月參與 CSW66 論壇，以「透過女性賦權培力，邁向經濟平權」為主題，結合棉樂悅事工坊以台灣女性協助尼泊爾弱勢女性於健康及月經議題發展弱勢婦女培力方案，除提升健康權，亦協助女性提升經濟力；本論壇之國際線上會議、YouTube 中英文直播及實體會議共 480 人共同參與。 2. 邀請棉樂悅事工坊創辦人-林念慈於婦女大學共同課程「Women 的永續生活-探索女性與月經的關係」，傳遞正向月經教育及經驗，也帶領新北市的婦女思考自己與月經關係，以及什麼是女性力量。如何用自己的力量在尼泊爾發揮女性影響力，共計 1 場次「Women 的永續生活-探索女性與月經的關係」宣導，共 233 人參與(女 100%)。 三、性別統計(%)：對象均為女性。 四、近 2 年(110-111 年)辦理情形之比較：為 111 年新增計畫，故無前一年度比較。
6-2 加強推動中高齡婦女身心健康及疾病篩	衛生局 健管科	婦女癌症篩檢(子宮頸癌/乳癌篩檢)	一、111 年預算：506 萬 4,588 元。 二、工作內容： (一) 有鑒於婦女因工作、家務時間繁忙，建立衛生所與醫療院所合作單一窗口、設立特別門診，縮短就醫流程及時間。 (二) 利用本局子宮頸抹片巡迴篩檢車及轄內醫療院所「數位乳房 X 光攝影篩檢巡迴車」，提供	一、預算執行數：473 萬 2,125 元(執行率 93%) 二、執行成果： (一) 子宮頸癌常規篩檢服務 35 萬 9,906 人，陽案追蹤率 89.9%。篩檢涵蓋率 28.3%(111 年子抹已篩人數/111 年中本市 30 歲以上婦女人口數)。 (二) 乳癌常規篩檢服務 19 萬 829 人，陽案追蹤率 89.1%。篩檢涵蓋率

「陸、健康、醫療與照顧」

性別目標	(一) 推動性別友善就醫與照顧環境 (二) 消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響													
工作重點	辦理單位	111 年工作計畫或方案	111 年工作內容摘要 (含預算, 單位:元)	1-12 月執行成果 (含預算執行率%) 未達 80% 請說明原因										
檢, 提高高齡女性健康管理知能。 【衛生局】			社區到站定點篩檢服務, 深入且遍及本市 29 轄區提供便利性服務。 (三) 利用海報、單張、講座及轄內機關跑馬燈廣發資訊予民眾, 並串聯社區資源, 運用里辦公室廣播、智慧里長系統及社區、公寓大樓公佈欄宣導婦女癌症篩檢。 (四) 提供專人、轉診接駁專車接送民眾前往醫療機構進行陽性個案追蹤檢查, 降低民眾對婦癌病情之不安及提高就醫便利性。 三、預期效益 (一) 子宮頸癌篩檢 1. 111 年預計服務 12 萬人。 2. 陽性個案追蹤率達 83%。 (二) 乳癌篩檢 1. 111 年預計服務 13 萬人。 2. 陽性個案追蹤率達 83%。(依 111 年中央考評, 調整陽性個案追蹤達成率)	39.1%(110-111 年乳房攝影檢查篩檢人數/111 年 7 月本市 45-69 歲女性人口數)。 三、性別統計(%): 無, 本方案服務對象皆為女性。 四、近 2 年(110-111 年)辦理情形之比較: 相較 110 年度, 111 年子宮頸癌常規篩檢服務增加 54,181 人、陽追率上升 2.9%、篩檢涵蓋率上升 7.9%; 乳癌常規篩檢服務增加 54,401 人、陽追率略降 0.9%, 篩檢涵蓋率上升 4.9%, 110 年與 111 年經費執行數及執行成果皆達預期效益。										
	衛生局 心衛科	社區長者憂鬱篩檢及關懷	一、111 年預算: 4 萬元(本局統一印製量表及文宣提供各區衛生所執行)。 二、工作內容: 由衛生所人員針對社區或老人健檢之長者提供憂鬱篩檢, 並將高風險個案轉介至衛生所心理師駐點諮詢輔導服務或心理師電話關懷服務。 三、預期效益: 預計至少提供長者篩檢服務 5 萬人, 以及早發現憂鬱傾向個案, 及時提供關懷服務, 避免發生自殺憾事。	一、預算執行數(含執行率%): 2 萬 6,000 元, 執行率 65%(因應疫情影響, 衛生所積極投入防疫工作, 執行憂鬱篩檢量能下降, 故預算執行數未達 90%)。 二、執行成果: 針對社區 65 歲以上長者執行憂鬱篩檢, 並針對高危險個案轉介心理師及介入處置, 截至 12 月已服務 64,387 名長者, 其中轉介高危個案 23 名。 三、性別統計(%): <table border="1" data-bbox="981 1859 1540 2002"> <thead> <tr> <th>成果</th> <th>合計</th> <th>性別</th> <th>人次</th> <th>比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>篩檢</td> <td>64,387</td> <td>男</td> <td>27,519</td> <td>42.7%</td> </tr> </tbody> </table>	成果	合計	性別	人次	比率	篩檢	64,387	男	27,519	42.7%
成果	合計	性別	人次	比率										
篩檢	64,387	男	27,519	42.7%										

「陸、健康、醫療與照顧」

性別目標	(一) 推動性別友善就醫與照顧環境 (二) 消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響
------	---

工作重點	辦理單位	111年工作計畫或方案	111年工作內容摘要 (含預算, 單位:元)	1-12月執行成果 (含預算執行率%) 未達80%請說明原因
------	------	-------------	---------------------------	--------------------------------------

				<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td>總數</td> <td></td> <td>女</td> <td>36,868</td> <td>57.3%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">高危個案</td> <td rowspan="2">23</td> <td>男</td> <td>5</td> <td>21.7%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>18</td> <td>78.3%</td> </tr> </table> <p>四、近2年(110-111年)辦理情形之比較：</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>合計</th> <th>性別</th> <th>人次</th> <th>比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">111年</td> <td rowspan="2">64,387</td> <td>男</td> <td>27,519</td> <td>42.7%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>36,868</td> <td>57.3%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">110年</td> <td rowspan="2">59,057</td> <td>男</td> <td>21,763</td> <td>36.9%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>37,294</td> <td>63.1%</td> </tr> </tbody> </table>	總數		女	36,868	57.3%	高危個案	23	男	5	21.7%	女	18	78.3%	年度	合計	性別	人次	比率	111年	64,387	男	27,519	42.7%	女	36,868	57.3%	110年	59,057	男	21,763	36.9%	女	37,294	63.1%
總數		女	36,868	57.3%																																		
高危個案	23	男	5	21.7%																																		
		女	18	78.3%																																		
年度	合計	性別	人次	比率																																		
111年	64,387	男	27,519	42.7%																																		
		女	36,868	57.3%																																		
110年	59,057	男	21,763	36.9%																																		
		女	37,294	63.1%																																		

6-3 結合在地婦女、性別團體分析不同性別、性傾向及多重弱勢婦女之健康醫療需求，並發展相關健康醫療與照顧政策。 【社會局、衛生局、教育局、原住民族行政局】	衛生局 健管科	新住民生育保健通譯員服務計畫	<p>一、111年預算：335萬2,000元。</p> <p>二、工作內容：為增進通譯員之通譯技巧及知能，提升新住民支持網絡，給予適宜的訓練，從事衛生所及醫院生育保健、衛生保健及就醫等通譯工作，本局辦理新住民生育保健通譯員服務與人才培訓課程。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)透過新住民通譯員，協助衛生局、衛生所及醫院護理人員提供生育保健服務，並針對異常個案，協助提供相關資訊。</p> <p>(二)透過同族新住民通譯員之服務，可促進新住民之醫療利用、相關知識及行為的改變，進一步提供社會支持及生活文化適應。</p> <p>(三)提供新住民舒適、友善的就醫過程與環境。</p>	<p>一、預算執行數(含執行率%)：330萬8,300元(執行率98.7%)。</p> <p>二、執行成果：完成2場(3/30及3/31)通譯員教育訓練課程，培訓共78人次。</p> <p>三、性別統計(%) (如無法提供性別統計，請敘明原因)：總計78人次，男：2人次(3%)；女：76人次(97%)。</p> <p>四、近2年(110-111年)辦理情形之比較：111年共培訓78名通譯員，較110年(45名)增加33名。</p>
	社會局	健康醫療與性平推廣計畫 (同110年)	<p>一、111年預算：8萬元</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)發掘對健康醫療與照顧議題有興趣之婦女團體，並加強團體於健康醫療議題中性別平等觀</p>	<p>一、預算執行數(率)：8萬元(100%)。</p> <p>二、執行成果：已結合辦理婦女大學課程之婦女團體於春秋班共同課程辦理20場次中高齡女性健康講座，共計840人次參與(女100%)。</p>

「陸、健康、醫療與照顧」

性別目標	(一) 推動性別友善就醫與照顧環境 (二) 消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響																								
工作重點	辦理單位	111 年工作計畫或方案	111 年工作內容摘要 (含預算, 單位:元)	1-12 月執行成果 (含預算執行率%) 未達 80% 請說明原因																					
		計畫)	念。 (二) 輔導婦女團體將健康醫療相關之性別平等觀念於社區間推廣。 三、預期效益：111 年預計結合婦女團體於婦女大學辦理 20 場次健康講座。	三、性別統計(%)：均為女性。 中高齡女性健康講座參與人次： <table border="1" data-bbox="1015 465 1503 741"> <thead> <tr> <th>區間</th> <th>合計</th> <th>性別</th> <th>人次</th> <th>比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">111 年</td> <td rowspan="2">840</td> <td>男</td> <td>0</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>840</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">110 年</td> <td rowspan="2">750</td> <td>男</td> <td>0</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>750</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>	區間	合計	性別	人次	比率	111 年	840	男	0	0%	女	840	100%	110 年	750	男	0	0%	女	750	100%
區間	合計	性別	人次	比率																					
111 年	840	男	0	0%																					
		女	840	100%																					
110 年	750	男	0	0%																					
		女	750	100%																					
教育局特教科	新北市偏遠地區學校女性衛生用品供應計畫		一、111 年預算：100 萬(婦女團體捐款)。 二、工作內容： (一) 發放對象：教育部核定之新北市公立高級中等以下學校偏遠地區學校女學生(國小階段僅含五、六年級)。 (二) 供應期間：每個月提供學生女性衛生用品為期 13 個月。 三、預期成效：希冀透過補充女性生理衛生用品，緩解並消弭因經濟弱勢所造成女性生理健康問題，進而引起心理與性別歧視等「月經貧窮」問題。	一、預算執行數：100 萬(社會局計畫，婦女團體捐款，執行率 100%)。 二、執行成效： 已將衛生棉發放至 57 所偏遠地區學校，受捐贈學生數約 1,800 人。 三、性別統計(%)：均為女性。 四、與前期比較差異情形：無。																					
原住民族行政局	統計分析補助原住民族裝假牙之福利申請政策		一、執行經費： (一) 公益彩券盈餘分配基金新臺幣 75 萬。 (二) 中央款：新臺幣 247 萬 1,450 元。 二、工作內容： (一) 補助原住民長者裝置假牙。 (二) 統計分析裝置假牙之性別比例。 三、預期效益： (一) 量化效益：預計 50 人次受益。 (二) 質化效益： 1. 透過數據分析了解不同性別之原住民族長者裝置需求情形。 2. 透過申請假牙補助，以減輕裝	一、預算執行數(含執行率%)：53 萬 2,935 元，執行率 71%，中、低收入原住民長者申請人數較往年略降。 二、執行成果：總計核定補助 91 名原住民長者。 三、性別統計： <table border="1" data-bbox="979 1599 1471 1899"> <thead> <tr> <th>區間</th> <th>合計</th> <th>性別</th> <th>人次</th> <th>比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">111 年</td> <td rowspan="2">91</td> <td>男</td> <td>36</td> <td>40%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>55</td> <td>60%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">110 年</td> <td rowspan="2">78</td> <td>男</td> <td>64</td> <td>82%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>14</td> <td>18%</td> </tr> </tbody> </table>	區間	合計	性別	人次	比率	111 年	91	男	36	40%	女	55	60%	110 年	78	男	64	82%	女	14	18%
區間	合計	性別	人次	比率																					
111 年	91	男	36	40%																					
		女	55	60%																					
110 年	78	男	64	82%																					
		女	14	18%																					

「陸、健康、醫療與照顧」

性別目標	(一) 推動性別友善就醫與照顧環境 (二) 消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響												
工作重點	辦理單位	111 年工作計畫或方案	111 年工作內容摘要 (含預算, 單位:元)	1-12 月執行成果 (含預算執行率%) 未達 80% 請說明原因									
6-4 推動性別友善的醫療環境及照顧服務之獎勵機制, 提供醫院、醫療局所、照顧與養護機構、社區、部落、職場與校園等場域工作人員友善工作環境, 尊重不同性別者的就醫及受照顧權益。 【衛生局、社會局、教育局、勞工局、原住民	衛生局醫管科(心衛科及健管科)協辦	醫院督考計畫(結合年度醫院及診所督考, 輔導訪查轄內醫療機構推動家庭暴力暨性侵害性騷擾防治業務。)	置假牙醫療費用負擔、增進口腔功能健康及維持基本生活功能。 一、111 年預算: 經費核定 44 萬 1,421 元。 二、工作內容: (一) 醫院部分 1. 因應嚴重特殊傳染性肺炎疫情防治, 本市醫院配合設置社區篩檢站、提供遠距視訊診療服務、開設防疫急(門)診、疫苗施打及進駐集中檢疫所管理等防疫醫療業務, 為使醫院專心致力於防疫工作, 並減少人員聚集及降低醫院之負擔, 爰 111 年度停止辦理醫院督導考核, 以確保 53 家醫院醫療量能及本市防疫安全。 2. 廣續輔導醫院辦理性別主流化相關教育訓練, 加強所屬醫事人員性別友善之觀念, 以落實於日常業務中。 (二) 診所部分 結合年度督導考核作業, 輔導訪查轄內診所推動性騷擾防治業務以及就醫隱私相關權益維護等, 並宣導診所針對女性勞工就業及安全等權益維護、推廣家暴性侵防治、鼓勵診所人員參與孕產婦身心共同照護教育訓練及營造身心障礙友善就醫環境等。 三、預期效益: 預計輔導訪查 53 家醫院及 3,374 家診所。	一、預算執行數: 44 萬 1,421 元(執行率 100%) 二、執行成果: (一) 醫院部分: 1. 111 年度因疫情嚴峻停止辦理醫院督導考核, 惟為提升醫事人員性別平等意識及性別敏感度, 業於 111 年 9 月 22 日函文輔導 53 家醫院持續辦理性別議題教育訓練, 推動性騷擾防治業務、就醫隱私相關權益維護等項目。 2. 業於 111 年 10 月 14 日及 10 月 21 日辦理 2 場「醫療品質暨病人安全教育研討會」, 將納入性別主流化課程, 並邀請專家針對醫事人員講授, 以促進醫事人員對此議題之認知並能落實於日常業務中, 提升整體醫療品質。 (二) 診所部分: 業於 111 年 4 月 25 日函文轄內 3,374 家診所宣導並推動騷擾防治業務以及就醫隱私相關權益維護等, 並宣導診所針對女性勞工就業及安全等權益維護、推廣家暴性侵防治、鼓勵診所人員參與孕產婦身心共同照護教育訓練及營造身心障礙友善就醫環境等。 三、性別統計: 本計畫考核對象係為醫療院所, 爰無法進行性別統計。 四、近 2 年(110-111 年)辦理情形之比較: <table border="1" data-bbox="1018 1832 1503 1975"> <thead> <tr> <th>區間</th> <th>醫院(家)</th> <th>診所(家)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>111 年</td> <td>53</td> <td>3,374</td> </tr> <tr> <td>110 年</td> <td>54</td> <td>3,272</td> </tr> </tbody> </table>	區間	醫院(家)	診所(家)	111 年	53	3,374	110 年	54	3,272
區間	醫院(家)	診所(家)											
111 年	53	3,374											
110 年	54	3,272											

「陸、健康、醫療與照顧」

性別目標	(一) 推動性別友善就醫與照顧環境 (二) 消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響																								
工作重點	辦理單位	111 年工作計畫或方案	111 年工作內容摘要 (含預算, 單位: 元)	1-12 月執行成果 (含預算執行率%) 未達 80% 請說明原因																					
族行政局】	社會局	多元面向提升照顧服務員友善工作環境計畫 【新增】	一、111 年預算：3 萬 3,000 元。 二、工作內容： (一)緣由 仁家長輩皆為低收入戶，男性長輩佔 81%，生活日常多需要照顧服務員協助，含沐浴、如廁、上下床等，但照顧者卻以女性居多，佔了 80%。本次硬體環境之改善及軟體尊嚴之提升計畫，透過改善照顧服務員友善工作環境，提升其工作價值並增加工作意願。 (二)計畫總目標 為翻轉社會對照顧者性別的刻板化印象-照顧者女性化之偏見，鼓勵更多男性參與照顧工作，創造照顧服務員性別平權、提升照顧服務員友善工作環境、工作尊嚴及價值。 (三)服務策略 硬體上提供照顧服務員更舒適休息空間、軟體上持續辦理微笑照服員選拔給予獎勵，並推薦新北市績優照服員選拔，以及透過分享男性照顧服務員工作心路歷程及成效，多元面向增加社會大眾對照顧服務員之尊重與支持，打破性別之框架，鼓勵更多優秀照顧服務員投入照顧工作行列。 三、預期效益 (一)改善五處照顧服務員休息室空間，新增一處淋浴空間，提供更多置物空間及舒適休息空間。 (二)透過臉書分享績優男性照顧服	一、預算執行數(率)：9 萬 3,570 元 (253.5%)。 二、執行成果： (一)硬體上改善照顧服務員休息空間，提供更舒適淋浴空間。因疫情做調整，修改為兩處休息室，將置物櫃更新照片如：  (二)透過臉書分享 1 則績優男性照顧服務員現場照顧服務成效及工作經驗談，以翻轉照顧者以女性為主的刻板印象。 (三)111 年本家照顧服務員總計 66 人，男性 15 人(22.7%)、女性 51 人(77.3%)，男性照顧服務員人數比例較去年增加 2.7%。 三、性別統計(%)： 照顧服務員人數： <table border="1" data-bbox="1013 1321 1508 1624"> <thead> <tr> <th>區間</th> <th>合計</th> <th>性別</th> <th>人次</th> <th>比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">111 年</td> <td rowspan="2">66</td> <td>男</td> <td>15</td> <td>22.7%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>51</td> <td>77.3%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">110 年</td> <td rowspan="2">65</td> <td>男</td> <td>13</td> <td>20%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>52</td> <td>80%</td> </tr> </tbody> </table>	區間	合計	性別	人次	比率	111 年	66	男	15	22.7%	女	51	77.3%	110 年	65	男	13	20%	女	52	80%
區間	合計	性別	人次	比率																					
111 年	66	男	15	22.7%																					
		女	51	77.3%																					
110 年	65	男	13	20%																					
		女	52	80%																					

「陸、健康、醫療與照顧」

性別目標	(一) 推動性別友善就醫與照顧環境 (二) 消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響																
工作重點	辦理單位	111年工作計畫或方案	111年工作內容摘要(含預算,單位:元)	1-12月執行成果(含預算執行率%) 未達80%請說明原因													
			務員現場照顧服務成效及工作經驗談,以翻轉照顧者以女性為主的刻板印象。 (三)本家照顧服務員總計65人,男性13人(20%)、女性52人(80%),預期提升男性照顧服務員人數比率2%以上,全體照顧服務員進用率全年達92%。														
	教育局人事室	職場性騷擾防治	一、111年預算:無 二、工作內容:宣導所屬機關學校性別平等觀念及規定 三、預期成效:推動建立職場與校園等場域性別友善工作環境	一、預算執行數:無 二、執行成效:依據上級主管機關(勞動部或本府)來文,宣導、推動並建立職場與校園等工作場域營造性別友善工作環境氛圍。 三、與前期比較差異情形:無(110年度無此項目)													
原住民族行政局	推動烏來區口腔醫療站		一、預算經費:無預算。 二、工作內容:與新北市牙醫師公會成立烏來區口腔醫療站,提升偏鄉市民的口腔醫療照護與保健、口腔癌防治、衛教服務。 三、預期效益: (一)量化效益: 1. 預計210人次受益。 2. 統計烏來區口腔醫療站原住民族長者裝置假牙之性別比例。 (二)質化效益:透過建置口腔醫療站,將較充足的醫療人力及資源送到偏鄉離島地區,彌補當地醫療提供不足困境,增加就醫便利性及提昇醫療品質,讓原鄉族人口腔健康得到最好照顧。	一、預算執行數(含執行率%):無。 二、執行成果: (一)111年5月9日辦理揭牌儀式,故僅111年數據資料。 (二)截至111年12月,合計就診人次690人次。 三、性別統計: <table border="1" data-bbox="981 1317 1471 1541"> <thead> <tr> <th>區間</th> <th>合計</th> <th>性別</th> <th>人次</th> <th>比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">111年</td> <td rowspan="2">690</td> <td>男</td> <td>276</td> <td>40%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>414</td> <td>60%</td> </tr> </tbody> </table>	區間	合計	性別	人次	比率	111年	690	男	276	40%	女	414	60%
區間	合計	性別	人次	比率													
111年	690	男	276	40%													
		女	414	60%													

「陸、健康、醫療與照顧」

性別目標	(一) 推動性別友善就醫與照顧環境 (二) 消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響
------	---

工作重點	辦理單位	111 年工作計畫或方案	111 年工作內容摘要 (含預算, 單位:元)	1-12 月執行成果 (含預算執行率%) 未達 80% 請說明原因
------	------	--------------	----------------------------	---

6-5 針對長期照顧需求的性別差異、城鄉和部落需求，建立長期之照護體系，發展適切可近之策略，朝向社區為服務提供單位之目標邁進。 【衛生局、社會局、原住民族行政局】	衛生局 高長科	長照特約專業服務(延續 110 年計畫)	一、111 年預算：衛生福利部核定 1 億 2 千萬元。 二、工作內容： (一) 評估並與長照需要者及家屬討論復能之項目及期待。 (二) 擬訂復能計畫。 (三) 指導措施及紀錄。 三、預期效益： (一) 協助個案善用潛能。 (二) 維持個案自我照顧能力不退化。 (三) 111 年預估服務 8,000 人(男性 3,900 人，女性 4,100 人)。	一、預算執行數(含執行率%)：9,330 萬元(執行率 77.8%)。 二、執行成果：111 年使用人數 12,452 人，其中男性 5,622 人(45.1%)，女性 6,830 人(54.9%)。 三、執行率低於 80% 的原因為疫情影響民眾使用意願且專業服務復能核銷為次月辦理前一個月的核銷，故易有 1 個月時間差，另規範滿 3 次(1 包)始得辦理請款。策進作為：因核銷流程及規範為中央訂定，無法更改，爰以加強長照專業服務推廣、宣導(FB、單張手冊)以及疫情期間非確診者，由專業服務人員著防護性裝備入家服務等措施以鼓勵民眾使用，提升服務人數為主。 四、近 2 年(110-111 年)辦理情形之比較：																					
					<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>區間</th> <th>合計</th> <th>性別</th> <th>人次</th> <th>比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">110 年</td> <td rowspan="2">12,598</td> <td>男</td> <td>5,845</td> <td>46.4%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>6,753</td> <td>53.6%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">111 年</td> <td rowspan="2">12,452</td> <td>男</td> <td>5,622</td> <td>45.1%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>6,830</td> <td>54.9%</td> </tr> </tbody> </table>	區間	合計	性別	人次	比率	110 年	12,598	男	5,845	46.4%	女	6,753	53.6%	111 年	12,452	男	5,622	45.1%	女	6,830
區間	合計	性別	人次	比率																					
110 年	12,598	男	5,845	46.4%																					
		女	6,753	53.6%																					
111 年	12,452	男	5,622	45.1%																					
		女	6,830	54.9%																					

	社會局	銀髮俱樂部 2.0-4.0 計畫(延續案，同 110 年計畫)	一、預算：2 億 8,727 萬元。 二、工作內容： (一) 銀髮俱樂部 2.0-4.0 除原有 1.0 的共餐、健康促進活動外，新增電話問安、關懷訪視等，也提供多元服務：泡茶休閒、歌唱娛樂、心靈課程、益智遊戲等活動，並導入多元方案，如銀色奇肌班、生命繪本、3C 動動腦、心靈 spa、認知悠能課程及延緩失能課程等，讓長輩在地就養、健康樂活，並藉此減輕照顧者負荷。	一、預算執行數(率)：2 億 7,290 萬元。(95%) 二、執行成果：截至 111 年底累計設置 512 處，累計服務 2,971,729 人次；男性 864,220 人次(29%)、女性 2,107,509 人次(71%)。 三、性別統計(%)： 1. 關懷訪視累計服務 137,671 人次；男性 48,266 人次(35%)、女性 89,408 人次(65%)。										
				<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>區間</th> <th>合計</th> <th>性別</th> <th>人次</th> <th>比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>111</td> <td>137,671</td> <td>男</td> <td>48,266</td> <td>35%</td> </tr> </tbody> </table>	區間	合計	性別	人次	比率	111	137,671	男	48,266	35%
區間	合計	性別	人次	比率										
111	137,671	男	48,266	35%										

「陸、健康、醫療與照顧」

性別目標
 (一) 推動性別友善就醫與照顧環境
 (二) 消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響

工作重點	辦理單位	111年工作計畫或方案	111年工作內容摘要 (含預算,單位:元)	1-12月執行成果 (含預算執行率%) 未達80%請說明原因																																																																												
			(二) 就歷年銀髮俱樂部 2.0-4.0 可得知女性比例仍高於男性參與,多維持於 7:3 的比例。持續透過多元課程與方案規劃吸引男性外出參與活動,並依照其過往專長協助媒合提供相關公益服務,鼓勵服務單位於辦理活動或課程前先進行問卷調查,以增進參與活動意願。 三、預期效益:因應新冠肺炎疫情影響,111年總參與人次預計為 120 萬人次,服務單位能持續規劃符合男性需求之課程,以增加其參與意願。	<table border="1"> <tr> <td>年</td> <td></td> <td>女</td> <td>89,408</td> <td>65%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">110年</td> <td rowspan="2">110,857</td> <td>男</td> <td>38,124</td> <td>34%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>72,733</td> <td>66%</td> </tr> </table> <p>2. 電話問安諮詢及轉介累計服務 251,809 人次; 男性 74,665 人次 (30%)、女性 177,144 人次 (70%)。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>區間</th> <th>合計</th> <th>性別</th> <th>人次</th> <th>比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">111年</td> <td rowspan="2">251,809</td> <td>男</td> <td>74,665</td> <td>30%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>177,144</td> <td>70%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">110年</td> <td rowspan="2">241,517</td> <td>男</td> <td>68,363</td> <td>28%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>173,154</td> <td>72%</td> </tr> </tbody> </table> <p>3. 餐飲服務 (1) 定點用餐累計服務 770,107 人次; 男性 214,000 人次 (28%)、女性 556,107 人次 (72%)。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>區間</th> <th>合計</th> <th>性別</th> <th>人次</th> <th>比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">111年</td> <td rowspan="2">770,107</td> <td>男</td> <td>214,000</td> <td>28%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>556,107</td> <td>72%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">110年</td> <td rowspan="2">417,846</td> <td>男</td> <td>115,706</td> <td>28%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>302,140</td> <td>72%</td> </tr> </tbody> </table> <p>(2) 送餐服務累計服務 474,686 人次; 男性 191,882 人次 (40%)、女性 282,804 人次 (60%)。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>區間</th> <th>合計</th> <th>性別</th> <th>人次</th> <th>比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">111年</td> <td rowspan="2">474,686</td> <td>男</td> <td>191,882</td> <td>40%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>282,804</td> <td>60%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">110年</td> <td rowspan="2">365,642</td> <td>男</td> <td>151,450</td> <td>41%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>214,192</td> <td>59%</td> </tr> </tbody> </table> <p>4. 健康促進活動累計辦理 85,250 場、</p>	年		女	89,408	65%	110年	110,857	男	38,124	34%	女	72,733	66%	區間	合計	性別	人次	比率	111年	251,809	男	74,665	30%	女	177,144	70%	110年	241,517	男	68,363	28%	女	173,154	72%	區間	合計	性別	人次	比率	111年	770,107	男	214,000	28%	女	556,107	72%	110年	417,846	男	115,706	28%	女	302,140	72%	區間	合計	性別	人次	比率	111年	474,686	男	191,882	40%	女	282,804	60%	110年	365,642	男	151,450	41%	女	214,192	59%
年		女	89,408	65%																																																																												
110年	110,857	男	38,124	34%																																																																												
		女	72,733	66%																																																																												
區間	合計	性別	人次	比率																																																																												
111年	251,809	男	74,665	30%																																																																												
		女	177,144	70%																																																																												
110年	241,517	男	68,363	28%																																																																												
		女	173,154	72%																																																																												
區間	合計	性別	人次	比率																																																																												
111年	770,107	男	214,000	28%																																																																												
		女	556,107	72%																																																																												
110年	417,846	男	115,706	28%																																																																												
		女	302,140	72%																																																																												
區間	合計	性別	人次	比率																																																																												
111年	474,686	男	191,882	40%																																																																												
		女	282,804	60%																																																																												
110年	365,642	男	151,450	41%																																																																												
		女	214,192	59%																																																																												

「陸、健康、醫療與照顧」

性別目標	(一) 推動性別友善就醫與照顧環境 (二) 消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響																																													
工作重點	辦理單位	111年工作計畫或方案	111年工作內容摘要 (含預算,單位:元)	1-12月執行成果 (含預算執行率%) 未達80%請說明原因																																										
				<p>累計服務1,337,453人次；男性335,407人次(25%)、女性1,002,046人次(75%)。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>區間</th> <th>合計</th> <th>性別</th> <th>人次</th> <th>比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">111年</td> <td rowspan="2">1,337,453</td> <td>男</td> <td>335,407</td> <td>25%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>1,002,046</td> <td>75%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">110年</td> <td rowspan="2">758,219</td> <td>男</td> <td>179,963</td> <td>24%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>578,256</td> <td>76%</td> </tr> </tbody> </table>	區間	合計	性別	人次	比率	111年	1,337,453	男	335,407	25%	女	1,002,046	75%	110年	758,219	男	179,963	24%	女	578,256	76%																					
區間	合計	性別	人次	比率																																										
111年	1,337,453	男	335,407	25%																																										
		女	1,002,046	75%																																										
110年	758,219	男	179,963	24%																																										
		女	578,256	76%																																										
	原住民族行政局	111年度新北市原住民長者關懷服務	<p>一、預算經費：4,306萬1,934元。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一) 關懷訪視與電話問安，提供生活諮詢、照顧服務與轉介服務。</p> <p>(二) 餐飲服務(老人共餐及送餐服務)。</p> <p>(三) 健康促進活動。</p> <p>(四) 心靈、文化與教育等促進老人身、心、靈健康之成長課程。</p> <p>(五) 預計6月底辦理槌球比賽暨趣味競賽，年底辦理靜態成果展。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一) 量化效益：預計受照顧長者735人，新增據點至23站。</p> <p>(二) 質化效益：</p> <p>1. 拓展服務據點，提升長者身心靈健康。</p> <p>2. 提升服務品質，加強訪視與查核工作，獎勵績優文健站。</p> <p>3. 輔導市款文健站提升至中央站，提升社區服務量能。</p>	<p>一、預算執行數(含執行率%)：已執行4,200萬7,172元，執行率96.3%。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一) 截至12月已累計設置24站。</p> <p>(二) 截至12月女性照顧服務員總計54人，受照顧長者總計876人。</p> <p>三、性別統計：</p> <p>1. 女性照服員</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>區間</th> <th>合計</th> <th>性別</th> <th>人次</th> <th>比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">111年</td> <td rowspan="2">57</td> <td>男</td> <td>3</td> <td>2%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>54</td> <td>98%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">110年</td> <td rowspan="2">49</td> <td>男</td> <td>3</td> <td>6%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>46</td> <td>94%</td> </tr> </tbody> </table> <p>2. 受照顧長者</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>區間</th> <th>合計</th> <th>性別</th> <th>人次</th> <th>比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">111年</td> <td rowspan="2">876</td> <td>男</td> <td>297</td> <td>34%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>579</td> <td>66%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">110年</td> <td rowspan="2">764</td> <td>男</td> <td>260</td> <td>34%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>504</td> <td>66%</td> </tr> </tbody> </table>	區間	合計	性別	人次	比率	111年	57	男	3	2%	女	54	98%	110年	49	男	3	6%	女	46	94%	區間	合計	性別	人次	比率	111年	876	男	297	34%	女	579	66%	110年	764	男	260	34%	女	504	66%
區間	合計	性別	人次	比率																																										
111年	57	男	3	2%																																										
		女	54	98%																																										
110年	49	男	3	6%																																										
		女	46	94%																																										
區間	合計	性別	人次	比率																																										
111年	876	男	297	34%																																										
		女	579	66%																																										
110年	764	男	260	34%																																										
		女	504	66%																																										
6-6 提升並促進社區多元文化	衛生局高長科	補助地方政府辦理照顧服務員專班訓練	<p>一、111年預算：本案為一般行政業務聯繫，未有支出預算。</p> <p>(一) 勞動部「補助地方政府辦理照顧服務員專班訓練計畫」：由</p>	<p>一、預算執行數(含執行率%)：本案為一般行政業務聯繫，未有支出預算。</p> <p>二、執行成果：111年度共結訓105</p>																																										

「陸、健康、醫療與照顧」

性別目標	(一) 推動性別友善就醫與照顧環境 (二) 消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響																								
工作重點	辦理單位	111 年工作計畫或方案	111 年工作內容摘要 (含預算, 單位:元)	1-12 月執行成果 (含預算執行率%) 未達 80% 請說明原因																					
觀點之醫療照顧人力, 補充高齡社會所需之長期照顧服務人力, 並促進醫療照顧服務人力之性別平衡。 【衛生局、社會局、勞工局】		練計畫(勞動部補助班) 照顧服務員訓練產業合作專班(勞工局職訓中心補助班) 照顧服務員訓練自費班(衛生局委託辦理)	勞動部就業安定基金支應。 (二) 勞工局「照顧服務員訓練產業合作專班」：由勞工局相關經費支應。 (三) 衛生局自費班：委託合格辦訓單位辦理，由學員自行負擔訓練費用。 二、工作內容： (一) 依據中華民國 107 年 5 月 9 日衛部顧字第 1071960347 號公告之「照顧服務員訓練實施計畫」辦理訓練，並加入性別平等課程，扭轉照顧工作者性別刻板印象。 (二) 勞動部「補助地方政府辦理照顧服務員專班」由本市職訓中心甄審合格辦訓單位辦理。 (三) 勞工局「照顧服務員訓練產業合作專班」，由本市職業訓練中心辦理。 (四) 衛生局自費班：委託合格辦訓單位辦理。 三、預期效益 (一) 預計補助班辦理 36 班，自費班 72 班，共 108 班。 (二) 預計每班 20 人參訓，預計訓練 2,160 人。	班，共 3,145 人，其中男性 786 人(25%)，女性 2,359 人(75%)。 三、性別統計(%)：結訓學員中男性佔 25%，女性佔 75%。 四、近 2 年(110-111 年)辦理情形之比較：110 年因受疫情影響僅結訓 1,380 人，其中參訓者當中男性共 370 人，佔參訓者中 25.6%，女性共 1,077 人佔參訓者中 74.4%。近 2 年結訓學員皆為女性比例較高。 <table border="1" data-bbox="1018 808 1517 1070"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>合計</th> <th>性別</th> <th>人數</th> <th>比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">110 年</td> <td rowspan="2">1,380</td> <td>男</td> <td>370</td> <td>25.6%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>1,077</td> <td>74.4%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">111 年</td> <td rowspan="2">3,145</td> <td>男</td> <td>786</td> <td>25%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>2,359</td> <td>75%</td> </tr> </tbody> </table>	年度	合計	性別	人數	比率	110 年	1,380	男	370	25.6%	女	1,077	74.4%	111 年	3,145	男	786	25%	女	2,359	75%
年度	合計	性別	人數	比率																					
110 年	1,380	男	370	25.6%																					
		女	1,077	74.4%																					
111 年	3,145	男	786	25%																					
		女	2,359	75%																					
	社會局	佈老時間銀行-高齡照顧存本專案 【同 110 年計畫】	一、111 年預算：173 萬 6,000 元。 二、工作內容： 以「存老本 顧未來」的核心價值，鼓勵初老志工服務老老長輩，補充照顧能量，提供照顧者喘息機會，解決人口快速老化、居家服務照顧量能不足之問題；並運用性別統計及分析瞭解參與佈老志工男女比例，運用宣導短片及男性佈老志工於各式活動、	一、預算執行數(率)：157 萬 7,000 元(90.8%)。 二、執行成果： (一) 111 年度共招募 189 名佈老志工；其中男性 30 人、女性 159 人(男女比為 15.9%：84.1%)，110 年共招募 156 人，其中男性 13 人、女性 143 人，招募多了 17 名男性，增加本市男性參加佈老志工比例逾 1%。 (二) 佈老志工服務時數達 11 萬 1,346 小時。																					

「陸、健康、醫療與照顧」

性別目標	(一) 推動性別友善就醫與照顧環境 (二) 消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響
------	---

工作重點	辦理單位	111年工作計畫或方案	111年工作內容摘要 (含預算,單位:元)	1-12月執行成果 (含預算執行率%) 未達80%請說明原因
------	------	-------------	--------------------------	--------------------------------------

			<p>媒體採訪時現身說法，鼓勵更多男性加入佈老志工，提升男性參與佈老志工意願。</p> <p>(一)招募及訓練佈老志工：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 持續招募志工服務在社區之長輩，透過關懷陪伴延緩長輩老化速度，增加其社會參與能量。 2. 針對持續服務志工提供進階訓練，以深化志工服務之專業知能。 <p>(二)服務導入：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 運用四模組(兩兩一組、一加一、公共托老中心及社區陪伴站)將服務輸送至有需求之長輩。 2. 結合本市全齡共融公園建置，增加佈老志工提供更多元的服務，同時讓服務提供更貼近長輩的需要。 <p>(三)宣導推廣：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 製作宣導單張，張貼於公所、里辦公室、活動中心、公共托老中心、銀髮俱樂部及老人共餐點等場域。另透過各項社區活動及座談會等進行發放宣導，以期專案廣為週知。 2. 運用宣導短片及男性佈老志工於各式活動、媒體採訪時現身說法，鼓勵更多男性加入佈老志工，提升男性參與佈老志工意願，於訓練課程及例會或聯繫會報中加入性平課程避免服務過程中產生性騷擾等情形發生。結合公共托老中心、社區陪伴站、銀髮俱樂部及老人共餐點、當我們老在一起網站等媒體群組、網絡單位進行影片播放，提升民眾對於佈老時間銀行的認識。宣導影 	<p>三、性別統計(%)：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>區間</th> <th>合計</th> <th>性別</th> <th>人次</th> <th>比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">111年</td> <td rowspan="2">189</td> <td>男</td> <td>30</td> <td>16%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>159</td> <td>84%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">110年</td> <td rowspan="2">156</td> <td>男</td> <td>13</td> <td>8%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>143</td> <td>92%</td> </tr> </tbody> </table>	區間	合計	性別	人次	比率	111年	189	男	30	16%	女	159	84%	110年	156	男	13	8%	女	143	92%
區間	合計	性別	人次	比率																					
111年	189	男	30	16%																					
		女	159	84%																					
110年	156	男	13	8%																					
		女	143	92%																					

「陸、健康、醫療與照顧」

性別目標	(一) 推動性別友善就醫與照顧環境 (二) 消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響			
工作重點	辦理單位	111 年工作計畫或方案	111 年工作內容摘要 (含預算, 單位:元)	1-12 月執行成果 (含預算執行率%) 未達 80% 請說明原因
			<p>片透過男性演員飾演佈老志工，加深大眾印象，藉此吸引男性民眾參與。</p> <p>3. 增加宣導、媒體採訪及訓練時，以夫妻一同參與服務及男性志工參與之經驗分享，讓民眾有更深的了解服務中男性志工之角色及服務不分男女。佈老志工中，為男性亦為社區或單位領導者，透過其在地人際網絡和影響力，分享其服務成功經驗，影響更多人參與佈老志工服務。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)110 年佈老志工服務時數：95,000 小時。</p> <p>(二)增加本市男性參加佈老志工比例 1%。</p>	
	勞工局就服處	長照產業工作宣導暨人力資源開發 (延續 110 年計畫辦理)	<p>一、111 年預算：由「就業服務及輔導-就業服務-業務費」、「設置就業服務據點配合推動就業服務業務實施計畫」及「勞動部辦新北市政府三重、新店、板橋就業中心執行工作計畫」項下支應。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)本府衛生局或職訓中心辦理照服員專班人才培育，並於訓後追蹤就業情形，協助其投入長照產業。</p> <p>(二)為因應照護服務業人才需求，針對長照產業職業觀念宣導、產業環境介紹及面試技巧等，辦理就促課程及職場參訪。</p> <p>(三)針對有求才需求之照護機構，主動聯繫並辦理主題式客製化徵才活動。</p> <p>(四)與衛生局、社會局跨局處合作</p>	<p>一、預算執行數：由「就業服務及輔導-就業服務-業務費」、「設置就業服務據點配合推動就業服務業務實施計畫」及「勞動部辦新北市政府就業中心執行工作計畫」項下支應。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)因疫情故取消辦理職場參訪，青年長照主題研習課程共辦理 2 場，共 46 人參加，其中女性共 16 人，占 35%。另辦理 5 場長照研習課程，共 470 人參加，當中女性共 288 人，占 61%。</p> <p>(二)辦理 5 場次客製化徵才活動，較 110 年度增加 5 場次，其中女性共 557 人。</p> <p>(三)運用就業促進工具，共計 1,722 人，較 110 年度增加 1195 人，其中女性共 1,370 人，占 79%，促進照服員穩定就業。</p>

「陸、健康、醫療與照顧」

性別目標	(一) 推動性別友善就醫與照顧環境 (二) 消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響			
工作重點	辦理單位	111 年工作計畫或方案	111 年工作內容摘要 (含預算, 單位:元)	1-12 月執行成果 (含預算執行率%) 未達 80% 請說明原因
			建置照顧服務相關資源連結, 提供有意從事照顧服務工作之求職者完整訊息。 (五) 結合民間團體進場宣導長照資源, 與衛生局及家庭照顧者關懷協會共同持續推動進場宣導。 三、預期效益: 跨局處會議辦理 2 場, 持續辦理人才培育。	
	勞工局職訓中心	特定對象職業訓練課程-照顧服務員訓練班 (延續 110 年計畫辦理)	一、111 年預算: 840 萬元。 二、工作內容: (一) 針對失業勞工規劃辦理照顧服務員訓練班, 輔導失業民眾藉由培訓課程擁有一技之長, 並結合長期照護產業培訓優質服務人員, 以投入照顧服務工作。 (二) 針對性別隔離程度較嚴重的職類, 擇取過去參加職訓成功個案進行宣傳, 翻轉職業形象。 (三) 於性別平等課程中, 針對隔離職類加強宣導。 (四) 於設攤招生時加強宣傳性別就業平等觀念。 三、預期效益: (一) 規劃辦理 20 班照顧服務員職前訓練課程, 培訓 360 位失業者投入長期照護產業, 預計男性參訓人數達 60 人以上。 (二) 於照顧服務員職前訓練課程中加入性別平等課程, 預計舉辦 20 場, 加強宣導職訓參訓類別不設限性別, 具有學習技能及就業意願都能參與職訓課程強化就業競爭力。	一、預算執行數: 945 萬 8,478 元(執行率: 112.6%)。 二、執行成果: (一) 111 年度辦理照顧服務員職前訓練課程 38 班, 較 110 年度增加 6 班, 參訓人數計 1,131 人, (男性 259 人占 23%; 女性 872 人占 77%)。 (二) 為改善照服員性別隔離程度較較高之狀況, 透過過去結訓之男性照服員職訓成功個案, 藉以宣傳照顧服務員男性優先班課程, 提升男性參與照服員課程之意願, 參訓人數 30 人(男性 15 人占 50%; 女性 15 人占 50%)。 三、近 2 年(110-111 年)辦理情形之比較: 舉辦 38 場性平課程, 較 110 年度增加 6 場。
6-7 建立家庭支	衛生局高長科	111 年度家庭照顧者支	一、111 年預算: 1,981 萬元。 二、工作內容:	一、預算執行數(含執行率%): 執行 1,700 萬元(執行率: 86%)

「陸、健康、醫療與照顧」

性別目標	(一) 推動性別友善就醫與照顧環境 (二) 消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響																								
工作重點	辦理單位	111年工作計畫或方案	111年工作內容摘要(含預算,單位:元)	1-12月執行成果(含預算執行率%) 未達80%請說明原因																					
持系統,提供照顧者相關教育、培力、諮詢、輔導及喘息服務等支持性措施。 【衛生局、社會局】		持性服務創新型計畫	提供個案管理服務及家庭照顧者支持性服務方案,期能增進家庭照顧者照顧技巧、減輕照顧壓力及負荷。 三、預期效益: (一) 家庭照顧者支持性服務預計提供高負荷家庭照顧者個案服務850人,服務內容包含提供個案管理服務、照顧者自我健康管理、辦理支持團體;另提供電話關懷、志工支持陪伴等。 (二) 提供照顧知能訓練 辦理長照家庭照顧者照顧知能訓練,提供到宅照顧技巧課程,提供個別心理輔導、社會暨心理評估與處遇及諮商。 (三) 創新服務項目-銀光食堂 從食堂出發,提供心靈支持、喘息服務、照顧學苑等。	二、執行成果: (一) 個案管理服務:738人。 (二) 照顧者自我健康管理團體66場492人、心理協談服務123人次、支持團體68場583人次 (三) 電話關懷2,212人次。 三、性別統計(%)(如無法提供性別統計,請敘明原因):截至12月男性184人(24.93%)、女性554(75.07%)。 四、近2年(110-111年)辦理情形之比較: <table border="1" data-bbox="981 891 1524 1205"> <thead> <tr> <th>區間</th> <th>合計</th> <th>性別</th> <th>人次</th> <th>比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">111年</td> <td rowspan="2">738</td> <td>男</td> <td>184</td> <td>24.93%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>554</td> <td>75.07%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">110年</td> <td rowspan="2">979</td> <td>男</td> <td>203</td> <td>20.73%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>776</td> <td>79.27%</td> </tr> </tbody> </table>	區間	合計	性別	人次	比率	111年	738	男	184	24.93%	女	554	75.07%	110年	979	男	203	20.73%	女	776	79.27%
區間	合計	性別	人次	比率																					
111年	738	男	184	24.93%																					
		女	554	75.07%																					
110年	979	男	203	20.73%																					
		女	776	79.27%																					
	衛生局高長科	家庭照顧者支持性服務-喘息服務	一、111年預算:1億5000萬。 二、工作內容: (一) 提供短期照顧服務,舒緩照顧者壓力並增加照顧者社會參與的機會。 (二) 配合長照特約規範,續鼓勵轄區內資格符合的廠商能踴躍加入服務單位的行列以增加照顧資源的可近性。 (三) 配合中央系統建立相關行政流程及管理機制,提高服務品質。 三、預期效益: (一) 紓解照顧者的照顧壓力。 (二) 提高照顧者的照顧技巧,以改善案家的整體生活品質和強化	一、預算執行數(含執行率%):111年執行2億1,474萬6369元,執行率143%。 二、執行成果:性別統計(%): <table border="1" data-bbox="981 1429 1524 1720"> <thead> <tr> <th>區間</th> <th>合計</th> <th>性別</th> <th>服務人數</th> <th>比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">110</td> <td rowspan="2">89,074</td> <td>男</td> <td>37,377</td> <td>42%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>51,697</td> <td>58%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">111</td> <td rowspan="2">111,412</td> <td>男</td> <td>45,461</td> <td>41%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>65,951</td> <td>59%</td> </tr> </tbody> </table>	區間	合計	性別	服務人數	比率	110	89,074	男	37,377	42%	女	51,697	58%	111	111,412	男	45,461	41%	女	65,951	59%
區間	合計	性別	服務人數	比率																					
110	89,074	男	37,377	42%																					
		女	51,697	58%																					
111	111,412	男	45,461	41%																					
		女	65,951	59%																					

「陸、健康、醫療與照顧」

性別目標	(一) 推動性別友善就醫與照顧環境 (二) 消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響																								
工作重點	辦理單位	111年工作計畫或方案	111年工作內容摘要 (含預算,單位:元)	1-12月執行成果 (含預算執行率%) 未達80%請說明原因																					
社會局	身心障礙者家庭資源中心-照顧者支持與訓練及研習(同110年計畫)		家庭支持系統。 (三)保障弱勢家庭的社會資源介入。 一、111年預算：70萬元。 二、工作內容： (一)緣由： 為提供本市身心障礙者家庭支持，提供照顧者心理及情緒支持、諮詢、輔導等服務，本局自101年度委託財團法人第一社會福利基金會、財團法人廣青文教基金會、財團法人伊甸社會福利基金會、社團法人愛福家協會及財團法人陽光社會福利基金會等5家機構，分別成立樂智、樂慧、樂園、樂融及樂康身心障礙者家庭資源中心；為能深化及提升服務品質，分別於104年4月起委託財團法人伊甸社會福利基金會成立視覺障礙個案管理中心(新北市愛明發展中心)，以及105年3月起委託新北市康復之友協會成立精神障礙個案管理中心(樂欣身心障礙者家庭資源中心)。 (二)計畫總目標： 對於照顧者提供心理及情緒支持、成長團體、諮詢服務與照顧技能訓練及相關研習、講座，以減輕照顧者心理壓力及照顧之能不足之困擾，增進親職功能，強化照顧者能量與改善家庭關係。 (三)服務策略：	一、預算執行數(率)：57萬元，預算執行率為81%。 二、執行成果： (一)已辦理71場成長、互助性團體，計有563人次受益(男126人次、女437人次)。 (二)已辦理88場照顧者支持相關講座、訓練及研習活動，共服務859人次(男192人次。女667人次)。 三、性別統計(%)： <table border="1" data-bbox="1015 1032 1506 1317"> <thead> <tr> <th>區間</th> <th>合計</th> <th>性別</th> <th>人次</th> <th>比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">111年</td> <td rowspan="2">1,422</td> <td>男</td> <td>318</td> <td>22%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>1,104</td> <td>78%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">110年</td> <td rowspan="2">269</td> <td>男</td> <td>71</td> <td>26%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>198</td> <td>74%</td> </tr> </tbody> </table>	區間	合計	性別	人次	比率	111年	1,422	男	318	22%	女	1,104	78%	110年	269	男	71	26%	女	198	74%
區間	合計	性別	人次	比率																					
111年	1,422	男	318	22%																					
		女	1,104	78%																					
110年	269	男	71	26%																					
		女	198	74%																					

「陸、健康、醫療與照顧」

性別目標	(一) 推動性別友善就醫與照顧環境 (二) 消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響			
工作重點	辦理單位	111 年工作計畫或方案	111 年工作內容摘要 (含預算, 單位:元)	1-12 月執行成果 (含預算執行率%) 未達 80% 請說明原因
			視家庭照顧者實際需要採演講、座談、到宅示範指導、活動、個案輔導、團體及其他多元方式提供服務，如：辦理照顧者之心理及情緒支持性活動，包含放鬆抒壓、手工藝課程養生多元及多面向的活動，以減緩照顧者的壓力。 (四)辦理成長、互助性團體活動，促進照顧者間經驗交流與分享，以獲得同理與支持並減輕照顧壓力。 (五)辦理照顧知能的講座、訓練及研習活動，讓照顧者瞭解身障相關福利資源，以及學習相關照顧知識與技巧。 三、預期效益： (一)預計辦理 6 個成長或互助性團體，至少 288 人次受益。 (二)預計辦理 12 場照顧知能相關講座、訓練及研習活動，至少 140 人次受益。	
	社會局	高照顧負荷家庭緊急安心喘息服務計畫 【同 110 年計畫】	一、預算(民間善款): 90 萬元。 (註: 本案自 108 年 10 月試辦, 總預算 90 萬元, 非屬單一年度預算。) 二、工作內容: (一)緣由: 由於社會、經濟及家庭結構轉變, 導致家庭照顧功能弱化, 有照顧議題之家庭常因不知如何連結外部支持資源、長期照顧疲累或支持系統封閉, 以及長照資源能量不足或不符長照使用資格等風險因子交錯下, 導致家庭照顧壓力增加, 進而成為高照顧負荷家庭; 本計畫自 108 年 10 月開辦, 統計 108	一、預算執行數(率): 111 年執行 14 萬 5,250 元。(本方案屬於創新試辦性質, 預算及經費核銷計算, 非以單一年度為單位計算, 故無法計算 111 年預算執行率) 二、執行成果: 32 人次受益: (一)受照顧者: 10 人次。(男性: 7 人次, 女性 3 人次)。 (二)主要照顧者: 10 人次。(男性: 4 人次, 女性: 6 人次)。 (三)受益之親屬: 12 人次(男性: 7 人次, 女性: 5 人次) 1. 本專案自 108 年 10 月 1 日核定起實施迄今, 非單一年度計畫, 預期效益及執行成果亦非以單一年度計算。 2. 本專案自 108 年 10 月 1 日執行迄

「陸、健康、醫療與照顧」

性別目標	(一) 推動性別友善就醫與照顧環境 (二) 消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響																																													
工作重點	辦理單位	111 年工作計畫或方案	111 年工作內容摘要 (含預算, 單位:元)	1-12 月執行成果 (含預算執行率%) 未達 80% 請說明原因																																										
			<p>年 10 月至 110 年 12 月參與本計畫之高照顧負荷家庭中，照顧者性別分布，女性佔 62%，男性佔 38%，女男照顧者比例約 6：4，有照顧工作女性化現象。</p> <p>(二)工作策略： 針對家庭有經濟困難且無接受長照資源服務或雖有長照服務資格但因狀況特殊經社工員評估有需求者，可申請本計畫，透過結合民間長照領域專業團體進行評估，依高照顧負荷家庭需求提供居家喘息服務、住宿式喘息服務或到宅指導等支持性服務以舒緩或減輕照顧者壓力。</p> <p>三、預期效益： 預計服務 162 人次。</p>	<p>今，執行成果之受益人次為 163 人次，預期效益達成率為 100%。</p> <p>三、性別統計(%)： (一)受照顧者：</p> <table border="1" data-bbox="981 548 1471 824"> <thead> <tr> <th>區間</th> <th>合計</th> <th>性別</th> <th>人次</th> <th>比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">111 年</td> <td rowspan="2">10</td> <td>男</td> <td>7</td> <td>70%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>3</td> <td>30%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">110 年</td> <td rowspan="2">17</td> <td>男</td> <td>13</td> <td>76%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>4</td> <td>24%</td> </tr> </tbody> </table> <p>(二)照顧者及其親屬：</p> <table border="1" data-bbox="981 869 1471 1144"> <thead> <tr> <th>區間</th> <th>合計</th> <th>性別</th> <th>人次</th> <th>比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">111 年</td> <td rowspan="2">22</td> <td>男</td> <td>11</td> <td>50%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>11</td> <td>50%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">110 年</td> <td rowspan="2">50</td> <td>男</td> <td>25</td> <td>50%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>25</td> <td>50%</td> </tr> </tbody> </table>	區間	合計	性別	人次	比率	111 年	10	男	7	70%	女	3	30%	110 年	17	男	13	76%	女	4	24%	區間	合計	性別	人次	比率	111 年	22	男	11	50%	女	11	50%	110 年	50	男	25	50%	女	25	50%
區間	合計	性別	人次	比率																																										
111 年	10	男	7	70%																																										
		女	3	30%																																										
110 年	17	男	13	76%																																										
		女	4	24%																																										
區間	合計	性別	人次	比率																																										
111 年	22	男	11	50%																																										
		女	11	50%																																										
110 年	50	男	25	50%																																										
		女	25	50%																																										
6-8 加強各類醫事/健康/照顧人員繼續教育之性別課程品質，持續發展性別敏感度核心課程教材與評量工具。 【衛生局】	衛生局 醫管科	醫療品質暨病人安全研討會計畫	<p>一、111 年預算：因計畫尚未核定，經費預估約 2 萬元。</p> <p>二、工作內容： 針對醫療院所之醫事人員辦理教育訓練，並將性騷擾防治及性別平等議題納入課程，除提升醫療院所人員照護能力及品質、衛生行政知能，並從中推廣性別意識之政策，以增進對於性別議題之瞭解及在日常業務中落實執行。</p> <p>三、預期效益：課程滿意度達 85% 以上。</p>	<p>一、預算執行數：1 萬 5,035 元(執行率 95.5%)。</p> <p>二、執行成果： (一)業於 111 年 10 月 14 日及 10 月 21 日辦理 2 場「醫療品質暨病人安全教育研討會」，並邀請社團法人台灣伴侶權益推動聯盟許秀雯委員及臺北市醫師職業工會性別平等委員會于政民醫師分別講授「性別平等」及「醫療院所性騷擾防制及案例分享」等議題，以促進醫事人員對此議題之認知並能落實於日常業務中，提升整體醫療品質。共計 72 人次參加，2 場次研討會平均滿意度分別高達 95.02% 及 95.94%。 (二)因國內 COVID-19 疫情嚴峻，改以視訊課程，減少部分雜支開銷(如委員停車費及茶水費、影印費等)，爰部分費用未完全核銷致執行率未達 100%。</p> <p>三、性別統計：總計 72 人，男性 9 人</p>																																										

「陸、健康、醫療與照顧」

性別目標	(一) 推動性別友善就醫與照顧環境 (二) 消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響
------	---

工作重點	辦理單位	111年工作計畫或方案	111年工作內容摘要 (含預算,單位:元)	1-12月執行成果 (含預算執行率%) 未達80%請說明原因
------	------	-------------	--------------------------	--------------------------------------

				(12.5%);女性63人(87.5%)。 四、近2年(110-111年)辦理情形之比較如下表:																					
				<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>合計</th> <th>性別</th> <th>人次</th> <th>比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">111年</td> <td rowspan="2">72</td> <td>男</td> <td>9</td> <td>12.5%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>63</td> <td>87.5%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">110年</td> <td rowspan="2">97</td> <td>男</td> <td>9</td> <td>9.3%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>88</td> <td>90.7%</td> </tr> </tbody> </table>		合計	性別	人次	比率	111年	72	男	9	12.5%	女	63	87.5%	110年	97	男	9	9.3%	女	88	90.7%
	合計	性別	人次	比率																					
111年	72	男	9	12.5%																					
		女	63	87.5%																					
110年	97	男	9	9.3%																					
		女	88	90.7%																					

衛生局高長科	照顧人員繼續教育訓練(含性平教育主題)	<p>一、111年預算：衛生福利部核定60萬。</p> <p>二、工作內容： 考量長照業務相關行政人員與照顧管理專員及督導員、出備人員、A個案管理人員等長照人員額迅速擴增為輔導相關人員快速熟悉長照業務並開拓專業知識，除提升長照服務人員照護能力及品質、衛生行政知能，並從中推廣性別意識之政策，以增進對於性別議題之瞭解及在日常業務中落實執行，藉由教育訓練增進長照人員視野擴展及業務進展之推進。</p> <p>三、預期效益：課程滿意度達85%以上。</p>	<p>一、預算執行數(含執行率%)：長照人員共識工作坊核銷金額96,000元，個案研討會核銷金額118,939元出備人員、A個案管理人員資格訓練核銷金額328,711元，照顧管理專員資格訓練-考評會核銷金額38,700元，共計582,350元，執行率97%。</p> <p>二、執行成果：於2月7日辦理長照人員共識工作坊、8月17日辦理出備人員資格訓練、4月16日至11月23日辦理4場A個案管理人員資格訓練、12月15至16日辦理照顧管理專員資格訓練-考評會4月14日至12月31日辦理20場分站個案研討會及2場照專大會(8/29、11/28)，並推廣居家服務人員性騷擾防範，個案家暴性侵防治及獨居長者服務，鼓勵長照服務人員參與相關性平知能教育訓練及營造友善工作環境等，受訓人數共756人次，男性為181人次，女性為575人次，滿意度為88.3%。</p> <p>三、性別統計(%) (如無法提供性別統計，請敘明原因)：受訓人次中男性佔24%，女性佔76%。</p> <p>四、近2年(110-111年)辦理情形之比較：110年無此項目，無從比較。</p>
--------	---------------------	---	---

6-9 規劃不同地區、族群、性別、年	衛生局疾管科	愛滋防治入班衛教宣導	<p>一、111年預算：250萬元。</p> <p>二、工作內容： (一) 針對本市公私立國中七年級、高中職一年級學生，強化校園愛滋病及其他性病防</p>	<p>一、預算執行數(含執行率%)：實際執行數為234萬(執行率93.6%)。</p> <p>二、執行成果：共辦理1,390場，約4萬名學生受惠。</p> <p>三、性別統計(%)：本案以勞務採購方</p>
--------------------	--------	------------	---	---

「陸、健康、醫療與照顧」

性別目標	(一) 推動性別友善就醫與照顧環境 (二) 消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響															
工作重點	辦理單位	111 年工作計畫或方案	111 年工作內容摘要 (含預算, 單位: 元)	1-12 月執行成果 (含預算執行率%) 未達 80% 請說明原因												
<p>齡、身心障礙者之性健康和生殖健康與權利教育, 提供明確的指導方針與課程, 並為教師提供必要之培訓。 【衛生局、教育局】</p>			<p>治相關知能, 提升其採取安全性行為的意願, 進而降低愛滋病傳播的風險。 (二) 針對愛滋病防治衛教宣講教師辦理培訓, 公私立國中與公私立高中職講師培訓須各辦理 1 場至少 8 小時。 (三) 抽選受講班級學生進行問卷調查, 包含前測、後測、3 個月後後測、1 年後後測和 2 年後後測, 以評估宣講成效供後續施政參考。 三、預期效益: 預估約 4 萬名學生受惠。</p>	<p>式委託廠商執行, 宣導測驗問卷非採具名方式, 且未要求學生填寫性別, 故無法提供性別統計。 四、近 3 年(108-110)年宣導學生人數:</p> <table border="1" data-bbox="991 593 1528 817"> <thead> <tr> <th>學年度</th> <th>國中人數</th> <th>高中職人數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>108</td> <td>28,957</td> <td>12,992</td> </tr> <tr> <td>109</td> <td>29,147</td> <td>12,208</td> </tr> <tr> <td>110</td> <td>28,841</td> <td>11,974</td> </tr> </tbody> </table>	學年度	國中人數	高中職人數	108	28,957	12,992	109	29,147	12,208	110	28,841	11,974
學年度	國中人數	高中職人數														
108	28,957	12,992														
109	29,147	12,208														
110	28,841	11,974														
	教育局體教科	「性教育(含愛滋病防治)實施計畫」	<p>一、111 年預算: 4 萬元。 二、工作內容: 每年規劃 3 次健康促進學校性教育(含愛滋病防治)校群集中訪視會議, 校群學校依各校條件發展校本性平教育課程, 如性別友善、不同族群權利教育等相關課程, 提供學生探索自身價值觀和態度的學習機會, 並辦理教師知能研習, 提升師生性教育健康素養 三、預期效益: 規劃 3 場次校群會議、預計每場次 10 校、20 人參與。</p>	<p>一、預算執行數: 4 萬元(執行率 100%)。 二、執行成效: 規劃 3 場次校群會議、每場次 10 校、20 人參與。 三、與前期比較差異情形: 為 111 年新項目。</p>												
6-10 宣導正確的身體自主意識、健康的體適能觀	衛生局醫管科	醫療機構督考計畫	<p>一、111 年預算: 44 萬 1,421 元。 二、工作內容: 結合年度醫院及診所督考, 輔導訪查轄內醫療機構落實病人安全, 刊登適法醫療廣告, 向民眾宣導正確、健康的醫療資訊, 避免促銷、優惠等不正當</p>	<p>一、預算執行數(含執行率): 44 萬 1,421 元(執行率 100%)。 二、執行成果: (一) 醫院部分: 為建立以病人為中心之安全就醫環境, 業於 111 年 2 月 17 日函文輔導 53 家醫院配合並落實執行醫療品質與病人安全工作目標, 宣導民</p>												

「陸、健康、醫療與照顧」

性別目標	(一) 推動性別友善就醫與照顧環境 (二) 消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響												
工作重點	辦理單位	111 年工作計畫或方案	111 年工作內容摘要 (含預算, 單位:元)	1-12 月執行成果 (含預算執行率%) 未達 80% 請說明原因									
念, 避免美貌迷思與過度醫療化行為。 【衛生局、教育局】			方式招攬, 導致特定性別民眾過度追求醫療化行為。 三、預期效益: 預計輔導 54 家醫院及 3,374 家診所。	眾正確、健康的醫療資訊。 (二) 診所部分: 結合年度診所督導考核作業, 業於 111 年 4 月 25 日函文轄內 3,374 家診所確實落實病人安全、刊登適法醫療廣告, 向民眾宣導正確、健康的醫療資訊, 避免促銷、優惠等不正當方式招攬, 導致特定性別民眾過度追求醫療化行為。 三、性別統計: 本計畫考核對象係為醫療院所, 爰無法進行性別統計。 四、近 2 年(110-111 年)辦理情形之比較: <table border="1" data-bbox="1062 864 1513 1016"> <thead> <tr> <th>區間</th> <th>醫院(家)</th> <th>診所(家)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>111 年</td> <td>53</td> <td>3,374</td> </tr> <tr> <td>110 年</td> <td>54</td> <td>3,272</td> </tr> </tbody> </table>	區間	醫院(家)	診所(家)	111 年	53	3,374	110 年	54	3,272
區間	醫院(家)	診所(家)											
111 年	53	3,374											
110 年	54	3,272											
	教育局體教科	健康體位校群集中訪視實施計畫	一、111 年預算: 4 萬元。 二、工作內容: 每年規劃 3 次健康體位校群集中訪視會議, 依 WHO 健康促進學校模式及國際性教育技術指導綱要, 考慮到寬容、尊重、性別平等、人權以及平等原則的情況下, 讓學生了解正確的身體自主意識及培養健康的體適能觀念。 三、預期效益: 規劃 3 場次校群會議、預計每場次 12 校、20 人參與。	一、預算執行數: 4 萬元(執行率 100%)。 二、執行成效: 規劃 3 場次校群會議、每場次 12 校、20 人參與。 三、與前期比較差異情形: 為 111 年新項目。									

新北市政府跨局處推動性別平等工作
健康醫療與照顧組 112 年跨局處推動性平工作計畫

議題一：多元性別就醫及照護友善措施

第一部分：跨局處計畫書

壹、計畫依據：

- 一、新北市性別平等政策方針「健康、醫療與照顧組」之「推動性別友善就與照顧環境」及「消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響」性別目標。
- 二、醫療法第 28 條及醫療法施行細則第 17 條規定。

貳、問題說明/計畫緣起：

- 一、102 年美國精神醫學會出版精神疾病診斷與統計手冊第五版中，已不再將跨性別同志視為性別認同疾患，而將其正名為性別不安，並正視其中的多元性。
- 二、103 年於美國研究顯示，56%的同志病患和 70%的跨性別病患曾面臨醫療歧視；另依據台灣伴侶權益推動聯盟 109 年「跨性別人權現況問卷調查」統計，55.41%跨性別者曾有「不敢去上廁所」經驗，另有 24.32 %「延遲或不願就醫」。傳統二元性別分立的廁所包容度不足，無法提供良好的如廁空間，造成跨性別者視上廁所為畏途的處境；又跨性別者就醫，醫護人員大多依名字或身分證件判斷性別及稱謂來呼叫就診，當跨性別者回應時，醫護人員可能質疑，在出示證件時即形同揭露身分、不免擔憂會遭到異樣的對待及刁難。
- 三、鑑於多元性別者就醫經歷可能遭受污名或歧視，受到不平等的待遇、被騷擾或不尊重等因素，醫療人員缺乏對多元性別者的健康問題的知識及教育，醫療平等權被弱化，為營造多元性別友善就醫環境，有賴於醫療人員對性別議題的高敏感度與同理心，以減少多元性別族群的就醫障礙、增加其醫療可近性，尊重不同性別者的就醫權益，建立良好醫(護)病關係。

參、性別目標：

- 一、消除性別歧視，尊重多元性別者自主權，以維護醫療權益。
- 二、藉由辦理醫事人員性別主流化教育訓練，提高醫事人員對多元性別者的認識、尊重與敏感度。
- 三、設置性別友善廁所，可提供多元性別特質或性別認同使用者具隱私、安心、舒適的如廁環境。
- 肆、主責機關：新北市政府衛生局。
- 伍、執行機關：新北市政府衛生局、新北市政府環保局。
- 陸、實施期程：112年1月1日至112年12月31日。
- 柒、執行策略：

一、結合年度醫院督導考核作業

- (一) 結合 112 年度醫院督導考核作業，加強就醫隱私及權益維護、提供友善的就醫環境，並召開指標規劃共識會議，與專家委員確認考核指標內容及查核標準，考核項目中涉及性別意涵之指標加強註記為「性平指標」。
- (二) 於督考訪查前邀請醫院參與指標說明會，於會中先行宣導年度指標內容、意涵及作法。
- (三) 透過聘任之各領域專家委員進行輔導訪查，就醫院缺失給予改善建議，後續追蹤輔導醫院改善情形，以推廣醫院營造性別友善就醫環境。

二、擇定新北市立聯合醫院為示範醫院，推動多元性別友善就醫環境

- (一) 針對不同對象、族群辦理性別平等相關教育訓練 5 場次，加強所屬醫事人員多元性別友善觀念，以落實於日常業務中。
- (二) 多元性別友善措施：1. 於掛號網站新增民眾想被稱呼的稱謂，以利護理人員叫號時使用辨別；2. 兵役體檢時提供多元性別者專屬更衣室。
- (三) 維護隱私：1. 制定「維護病人隱私規範程序書」、「病人權利與義務」提供醫療照護人員遵循；2. 各病房設有「病情說明室(會議室)」、依科別特性於病房設置「治療室」等獨立空間，提供醫護人員向病人或家屬說明病情及溝通，以保護病人隱私；3. 病人就診、檢查及處置時，應排除不相關者在場，並於場所中備有布簾、被

單、治療中等，對於較隱私部位之檢查，應徵得病人同意，避免過度暴露，並依需要安排合適之醫事人員陪同，協助觀察病人、注意隱私之維護。

(四) 宣傳教育影片：針對多元性別者籌拍就醫照護短片(例如：問診情形)，併各種會議以及院內(外)網站及院內診間等候區電視宣導。

(五) 設置性別友善廁所 1 間，提供多元性別者具隱私、安心、舒適的如廁環境。

三、宣導

(一) 請本府民政局透過直立式廣告機播送宣導。

(二) 將相關資訊放置於新北市政府衛生局網站/主題專區/性別主流化/性別宣導專區，以增進社會大眾對於多元性別的認識。

捌、實施內容：各局處工作內容

一、衛生局

方案名稱：輔導醫院提供多元性別友善就醫環境		
性別目標	規劃內容	受益對象(含場次與人數)及執行經費
消除性別歧視，尊重多元性別者自主權，以維護醫療權益。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 創新度：本市首次針對多元性別者需求整合資源，提供友善醫療環境。 2. 難易度：鑑於多元性別者需求複雜，須透過跨局處服務整合，以促進其健康。 3. 重要性：配合國家推動性別平等政策，促進多元性別者健康權益保障，推動不同樣態家庭之需求。 4. 影響範圍：針對本市多元性別者不同就醫需求加強宣導，持續推動性別平等，以營造友善醫療環境。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理場次：預計輔導 53 醫院。 2. 參與人數(性別統計)： 3. 執行經費：230 萬元。

二、新北市立聯合醫院

方案名稱：打造彩虹醫院-多元性別與健康照護		
性別目標	規劃內容	受益對象(含場次與人數)及執行經費

<p>1. 加強所屬醫事人員多元性別友善觀念，精進多元性別友善就醫措施，協助多元性別安心就醫，共同營造本院性別平等、尊重、多元之就醫環境。</p> <p>2. 設置性別友善廁所，提供多元性別者具隱私、安心、舒適的如廁環境。</p>	<p>1. 創新性：過往醫護關係甚少以多元性別為對象作為關懷重點，本市首次以市立醫院為推動友善多元性別之示範醫院，期能建立典範，策勵其他醫療院所一同加入彩虹醫院行列。</p> <p>2. 難易度：目前多元性別仍屬少數族群，大多數醫事人員實務上較少遇到多元性別者的求診經驗，對於其身心變化及健康議題並不了解，以致不重視或容易忽略可能發生的潛在問題。</p> <p>3. 重要性：配合國家推動性別平等，促進所屬醫事人員對於性別平等的意識，及對多元性別的重視，並建立相關友善醫療措施。</p> <p>4. 影響範圍：本院員工以及來院民眾。</p>	<p>1. 辦理場次：針對不同對象、族群辦理5場次教育訓練及各單位種子同仁培訓課程等教育訓練。</p> <p>2. 受益對象：院內員工及來院民眾。</p> <p>3. 參與人數(性別統計)：預估院內800人。</p> <p>4. 執行經費：65,800元(含教育訓練36,000元、性別友善廁所改善經費為29,800元)。</p>
---	--	---

三、環保局

<p>方案名稱：新北市性別友善廁所標章推廣</p>		
性別目標	規劃內容	受益對象(含場次與人數)及執行經費
<p>協助衛生局推廣設置性別友善廁所</p>	<p>1. 創新度：新北市性別友善廁所標章申辦計畫於111年1月訂立，此為全國首創之標章制度，希望透過標章制度，推廣設置性別友善廁所。</p> <p>2. 難易度：性別友善廁所有別於一般傳統男、女廁，需理解設置精神和理念，加強說明和隱私性，提升社會的接受度。</p> <p>3. 重要性：配合國家推動性別平等政策，使不同族群如廁時皆能安心使用。</p> <p>4. 影響範圍：推動性別友善廁所有助讓各種生理/心理性別、家庭及照顧者皆可安心使用公廁，有助民眾使用方便性及照顧身、心靈。</p>	<p>本案推廣對象以廁所管理(以公部門優先)及其目的事業主管機關為主，除透過每年召開「新北市性別友善廁所跨局處會議」，推動各局處協助推廣外，亦可由需求機關或單位提出需求，由本局辦理宣導會議說明會。</p>

	5. 本局為推廣設置性別友善廁所已製作新北市性別友善廁所設置原則及新北市性別友善廁所設置原則及標章申請注意事項影片，並放於環保局官網供各界先進參考使用。如有疑問亦可來電環保局詢問設置細節。	
--	--	--

四、跨局處整合性合作與分工(請至少提列 3-5 點)

重要整合協商與共同處理議題	執行機關
1. 整合各機關宣導內容、成果。 2. 各機關於辦理時應聚焦性別差異的觀察、鼓勵參加人員性別平等觀念的轉變。 3. 消除性別歧視，尊重多元性別者自主權，以維護醫療權益。	衛生局、新北市立聯合醫院、環保局、民政局。

玖、預估經費：預計 236 萬 5,800 元。

壹拾、預期效益：透過跨局處合作與資源整合，共同提升本市多元性別者的健康意識，以保障其就醫權益，減少健康不平等問題。

新北市政府跨局處推動性別平等工作

健康醫療與照顧組 112 年跨局處推動性平工作計畫

議題二：多元性別性健康宣導

第一部分：跨局處計畫書

壹、計畫依據：

- 一、依據傳染病防治計畫—愛滋病及性病防治計畫。
- 二、人類免疫缺乏病毒傳染防治及感染者權益保障條例

貳、問題說明/計畫緣起：

- 一、依據疾病管制署個案管理資料統計截至 111 年底，本市有 9,884 人，其危險因子以同性間性行為(65.8%)為主，其次為異性間性行為佔 14.1%；本市個案中男性 96%，女性 4%，而男性的主要危險因子為同性間性行為(69%)，女性為異性間性行為(63%)。
- 二、強化易感族群、校園學生乃至一般民眾愛滋病及其他性病防治相關知能，進而降低愛滋病傳播的風險，減少對於愛滋個案的歧視。
 - (一)提升民眾採取安全性行為的意願：無論男女，不安全性行為皆是愛滋感染者最主要的風險因子，建立安全性行為的認知與習慣是性健康重要的一環。
 - (二)U=U 共識：Undetectable equals Untransmittable，測不到病毒等於不會傳染，是 WHO 於 2018 年正式公告的全球共識，若感染者穩定服藥且測不到體內病毒量，透過性行為傳播愛滋病毒的風險極低。
 - (三)PEP 事後預防性投藥：經由血液或體液接觸愛滋病毒後（如無套性行為或性行為過程中保險套破損），因為病毒需要時間複製多數不會立即造成感染，故在此時對於有暴露風險者提供預防藥物，可以大幅降低感染機率，但並非 100%。
 - (四)PrEP 事前預防性投藥：愛滋感染者之配偶或伴侶、35(含)歲以下年輕族群，經檢驗確認未感染愛滋病毒且經醫師評估需進行預防性投藥者，可透過穩定持續服用 PrEP，讓體內有足夠的藥物濃度來預防被愛滋病毒感染，保護力可以高達 90% 以上但並非 100%。

參、性別目標：藉由各種活動與場域宣導正確愛滋知識，減少大眾對於愛滋個案的歧視，並促進多元性別健康。

肆、主責機關：新北市政府衛生局。

伍、執行機關：新北市政府衛生局、新北市政府教育局、新北市政府民政局、新北市政府警察局、新北市政府觀光旅遊局、新北市政府青年局。

陸、實施期程：112年1月1日至112年12月31日。

柒、執行策略：針對本市學生、易感族群與公告篩檢對象乃至一般民眾進行相關知識衛教宣導：

一、實體講座

(一) 公私立國中七年級與高中職一年級入班宣導

(二) 大專院校愛滋講座

(三) 性福巴士校園巡迴擺攤宣導

(四) 區公所役男抽籤會場宣導

(五) 毒品危害防治講習愛滋宣導

二、靜態宣導

(一) 飯店提供男性用或女性用保險套和宣導單張給民眾取用

(二) 民眾聚集地提供宣導單張/海報

捌、實施內容：各局處工作內容

一、衛生局

方案名稱：「推動多元性別平等之愛滋衛教宣導計畫」		
性別目標	規劃內容	受益對象(含場次與人數) 與執行經費
1. 國中七年級、高中職一年級與大專院校學生 2. 役男	1. 創新度：針對各年齡層民眾與易感族群進行愛滋衛教宣導。	1. 預計辦理場次：約 1 千場。 2. 受益對象：學生、役男、易感族群。

3. 警方查獲之性工作者、嫖客、毒品使用者 4. 一般民眾	2. 難易度：需透過其他局處配合施行。 3. 重要性：配合國家推動性別平等政策。 4. 影響範圍：本市 12 歲以上民眾。	3. 預計參與人數：約 4 萬人(次)。 4. 執行經費：約 600 萬元。
----------------------------------	---	---

二、教育局

方案名稱：新北市 111 學年度辦理學校健康促進實施計畫		
性別目標	規劃內容	受益對象(含場次與人數)與執行經費
國中七年級、高中職一年級學生	督導本市轄下學校配合進行入班衛教宣導 1. 創新度：針對國高中生青少年，普遍性的提供入班宣導，提高愛滋衛教預防性。 2. 難易度：須要求各級學校配合，以及媒合衛生局講師日期與時間。 3. 重要性：配合國家推動性別平等政策。 4. 影響範圍：國一與高一生，逐年實施即可全學生普及化。	1. 預計辦理場次：1000 場。 2. 受益對象：國中七年級、高中職一年級學生。 3. 預計參與人數：2 萬人。 4. 執行經費：衛生局經費。

三、民政局

方案名稱：配合衛生局協助宣導計畫		
性別目標	規劃內容	受益對象(含場次與人數)與執行經費

即將服兵役的青年男性	<ol style="list-style-type: none"> 1. 創新度：配合衛生局協助宣導。 2. 難易度：需偕同各地區公所及衛生所辦理。 3. 重要性：配合協助宣導性別平等政策。 4. 影響範圍：當年度即將入營的役男。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 受益對象：當年度入營役男約1萬2千人。 2. 預計辦理場次：約160場(尚需配合當年度流路表、體檢場次及可徵人數調整，屆時再由各地區公所及衛生所配合宣導)。
------------	--	--

四、警察局

方案名稱：愛滋高風險族群通報機制		
性別目標	規劃內容	受益對象(含場次與人數)與執行經費
<ol style="list-style-type: none"> 1. 分局及轄下派出所查獲性工作者、嫖客、毒品使用者等具感染愛滋病毒風險對象後，確實通知衛生局委託檢驗人員到場進行篩檢與衛教(警察局行政科)。 2. 通知查獲之毒品使用者參與毒品危害防制講習(警察局刑事警察大隊)。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 創新度：遇案即時辦理，並落實管控。 (1)查獲性工作者、牛郎、嫖客(含未滿18歲之人、外國人、大陸地區人民、港澳居民)及以針具施打毒品、3人以上同時吸毒、娛樂場所施用毒品及販毒等4類嫌疑人時，在不妨害「偵辦、移送時效」及「偵查不公開」前提下，立即通知各當地衛生單位派員辦理抽血篩 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 受益對象：本局查獲性工作者、嫖客、毒品使用者等風險族群，期望通知率達100%為目標。 2. 執行經費：本案本局為行政聯繫，無須規劃執行經費。

	<p>檢及進行衛教宣導。</p> <p>(2)因故未能即時辦理抽血篩檢及進行衛教宣對象。確實通報函報衛政機關，避免遺漏。</p> <p>(3)按月統計管控辦理成效，並定期辦理員警執行通報行政獎勵。</p> <p>(4)依據毒品危害防制條例第十一條之一第二項：「無正當理由持有或施用第三級或第四級毒品者，處新臺幣一萬元以上五萬元以下罰鍰，並應限期令其接受四小時以上八小時以下之毒品危害講習。」</p> <p>2. 難易度：通報本局各單位落實管制執行。</p> <p>3. 重要性：配合國家推動性別平等政策。</p> <p>4. 影響範圍：本局查獲毒品人口、性工作者、嫖客。</p>	
--	---	--

五、觀旅局

方案名稱：配合衛生局輔導飯店提供保險套或宣導單張		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數） 與執行經費
住宿旅客 輔導飯店提供保險套或 宣導單張	<ol style="list-style-type: none"> 1. 創新度：配合每年定期聯合衛生單位稽查。 2. 難易度：需由衛生單位提供衛教宣導單張。（本局無相關經費） 3. 重要性：降低愛滋病傳播。 4. 影響範圍：住宿旅客。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 受益對象：住宿旅客。 2. 執行經費：0。

六、青年局

方案名稱：青年幸福不性浮愛滋宣導計畫		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數） 與執行經費
15歲至40歲青年	<ol style="list-style-type: none"> 1. 創新度：辦理青年相關活動時，配合其他局處進行衛教宣導。 2. 難易度：需由衛生單位提供衛教宣導且於符合愛滋主題之活動施行。 3. 重要性：配合本府性別主流化實施計畫，推動性別平等工作。 4. 影響範圍：本市15歲至40歲青年 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 受益對象：15歲至40歲青年 2. 執行經費：0。

七、跨局處整合性合作與分工(請至少提列3-5點)

重要整合協商與共同處理議題	執行機關
1. 整合各局處宣導內容、成果。 2. 各局處於辦理時應鼓勵參加人員對於愛滋抱有正確的認知。 3. 消除對愛滋或其他性病個案的歧視，尊重多元性別性健康權。	衛生局、教育局、民政局、警察局、觀旅局、青年局。

玖、 預估經費：約新臺幣 600 萬元。

壹拾、 預期效益

一、 至少 4 萬名學生受惠。

二、 至少 1 萬名役男受惠。

三、 至少 300 名毒品使用者受惠。

四、 至少 4000 名警方查獲之愛滋感染風險對象受惠。

NEW TAIPEI CITY

新北性平

健康、醫療與照顧組 111年度跨局處性平議題



新北市政府衛生局

Department of Health, New Taipei City Government

議題一

中高齡婦女健康管理

(衛生局主責)



參與局處：
社會局、教育局、勞工局

中高齡婦女健康管理-計畫依據

- ① 本組工作重點「建立性別友善、女性健康與醫療諮詢服務管道」
- ② 本組108年跨局處推動性平工作議題二「Women Talk 政策創新工作坊」
- ③ 本組第5屆第2次會議決議
 - ◆ 如何促進更年期後婦女之身心健康？
 - ◆ 如何增加女性照顧者對於長照服務資源之使用意願？
 - ◆ 如何提升高危險妊娠婦女之健康管理？

中高齡婦女健康管理-問題說明

鑑於中高齡婦女生理功能退化、賀爾蒙變化、人際關係及職場生涯的變動等因素，容易發生營養或運動不足、情緒困擾等問題，爰擬透過健康促進方案促進其身心健康。

① 心理健康：

依據世界衛生組織(WHO)統計，女性憂鬱症終身盛行率(25%)約為男性(15%)的2倍，並以經前症候群、孕產期憂鬱及更年期憂鬱最常見。

② 生理健康：

依據衛生福利部國民健康署研究結果顯示，50歲以上女性三高（高血壓、高血糖及高血脂）的發生率高於男性。

中高齡婦女健康管理-計畫目標

① 提升身心健康識能：

提升中高齡女性對於身心健康之重視，並了解情緒調適、充足營養及規律運動等對自身所帶來的身心益處。

② 落實自主健康管理：

培養中高齡婦女進行自主健康量測，包含心情檢測、飲食、運動等數據記錄，鼓勵其增加自主健康管理之意願。

中高齡婦女健康管理-執行策略(109-110年)

超熟女再進化

中高齡婦女身心健康促進計畫

身心健康再進化

- 邀請心理師擔任講師
- 2小時(企業可調整為1小時)



運動營養再進化

- 邀請運動指導員擔任講師
- 2小時(企業可調整為1小時)



中高齡婦女健康管理-執行策略(111年)

超熟女再進化

中高齡婦女身心健康促進計畫

身心健康再進化

- 邀請 心理師 擔任講師
- 111年依據110年問卷調查，加強說明 壓力調適、憂鬱防治、增進幸福感



運動營養再進化

- 邀請 營養師 擔任講師
- 111年調整方向，依據授課對象需求推薦適合的 營養餐盤



中高齡婦女健康管理-跨局處合作 (111年)

(衛)

- 合辦**實體課程**32場次，促進社會參與
- 提供**主題影片**，提升民眾識能

社會局

(社)

- 婦女大學20場次

衛生局
超熟女再進化

教育局

(教)

- 家庭教育中心12場次
- 樂齡學院2場次

勞工局

(勞)

- 事業單位10場次

中高齡婦女健康管理-執行成果(109-111年)

年度	身心健康		運動營養		年度成果			
	場次	人次	場次	人次	場次	人次		
						男性	女性	合計
109年	12	905	15	1,279	27	120 (5%)	2,064 (95%)	2,184
110年	10	652	13	424	23	81 (8%)	995 (92%)	1,076
111年	12	768	11	611	23	25 (2%)	1,354 (98%)	1,379

註：110-111年因COVID-19疫情嚴峻影響，總場次與總人次均較109年略少。

中高齡婦女健康管理-問卷統計(110-111年)

問卷回收數量：

依據109年委員建議進行問卷調查，110年回收249份，111年回收254份

平均滿意度持平

110年4.4分=111年4.35分

- 1.對於本次課程主題之滿意度
- 2.對於本次課程內容之滿意度
- 3.對於本次講師整體表現之滿意度
- 4.對於本次課程時間安排之滿意度
- 5.對於本次課程地點安排之滿意度

- 1.我知道照顧自己的身心健康很重要
- 2.我知道如何調整自己的情緒或壓力
- 3.我知道心情不好可以找誰幫忙
- 4.我知道「我的餐盤」均衡飲食原則
- 5.我會區分什麼是全穀雜糧類食物

平均認知度提升

110年3.97分<111年4.42分

中高齡婦女健康管理-主題影片分享



新北市政府衛生局
中高齡健康專區

心理及口腔健康司
婦女心理健康短片

* 更年期婦女 *
心理健康

與青春共舞~
經期的身心調節

孕產婦心理健康
打造好孕心生活

國民健康署
健康99網站
大齡女子—更年期
成長系列影片

門諾醫院
神經內科醫師
教你更年期_如何
「一夜好眠」



門諾醫院
心臟血管外科
教你更齡如何預防
「心血管疾病」



門諾醫院
臨床心理師
教你更年期_如何
「情緒管理」



門諾醫院
婦產科/產房
帶你認識
「荷爾蒙」



門諾營養師
為你的更年期活力
加「鋅」



111年回顧和112年展望

服務成果

109年-111年共辦理73場次
計4,639人次受益

後續建議

「中高齡婦女健康管理」已持續推動3年，促進4千名民眾重視自我檢視與健康管理。
考量跨局處合作機制已建置完善，本案仍可視需求協調聯繫，建議112年可擇其他性平議題辦理。

議題二

照顧者的多元喘息服務使用 (衛生局主責)

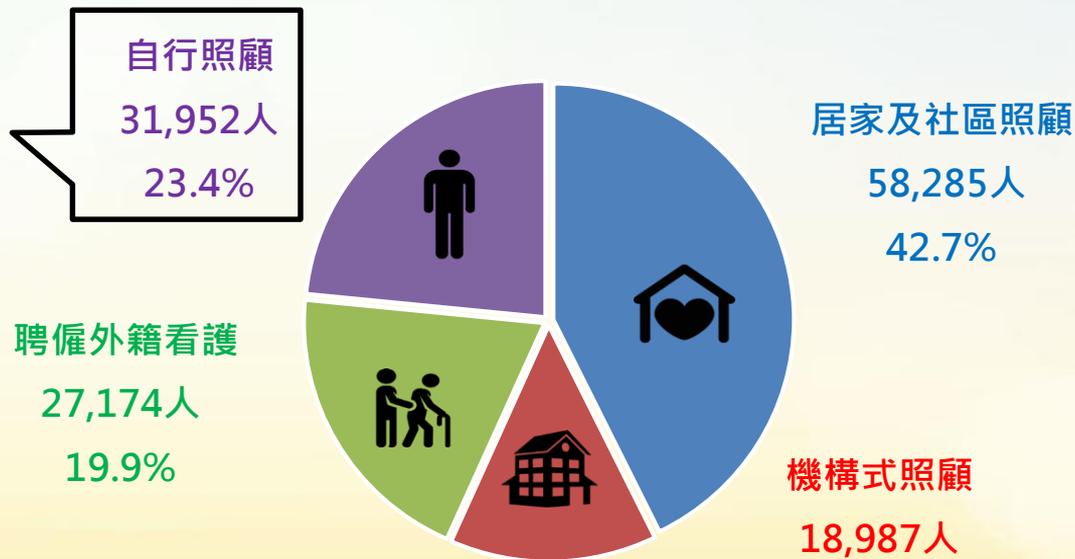


參與局處：
社會局、勞工局、觀旅局、文化局、經發局

家庭照顧者組成輪廓

台灣邁入高齡社會，為因應長輩或身心障礙者因年齡增長或疾病因素導致身體退化、失能，所導致長期照顧需求人口增長的必然趨勢。

截至111年底
仍有31,952位
家照者



失能人口使用服務推估

(數據統計至111年12月止)

111年度照顧者多元喘息使用

方案目標

- ① 提供**支持性服務**減輕家庭照顧者之心理壓力與情緒困擾。
- ② 提供**人力、財力、物力、社會制度或福利設施及個案工作人員**等協助，使照顧者恢復正常社會生活。



課程與團體

- 知能訓練
- **支持團體**
- 自我健康管理團體
- 巡迴活動



同儕服務

- 同儕電話關懷
- 家照志工培訓



家照者 服務宣導

- 網絡人員教育訓練
- C據點宣導



專業服務

- 家照**個案管理**服務
- **心理協談**
- 到宅照顧技巧指導

111年度照顧者多元喘息使用

【照顧者自我管理工作坊】

完成工作坊活動者有技能覺察、處理其自身困擾情緒以及受照顧者困擾行為，給予在地家照者心理支持，降低照顧負荷。

【銀光食堂】

透過「飲食」構築照顧者彼此之間、照顧者與社區之間、照顧者與自己之間的交流平台，偶爾能從漫長照顧旅程中脫身，獲得短暫的休憩和喘息、支持與加力。

整合家照資源跨局處資源提供給新手照顧者

文化局

- ✓ 照顧者電影院
- ✓ 無障礙文化場館

衛生局

- ✓ 長照服務手冊
- ✓ 照顧者支持課程

經發局

- ✓ 觀光工廠/友善商店

社會局

- ✓ 照顧者陪伴手冊

勞工局

- ✓ 顧家工具包
- ✓ 顧家好企業

觀旅局

- ✓ 無障礙旅遊指引及旅遊折扣

已提供1544照顧者使用，
並邀集32家企業投入顧家好企業。



安心家照包

109-111年度照顧者多元喘息使用執行成果

年度	執行成果
109	家庭照顧者支持性服務-個案管理人數，共計798人 ◆ 女性557人(69.79%) ◆ 男性241人(30.20%)
110	家庭照顧者支持性服務-個案管理人數，共計886人 ◆ 女性699人(78.9%) ◆ 男性187人(21.1%)
111	家庭照顧者支持性服務-個案管理人數，共計738人 ◆ 女性554人(75.1%) ◆ 男性184人(24.9%) ◆ 照顧者自我健康管理團體66場492人次 ◆ 心理協談服務123人次 ◆ 支持團體68場583人次 ◆ 電話關懷2,212人次

111年回顧和112年展望

【新北市家庭照顧者服務+創新服務方案】

結合公私部門提供家庭照顧者多元支持服務，協助照顧者回歸正常生活品質



提高照顧者的照顧技巧，強化家庭支持系統

高照顧負荷家庭能獲得社會資源，降低照顧負荷

- ①除既有服務專案持續推行外於資訊管理上，CMS系統資訊介接**提高照顧者個案發掘**；並針對長期照顧組織內提供**家照服務培育宣導**
- ②於**男性家照者強化面**，透過舉辦**男性焦點團體**，蒐集男性參與率偏低之因素；另持續增設支持性團體，期以**提高男性參與率**。
- ③拓展並發掘可能高風險個案（設計里長包資訊提供/多元管道發掘/巡迴活動）

簡報結束
謝謝大家



新北市政府衛生局
Department of Health, New Taipei City Government

NEW TAIPEI CITY

新北性平

健康、醫療與照顧組 112年度跨局處性平議題



新北市政府衛生局
Department of Health, New Taipei City Government

議題一

多元性別就醫及照護 友善措施(衛生局主責)



示範醫院：所屬市立聯合醫院
參與局處：環保局、民政局

計畫依據

- 一、新北市性別平等政策方針「健康、醫療與照顧組」之「推動性別友善就與照顧環境」及「消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響」性別目標。
- 二、醫療法第28條及醫療法施行細則第17條規定。

問題說明

- 一、102年美國精神疾病診斷與統計手冊第五版中，不再將跨性別同志視為性別認同疾患，而將其正名為性別不安，並正視其中的多元性。
- 二、103年美國研究顯示，56%的同志病患和70%的跨性別病患曾面臨醫療歧視。



問題說明

- 依據台灣伴侶權益推動聯盟109年「跨性別人權現況問卷調查」統計，55.41%跨性別者曾有「不敢去上廁所」經驗，另有24.32%「延遲或不願就醫」。
- 傳統二元性別分立的廁所包容度不足，無法提供良好的如廁空間，造成跨性別者視上廁所為畏途的處境。又跨性別者就醫，醫護人員大多依名字或身分證件判斷性別及稱謂來呼叫就診，當跨性別者回應時，醫護人員可能質疑，在出示證件時即形同揭露身分、不免擔憂會遭到異樣的對待及刁難。

問題說明

三、鑑於多元性別者就醫經歷可能遭受汙名或歧視，受到不平等的待遇、被騷擾或不尊重等因素，醫療人員缺乏對多元性別者的健康問題的知識及教育，醫療平等權被弱化。

為營造多元性別友善就醫環境，有賴於醫療人員對性別議題的高敏感度與同理心，以減少多元性別族群的就醫障礙、增加其醫療可近性，尊重不同性別者的就醫權益，建立良好醫(護)病關係。

計畫目標

- 一、消除性別歧視，尊重多元性別者自主權，以維護醫療權益。
- 二、藉由辦理醫事人員性別主流化教育訓練，提高醫事人員對多元性別者的認識、尊重與敏感度。
- 三、設置性別友善廁所，可提供多元性別特質或性別認同使用者具隱私、安心、舒適的如廁環境。



112年執行策略



結合年度醫院督
導考核作業



擇定新北市立聯合醫院為示範醫院，推動多元性別友善就醫環境



宣導

透過廣告機播送
及性別主題專區



112年合作與分工

衛生局

- 結合年度醫院督導考核作業
- 透過專家委員進行53家醫院輔導訪查，就醫院缺失給予改善建議



新北市立聯合醫院

- 辦理性別平等相關教育訓練5場次
- 推動多元性別友善措施
- 維護就醫隱私
- 製作宣傳教育影片，於診間宣導
- 設置性別友善廁所1間

環保局

- 新北市性別友善廁所標章推廣



民政局

- 透過直立式廣告機播送宣導



112年辦理情形(1-2月)

	執行成果
衛生局	◆ 調查醫院督導考核項目、方式及各專業領域委員名單
新北市立聯合醫院	◆ 性別平等相關教育訓練規劃中
環保局	◆ 持續推廣新北市性別友善廁所標章

議題二

多元性別性健康宣導

(衛生局主責)



參與局處：

教育局、民政局、警察局、觀旅局、青年局

多元性別性健康宣導議題

-計畫依據

- 一. 依據傳染病防治計畫—愛滋病及性病防治計畫。
- 二. 人類免疫缺乏病毒傳染防治條及感染者權益保障條例



多元性別性健康宣導議題 -問題說明

- 截至111年底，本市HIV感染個案累計有9,884人，男性96%，女性4%，以不安全性行為為主要危險因子(88.7%)。

多元性別性健康宣導議題

- 計畫目標

1. 強化易感族群、校園學生乃至一般民眾愛滋病及其他性病防治相關知能，進而降低愛滋病傳播的風險。
2. 藉由各種活動與場域宣導正確愛滋知識，減少大眾對於愛滋個案的歧視，並促進多元性別健康。

多元性別性健康宣導議題

112年執行策略

- 針對本市學生、易感族群與公告篩檢對象乃至一般民眾進行相關知識衛教宣導
 1. 實體講座或現場宣導
 - 公私立國中七年級與高中職一年級入班宣導
 - 大專院校愛滋講座
 - 性福巴士校園巡迴擺攤宣導
 - 區公所役男抽籤會場宣導
 - 毒品危害防治講習愛滋宣導
 2. 靜態宣導
 - 飯店提供男性用或女性用保險套和宣導單張給民眾取用
 - 民眾聚集地提供宣導單張/海報

多元性別性健康宣導議題

-112年合作與分工

計畫名稱	規劃重點	預期效應
推動多元性別平等之愛滋衛教宣導計畫(衛生局)	針對各年齡層民眾與易感族群，於各種活動場域進行衛教宣導。	藉由推行衛教宣導相關知識減低感染風險與達到消除歧視的目的。
新北市111學年度辦理學校健康促進實施計畫(教育局)	督導本市轄下學校配合進行入班衛教宣導。	公私立國中七年級、高中職一年級學生接受愛滋衛教宣導。
配合衛生局協助宣導計畫(民政局)	偕同各區公所及衛生所辦理役男衛教宣導。	對於役男進行衛教。

多元性別性健康宣導議題

-112年合作與分工

計畫名稱	規劃重點	預期效應
愛滋高風險族群通報機制(警察局)	各分局與派出所查獲性工作者、毒品使用者等風險對象落實篩檢及衛教宣導。	重點針對易感族群進行衛教與篩檢。
配合愛滋衛教旅宿宣導計畫(觀旅局)	輔導飯店提供保險套或衛教宣導單張。	培養一般民眾建立安全性行為的習慣。
青年幸福不性浮愛滋宣導計畫(青年局)	於青年社團辦理活動時與衛生局合作進行愛滋相關宣導。	針對青年族群進行愛滋衛教宣導。

多元性別性健康宣導議題

-112年辦理情形(1-2月)

- 實體講座/現場宣導
 - 持續辦理111學年度國高中職愛滋防治入班宣導
 - 區公所役男抽籤會場宣導
 - 本局心衛科自辦毒品危害防治講習由本科同仁進行愛滋衛教與篩檢
 - 警局同仁協助通知本局合作廠商針對查獲之易感族群進行愛滋篩檢及衛教
- 靜態宣導
 - 本局發文寄送宣導單張，提供民政局及觀旅局發放

多元性別性健康宣導議題

-112年執行成果(1-2月)

- 國高中職入班宣導：共宣導56場，1,468人次
- 區公所役男抽籤衛教至少約16場，2,841人次
- 毒品危害防治講習：共約14場，61人次
- 警方查獲：約263人次

簡報結束
謝謝大家



新北市政府衛生局

Department of Health, New Taipei City Government