

新北市政府性別平等委員會分工小組

健康、醫療與照顧組

113 年第 1 次會議

會議資料

新北市政府衛生局 編 印

中華民國 113 年 3 月 7 日

新北市政府性別平等委員會分工小組 健康、醫療與照顧組

113 年第 1 次會議議程表

時間：113 年 3 月 7 日（星期四）下午 2 時

地點：新北市政府衛生局 203 會議室

主席：林副局長美娜

流程：

時間	內容	備註
14：00~14：05	主席致詞	
14：05~15：30	一、確認上次會議紀錄 二、上次會議決議事項辦理情形 三、報告案： （一）112 年跨局處推動性平工作成果報告(1 至 12 月) 1. 議題一：多元性別就醫及照護友善措施 2. 議題二：多元性別性健康宣導 （二）健康、醫療與照顧組新北市性別平等政策方針 112 年辦理情形(1-12 月) （三）2023 新北市 CEDAW 城市報告與實務對話研討會建議內容辦理情形(本案資料於會議上提供) 四、討論案：113 年跨局處推動性平工作計畫 （一）議題一：多元性別就醫及照護友善措施 （二）議題二：多元性別性健康宣導	
15：30~16：00	臨時動議	
16:00	散會	

目 錄

- 附件 1 健康、醫療與照顧組委員名單……………p. 5
- 附件 2 健康、醫療與照顧組 112 年第 2 次會議紀錄……………p. 7-14
- 附件 3 健康、醫療與照顧組跨局處性平議題研商會議紀錄……………p. 15-16

【健康、醫療與照顧組 112 年跨局處推動性平工作 1-12 月成果報告】

- 附件 4 議題一：多元性別就醫及照護友善措施……………p. 17-28
- 附件 5 議題二：多元性別性健康宣導……………p. 29-40

【新北市性別平等政策方針健康、醫療與照顧篇】

- 附件 6 新北市性別平等政策方針「陸、健康、醫療與照顧」112 年工作計畫
辦理情形…………… p. 41-76

【健康、醫療與照顧組 113 年跨局處工作計畫規劃情形】

- 附件 7 議題一：多元性別就醫及照護友善措施……………p. 77-82
- 附件 8 議題二：多元性別性健康宣導……………p. 83-90

簡 報

【健康、醫療與照顧組 112 年跨局處推動性平工作成果報告】

議題一：多元性別就醫及照護友善措施

議題二：多元性別性健康宣導

【健康、醫療與照顧組 113 年跨局處工作計畫規劃情形】

議題一：多元性別就醫及照護友善措施

議題二：多元性別性健康宣導

新北市政府性別平等委員會分工小組

健康、醫療與照顧組 113 年第 1 次會議議程

壹、日期：中華民國 113 年 3 月 7 日(星期四)下午 2 時

貳、地點：本局 203 會議室。

參、主席：林副局長美娜。

肆、出席人員：如簽到表。

伍、確認上次會議紀錄【請參閱附件 2，P7-14】。

陸、上次會議決議辦理情形：

序號	列管案由	決議事項	主辦單位	辦理情形	完成日期	列管建議
1	有關健康、醫療與照顧組113年跨局處性平工作計畫規劃	議題一「多元性別就醫及照護友善措施」：建議於辦理教育訓練課程或規劃以工作坊的模式進行時，增加實例情境題等相關案例進行研討。	衛生局醫事科	業依委員建議調整訓練課程內容，以加強醫護人員元性別概念為主題，擬於本年度辦理 4 場次講座或工作坊，並增加實例情境題列入課程研討。 【請參閱附件 7，P77-82】	已完成	建議解除列管
		議題二「多元性別性健康宣導」：建議於本次會議結束後至本府性別平等委員會召開前，召開本分工小組會後會，針對此議題參與局處可推動之工作內容進行研商討論，並請專家學者參與提供專業建議。	衛生局人事室	業於 112 年 11 月 8 日下午邀集觀旅局、青年局、民政局、警察局、教育局及陳保仁委員（共 14 人），由本局陳專門委員玉澤主持召開健康、醫療與照顧組 113 年跨局處推動性平工作議題研商會議，討論結論摘要如下，並依決議修正 113 年度「多元性別性健康宣導」規劃： <ul style="list-style-type: none"> ● 與觀旅局及青年局合作，於各類大型活動中宣導衛生觀念同時帶入多元性別之性病防治。 ● 參考衛福部或疾管署資料調修針對各場域之宣導教材。 ● 教育訓練部分協請人事處將多元性別觀念相關課程納入公務 		

				人員必修課程。 【請參閱附件 3，P15-P16，及附件 8，P83-90】		
2	有關新北市性別平等政策方針健康醫療與照顧組 113 年規劃情形。	請社會局補充 6-1「月經平權三部曲」提供多元性生理用品部分等相關文字說明。	社會局	社會局於 112 年 11 月 9 日以電子郵件回復修正 6-1「月經平權三部曲」服務內容文字說明如下： ● 宣導講座：結合公所於社區、學校、鄰里長、宮廟辦理宣導講座，除認識月經議題及多元生理用品(如月亮杯、月亮碟片、月亮褲等)，亦融入不同階段女性身心理健康議題(初經、子宮、婦科、生產、坐月子、更年期等)。	已完成	建議解除列管

柒、報告案：

案由一：健康醫療與照顧組 112 年跨局處推動性平工作計畫 1 至 12 月執行成果報告。

說明：

一、依據新北市政府 112 年 11 月 10 日新北府社綜字第 1122230167 號函頒之行事曆建議研商議案事項辦理。

二、本分工小組 112 年跨局處推動性平工作有 2 大議題：

議題一「多元性別就醫及照護友善措施」【請參閱附件 4，P17-28】。

議題二「多元性別性健康宣導」【請參閱附件 5，P29-40】。

三、請醫管科及疾管科簡報，並請聯合醫院補充。

四、本案如審議通過，擬將資料提報社會局。

案由二：新北市性別平等政策方針健康醫療與照顧組 112 年辦理情形【請參閱附件 6，P41-76】。

說明：

一、依據新北市政府 112 年 11 月 10 日新北府社綜字第 1122230167 號函頒之行事曆建議研商議案事項辦理。

二、新北市性別平等政策方針健康、醫療與照顧部分總計有 10 項工作重點，經彙整衛生局、原住民族行政局(下稱原民局)、教育局、社會局、勞工局等 5 個機關回復之 112 年執行成果，總計填

具 38 項工作計畫或方案，除其中 5 項為一般行政業務聯絡未有支出預算故未編列預算外，執行率達 8 成者計有 29 項，未達 8 成者計有下列 4 項：

- (一) 6-1【中老年心約定成長團體課程】(教育局家庭教育中心) 112 年預算 13 萬 2,000 元，實際預算執行 6 萬元，執行率 45%。
- (二) 6-1【社區動健康推動計畫】(社會局老人福利科) 112 年預算 350 萬元，實際預算執行 237 萬 2,650 元，執行率 68%，為精進種子教師教學的品質，112 年度以回訓課程為主，降低培訓新人才開班數，故執行率下降。
- (三) 6-4【多元性別勞動權益宣導計畫】(勞工局就業安全科及勞動檢查處) 112 年預算 34 萬 7,650 元，實際預算執行 27 萬 4,344 元，執行率 78.91%，執行場次較預期目標低，係因 112 年 Me too 事件，事業單位報名宣導團課程多選擇性騷擾防治課程。
- (四) 6-7【高照顧負荷家庭緊急安心喘息服務計畫】(社會局社會工作科) 112 年預算 120 萬 5,000 元，此計畫係由社福中心及身障家資中心評估針對有需求之家庭提出申請，因 112 年無申請案件，故執行率 0%。

三、本案如審議通過，擬將資料提報社會局。

捌、討論案：

案由：健康醫療與照顧組 113 年跨局處性平工作計畫規劃情形，提請審議。

說明：

- 一、依據新北市政府 112 年 11 月 10 日新北府社綜字第 1122230167 號函頒之行事曆建議研商議案事項辦理。
- 二、本分工小組 113 年跨局處推動性平工作計畫規劃延續 112 年 2 個議題：

議題一：「多元性別就醫及照護友善措施」

(醫管科主責、衛企科及秘書室協辦，所屬市立聯合醫院(示範醫院)、所屬八里區衛生所(示範衛生所)；參與局處：環保局)【請參閱附件 7，P77-82】。

議題二：「多元性別性健康宣導」

(疾管科主責；參與局處：教育局、民政局、警察局、
觀旅局、青年局)【請參閱附件 8，P83-90】。

三、請醫管科及疾管科簡報，並請聯合醫院補充。

四、本案如審議通過，擬依期程持續推動相關作為。

決 議：

玖、臨時動議：

壹拾、散會：

新北市政府第7屆性別平等委員會分工小組
健康、醫療與照顧組 113 年委員名單

附件 1

編號	姓名	性別	服務單位/職稱	備註
1	王兆慶	男	財團法人彭婉如文教基金會執行長	
2	許秀雯	女	社團法人台灣伴侶權益推動聯盟理事	民間召集人
3	陳保仁	男	禾馨民權婦幼診所院長 台灣婦產身心醫學會理事長	
4	王麗容	女	國立臺灣大學社會工作學系教授 中華民國現代婦女基金會董事	
5	余秀芷	女	台灣障礙女性平權連線理事	
6	顏玉如	女	私立實踐大學社會工作學系助理教授	

新北市政府第 112 年性別平等委員會分工小組 健康、醫療與照顧組第 2 次會議紀錄

壹、日期：中華民國 112 年 10 月 16 日(星期一)上午 9 時 30 分。

貳、地點：本局第一行政大樓 203 會議室。

參、主席：林副局長美娜

肆、出席人員：如簽到表。

紀錄：傅映瑄

伍、確認上次會議紀錄：同意備查。

陸、上次會議決議事項辦理情形追蹤：共 1 案。

序號	列管案由	決議事項	主辦單位	辦理情形	完成日期	列管建議
1	有關獨居障礙女性之生活照顧一案。	建請社會局針對提案及委員意見，統整相關需求、資源及方案措施等，於下次會議報告。	社會局	<p>一、新北市獨居身心障礙女性 110 年 969 名、111 年 1,249 名。</p> <p>二、於身心障礙者換、發身心障礙證明時，均會由需求評估社工先行電訪瞭解障礙者生活狀況及需求，倘身心障礙者為獨居或有進一步福利需要，則派請身心障礙者家庭資源中心定期關懷，並視障礙者需求提供或連結必要之福利服務。</p> <p>三、獨居身心障礙女性需求多為經濟、照顧、支持及社會參與等三面向，針對前開需求，社會局提供以下協助及資源：</p> <p>(一) 經濟需求： 透過身心障礙者家庭資源中心或社福中心之個管服務，協助獨居障礙女性取得福利身分，如：低收入戶，另視需求提供物資或協助申請急難救助等，亦可協助申請生活補助及租金補貼等補助。</p> <p>(二) 照顧需求： 倘有需求，媒合長照服務、輔具服務或自立生活支持服務等，以利獨居障礙女性可安心於社區中生活。</p> <p>(三) 支持及社會參與需求： 鼓勵獨居障礙女性社會參與；另中高齡之獨居障礙女性，透過獨居長者照顧關懷服務、鄰里系統、區級關懷平台、送餐服務、中高齡女性健康促進計畫等瞭解需求並即時連結福利服務。</p>	已完成	建議解除列管

主席裁示：本案解除列管，另請社會局會後提供獨居重度障礙女性生活照顧新規範相關媒體宣傳或新聞稿等資料予委員參考。

柒、報告案：

案由：112 年跨局處推動性平工作計畫 1 至 8 月執行成果報告。

說明：

- 一、依據新北市政府 111 年 11 月 17 日新北府社綜字第 1112216191 號函頒之行事曆建議研商議案事項辦理。
- 二、本分工小組 112 年跨局處推動性平工作有 2 大議題：
議題一「多元性別就醫及照護友善措施」。
議題二「多元性別性健康宣導」。
- 三、請醫管科及疾管科簡報，並請企劃科補充。
- 四、本案如審議通過，擬將資料提報社會局。

決議：同意備查，另後續執行請依下列委員建議進行滾動調整：

- 一、深化人員性平意識培力、加強教育訓練，尤其是對於跨性別方面的正確認識，使醫護人員具備完善且正確之性別平等概念，以達成建構友善醫療環境目標。
- 二、有關醫院督導考核作業部分，在未來推動執行時，可以透過邀請性別或家暴性侵方面的專家學者來提供專業建議與協助。另醫事人員對於法規較不熟悉，建議可於辦理醫院督導考核作業時，針對性別平等政策輔導部分提供情境題來進行檢視，以確認醫事人員之臨場反應是否符合醫院督導考核項目及預計達成之目標。

捌、討論案：

案由一：健康醫療與照顧組 113 年跨局處性平工作計畫規劃情形，提請審議。

說明：

- 一、依據新北市政府 111 年 11 月 17 日新北府社綜字第 1112216191 號函頒之行事曆建議研商議案事項辦理。
- 二、本分工小組 113 年跨局處推動性平工作計畫規劃延續 112 年 2 個議題：
議題一：「多元性別就醫及照護友善措施」

(醫管科主責、衛企科及秘書室協辦，所屬市立聯合醫院(示範醫院)、所屬八里區衛生所(示範衛生所)；參與局處：環保局)。

議題二：「多元性別性健康宣導」

(疾管科主責；參與局處：教育局、民政局、警察局、觀旅局、青年局)。

三、請醫管科及疾管科簡報，並請衛企科補充。

四、本案如審議通過，擬依期程持續推動相關作為。

委員發言：

委員許秀雯：

針對議題二部分，如果各單位認為委員提出對於議題建議不可採或有執行面有困難，可提出並與委員進行討論或協商，同時相互檢討及修正，以利每次會議都有良性互動。

決議：依委員意見修正後，按期程持續推動相關作為：

一、議題一「多元性別就醫及照護友善措施」：建議於辦理教育訓練課程或規劃以工作坊的模式進行時，增加實例情境題等相關案例進行研討，藉由實際演練以增加互動性，提升人員基礎訓練知能，並達成培訓目標。

二、議題二「多元性別性健康宣導」：

(一)對於問題說明/計畫緣起內容部分，建議將主要危險因子之文字敘述及數據呈現由「同性間性行為」修正為「不安全性行為」，以免落入有誤導或性別歧視與標籤化之嫌。另，宣導受眾部分，應包含多元性別族群，如 LGBTI+等異性戀及雙性別以外之性別，且宣導內容應納入用藥、一夜情等較易引發不安全性行為之情況，多強調多元性平與性健康間之連結性，以符多元性別意旨。

(二)宣導部分建議擴大宣導範圍及增加新議題，非僅針對「男男同性」及「愛滋病」，應擴大不同性別(例如女女同性、異性等)，且因性行為衍生的疾病種類還包括梅毒、淋病、菜花、披衣菌、疱疹等，並針對年輕人對於在夜店、網交等可能涉及

性行為之活動，加強宣導自我保護之重要性，甚至擴及女性如何使用女性保險套來保護自己等之教學等議題。

(三)於本次會議結束後至本府性別平等委員會召開前，召開本分工小組會後會，針對此議題參與局處可推動之工作內容進行研商討論，並請專家學者參與提供專業建議。

案由二：新北市性別平等政策方針健康醫療與照顧組 113 年規劃情形，提請審議。

說 明：

- 一、依據新北市政府 111 年 11 月 17 日新北府社綜字第 1112216191 號函頒之行事曆建議研商議案事項辦理。
- 二、新北市性別平等政策方針健康、醫療與照顧部分總計有 10 項工作重點，經彙整衛生局、原住民族行政局(下稱原民局)、教育局、社會局、勞工局等 5 個機關回復之 113 年規劃情形，總計填具 39 項工作計畫或方案。
- 三、113 年工作計畫(方案)與 112 年相較，新增 6-1「月經平權三部曲」(社會局)、6-1「新北市原住民族文化健康站健康促進課程」(原民局)及 6-3「多元生理用品供應計畫」(教育局)等 3 項計畫(方案)。
- 四、又 6-1「身心障礙者樂活大學」(社會局)、6-1「新北市原住民族部落大學—健康照顧課程」(原民局)及 6-7「高照顧負荷家庭緊急安心喘息服務計畫」(社會局)等 3 項計畫(方案)，考量已完成階段性任務，爰將於 113 年結束。
- 五、其餘計畫(方案)將賡續執行，其中計有 1 項計畫(方案)更改名稱、1 項計畫(方案)調整性別目標及 14 項計畫(方案)調整經費，摘述重點如下：
 - (一)6-8「長照服務人員性騷擾防治課程」(衛生局)考量開拓相關人員專業知識，將性別議題落實於日常業務，更改名稱為「長照服務人員性平事件防治課程」。

- (二)調整「健康體位校群集中訪視實施計畫」(教育局)之性別目標，同時涵蓋6-9之培訓及6-10之宣導。
- (三)6-1「人類乳突病毒疫苗接種服務計畫」(衛生局)提高預算至2,525萬7,000元，較112年增加425萬7,000元。
- (四)6-1「中老年心約定成長團體課程」(教育局家庭教育中心)降低預算至5萬元，較112年減少8萬2,000元。
- (五)6-1「小爸媽主動關懷服務方案」(社會局)降低預算至376萬2,000元，較112年減少3萬4,000元。
- (六)6-1「社區動健康推動計畫」(社會局)降低預算至244萬元，較112年減少106萬元。
- (七)6-2「婦女癌症篩檢(子宮頸癌/乳癌篩檢)」(衛生局)降低預算至500萬元，較112年減少6萬4,588元。
- (八)6-3「新住民生育保健通譯員服務計畫」(衛生局)提高預算至471萬6,000元，較112年增加136萬4,000元。
- (九)6-3「健康醫療與性平推廣計畫」(社會局)提高預算至12萬元，較112年增加4萬元。
- (十)6-4及6-10「醫療院所督考計畫」(衛生局)降低預算至295萬元，較112年減少10萬元。
- (十一)6-5「銀髮俱樂部2.0-4.0計畫」(社會局)提高預算至5億7,325萬1,896元，較112年增加2億1,179萬1,896元。
- (十二)6-7「家庭照顧者支持性服務創新型計畫」(衛生局)提高預算至2,044萬9,000元，較112年增加26萬8,500元。
- (十三)6-7「家庭照顧者支持性服務—喘息服務」(衛生局)提高預算至2億7,736萬9,000元，較112年增加1億2,736萬9,000元。
- (十四)6-9「愛滋防治入班衛教宣導」(衛生局)提高預算至260萬元，較112年增加10萬元。
- (十五)6-3「原住民長者裝置假牙之福利措施」(原民局)增加預算至265萬元，較112年增加265萬元。

(十六)6-5「新北市原住民長者關懷服務」(原民局)增加預算至 4,924 萬 3,766 元，較 112 年增加 187 萬 8,832 元。

六、本案如審議通過，同意備查。

委員發言：

委員余秀芷：

針對 6-1「月經平權三部曲」(社會局)，建議如下：

- 一、多元生理用品類型眾多，不僅止於拋棄式衛生棉及褲型衛生棉，多數民眾對於此 2 項生理用品以外之種類如月亮杯或月亮褲，使用較少原因多數為不熟悉用法，若為促進月經健康及平權之環境，建議增加種類與如何使用各類生理用品之宣導。
- 二、月經平權延伸之月經貧窮在身心障礙者部分較為常見，對於各類生理用品使用方法因缺乏相關學習管道以致衍生的知識貧窮，在經濟及勞動條件上較為劣勢之身心障礙女性，將影響其選擇及使用衛生棉以外之生理用品。建議在資訊佈建上，針對不同類型身心障礙女性如何使用多元生理用品及取得管道方式予以宣導。

委員陳保仁：

月經平權議題同時也涉及因性與經濟不平等所造成月經貧窮情形，建議以教育角度出發，宣導月經杯與月經碟等可反覆性使用、環保且消耗最少之生理用品，從教育開始，讓使用者改變並克服觀念及接受此類生理用品。

決 議：

- 一、請補充 6-1「月經平權三部曲」(社會局)提供多元性生理用品部分等相關文字說明，除了提供實體物品外，另應包含該物品使用方式之宣導。例如生理用品除了拋棄式的衛生棉及褲型衛生棉外，還包含棉條、月亮杯、月亮褲、月經碟等，另女性多使用拋棄式衛生棉，對於棉條、月亮杯、月亮褲、月經碟等生理用品之使用方式相對陌生，可增加是類生理用品之宣導以建立正確認知。另建議針對不同類型身心障礙女性，規劃適合其障別的宣導

方式，以協助渠等人員瞭解如何索取和使用不同類型的生理用品，深化「月經平權」觀念與資訊佈建。

二、其餘部分，依委員建議修正後，同意備查。

玖、臨時動議：

討論案由：有關跨局處議題「多元性別性健康宣導—役男愛滋宣導計畫」（民政局）之實務推動情形。

委員發言：

民政局說明：

對於向性傾向為異性戀之役男宣導防範愛滋病一事，本局業務科室反應於實務推動作業上有困難度。

委員陳保仁：

建議對於一線（基層）工作人員於執行業務面所遇到困難或問題，可提供經專家學者檢視過之用詞說帖，以防因用詞不當情形而遭民眾投訴，同時亦可保護一線（基層）工作人員。

委員王兆慶：

關於對役男宣導防範愛滋病導致役男反感一事，建議宣導時，以數據呈現各年度愛滋病感染之各族群比例及性別分析，例如同性戀占比及異性戀占比等數據，以利傳達「愛滋病感染風險並非僅限於同性戀」及「並非所有同性戀皆為愛滋病感染者」等觀念。

委員許秀雯及委員陳保仁：

宣導性健康時，以客觀數據呈現才能去除性別偏見，同時亦為雙贏關鍵，建議民政局及衛生局列入參考。另對於役男宣導教材，可擴大至「役男容易產生之性健康疾病」，包含菜花、梅毒及淋病等，不分同性戀及異性戀，都屬容易共病增加之疾病，增加宣導何種行為可能引起此類疾病，或哪些行為可能為此類疾病前兆等，以避免愛滋病及男同性戀等議題又再次被標籤化。

壹拾、散會：上午 11 時 42 分。

健康、醫療與照顧組

113 年跨局處推動性別平等工作議題研商會議

會議紀錄

壹、時間：中華民國 112 年 11 月 8 日(星期三)下午 2 時。

貳、地點：本局 8 樓在職訓練教室。

參、主席：陳專門委員玉澤。

肆、出席人員：詳如簽到表。

紀錄：約僱人員傅映瑄

伍、主席致詞：略。

陸、本次會議討論案：

案由：健康、醫療與照顧組跨局處推動性平工作計畫議題二「多元性別性健康宣導」113 年工作規劃討論，提請討論。

說明：

一、本組 113 年跨局處性平重點工作計畫「多元性別性健康宣導」經 112 年第 2 次會議決議：「本次會議結束後至本府性別平等委員會召開前，召開本分工小組召開會後會，針對此議題參與局處可推動之工作內容進行研商討論，並請專家學者參與提供專業建議。」爰上開決議，召開本次會議。

二、又前開會議決議，針對本議題建議如下：

(一)對於問題說明/計畫緣起內容部分，建議將主要危險因子之文字敘述及數據呈現由「同性間性行為」修正為「不安全性行為」，以免落入有誤導或性別歧視與標籤化之嫌。另宣導受眾部分，應包含多元性別族群，如 LGBTI+等異性戀及雙性別以外之性別，且宣導內容應納入用藥、一夜情等較易引發不安全性行為之情況，多強調多元性平與性健康間之連結性，以符多元性別意旨。

(二)宣導部分建議擴大宣導範圍及增加新議題，非僅針對「男男同性」及「愛滋病」，應擴大不同性別（例如女女同性、異性等），且因性行為衍生的疾病種類還包括梅毒、淋病、菜花、披衣菌、疱疹等，並針對年輕人對於在夜店、網交等可能涉及性行為之活動，加強宣導自我保護之重要性，甚至擴及女性如何使用女性保險套來保護自己等之教學等議題。

三、本案已請跨局處性平重點工作計畫之主責科室疾病管制科依前開會議決議進行修正，並參酌本次研商會議上委員指導及各局處單位提供之寶貴建議，自 113 年度起按期執行推動。

委員發言：

委員陳保仁：

一、現在因性多元化而導致性疾病傳染途徑增加，不安全及無防護的性行為是其傳染主因，其中又以淋病、披衣菌及菜花傳染率較高，可以此方面為主軸，參考衛生福利部或疾管署相關資料，調整在役男體檢時的宣導教材內容，例如由發生一夜情後所導致性病傳染與風險，延伸至常見性病介紹、如何防治及治療等。另建議宣導影片拍攝內容以受大眾關注的人物(如啦啦隊女神)共同合作，與專業人員對談相關宣導議題，進而達到吸睛及宣傳的效果。

二、考量役男也會有性別認同疑惑，可在宣導結束時，協助提供如有性別認同相關疑問等管道之相關資訊。

三、觀旅局部分，建議著重在辦理大型活動(如派對或展覽)時，偕同衛生局執行相關衛教宣導，以加強參與民眾對於性觀念之宣導。

決議：建議參採委員之建議，並請疾病管制科於會後儘速修正資料提供本局人事室彙整。

(一)與觀旅局及青年局合作，於各類大型活動中宣導衛生觀念同時帶入多元性別之性病防治。

(二)參考衛福部或疾管署資料調修針對各場域之宣導教材。

(三)教育訓練部分協請人事處將多元性別觀念相關課程納入公務人員必修課程。

柒、臨時動議：無。

捌、散會：下午 3 時 02 分。

新北市政府跨局處推動性別平等工作

健康醫療與照顧組 112 年跨局處推動性平工作計畫

議題一：多元性別就醫及照護友善措施

第一部分：跨局處計畫書

壹、計畫依據：

- 一、新北市性別平等政策方針「健康、醫療與照顧組」之「推動性別友善就與照顧環境」及「消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響」性別目標。
- 二、醫療法第 28 條及醫療法施行細則第 17 條規定。

貳、問題說明/計畫緣起：

- 一、2013 年美國精神醫學會所出版的精神疾病診斷手冊第五版(DSM-5)中，已不再將跨性別同志視為性別認同疾患，而將其正名為性別不安，並正視其中的多元性。
- 二、依據台灣伴侶權益推動聯盟 109 年「跨性別人權現況問卷調查」統計，55.41%跨性別者曾有「不敢去上廁所」經驗，另有 24.32%「延遲或不願就醫」。傳統二元性別分立的廁所包容度不足，無法提供良好的如廁空間，造成跨性別者視上廁所為畏途的處境；又跨性別者就醫，醫護人員大多依名字或身分證件判斷性別及稱謂來呼叫就診，當跨性別者回應時，醫護人員可能質疑，在出示證件時即形同揭露身分、不免擔憂會遭到異樣的對待及刁難。
- 三、鑑於多元性別者就醫經歷可能遭受汙名或歧視，受到不平等的待遇、被騷擾或不尊重等因素，醫療人員缺乏對多元性別者的健康問題的知識及教育，醫療平等權被弱化，為營造多元性別友善就醫環境，有賴於醫療人員對性別議題的高敏感度與同理心，以減少多元性別族群的就醫障礙、增加其醫療可近性，尊重不同性別者的就醫權益，建立良好醫(護)病關係。

參、性別目標：

- 一、消除性別歧視，尊重多元性別者自主權，以維護醫療權益。
- 二、藉由辦理醫事人員性別主流化教育訓練，提高醫事人員對多元性別者的認識、尊重與敏感度。

三、設置性別友善廁所，可提供多元性別特質或性別認同使用者具隱私、安心、舒適的如廁環境。

肆、主責機關：新北市政府衛生局。

伍、執行機關：新北市政府衛生局、新北市政府環保局。

陸、實施期程：112年1月1日至112年12月31日。

柒、執行策略：

一、結合年度醫院督導考核作業

(一)結合 112 年度醫院督導考核作業，加強就醫隱私及權益維護、提供友善的就醫環境，並召開指標規劃共識會議，與專家許秀雯委員(社團法人台灣伴侶權益推動聯盟理事)確認考核指標內容及查核標準，考核項目中涉及性別意涵之指標加強註記為「性平指標」。

(二)於督考訪查前邀請醫院參與指標說明會，於會中先行宣導年度指標內容、意涵及作法。

(三)透過聘任之各領域專家委員進行輔導訪查，就醫院缺失給予改善建議，後續追蹤輔導醫院改善情形，以推廣醫院營造性別友善就醫環境。

二、擇定新北市立聯合醫院為示範醫院，推動多元性別友善就醫環境

(一)針對不同對象、族群辦理性別平等相關教育訓練 5 場次，加強所屬醫事人員多元性別友善觀念，以落實於日常業務中。

(二)多元性別友善措施：1. 於掛號網站新增民眾想被稱呼的稱謂，以利護理人員叫號時使用辨別；2. 兵役體檢時提供多元性別者專屬更衣室。

(三)維護隱私：1. 制定「維護病人隱私規範程序書」、「病人權利與義務」提供醫療照護人員遵循；2. 各病房設有「病情說明室(會議室)」、依科別特性於病房設置「治療室」等獨立空間，提供醫護人員向病人或家屬說明病情及溝通，以保護病人隱私；3. 病人就診、檢查及處置時，應排除不相關者在場，並於場所中備有布簾、被單、治療巾等，對於較隱私部位之檢查，應徵得病人同意，避免過度暴露，並依需要安排合適之醫事人員陪同，協助觀察病人、注意隱私之維護。

(四)宣傳教育影片：針對多元性別者籌拍就醫照護短片(例如：問診情形)，併各種會議以及院內(外)網站及院內診間等候區電視宣導。

(五)設置性別友善廁所 1 間，提供多元性別者具隱私、安心、舒適的如廁環境。

三、宣導

(一)請本府民政局透過直立式廣告機播送宣導。

(二)將相關資訊放置於新北市政府衛生局網站/主題專區/性別主流化/性別宣導專區，以增進社會大眾對於多元性別的認識。

捌、實施內容：各局處工作內容

一、衛生局

方案名稱：輔導醫院提供多元性別友善就醫環境		
性別目標	規劃內容	受益對象(含場次與人數)及執行經費
消除性別歧視，尊重多元性別者自主權，以維護醫療權益。	1. 創新度：本市首次針對多元性別者需求整合資源，提供友善醫療環境。 2. 難易度：鑑於多元性別者需求複雜，須透過跨局處服務整合，以促進其健康。 3. 重要性：配合國家推動性別平等政策，促進多元性別者健康權益保障，推動不同樣態家庭之需求。 4. 影響範圍：針對本市多元性別者不同就醫需求加強宣導，持續推動性別平等，以營造友善醫療環境。	1. 辦理場次：預計輔導 53 醫院。 2. 參與人數(性別統計)：輔導對象為醫院，爰無法進行統計。 3. 執行經費：241 萬元。

二、新北市立聯合醫院

方案名稱：打造彩虹醫院-多元性別與健康照護		
性別目標	規劃內容	受益對象(含場次與人數)及執行經費
1. 加強所屬醫事人員多元	1. 創新性：過往醫護關係甚少以多元性別為對象作為關懷重點，本市首	1. 辦理場次：針對不同對象、族群辦理

<p>性別友善觀念，精進多元性別友善就醫措施，協助多元性別安心就醫，共同營造本院性別平等、尊重、多元之就醫環境。</p> <p>2. 設置性別友善廁所，提供多元性別者具隱私、安心、舒適的如廁環境。</p>	<p>次以市立醫院為推動友善多元性別之示範醫院，期能建立典範，策勵其他醫療院所一同加入彩虹醫院行列。</p> <p>2. 難易度：目前多元性別仍屬少數族群，大多數醫事人員實務上較少遇到多元性別者的求診經驗，對於其身心變化及健康議題並不了解，以致不重視或容易忽略可能發生的潛在問題。</p> <p>3. 重要性：配合國家推動性別平等，促進所屬醫事人員對於性別平等的意識，及對多元性別的重視，並建立相關友善醫療措施。</p> <p>4. 影響範圍：本院員工以及來院民眾。</p>	<p>5 場次教育訓練及各單位種子同仁培訓課程等教育訓練。</p> <p>2. 受益對象：院內員工及來院民眾。</p> <p>3. 參與人數(性別統計)：預估院內 800 人。</p> <p>4. 執行經費：65,800 元(含教育訓練 36,000 元、性別友善廁所改善經費為 29,800 元)。</p>
--	---	--

三、環保局

<p>方案名稱：新北市性別友善廁所標章推廣</p>		
性別目標	規劃內容	受益對象(含場次與人數)及執行經費
<p>協助衛生局推廣設置性別友善廁所</p>	<p>1. 創新度：新北市性別友善廁所標章申辦計畫於 111 年 1 月訂立，此為全國首創之標章制度，希望透過標章制度，推廣設置性別友善廁所。</p> <p>2. 難易度：性別友善廁所有別於一般傳統男、女廁，需理解設置精神和理念，加強說明和隱私性，提升社會的接受度。</p> <p>3. 重要性：配合國家推動性別平等政策，使不同族群如廁時皆能安心使用。</p> <p>4. 影響範圍：推動性別友善廁所有助讓各種生理/心理性別、家庭及照</p>	<p>本案推廣對象以廁所管理(以公部門優先)及其目的事業主管機關為主，除透過每年召開「新北市性別友善廁所跨局處會議」，推動各局處協助推廣外，亦可由需求機關或單位提出需求，由本局辦理宣導會議說明會。</p>

	<p>顧者皆可安心使用公廁，有助民眾使用方便性及照顧身、心靈。</p> <p>5. 本局為推廣設置性別友善廁所已製作新北市性別友善廁所設置原則及新北市性別友善廁所設置原則及標章申請注意事項影片，並放於環保局官網供各界先進參考使用。如有疑問亦可來電環保局詢問設置細節。</p>	
--	---	--

四、跨局處整合性合作與分工(請至少提列 3-5 點)

重要整合協商與共同處理議題	執行機關
<ol style="list-style-type: none"> 1. 整合各機關宣導內容、成果。 2. 各機關於辦理時應聚焦性別差異的觀察、鼓勵參加人員性別平等觀念的轉變。 3. 消除性別歧視，尊重多元性別者自主權，以維護醫療權益。 	<p>衛生局、新北市立聯合醫院、環保局、民政局。</p>

玖、預估經費：預計 247 萬 5,800 元。

壹拾、預期效益：透過跨局處合作與資源整合，共同提升本市多元性別者的健康意識，以保障其就醫權益，減少健康不平等問題。

第二部分：跨局處計畫112年1月至12月執行成果

跨局處議題：多元性別就醫及照護友善措施				
局處	方案名稱與性別目標	計畫內容	1-12月執行成果	
			質性(創新度、難易度、重要性、影響範圍)	量化(場次、人數、執行經費)
衛生局	<p>1. 方案名稱：輔導醫院提供多元性別友善就醫環境</p> <p>2. 性別目標：消除性別歧視，尊重多元性別者自主權，以維護醫療權益。</p>	<p>1. 結合112年度醫院督導考核作業，加強就醫隱私及權益維護、提供友善的就醫環境，並召開指標規劃共識會議，與專家委員確認考核指標內容及查核標準，考核項目中涉及性別意涵之指標加強註記為「性平指標」。</p> <p>2. 於督考訪查前邀請醫院參與指標說明會，於會中先行宣導年度指標內容、意涵及作法。</p> <p>3. 透過聘任之各領域專家委員進行輔導訪查，就醫院缺失給予改善建議，後續追蹤輔導醫院改善情形，以推廣醫院營造性別友善就醫環境。</p> <p>4. 將相關資訊放置於新北市政府衛生局網站/主題專區/性別主流化/性別宣導專區，以增進社會大眾對於多元性別的認識。</p>	<p>1. 創新度：本市首次針對多元性別者需求整合資源，提供友善醫療環境。</p> <p>2. 難易度：鑑於多元性別者需求複雜，須透過跨局處服務整合，以促進其健康。</p> <p>3. 重要性：配合國家推動性別平等政策，促進多元性別者健康權益保障，推動不同樣態家庭之需求。</p> <p>4. 影響範圍：針對本市多元性別者不同就醫需求加強宣導，持續推動性別平等，以營造友善醫療環境。</p>	<p>1. 辦理場次：</p> <p>(1) 112年3月完成考核項目、方式及各醫療專業領域委員之調查。</p> <p>(2) 112年6月12日至6月28日召開醫院督考指標規劃共識會議，7月4日與本局性平專家許委員秀雯確認考核指標項目中涉及性別意涵之指標加強註記為「性平指標」，包含：</p> <p>a. 簽署同意書未拒絕病患之同性伴侶簽具。</p> <p>b. 在門(急)診診間或檢查單位</p>

				<p>有確保病人隱私維護相關作為。</p> <p>c. 診療過程中必要時應安排合適的醫事人員在場，並隔離不相關人員。</p> <p>d. 性騷擾防治措施等等，以落實推動性別平等政策。</p> <p>(3) 112年7月18日及7月20日辦理2場次醫院督考指標說明會宣達指標內容，並邀請本府環保局宣導推動性別友善廁所設置。</p> <p>(4) 112年8月21日至10月3日透過各專家委員進行輔導訪查，後續將委員提供之改善</p>
--	--	--	--	---

				<p>建議函文醫院持續精進改善，並追蹤輔導醫院改善情形，共計輔導53家醫院。</p> <p>(5) 擇定新北市立聯合醫院為示範醫院，112年12月14日辦理醫院督考標竿學習活動，請該院就「營造性別友善就醫環境」議題進行分享，以推廣性別友善的醫療服務。</p> <p>(6) 亞東紀念醫院及雙和醫院已完成設置性別友善廁所，並取得性別友善廁所標章。</p> <p>2. 參與人數：考核對象為醫院，爰無法進行統統計。</p> <p>3. 執行經費：241萬元。</p>
--	--	--	--	---

<p>新北市立聯合醫院</p>	<p>1. 方案名稱： 打造彩虹醫院-多元性別與健康照護</p> <p>2. 性別目標： (1) 加強所屬醫事人員多元性別友善觀念，精進多元性別友善就醫措施，協助多元性別安心就醫，共同營造本院性別平等、尊重、多元之就醫環境。 (2) 設置性別友善廁所，提供多元性別者具隱私、安心、舒適的如廁環境。</p>	<p>為推動多元性別友善就醫環境之示範醫院：</p> <p>1. 針對不同對象、族群辦理性別平等相關教育訓練5場次，加強所屬醫事人員多元性別友善觀念，以落實於日常業務中。</p> <p>2. 多元性別友善措施： (1) 於掛號網站新增民眾想被稱呼的稱謂，以利護理人員叫號時使用辨別。 (2) 兵役體檢時提供多元性別者專屬更衣室。</p> <p>3. 維護隱私： (1) 制定「維護病人隱私規範程序書」、「病人權利與義務」提供醫療照護人員遵循。 (2) 各病房設有「病情說明室(會議室)」、依科別特性於病房設置「治療室」等獨立空間，提供醫護人員向病人或家屬說明病情及溝通，以保護病人隱私。 (3) 病人就診、檢查及處置時，應排除不相關者在場，並於場所中備有布簾、被單、治療巾等，</p>	<p>1. 創新性：過往醫護關係甚少以多元性別為對象作為關懷重點，本市首次以市立醫院為推動友善多元性別之示範醫院，期能建立典範，策勵其他醫療院所一同加入彩虹醫院行列。</p> <p>2. 難易度：目前多元性別仍屬少數族群，大多數醫事人員實務上較少遇到多元性別者的求診經驗，對於其身心變化及健康議題並不了解，以致不重視或容易忽略可能發生的潛在問題。</p> <p>3. 重要性：配合國家推動性別平等，促進所屬醫事人員對於性別平等的意識，及對多元性別的重視，並建立相關友善醫療措施</p>	<p>1. 新北市立聯合醫院三重院區已完成設置性別友善廁所，並於112年2月取得性別友善廁所標章。</p> <p>2. 截至112年12月底，已針對全院員工辦理5場性別友善議題相關課程 (1) 參與人數：共計1,681人，男性444人(26%)、女性1,237人(74%)。 (2) 執行經費：15,000元。</p> <p>3. 多元性別友善措施： (1) 已規劃製作友善稱謂小貼紙。 (2) 兵役體檢時提供專屬更衣室共民眾使用，並依需求安排合適之醫護人員全程陪同檢查。</p> <p>4. 維護隱私：相關程序文件皆</p>
-----------------	--	--	--	---

		<p>對於較隱私部位之檢查，應徵得病人同意，避免過度暴露，並依需要安排合適之醫事人員陪同，協助觀察病人、注意隱私之維護。</p> <p>4. 宣傳教育影片：針對多元性別者籌拍就醫照護短片(例如：問診情形)，併各種會議以及院內(外)網站及院內診間等候區電視宣導。</p> <p>5. 設置性別友善廁所1間，提供多元性別者具隱私、安心、舒適的如廁環境。</p>	<p>。</p> <p>4. 影響範圍：本院員工以及來院民眾。</p>	<p>已訂定且視病患需求設有獨立空間等服務，並請醫事人員依規範執行，以確實維護病人隱私。</p>
--	--	--	-------------------------------------	--



性別友善廁所

<p>環保局</p>	<p>1. 方案名稱：新北市性別友善廁所標章推動。</p> <p>2. 性別目標：協助衛生局推廣設置性別友善廁所</p>	<p>為推廣設置性別友善廁所已製作新北市性別友善廁所設置原則及標章申請注意事項影片，並放於環保局官網供各界先進參考使用。</p>	<p>1. 創新度：新北市性別友善廁所標章申辦計畫於111年1月訂立，此為全國首創之標章制度，希望透過標章制度，推廣設置性別</p>	<p>1. 新北市性別友善廁所標章申辦計畫於111年1月訂立，設有本市性別友善公廁設置推動小組，本局擔任技術諮</p>
------------	--	--	--	---

	。		<p>友善廁所。</p> <p>2. 難易度:性別友善廁所有別於一般傳統男、女廁，需理解設置精神和理念，加強說明和隱私性，提升社會的接受度。</p> <p>3. 重要性：配合國家推動性別平等政策，使不同族群如廁時皆能安心使用。</p> <p>4. 影響範圍：推動性別友善廁所有助讓各種生理/心理性別、家庭及照顧者皆可安心使用公廁，有助民眾使用方便性及照顧身、心靈。</p>	<p>詢組及秘書組，推廣設置性別友善廁所及標章制度。</p> <p>2. 前揭推動小組會議原則每年召開2次，並由本府各公廁管理單位針對新設或既有公廁朝向性別友善環境設置，推動小組負責提供意見及辦理標章審查。</p>
重要整合與協商處理同題	無			
檢討與未建來議(包含對本計畫各對動豐富度進行評估)	無			

112 年度醫院督考計畫輔導查核性平指標(共計 13 項)

項次	科室	性平指標	達成率(%)	
1	心衛科	訂有主動關心精神病人家屬之關懷流程、轉介機制，並視其狀況提供精神長照或家庭照顧者支持服務資源。	100	
2	心衛科	協助孕產婦完成「愛丁堡產後憂鬱篩檢量表」(或其他情緒篩檢量表)並有完整紀錄及資料，針對篩檢分數為高危之個案設有轉介、處理流程及紀錄。	100	
3	心衛科	院方自辦或承辦，針對民眾進行家暴、兒虐或性侵害防治相關宣導活動，推展家暴性侵害防治及保護相關知能。	100	
4	心衛科	院內婦產科及急診科醫師配合接受 1 小時以上之相關案件驗傷採證教育訓練。	83.3	
5	心衛科	自辦或承辦相關人員(急診室醫師、急診室護理人員及社工)定期接受兒少保護、家暴性侵害防治繼續教育(應含 TIPVDA 2.0 教育訓練課程)。	100	
6	健管科	子宮頸癌篩檢率(癌品醫院)：全院 30-69 歲婦女抹片篩檢率。	100	
7	健管科	乳癌篩檢率(癌品醫院)：全院 45-69 歲婦女乳癌篩檢率。	100	
8	健管科	子宮頸癌篩檢數(地區醫院)：全院 30-69 歲婦女抹片篩檢數。	9,522 人	
9	醫事科	病患本人無法依醫療法第 63、64 條簽具(手術、麻醉、侵入性檢查或治療)同意書時，未拒絕病患之同性伴侶代其簽具，且無需相關證明文件(如同性伴侶註記文件)。	90.6	
10	醫事科	門(急)診、檢查、住院有確保病人隱私維護相關措施及作為。	98.1	
11	醫事科	診療過程應善盡與病人及家屬之說明溝通義務，問診時應避免落入「異性戀、順性別中心」的預設，並依據情形，注意病人是否因性別、性傾向、性別認同因素，或有性別特徵變異之情形(雙性人)而有給予合宜之相應處置之需要。必要時，應安排合適醫事人員在場，進行內診或觸診時，建立並落實第三人(醫護人員)在場機制，並隔離其他不相關人員。	96.2	
12	醫事科	性騷擾防治	1. 建立性騷擾防治與保護申訴管道。	98.1
		2. 明定處理程序及指定專責人員(單位)負責。	98.1	
		3. 公開揭示性騷擾防治措施(將防治措施張貼在民眾可見的公布欄、門口或放置在網站上)。	96.2	
		4. 每年應定期舉辦性騷擾防治教育訓練。	96.2	
13	醫事科	在門診診間設有獨立之看診空間並有圍簾；特殊檢查單位，設有獨立更衣空間、檢查服能適當遮蔽，減少身體之暴露。	98.1	

新北市政府跨局處推動性別平等工作

健康醫療與照顧組 112 年跨局處推動性平工作計畫

議題二：多元性別性健康宣導

第一部分：跨局處計畫書

壹、計畫依據：

- 一、依據傳染病防治計畫—愛滋病及性病防治計畫。
- 二、人類免疫缺乏病毒傳染防治條及感染者權益保障條例

貳、問題說明/計畫緣起：

- 一、依據疾病管制署個案管理資料統計截至 111 年底，本市有 9,884 人，其危險因子以同性間性行為(65.8%)為主，其次為異性間性行為佔 14.1%；本市個案中男性 96%，女性 4%，而男性的主要危險因子為同性間性行為(69%)，女性為異性間性行為(63%)。
- 二、強化易感族群、校園學生乃至一般民眾愛滋病及其他性病防治相關知能，進而降低愛滋病傳播的風險，減少對於愛滋個案的歧視。
 - (一)提升民眾採取安全性行為的意願：無論男女，不安全性行為皆是愛滋感染者最主要的風險因子，建立安全性行為的認知與習慣是性健康重要的一環。
 - (二)U=U 共識：Undetectable equals Untransmittable，測不到病毒等於不會傳染，是 WHO 於 2018 年正式公告的全球共識，若感染者穩定服藥且測不到體內病毒量，透過性行為傳播愛滋病毒的風險極低。
 - (三)PEP 事後預防性投藥：經由血液或體液接觸愛滋病毒後（如無套性行為或性行為過程中保險套破損），因為病毒需要時間複製多數不會立即造成感染，故在此時對於有暴露風險者提供預防藥物，可以大幅降低感染機率，但並非 100%。
 - (四)PrEP 事前預防性投藥：愛滋感染者之配偶或伴侶、35(含)歲以下年輕族群，經檢驗確認未感染愛滋病毒且經醫師評估需進行預防性投藥者，可透過穩定持續服用 PrEP，讓體內有足夠的藥物濃度來預防被愛滋病毒感染，保護力可以高達 90% 以上但並非 100%。

參、性別目標：藉由各種活動與場域宣導正確愛滋知識，減少大眾對於愛滋個案的歧視，並促進多元性別健康。

肆、主責機關：新北市政府衛生局。

伍、執行機關：新北市政府衛生局、新北市政府教育局、新北市政府民政局、新北市政府警察局、新北市政府觀光旅遊局、新北市政府青年局。

陸、實施期程：112年1月1日至112年12月31日。

柒、執行策略：針對本市學生、易感族群與公告篩檢對象乃至一般民眾進行相關知識衛教宣導：

一、實體講座

(一)公私立國中七年級與高中職一年級入班宣導

(二)大專院校愛滋講座

(三)性福巴士校園巡迴擺攤宣導

(四)區公所役男抽籤會場宣導

(五)毒品危害防治講習愛滋宣導

二、靜態宣導

(一)飯店提供男性用或女性用保險套和宣導單張給民眾取用

(二)民眾聚集地提供宣導單張/海報

捌、實施內容：各局處工作內容

一、衛生局

方案名稱：「推動多元性別平等之愛滋衛教宣導計畫」		
性別目標	規劃內容	受益對象(含場次與人數)與執行經費
藉由各種活動、集會等宣導愛滋相關知識與多元性別健康。	1. 創新度：針對各年齡層民眾與易感族群進行愛滋衛教宣導。	1. 預計辦理場次：約 1,000 場。 2. 受益對象：學生、役男、易感族群。

	<p>2. 難易度：需透過其他局處配合施行。</p> <p>3. 重要性：配合國家推動性別平等政策。</p> <p>4. 影響範圍：本市 12 歲以上民眾。</p>	<p>3. 預計參與人數：約 4 萬人（次）。</p> <p>4. 執行經費：約 600 萬元。</p>
--	--	--

二、教育局

方案名稱：新北市 112 年辦理學校健康促進實施計畫		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）與執行經費
辦理入班宣導課程，教導學生關於愛滋的相關知識，並對多元性別與愛滋個案抱有正向認知，促進多元性別健康。	<p>督導本市轄下學校配合進行入班衛教宣導</p> <p>1. 創新度：針對國高中生青少年，普遍性的提供入班宣導，提高愛滋衛教預防性。</p> <p>2. 難易度：須要求各級學校配合，以及媒合衛生局講師日期與時間。</p> <p>3. 重要性：配合國家推動性別平等政策。</p> <p>4. 影響範圍：國一與高一學生，逐年實施即可全學生普及化。</p>	<p>1. 預計辦理場次：1,000 場。</p> <p>2. 受益對象：國中七年級、高中職一年級學生。</p> <p>3. 預計參與人數：2 萬人。</p> <p>4. 執行經費：0 元。</p>

三、民政局

方案名稱：役男愛滋宣導計畫		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）與執行經費

<p>於各區公所辦理役男抽籤時衛教愛滋與多元性別相關資訊。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 創新度：配合衛生局協助宣導。 2. 難易度：需偕同各地區公所及衛生所辦理。 3. 重要性：配合協助宣導性別平等政策。 4. 影響範圍：當年度即將入營的役男。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 受益對象：當年度入營役男約1萬2,000人。 2. 預計辦理場次：約160場(尚需配合當年度流路表、體檢場次及可徵人數調整，屆時再由各地區公所及衛生所配合宣導)。
-----------------------------------	--	---

四、警察局

<p>方案名稱：愛滋高風險族群通報機制</p>		
性別目標	規劃內容	受益對象(含場次與人數)與執行經費
<p>分局及轄下派出所查獲性工作者、嫖客、毒品使用者等具感染愛滋病毒風險對象後，確實通知衛生局委託檢驗人員到場進行愛滋病毒篩檢與衛教，並通知查獲之毒品使用者參與毒品危害防制講習，增進愛滋的相關知能。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 創新度：遇案即時辦理，並落實管控。 (1) 查獲性工作者、牛郎、嫖客(含未滿18歲之人、外國人、大陸地區人民、港澳居民)及以針具施打毒品、3人以上同時吸毒、娛樂場所施用毒品及販毒等4類嫌疑人時，在不妨害「偵辦、移送時效」及「偵查不公開」前提下，立即通知各當地衛生單位派員辦理抽血篩檢及進 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 受益對象：本局查獲性工作者、嫖客、毒品使用者等風險族群，期望通知率達100%為目標。 2. 執行經費：本案本局為行政聯繫，無須規劃執行經費。

	<p>行衛教宣導。</p> <p>(2)因故未能即時辦理 抽血篩檢及進行衛 教宣對象。確實通 報函報衛政機關， 避免遺漏。</p> <p>(3)按月統計管控辦理 成效，並定期辦理 員警執行通報行政 獎勵。</p> <p>(4)依據毒品危害防制 條例第十一條之一 第二項：「無正當 理由持有或施用第 三級或第四級毒品 者，處新臺幣一萬 元以上五萬元以下 罰鍰，並應限期令 其接受四小時以上 八小時以下之毒品 危害講習。」</p> <p>2. 難易度：通報本局 各單位落實管制執 行。</p> <p>3. 重要性：配合國家 推動性別平等政 策。</p> <p>4. 影響範圍：本局查 獲毒品人口、性工 作者、嫖客。</p>	
--	--	--

五、觀旅局

方案名稱：旅館性傳染病防治宣導計畫

性別目標	規劃內容	受益對象(含場次與人數) 與執行經費
輔導飯店提供住宿旅客保險套或衛教宣導單張。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 創新度：配合每年定期聯合衛生單位稽查。 2. 難易度：需由衛生單位提供衛教宣導單張。(本局無相關經費) 3. 重要性：降低性傳染病傳播。 4. 影響範圍：住宿旅客。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 受益對象：住宿旅客。 2. 執行經費：0元。

六、青年局

方案名稱：青年幸福不性浮愛滋宣導計畫		
性別目標	規劃內容	受益對象(含場次與人數) 與執行經費
藉由辦理相關活動或課程前協助資訊宣導，鼓勵對於愛滋抱有正確的認知並促進多元性別健康。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 創新度：辦理青年相關活動時，配合其他局處進行衛教宣導。 2. 難易度：需由衛生單位提供衛教宣導且於符合愛滋主題之活動施行。 3. 重要性：配合本府性別主流化實施計畫，推動性別平等工作。 4. 影響範圍：本市15歲至40歲青年。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 受益對象：15歲至40歲青年 2. 執行經費：0元。

七、跨局處整合性合作與分工(請至少提列 3-5 點)

重要整合協商與共同處理議題	執行機關
1.整合各局處宣導內容、成果。 2.各局處於辦理時應鼓勵參加人員對於愛滋抱有正確的認知。 3.消除對愛滋或其他性病個案的歧視，尊重多元性別性健康權。	衛生局、教育局、民政局、警察局、觀旅局、青年局。

玖、預估經費：約新臺幣 600 萬元。

壹拾、預期效益

- 一、至少 4 萬名學生受惠。
- 二、至少 1 萬名役男受惠。
- 三、至少 300 名毒品使用者受惠。
- 四、至少 4,000 名警方查獲之愛滋感染風險對象受惠。

第二部分：跨局處計畫112年1月至12月執行成果

跨局處議題：多元性別性健康宣導				
局處	方案名稱與性別目標	計畫內容	1-12月執行成果	
			質性(創新度、難易度、重要性、影響範圍)	量化(場次、人數、執行經費)
衛生局	<ol style="list-style-type: none"> 1. 方案名稱：推動多元性別平等之愛滋衛教宣導計畫。 2. 性別目標：藉由各種活動、集會等宣導愛滋相關知識與多元性別健康。 	針對各年齡層民眾與易感族群進行愛滋衛教宣導。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 創新度：針對各年齡層民眾與易感族群進行愛滋衛教宣導。 2. 難易度：需透過其他局處配合施行。 3. 重要性：配合國家推動性別平等政策。 4. 影響範圍：本市12歲以上民眾。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 1-12月共辦理計約1,736場次，約5萬1,683人次參與。 2. 執行經費約600萬元。
教育局	<ol style="list-style-type: none"> 1. 方案名稱：新北市辦理學校健康促進實施計畫。 2. 性別目標：辦理入班宣導課程，教導學生關於愛滋的相關知識，並對多元性別與愛滋個案抱有正向認知，促進多元性別健康。 	督導本市轄下學校配合衛生局進行入班衛教宣導(性病防治)。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 創新度：針對國高中生青少年，普遍性的提供入班宣導，提高愛滋衛教預防性。 2. 難易度：須要求各級學校配合，以及媒合衛生局講師日期與時間。 3. 重要性：配合國家推動性別平等政策。 4. 影響範圍：國一與高一生，逐年實施即可全學生普及化。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理場次：1288場。 2. 受益對象：國中七年級、高中職一年級學生 3. 參與人數：3萬4,525。 4. 執行經費0元(衛生局經費)。

<p>民政局</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 方案名稱：役男愛滋宣導計畫。 2. 性別目標：於各區公所辦理役男抽籤時衛教愛滋與多元性別相關資訊。 	<p>即將服兵役的青年男性與無論性別的一般民眾進行衛教宣導。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 創新度：配合衛生局協助宣導。 2. 難易度：需偕同各地區公所及衛生所辦理。 3. 重要性：配合協助宣導性別平等政策。 4. 影響範圍：當年度即將入營的役男。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 區公所役男抽籤、入營座談會約95場次，計約9,523人次。 2. 分發文宣於各區區公所供民眾參閱。
<p>警察局</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 方案名稱：愛滋高風險族群通報機制。 2. 性別目標：分局及轄下派出所查獲性工作者、嫖客、毒品使用者等具感染愛滋病毒風險對象後，確實通知衛生局委託檢驗人員到場進行篩檢與衛教(警察局行政科)；通知查獲之毒品使用者參與毒品危害防制講習(警察局刑事警察大隊)。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 查獲性工作者、牛郎、嫖客(含未滿18歲之人、外國人、大陸地區人民、港澳居民)及以針具施打毒品、3人以上同時吸毒、娛樂場所施用毒品及販毒等4類嫌疑人時，在不妨害「偵辦、移送時效」及「偵查不公開」前提下，立即通知各當地衛生單位派員辦理抽血篩檢及進行衛教宣導。 2. 因故未能即時辦理抽血篩檢及進行衛教對象。確實通報函報衛政機關，避免遺漏。 3. 按月統計管控辦理成效，並定期辦理員警執行通報行政獎勵。 4. 依據毒品危害防制條例第十一條之一第二項：「無正當理由持有或施用第三級或第四級毒品者，處新臺 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 創新度：遇案即時辦理，並落實管控。 2. 難易度：通報本局各單位落實管制執行。 3. 重要性：配合國家推動性別平等政策。 4. 影響範圍：本局查獲毒品人口、性工作者、嫖客。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 112年1-12月查獲性交易服務者、相對人及施用毒品嫌疑犯，通知衛生單位派員抽血篩檢及衛教宣導3,474人(男2,392人、女1,082人)。 2. 112年1-12月裁罰三、四及毒品案件，通知講習人數計1,416人(男1,212人、女204人)。 3. 本案本局為行政聯繫，無須規劃執行經費。

		幣一萬元以上五萬元以下罰鍰，並應限期令其接受四小時以上八小時以下之毒品危害講習。」		
觀旅局	<p>1. 方案名稱：旅館愛滋防治宣導計畫。</p> <p>2. 性別目標：輔導飯店提供住宿旅客保險套或衛教宣導單張，推動多元性別平等政策。</p>	旅館愛滋防治宣導計畫。	<p>1. 創新度：配合每年定期聯合衛生單位稽查。</p> <p>2. 難易度：需由衛生單位提供衛教宣導單張。(本局無相關經費)</p> <p>3. 重要性：降低愛滋病傳播。</p> <p>4. 影響範圍：住宿旅客。</p>	<p>1. 受益對象：住宿旅客。</p> <p>2. 旅館稽查次數：712次。</p> <p>3. 執行經費：0元。</p>
青年局	<p>方案名稱：青年幸福不性浮愛滋宣導計畫</p> <p>性別目標：藉由辦理相關活動或課程前協助資訊宣導，鼓勵對於愛滋抱有正確的認知並促進多元性別健康。</p>	<p>1. 辦理青年相關活動時，配合其他局處進行衛教宣導</p> <p>2. 由衛生單位提供衛教宣導且於符合愛滋主題之活動施行。</p>	<p>1. 創新度：舉辦青年相關活動時與其他局處合作進行衛教宣導。</p> <p>2. 難易度：跨局處合作、將愛滋衛教宣導融入活動。</p> <p>3. 重要性：配合性別主流化實施計畫，推動性別平等工作，鼓勵青年對愛滋抱有正確的認知並促進多元性別健康。</p> <p>4. 影響範圍：本市15歲至40歲青年。</p>	<p>總共舉辦2場，人數合計約1,100人次，宣導經費為0元。</p> <p>1. 4月22日小樹市集，邀請衛生局設攤並於攤位上發放愛滋宣導品。約1,000人次參與，宣導經費為0元。</p> <p>2. 7月30日青年永續社會設計挑戰賽決賽，向參與之大學生發放衛教宣導品，約100人參與，宣導經費為0元。</p>

<p>重要整合 協商與共 同處理議 題</p>	<p>青年局： 1. 整合各局處宣導內容、成果。 2. 各局處於辦理時應鼓勵參加人員對於愛滋抱有正確的認知。 3. 消除對愛滋或其他性病個案的歧視，尊重多元性別性健康權。</p>
<p>檢討與未 來工作建 議(包含對 本計畫是 否有助於 對各局處 對動計畫 豐富度與 完整度進 行評估)</p>	<p>觀旅局：無其他相關建議事項。 青年局：本計畫對本局推動計畫豐富度與完整度有益，透過跨局處合作，使本局辦理之青年活動融入衛教宣導，配合性別主流化實施計畫，推動性別平等工作，鼓勵青年對愛滋抱有正確的認知並促進多元性別健康。</p>

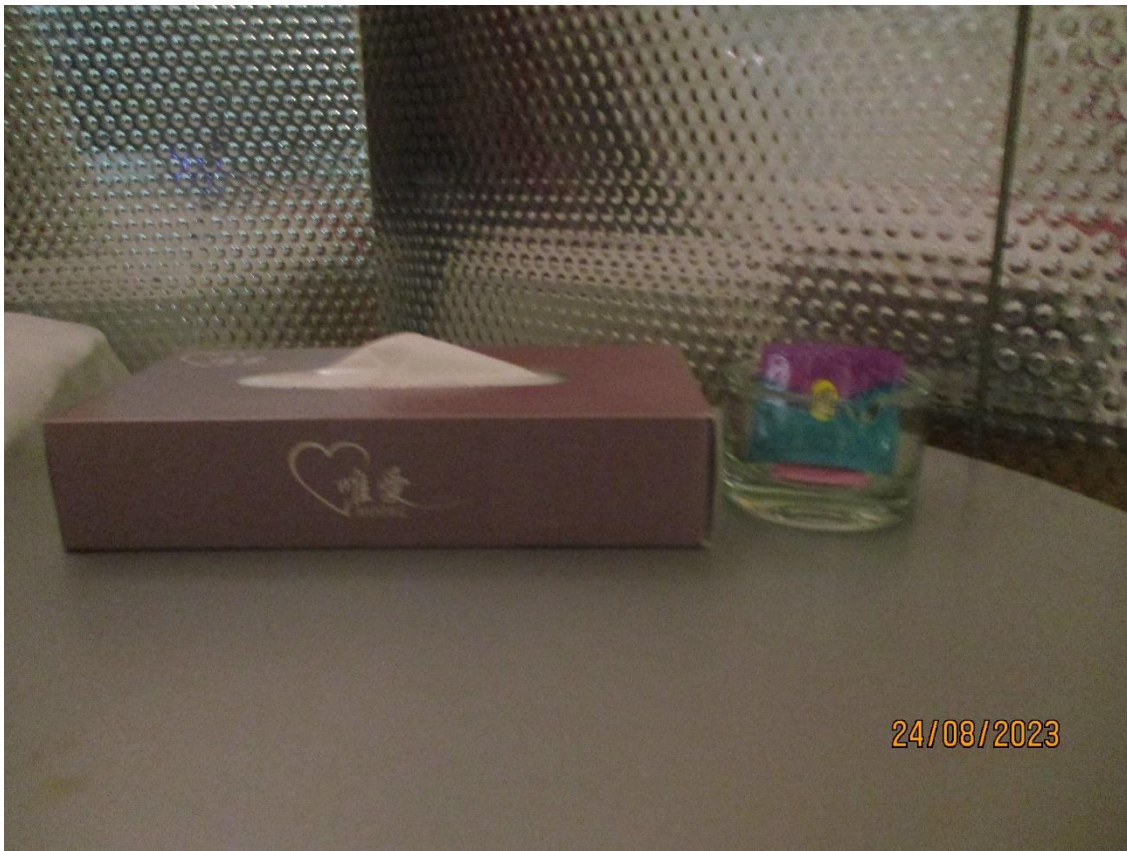
照片：

<p>衛生局</p>	<p>設攤衛教宣導</p> 
<p>教育局</p>	

旅宿稽查性騷擾防治貼紙張貼及保險套稽查



觀
旅
局



青
年
局



「新北市性別平等政策方針」112 年辦理情形

六、健康、醫療與照顧				
性別目標	(一) 推動性別友善就醫與照顧環境 (二) 消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響			
工作重點	辦理機關	112 年工作計畫或方案	112 年工作內容摘要 (含預算, 單位: 元)	1-12 月執行成果 (含預算執行率%)
6-1 依據不同地區、族群、性別、年齡、身心障礙者之健康世代需求, 規劃符合具性別觀點、自主性及可近性之健康方案	衛生局健管科	人類乳突病毒疫苗接種服務計畫	<p>一、112 年預算：2,865 萬 1,018 元(中央款 687 萬 360 元；市款 2,178 萬 658 元)。</p> <p>二、工作內容：子宮頸癌為我國婦女常見的癌症之一，也為本市女性十大癌症死因之一。為避免子宮頸癌對於年輕一代的威脅，顧及醫療社會經濟成本及罹癌風險，本市於民國 99 年起推動設籍本市或就讀本市國中女生免費接種人類乳突病毒疫苗之服務，並自 111 年 9 月起配合衛生福利部國民健康署 HPV 疫苗接種政策，調整接種對象為國中八年級女生，並由原接種二價 HPV 疫苗調整為接種九價 HPV 疫苗。本計畫除接種疫苗之策略外，同時亦衛教學童無論接種疫苗與否，於性行為發生時皆需有安全性行為及有過性行為者應定期接受子宮頸抹片檢查。</p> <p>三、預期效益：接種完成率達 90% 以上。</p>	<p>一、預算執行數(含執行率%)：中央款已用 611 萬 6,292 元；市款已用 2,175 萬 5,090 元 (97%)。</p> <p>二、執行成果：112 年接種 2 萬 5,181 劑，接種完成率 90%。</p> <p>三、性別統計(%) (如無法提供性別統計，請敘明原因)：無，本方案 112 年未施打男性。</p>
	衛生局心衛科	孕產婦家庭心理健康促進及憂鬱關懷服務	<p>一、112 年預算：4 萬 8,000 元。</p> <p>二、工作內容： (一) 建立孕產婦家庭身心共同照護網絡：加強訓練本市醫療院所、產後護理機構、公共托育中心等專業人員對於孕產婦憂鬱防治之辨識處遇，</p>	<p>一、預算執行數(含執行率%)：100%</p> <p>二、執行成果：已辦理教育訓練 2 場次，及支持團體 2 梯次(6 場次)，參與人數總計 193 人次。</p> <p>三、性別統計(%)：男性 15 人 (7.8%)，女性 178 人 (92.2%)。</p>

		<p>從孕期到產後一條龍式服務，提供憂鬱量表協助孕產婦執行情緒篩檢並轉介提供心理支持服務，以落實孕產婦憂鬱關懷轉介機制。</p> <p>(二) 辦理孕產婦家庭心理健康促進課程：積極結合本市醫療院所、產後護理機構、公共托育中心及圖書館，邀請孕產婦家庭參加孕產婦支持團體及嬰幼兒親職團體，以強化新生兒父母照顧自我及寶寶的能力，降低育兒壓力並提升情緒調適。</p> <p>三、預期效益：預計針對專業人員辦理教育訓練 2 場次，針對孕產婦家庭辦理支持團體 2 梯次（6 場次），以全面提升專業人員及民眾識能，營造孕產婦家庭身心健康友善環境。</p>	
原住民族行政局	新北市原住民族文化健康站健康促進課程	<p>一、預算經費：新臺幣 36 萬元。</p> <p>二、工作內容：開設健康促進課程，提供原住民族健康照護課程。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一) 量化效益：預計受益人次 200 人次。</p> <p>(二) 質化效益：透過本市原住民族文化健康站與衛生局合作健康促進課程，整合跨局處合作資源，提供原住民族長者專業師資，培養良好運動習慣。</p>	<p>一、預算執行數：已執行新臺幣 36 萬元，執行率 100%。</p> <p>二、執行成果：透過本市溪州部落、土城、淡水、三鶯、新莊裕民及汐止文健站與衛生局合作健康促進課程，整合跨局處合作資源，提升長者健康促進知識與技能：</p> <p>(一) 溪州部落站：總計辦理 5 堂課、參與人次 100 名。</p> <p>(二) 土城部落站：總計辦理 10 堂課、參與人次 200 名。</p> <p>(三) 淡水部落站：總計辦理 8 堂課、參與人次 160 名。</p> <p>(四) 三鶯站：總計辦理 8 堂課、參與人次 136 名。</p> <p>(五) 新莊裕民站：總計辦理 8 堂課、參與人次 160 名。</p> <p>(六) 汐止部落站：總計辦理 10 堂課、參與人次 280 名。總計受益人次總計 1,036 人次。</p> <p>三、性別統計(%)：</p>

				區間	合計	性別	人次	比率
				112年1-12月	1,036	男	311	30%
						女	725	70%
教育局 體教科	「性教育(含愛滋病防治)」實施計畫	<p>一、112年預算：4萬元。</p> <p>二、工作內容：每年規劃3次健康促進學校性教育(含愛滋病防治)校群集中訪視會議，依WHO健康促進學校模式及推動月經平權，落實性教育實施，提升學生性健康素養，珍視自己，珍愛別人。</p> <p>三、預期效益：規劃4場次校群會議、預計每場次10校、20人參與。</p> <p>四、與前期比較差異情形：無。</p>	<p>一、預算執行數：64,680元(161%)。</p> <p>二、執行成效：</p> <p>(一)4場次校群會議，共計65人次參加。</p> <p>(二)9個校群學校共學共好，研商各校性教育(含愛滋病防治)宣導、課程、活動及拍攝健康小主播短片，寓教於樂，提升學生相關知識與素養。</p> <p>三、與前期比較差異情形：無</p>					
體育局 (原體育處)	國民運動中心女性運動推動計畫	<p>一、112年預算：無額外編列。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)提供友善運動環境：規劃女性專屬課程及運動專區，且派員定時巡檢場館，以加強運動環境安全。</p> <p>(二)營造親子運動或閱讀空間：增進女性進入運動中心意願。</p> <p>(三)提高女性銀髮族運動人口：開設相關課程並提供免費之體適能檢測服務。</p> <p>(四)其他加值措施：透過不定期優惠措施或女性主題日活動吸引女性走入運動場館進而養成規律運動習慣。</p> <p>三、預期成效：</p> <p>(一)促進女性參與運動，改變運動專屬男性之既定印象，活絡女性運動風氣，以提升女性自我價值。</p> <p>(二)設立女性運動友善空間：本市16座國民運動中心女性運動專區達16處。</p> <p>(三)規劃女性專屬課程：112年預計開設伸展瑜珈、水中有氧等73種女性專屬課程，預計2.8萬人次參加。</p> <p>四、與前期比較差異情形：與前期</p>	<p>一、預算執行數：無額外編列。</p> <p>二、112年1-12月執行成效：</p> <p>(一)設立女性運動友善空間：本市16座國民運動中心女性運動專區及親子活動空間達16處。</p> <p>(二)規劃女性專屬課程：約開設40種女性專屬課程，約1.6萬人次參加。</p> <p>三、與前期(111年)比較差異情形：</p> <p>(一)本市目前已啟用16座國民運動中心，111年同期服務人次約619萬，112年約663萬，其中女性約占4成。</p> <p>(二)為提升女性運動人口，除目前既有之女性運動課程，亦將規劃設立女性運動專區及女性運動日，期望藉由一系列活動，吸引女性進入運動場館及增加女性運動意願。</p>					

		(111年)相較,112年總服務人次預計成長1%,其中女性約占4成。													
教育局 家庭教育中心	中老年 心約定 成長團 體課程	<p>一、112年預算:13萬2,000元</p> <p>二、工作內容:辦理4梯次16堂課。</p> <p>三、預期成效:以「個人老化適應、夫妻互動及老年期家庭生活調適」為主軸,規劃互動分享的學習課程,重新建構愉快的中老年家庭生活,預計160人次受惠。</p> <p>四、與前期比較差異情形:除鞏固中老年婚姻關係並融入代間教育課程外,課程穿插健康操或手作活動,期透過家人共同活動,增進情感。</p>	<p>一、預算執行數:6萬元,(45%)。</p> <p>二、執行成效:已辦理8場次,100人次受惠。</p> <p>三、與前期比較差異情形:課程加入動健康及手作活動後,參與率提升,男性學員每場次增加1-2名。</p>												
社會局 兒少科	小爸媽 主動關 懷服務 方案	<p>一、112年預算:</p> <table border="1" data-bbox="491 853 927 1301"> <thead> <tr> <th>經費來源</th> <th>預算金額</th> <th>備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>公務預算</td> <td>489萬8,000元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>非公務預算(請簡述:如民間善款)</td> <td>0元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>489萬8,000元</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>預算說明:無。</p> <p>二、工作內容:</p> <p>(一)召開跨局處個案研討及聯繫會議:每季以個案為導向,結合跨局處及第一線社區網絡單位共同召開個案研討及聯繫會議,掌握單位服務情形及相關議題討論,並透過個案討論,暢通網絡合作機制。</p> <p>(二)未成年懷孕防制宣導工作:</p> <p>1.青少年父母支持團體:每季辦理一次,透過休閒、放鬆紓壓及親子同樂的團體活動,讓小爸媽擁有屬於自己的喘息、紓壓</p>	經費來源	預算金額	備註	公務預算	489萬8,000元		非公務預算(請簡述:如民間善款)	0元		合計	489萬8,000元		<p>一、預算執行數(率):396萬6,443元,81%。</p> <p>二、執行成果:</p> <p>(一)辦理場次:</p> <p>1.聯繫會議:業於3/28辦理第1季會議,共22人參與(男:3人,女19人);6/26辦理第2季會議,共18人參與(男4人,女14人);9/26辦理第3季會議,共17人參與(男4人,女13人)。</p> <p>2.青少年父母支持團體:5/11母親節活動,共3人參與(男性0人、女性3人);7/18桌遊同樂會,共11人參與(男2、女9);9/28父親節活動,共9人參與(男3、女6);11/10親子瑜珈,共13人參與(男5、女8)。</p> <p>3.專題講座:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 6/20未成年懷孕防治專題宣導—了解自我保護與社福資源,共14人參與(男14/女0)。 ● 7/21戶政人員小爸媽服務暨社區家事商談服務研習,共41人參與(男10/女31)。 ● 12/6、12/15、12/18專題宣導—網路交友安全宣導與自我保護,共辦理3場,
經費來源	預算金額	備註													
公務預算	489萬8,000元														
非公務預算(請簡述:如民間善款)	0元														
合計	489萬8,000元														

及自我照顧的時間，並藉由團體同儕支持分享育兒經驗，連結小媽媽支持網絡，減緩照顧者的壓力，建立非正式支持網絡。

2. 專題講座：針對青少年女性議題及性教育方面邀請相關領域專家學者以實務經驗角度分享相關處遇方向及資源，以增強相關網絡單位人員與青少年談性議題之知能。

(三) 未成年懷孕個案服務：透過個案管理方式，提供未成年懷孕個案服務。

(四) 員工教育訓練：為凝聚員工向心力及培養團隊工作默契，辦理與團隊建立、團隊溝通等相關之在職訓練。

三、預期效益

(一) 辦理場次：

1. 111 年辦理跨局處個案研討聯繫會議，共計 4 場；112 年預計辦理跨局處個案研討聯繫會議 4 場。

2. 111 年辦理 4 場青少年父母支持團體，共 49 人次參與；112 年預計辦理 4 場青少年父母支持團體，60 人次參與。

3. 111 年共辦理 3 場員工教育訓練，共 17 人次參與；112 年預計辦理 4 場員工教育訓練，25 人次參與。

(二) 個案服務人數：111 年服務 251 名未成年懷孕個案，112 年預計服務 300 名未成年懷孕個案。

250 人參與（男 75，女 175）。

4. 員工訓練：

- 6/7、9/14、12/29 個案研討，共辦理 3 場，18 人參與（男性 0 人，女性 18 人）。

- 7/21 如何與青少年談性病-認識性病與相關工作方法，共 5 人參與，（男性 0 人，女性 5 人）。

- 8/14、9/18、10/23、11/20 會談技巧，共辦理 4 場，24 人參與（男 0，女 24）。

- 8/24 認識青少年常見毒品與工作方法，共 8 人參與（男 0，女 8）。

- 10/16 年輕爸媽伴侶親密關係的衝突溝通與正向表達，共 5 人參與（男 0、女 5）。

(二) 服務人數：112 年共計服務 156 戶、176 名未滿 20 歲小爸媽個案，女 132 人（75%）、男 44 人（25%）。

三、性別統計(%)：

(一) 聯繫會議

區間	合計	性別	人次	比率
112 年	57	男	10	18%
		女	47	82%
111 年	33	男	9	27%
		女	24	73%

(二) 支持團體

區間	合計	性別	人次	比率
112 年	36	男	10	28%
		女	26	72%
111 年	33	男	7	21%
		女	26	79%

(三) 員工訓練

區間	合計	性別	人次	比率
112 年	60	男	0	0%
		女	60	100%
111 年	12	男	0	0%
		女	12	100%

				(四)服務人數																								
				<table border="1"> <tr> <th>區間</th> <th>合計</th> <th>性別</th> <th>人次</th> <th>比率</th> </tr> <tr> <td rowspan="2">112年</td> <td rowspan="2">227</td> <td>男</td> <td>44</td> <td>19%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>183</td> <td>81%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">111年</td> <td rowspan="2">231</td> <td>男</td> <td>38</td> <td>16%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>193</td> <td>84%</td> </tr> </table>	區間	合計	性別	人次	比率	112年	227	男	44	19%	女	183	81%	111年	231	男	38	16%	女	193	84%			
區間	合計	性別	人次	比率																								
112年	227	男	44	19%																								
		女	183	81%																								
111年	231	男	38	16%																								
		女	193	84%																								
社會局 障福科	身心障 礙者樂 活大學	<p>一、112年預算：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>經費來源</th> <th>預算金額</th> <th>備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>公務預算</td> <td>551萬元</td> <td>獎補助費461萬元；業務費90萬元。</td> </tr> <tr> <td>非公務預算(請簡述：如民間善款)</td> <td>0元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>551萬元</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>預算說明：無。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)目標：使居住於社區中心身心障礙者增加參與社區之機會，促進身心障礙者身心健康，提升生活品質。</p> <p>(二)服務策略：樂活大學課程為年度季別制，春季班開課時間為3月至6月，秋季班開課時間為9月至12月，每季至少需上6小時共同科目及32小時選修科目。</p> <p>1. 選修課程：依身障學員之障別、興趣、特性及需求，開設多元豐富、有益身心健康之休閒活動課程，目前開課課程類型有文創藝能類(17%)、語文教育類(8%)、旅遊休閒類(44%)、健康運動類(31%)；秋季班開課課程類型有旅遊休閒類(48%)、健康運動類(32%)、文創藝能類</p>	經費來源	預算金額	備註	公務預算	551萬元	獎補助費461萬元；業務費90萬元。	非公務預算(請簡述：如民間善款)	0元		合計	551萬元		<p>一、預算執行數(率)：551萬元(執行率100%)。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)辦理場次：春季班共共30分校開設64班選修課程，共計辦理90場次共同科目(含福利宣導、性別平等及動健康課程)；秋季班共36分校開設77班，共計辦理108場次共同科目。</p> <p>(二)服務人數：春季班學員人數計682人(男294人、女388人)；秋季班計821人(男355人、女466人)。</p> <p>(三)影響規模：</p> <p>1. 春季班共計30家單位(包含20家社福團體、9家機構、1家社區發展協會等)參與；秋季班共計36家單位(包含22家社福團體、11家機構、3家社區發展協會等)。</p> <p>2. 春季班參與學員人次共計10,123人次；秋季班參與學員人次共計11,312人次。</p> <p>(四)質性效益：</p> <p>1. 增加社區參與機會，拓展社區生活經驗。</p> <p>2. 協助身心障礙者獲得所需之生活重建與心理重建之訓練與照顧服務，強化各項獨立生活技能。</p> <p>3. 舒緩家庭照顧者之照顧壓力，提升身心障礙者及其家屬之家庭整體生活品質。</p> <p>三、性別統計(%)：</p> <p>● 參與學員人次</p> <table border="1"> <tr> <th>區間</th> <th>合計</th> <th>性別</th> <th>人次</th> <th>比率</th> </tr> <tr> <td rowspan="2">112年 1-12月</td> <td rowspan="2">21,618</td> <td>男</td> <td>9,962</td> <td>46%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>11,656</td> <td>54%</td> </tr> </table>	區間	合計	性別	人次	比率	112年 1-12月	21,618	男	9,962	46%	女	11,656	54%
經費來源	預算金額	備註																										
公務預算	551萬元	獎補助費461萬元；業務費90萬元。																										
非公務預算(請簡述：如民間善款)	0元																											
合計	551萬元																											
區間	合計	性別	人次	比率																								
112年 1-12月	21,618	男	9,962	46%																								
		女	11,656	54%																								

			<p>(12%)、語文教育類(5%)、資訊工商類(3%)。</p> <p>2. 旅遊休閒課程：透過學習才藝技能陶冶身心發展，增加生活樂趣。</p> <p>3. 健康運動課程：以結合多元情境式訓練，加強學員專注性及敏捷性的樂活極球班；增進社區活動與同好交流之休閒保齡球班、讓視障學員藉由太極拳套路演練，增加方位認知概念的太極拳推手班、讓精神障礙學員練習肌肉協調作用的皮拉提斯肌力班課程等，用以促進學員健康。</p> <p>4. 共同科目：包含本市最新社會福利服務宣導、性別平等及動健康課程，每堂 2 小時。</p> <p>(1) 性別平等之課程規劃：在性別平等議題上藉由介紹國際間性平相關影片，建立與引導學員想法及觀念，並將國際化的觀念認知融入日常生活中加以實踐、消除性別刻板印象與角色迷失，以均衡發展身心障礙者身心健康。</p> <p>(2) 動健康之課程規劃：帶動規律運動與身體活動風潮，達成預防及反轉衰弱、減緩疾病失能之目標。</p> <p>(3) 近 2 年來參與課程人數男性約 44%、女性 56%，女性學員人</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="986 132 1098 293">111 年 1-12 月</td> <td data-bbox="1098 132 1190 293">12, 712</td> <td data-bbox="1190 132 1252 293">男</td> <td data-bbox="1252 132 1361 293">5,663</td> <td data-bbox="1361 132 1437 293">45%</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td data-bbox="1190 293 1252 293">女</td> <td data-bbox="1252 293 1361 293">7,049</td> <td data-bbox="1361 293 1437 293">55%</td> </tr> </table>	111 年 1-12 月	12, 712	男	5,663	45%			女	7,049	55%
111 年 1-12 月	12, 712	男	5,663	45%										
		女	7,049	55%										

			<p>數略高於男性人數，但新北市整體身心障礙人口男女比為 56%:44%，故本局將透過成果資料分析，以及問卷調查等措施，發掘出較受男性學員歡迎的課程，並鼓勵承辦單位踴躍開設相關課程，以吸引男性學員參與，達成性別比例均衡之目標。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一) 樂活大學 112 年度預計共 40 分校開設 80 班，每屆學員人數約 640 人受益。</p> <p>(二) 課程地點分布於新北市境內各區，學員可自由選擇交通便利之分校報名上課。</p> <p>(三) 質化效益：</p> <p>1. 共同科目：社會福利宣導課程可讓學員瞭解本市最新社會福利資訊；性別平等講座可讓學員培養正確性別觀念及最新相關法規，動健康可讓學員活動身體，延緩老化及失能，維持健康身心狀態。</p> <p>2. 選修科目：學員可根據自身興趣及特性選擇各式多元課程，透過 32 小時的課程研習，可豐富其社區生活經驗，獲得專業技能與知識，增進社會參與的機會。</p>										
社會局 老福科	社區動 健康推 動計畫	一、112 年預算：	<table border="1"> <thead> <tr> <th>經費來源</th> <th>預算金額</th> <th>備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>公務預算</td> <td>350 萬元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>非公務</td> <td>0 元</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	經費來源	預算金額	備註	公務預算	350 萬元		非公務	0 元		<p>一、預算執行數(率)：237 萬 2,650 元(68%)。為精進種子教師教學的品質，今年以回訓課程為主，降低培訓新人才開班數，導致執行數下降。</p> <p>二、執行成果：</p>
經費來源	預算金額	備註											
公務預算	350 萬元												
非公務	0 元												

			預算(請簡述:如民間善款)																						
			合計 350 萬元																						
預算說明:無。																									
二、工作內容:																									
(一)種子教師培訓:藉由民間專業團隊設計高齡者運動訓練課程,訓練社區志工成為講師,至社區照顧關懷據點或銀髮俱樂部服務長輩。																									
(二)銀色奇肌班:種子教師於社區照顧關懷據點、銀髮俱樂部開辦動健康課程(如肌耐力、自癒力、智慧力、甩活力、心創力及愛笑力),提供長者多元化的課程選擇。																									
(三)中高齡男性參與:鼓勵男性積極參與社區活動,並實踐性別平等政策,開辦動健康-歐爸肌力班,讓參與的男性具有榮譽感,成為本市社區動健康活動推廣員,藉由規劃此方案,讓整體參與培訓活動男性比率由 15% 提升至 18%,縮小男女比例以作為小組政策之行銷亮點。																									
三、預期效益																									
(一)以「在地志工,服務在地老人」、「中高齡志工服務高齡長輩」的方式,讓長輩可以在自己熟悉的環境,由熟悉的在地志工提供服務,以鼓勵社區長輩走出家門,增進人際互動機會。																									
(二)112 年種子教師培訓:預計培訓 200 位,其中男女比率 1:3。																									
(三)銀色奇肌班:預計參與																									
(一)在質化成效:																									
1. 達成促進中高齡就業自我價值與健康促進:藉由培訓社區動健康種子教師至社區照顧關懷據點、銀髮俱樂部當銀色奇肌班講師以及辦理回訓課程,講師有鐘點費用,並能展現自我,除了自己健康,帶教別人健康促進。																									
2. 發展多元動健康及銀色奇肌班:結合民間單位推展包括自癒力、肌耐力、智慧力及甩活力,透過多元及多力齊發,導入各民間單位開辦銀色奇肌班。使長者、志工、單位幹部皆能到健康促進,延緩失能、快樂學習之效果。																									
(二)在量化成果部分:																									
1. 參與人數(性別統計):112 年度動健康培訓總和辦理 6 梯培訓,培訓合格 191 位動健康教師,於 113 年投入據點服務。																									
2. 111 年培訓合格教師共 268 位,其中男性 59 位(22%),女性 209 位(78%),112 年培訓合格教師共 191 位,其中男性 35 位(18%),女性 156 位(82%)。																									
<table border="1"> <thead> <tr> <th>區間</th> <th>合計</th> <th>性別</th> <th>人次</th> <th>比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">112 年</td> <td rowspan="2">191</td> <td>男</td> <td>35</td> <td>18%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>156</td> <td>82%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">111 年</td> <td rowspan="2">268</td> <td>男</td> <td>59</td> <td>22%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>209</td> <td>78%</td> </tr> </tbody> </table>					區間	合計	性別	人次	比率	112 年	191	男	35	18%	女	156	82%	111 年	268	男	59	22%	女	209	78%
區間	合計	性別	人次	比率																					
112 年	191	男	35	18%																					
		女	156	82%																					
111 年	268	男	59	22%																					
		女	209	78%																					
3. 112 年銀色奇肌班自 111 年 3 月開始開班:截至 12 月底已開 828 班、參與人數為 33,120 人,其中男性為 9,936 人(30%),女性為 23,184 人(70%)。111 年共開 696 班、參與人數為 27,840																									

		<p>人數達 2 萬人。</p>	<p>人，其中男性為 8,352 人 (30%)，女性為 19,488 人 (70%)。</p> <table border="1" data-bbox="1002 250 1417 672"> <thead> <tr> <th>區間</th> <th>合計</th> <th>性別</th> <th>人次</th> <th>比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">112 年</td> <td rowspan="2">33,120</td> <td>男</td> <td>9,936</td> <td>30%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>23,184</td> <td>70%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">111 年</td> <td rowspan="2">27,840</td> <td>男</td> <td>8,352</td> <td>30%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>19,488</td> <td>70%</td> </tr> </tbody> </table>	區間	合計	性別	人次	比率	112 年	33,120	男	9,936	30%	女	23,184	70%	111 年	27,840	男	8,352	30%	女	19,488	70%
區間	合計	性別	人次	比率																				
112 年	33,120	男	9,936	30%																				
		女	23,184	70%																				
111 年	27,840	男	8,352	30%																				
		女	19,488	70%																				
<p>社會局 社婦科</p>	<p>月經平權三部曲</p>	<p>一、112 年預算：</p> <table border="1" data-bbox="491 712 927 1198"> <thead> <tr> <th>經費來源</th> <th>預算金額</th> <th>備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>公務預算</td> <td>50 萬</td> <td>本局 112 年創新計劃預算</td> </tr> <tr> <td>非公務預算(請簡述：如民間善款)</td> <td>0 元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>50 萬</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>預算說明：結合民間單位申請 112 年本局創新計劃辦理。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)目的：延續本局 110-111 年推動「月經平權」行動，藉由月經平權宣導，讓「月經平權」觀念從根本發酵，結合社區、學校響應月經與健康教育議題，鼓勵社區民眾及青春孩子正向看待月經話題，從社區及校園開始破除月經汙名與迷思。</p> <p>(二)服務內容：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 月經經驗團體：辦理不同年齡層或不同性別、族群支持團體，了解不同時代背景、家庭及教育環境影響下之月經經驗，除 	經費來源	預算金額	備註	公務預算	50 萬	本局 112 年創新計劃預算	非公務預算(請簡述：如民間善款)	0 元		合計	50 萬		<p>一、預算執行數(率)：44 萬 7,775 元(89.5%)。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)月經經驗團體：112 年 1-12 月共辦理 7 場次，參與人次共計 70 人，男 15 人次(21%)；女 55 人次(79%)，了解不同時代背景、家庭及教育環境影響下之月經經驗，並作為後續培力課程之元素。</p> <p>(二)月經平權培力工作坊：於 8 月 7 日、8 月 15 日、8 月 30 日辦理，培力 14 位月經平權宣講員。課程內容：包含基本月經知識、月經週期、女性之生理及心理變化、認識各式生理用品及不同生命週期及不同類別女性(青春、孕產期、停經、身心障礙等)需求，國內外及新北月經平權倡議現況。</p> <p>(三)月經平權宣導素材：藉由月經經驗團體、培力課程、月經平權巡迴展與宣導場次之討論內容、活動畫面完成一式月經平權宣導簡報及培力過程紀錄片。</p> <p>(四)月經展：112 年於以下行政區辦理，參與人次 916 人(女性 817 人(89.2%)；男性 99 人(10.8%))。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 土城區：於 9 月 11 日至 9 月 15 日展出。 2. 樹林區：於 9 月 25 日至 9 月 									
經費來源	預算金額	備註																						
公務預算	50 萬	本局 112 年創新計劃預算																						
非公務預算(請簡述：如民間善款)	0 元																							
合計	50 萬																							

		<p>集新北在地之月經經驗亦從中蒐集月經故事，作為後續培力課程之元素。</p> <p>2. 月經平權培力工作坊：不分性別培力 15-20 位月經平權宣講員，透過了解月經週期、女性之生理及心理變化、認識各式生理用品及不同生命週期及不同類別女性(青春期、孕產期、停經、身心障礙等)需求等，提升宣講員之性別敏感度與宣講品質。</p> <p>3. 月經平權宣導素材：發展月經平權宣導懶人包、佈展素材或拍攝培力過程紀錄片，作為宣導素材。</p> <p>4. 月經展：至不同行政區及場域進行佈展及宣導，使更多民眾認識月經貧窮、關注不同性別生理需求差異並重視女性生理健康，拓展性別眼光。</p> <p>5. 月經平權宣導：結合里長、一般人民團體及學校辦理 30 場次月經平權宣導。</p> <p>三、 預期效益：</p> <p>(一) 111 年結合民間資源捐贈生理用品及辦理 2 場次大型宣導活動，112 年預期藉由不同年齡層及對象之宣講員及宣導形式，加上與里長、社區及學校合作，擴散月經平權議題之發酵及影響力。</p> <p>(二) 月經經驗團體：預計辦理 6 場次，共 60 人次參與。</p> <p>(三) 月經平權培力工作坊：預計辦理 1 梯次共 18</p>	<p>28 日展出。</p> <p>3. 三峽區：於 10 月 3 日至 10 月 6 日展出。</p> <p>4. 板橋區：於 11 月 6 日至 11 月 10 日展出。</p> <p>5. 日月光社區捐血站：於 12 月 2 日展出。</p> <p>(五) 月經平權宣導：由宣講員至各社區、一般人民團體、婦女大學或松年大學共同課程進行月經平權宣導 30 場次，活動參與人次計 607 人(女性 572 人(94.2%)；男性 35 人(6.1%))。</p> <p>三、 性別統計(%)：112 年方案內容增修，故無 111 年與 112 年比較統計可呈現。</p> <p>(一) 月經經驗團體</p> <table border="1" data-bbox="949 851 1412 981"> <thead> <tr> <th>區間</th> <th>合計</th> <th>性別</th> <th>人次</th> <th>比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">112 年</td> <td rowspan="2">70</td> <td>男</td> <td>13</td> <td>18%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>57</td> <td>82%</td> </tr> </tbody> </table> <p>(二) 月經展</p> <table border="1" data-bbox="949 1019 1412 1149"> <thead> <tr> <th>區間</th> <th>合計</th> <th>性別</th> <th>人次</th> <th>比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">112 年</td> <td rowspan="2">91</td> <td>男</td> <td>99</td> <td>11%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>817</td> <td>89%</td> </tr> </tbody> </table> <p>(三) 月經平權宣導</p> <table border="1" data-bbox="949 1187 1412 1317"> <thead> <tr> <th>區間</th> <th>合計</th> <th>性別</th> <th>人次</th> <th>比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">112 年</td> <td rowspan="2">60</td> <td>男</td> <td>572</td> <td>94%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>35</td> <td>6%</td> </tr> </tbody> </table>	區間	合計	性別	人次	比率	112 年	70	男	13	18%	女	57	82%	區間	合計	性別	人次	比率	112 年	91	男	99	11%	女	817	89%	區間	合計	性別	人次	比率	112 年	60	男	572	94%	女	35	6%
區間	合計	性別	人次	比率																																						
112 年	70	男	13	18%																																						
		女	57	82%																																						
區間	合計	性別	人次	比率																																						
112 年	91	男	99	11%																																						
		女	817	89%																																						
區間	合計	性別	人次	比率																																						
112 年	60	男	572	94%																																						
		女	35	6%																																						

			<p>小時，計 120 人次參與。</p> <p>(四) 月經平權宣導素材：發展 1 式宣導素材。</p> <p>(五) 月經展：辦理 3 場次月經展覽，預計觸及 200 人次。</p> <p>(六) 月經平權宣導：辦理 30 場次宣導活動。</p>																						
	勞工局 勞檢處	職業安全衛生 監督檢查	<p>一、 112 年預算：0 元（透過專案檢查及臨場輔導，促使事業單位落實勞工健康檢查及女性勞工母性健康措施，無特別編列預算）。</p> <p>二、 工作內容：本計畫係依職業安全衛生法規定，針對轄內事業單位對所僱勞工依法實施健康檢查之情形實施檢查，為常態性檢查業務。另針對使女性勞工從事輪班作業或異常工作負荷、女性勞工母性健康保護措施，規劃列入職場健康促進專案的檢查或輔導項目之一。</p> <p>三、 預期效益：預計辦理職場健康促進專案檢查 50 場次，期能透過檢查手段，促使事業單位落實對所僱勞工實施健康檢查，並結合北區勞工健康服務中心專業團隊，針對女性勞工母性健康保護措施給予臨場輔導。</p>	<p>一、 預算執行數：無編列預算（執行率：無）。</p> <p>二、 執行成果：已辦理職場健康促進專案檢查 50 場次，勞工人數總計 3,483 人（男性 1,868 人；女性 1,615 人），透過檢查手段促使事業單位落實對勞工的健康保護，並結合北區勞工健康服務中心專業團隊，針對女性勞工母性健康保護措施給予臨場輔導。</p> <p>三、 性別統計(%)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>區間</th> <th>合計</th> <th>性別</th> <th>人次</th> <th>比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">112 年 1-12 月</td> <td rowspan="2">3,483</td> <td>男</td> <td>1,868</td> <td>54%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>1,615</td> <td>46%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">111 年 1-12 月</td> <td rowspan="2">2,413</td> <td>男</td> <td>1,435</td> <td>60%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>978</td> <td>40%</td> </tr> </tbody> </table>	區間	合計	性別	人次	比率	112 年 1-12 月	3,483	男	1,868	54%	女	1,615	46%	111 年 1-12 月	2,413	男	1,435	60%	女	978	40%
區間	合計	性別	人次	比率																					
112 年 1-12 月	3,483	男	1,868	54%																					
		女	1,615	46%																					
111 年 1-12 月	2,413	男	1,435	60%																					
		女	978	40%																					
6-2 加強推動中高齡婦女身心健康及疾病篩檢，提高高齡女性健康管理知能	衛生局 健管科	婦女癌症篩檢（子宮頸癌 / 乳癌篩檢）	<p>一、 112 年預算：500 萬元。</p> <p>二、 工作內容：乳癌及子宮頸癌為婦女常見且高死亡率之癌症，透過乳房攝影檢查及子宮頸抹片檢查，可降低癌症發生率與死亡率，因此，透過積極推動婦女癌症篩檢政策，以維護女性健康權益。</p> <p>(一) 有鑒於婦女因工作、家務時間繁忙，建立衛生</p>	<p>一、 預算執行數(含執行率%)：481 萬 3,923 元(96%)。</p> <p>二、 執行成果：</p> <p>(一) 子宮頸癌常規篩檢服務 40 萬 433 人，陽案追蹤率 95.1%。篩檢涵蓋率 25%。(112 年子抹已篩人數/112 年本市 30 歲以上婦女人口數)</p> <p>(二) 乳癌常規篩檢服務 19 萬 951 人，陽案追蹤率 92.7%。篩檢涵蓋率 46%。(111-112 年乳房</p>																					

			<p>所與醫療院所合作單一窗口、設立特別門診，縮短就醫流程及時間。</p> <p>(二) 利用本局子宮頸抹片巡迴篩檢車及轄內醫療院所「數位乳房 X 光攝影篩檢巡迴車」，提供社區到站定點篩檢服務，深入且遍及本市 29 轄區提供便利性服務。</p> <p>(三) 利用海報、單張、講座及轄內機關跑馬燈廣發資訊予民眾，並串聯社區資源，運用里辦公室廣播、智慧里長系統及社區、公寓大樓公佈欄宣導婦女癌症篩檢。</p> <p>(四) 提供專人、轉診接駁專車接送民眾前往醫療機構進行陽性個案追蹤檢查，降低民眾對婦癌病情之不安及提高就醫便利性。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一) 子宮頸癌篩檢</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 112 年預計服務常規篩檢人數 12 萬人。 2. 陽性個案追蹤率達 83%。 <p>(二) 乳癌篩檢</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 112 年預計服務常規篩檢人數 13 萬人。 2. 陽性個案追蹤率達 83%。 <p>(俟 112 年中央考評公布後，調整陽性個案追蹤達成率)</p>	<p>攝影檢查篩檢人數/112 年本市 45-69 歲女性人口數)</p> <p>三、性別統計(%) (如無法提供性別統計，請敘明原因)：無，本方案服務對象皆為女性。</p>																						
6-3 結合在地婦女、性別團體分析不同性別、性傾向及多重弱勢婦女之健康醫療需	社會局 社婦科	健康醫療與性平推廣計畫	<p>一、112 年預算：</p> <table border="1" data-bbox="491 1608 925 2011"> <thead> <tr> <th>經費來源</th> <th>預算金額</th> <th>備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>公務預算</td> <td>10 萬元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>非公務預算(請簡述：如民間善款)</td> <td>0 元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>10 萬元</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>預算說明：無。</p>	經費來源	預算金額	備註	公務預算	10 萬元		非公務預算(請簡述：如民間善款)	0 元		合計	10 萬元		<p>一、預算執行數(率)：10 萬元(100%)。</p> <p>二、執行成果：112 年 1-12 月結合辦理婦女大學課程之婦女團體於共同課程辦理 28 場次中高齡女性健康講座，參與人次 1,030 人次，男 0 人次(0%)；女 1,030 人次(100%)。</p> <p>三、性別統計(%)，中高齡女性健康講座參與人次</p> <table border="1" data-bbox="981 1966 1444 2049"> <thead> <tr> <th>區間</th> <th>合計</th> <th>性別</th> <th>人次</th> <th>比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	區間	合計	性別	人次	比率					
經費來源	預算金額	備註																								
公務預算	10 萬元																									
非公務預算(請簡述：如民間善款)	0 元																									
合計	10 萬元																									
區間	合計	性別	人次	比率																						

求，並發展相關健康醫療與照顧政策		<p>二、工作內容：</p> <p>(一)目的：發現中高齡婦女面臨生理功能退化、賀爾蒙變化、人際關係及職場生涯的變動等因素，容易發生營養或運動不足、情緒困擾等問題，結合婦女團體辦理中高齡婦女健康講座，讓婦女能了解並重視因不同生命階段，身心可能出現的改變，進而更加重視自身的健康。</p> <p>(二)服務內容：輔導婦女團體將與女性相關之健康醫療議題於社區間推廣，促進女性對自身身心健康之意識及敏感度，如中高齡女性之身心變化、婦女相關疾病與癌症資訊等。</p> <p>三、預期效益：111年結合婦女團體辦理20場健康講座，發現中高齡女性因疫情關係產生焦慮、擔憂之情緒，及面對照顧壓力需學習自我調適；112年預計持續結合婦女團體於社區辦理25場次健康講座，並將學員回饋提供予衛生局納入政策參考。</p>	<table border="1"> <tr> <td rowspan="2">112年</td> <td rowspan="2">1,030</td> <td>男</td> <td>0</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>1,030</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">111年</td> <td rowspan="2">840</td> <td>男</td> <td>0</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>840</td> <td>100%</td> </tr> </table>	112年	1,030	男	0	0%	女	1,030	100%	111年	840	男	0	0%	女	840	100%
	112年	1,030	男			0	0%												
女			1,030	100%															
111年	840	男	0	0%															
		女	840	100%															
衛生局健管科	新住民生育保健通譯員服務計畫	<p>一、112年預算：462萬6,000元。</p> <p>二、工作內容：為增進通譯員之通譯技巧及知能，提升新住民支持網絡，給予適宜的訓練，從事衛生所及醫院生育保健、衛生保健及就醫等通譯工作，本局辦理新住民生育保健通譯員服務與人才培訓課程。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)透過新住民通譯員，協助衛生局、衛生所及醫院護理人員提供生育保健服務，並針對異常個案，協助提供相關資</p>	<p>一、預算執行數(含執行率%)：458萬6,410元(99.14%)。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)完成2場(3/22及3/23)通譯員教育訓練課程，培訓共76人次。</p> <p>(二)新住民通譯員服務人次14萬7,259人次。</p> <p>三、性別統計(%) (如無法提供性別統計，請敘明原因)：服務對象為本市市民，無性別區分。</p>																

		<p>訊。</p> <p>(二) 透過同族新住民通譯員之服務，可促進新住民之醫療利用、相關知識及行為的改變，進一步提供社會支持及生活文化適應。</p> <p>(三) 提供新住民舒適、友善的就醫過程與環境。</p>	
教育局 秘書室	花王加入好日子愛心大平台-消除偏鄉急難學童月經貧窮計畫	<p>一、112年預算：花王(台灣)捐贈生理用品。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)發放對象：本市57所偏鄉學校18歲以下遇急難及急需學童。</p> <p>(二)供應時間：遇急難及及用學生之偏鄉學校健康中心求助。</p> <p>三、預期成效：以學校之健康中心為關懷據點，納入脆弱家庭通報網絡。發現需要幫助之兒童及青少年，即時協助。提供本市偏鄉急難及急需學童生理用品。以滿足其生理基本，保障其能安心就學。</p> <p>四、與前期比較差異情形：無</p>	<p>一、預算執行數：</p> <p>(一)已發放2,465份衛生用品，金額達149,051元。已協助2,465人次急需或急難學生。</p> <p>(二)辦理6場偏鄉學校月經教育宣導活動。</p> <p>二、執行成效：透過公私協力、企業挹注學校資源，以學校之健康中心為關懷據點，納入脆弱家庭通報網絡。發現需要幫助之兒童及青少年，即時協助。</p> <p>(一)辦理偏鄉學校月經教育宣導活動，內容融入學校課程，讓所有性別學生一起參與、共同討論，創造更具包容、平等的校園文化。</p> <p>(二)瑞芳國中護理師張如鈴表示，學校有一位孩子，父親靠打零工維生、收入不穩，近來家庭經濟較困難。透過這個計畫，學生可以獲得免費衛生用品，減輕家用負擔，也讓女孩們更自信。</p> <p>(三)菁桐國小護理師林麗君表示，每當女孩靦腆地說，忘記帶衛生用品。健康中心除了提供物資，也會提醒如廁清潔的注意事項，讓她們安心、自在就學。豐珠中學衛生組長楊幸甄說，這是一個創造幸福的方案，從此學生不用再因衛生棉費用或月事擔憂，真的很感謝。</p> <p>(四)萬里國小學生林欣儀也說，聽完衛教宣導後，比較知道該怎麼面對月經，也不會像之前那麼害怕了。雲海國小學生馮聿晨說，有些同學不願意承認自己正在成長，因為會有很多不方便，上完課後，自己和同學更能接受自己身體的變化了。</p> <p>公私齊力推動月經平權及衛生教育，創造更友善的校園及社會。</p> <p>三、與前期比較差異情形：無。</p>

	<p>原住民族行政局</p>	<p>原住民長者裝置假牙之福利措施</p>	<p>一、 112 年預算：312 萬。 二、 工作內容： (一) 補助原住民長者裝置假牙。 (二) 統計分析裝置假牙之性別比例。 三、 預期效益： (一) 量化效益：預計 50 人次受益。 (二) 質化效益： 1. 透過數據分析了解不同性別之原住民族長者裝置需求情形。 2. 透過申請假牙補助，以減輕裝置假牙醫療費用負擔、增進口腔功能健康及維持基本生活功能。</p>	<p>一、 預算執行數：已執行新臺幣 266 萬 3,235 元，執行率 86%。 二、 執行成果：補助原住民長者裝置假牙，總計補助核定男性 49 人，占 41%，女性 71 人，占 59%，合計 120 人。 三、 性別統計：</p> <table border="1" data-bbox="949 414 1439 913"> <thead> <tr> <th>區間</th> <th>合計</th> <th>性別</th> <th>人次</th> <th>比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">112 年 1-12 月</td> <td rowspan="2">120</td> <td>男</td> <td>49</td> <td>41%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>71</td> <td>59%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">111 年 1-12 月</td> <td rowspan="2">91</td> <td>男</td> <td>36</td> <td>40%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>55</td> <td>60%</td> </tr> </tbody> </table>	區間	合計	性別	人次	比率	112 年 1-12 月	120	男	49	41%	女	71	59%	111 年 1-12 月	91	男	36	40%	女	55	60%
區間	合計	性別	人次	比率																					
112 年 1-12 月	120	男	49	41%																					
		女	71	59%																					
111 年 1-12 月	91	男	36	40%																					
		女	55	60%																					
<p>6-4 推動性別友善的醫療環境及照顧服務之獎勵機制，提供醫院、醫療局所、照顧與養護機構、社區、部落、職場與校園等場域工作人員友善工作環境，尊重不同性別者的就醫及受照顧權益</p>	<p>衛生局醫管科(心衛科及健管科協辦)</p>	<p>醫院督考計畫(結合年度醫院及診所督考，輔導訪查轄內醫療機構推動家庭暴力暨性侵害騷擾防治業務。)</p>	<p>一、 112 年預算：經費核定 295 萬 681 元。 二、 工作內容： (一) 醫院部分： 1. 結合 112 年度醫院督考作業，加強就醫隱私及權益維護、提供身心障礙孕產婦健康照護、推廣家暴性侵防治及營造身心障礙友善就醫環境…等，並召開指標規劃共識會議，與專家委員確認考核指標內容及查核標準，考核項目中涉及性別意涵之指標加強註記為「性平指標」。 2. 於督考訪查前邀請醫院參與指標說明會，於會中先行宣導年度指標內容、意涵及作法。 3. 後續透過聘任之各領域專家委員進行輔導訪查，就醫院缺失給予改善建議，後續追蹤輔導醫院改善情形，並於年底辦理標竿學習經驗分享，以推廣醫院營造性別友善就醫環境。</p>	<p>一、 預算執行數(含執行率%)：295 萬 681 元(執行率 100%)。 二、 執行成果： (一) 業於 112 年 6 月 12 日至 6 月 28 日召開醫院督考指標規劃共識會議，7 月 4 日與本局性平專家許秀雯委員確認考核指標項目中涉及性別意涵之指標加強註記為「性平指標」，以利後續輔導轄內醫院，落實推動性別平等政策。 (二) 112 年 7 月 18 日及 7 月 20 日辦理 2 場次醫院督考指標說明會宣達指標內容，並邀請本府環保局宣導推動性別友善廁所設置。 (三) 本年度醫院督考實地訪查期程自 112 年 8 月 21 日至 10 月 3 日止，透過聘任之各領域專家委員進行醫院輔導訪查，以營造性別友善環境。 (四) 將委員提供之改善建議函文醫院持續精進改善，並追蹤輔導醫院改善情形。 (五) 輔導查核性平指標共計 13 項，各指標達成情形如表末附件。 三、 性別統計(%)(如無法提供性別統計，請敘明原因)：本計畫考</p>																					

			<p>4. 督導醫院辦理性別主流化相關教育訓練，加強所屬醫事人員性別友善之觀念，以落實於日常業務中。</p> <p>(二) 診所部分：結合年度督導考核作業，輔導訪查轄內診所推動性騷擾防治業務以及就醫隱私相關權益維護等，並宣導診所針對女性勞工就業及安全等權益維護、推廣家暴性侵防治、鼓勵診所人員參與孕產婦身心共同照護教育訓練及營造身心障礙友善就醫環境等。</p> <p>三、預期效益：預計輔導訪查 53 家醫院及 3,400 家診所。</p>	<p>核對象係為醫療院所，爰無法進行性別統計。</p>																													
<p>社會局 仁愛之家</p>	<p>多元面向提升照顧服務員友善工作環境計畫</p>	<p>一、112 年預算：</p> <table border="1" data-bbox="491 972 927 1339"> <thead> <tr> <th>經費來源</th> <th>預算金額</th> <th>備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>公務預算</td> <td>1,000 元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>非公務預算(請簡述：如民間善款)</td> <td>0 元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>1,000 元</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>預算說明：無。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一) 緣由：仁家長輩皆為低收入戶，男性長輩佔 79.1%，生活日常多需要照顧服務員協助，含沐浴、如廁、上下床等，但照顧者卻以女性居多，佔了 72.5%，需要增加男性照服員之進用。本家男性院民父權思想較重，言語對女性照服員較不尊重，影響工作士氣，需加強性平意識及教育。本次透過改善照顧服務員性別友善工作環境，提升其工作價值並增加工作意</p>	經費來源	預算金額	備註	公務預算	1,000 元		非公務預算(請簡述：如民間善款)	0 元		合計	1,000 元		<p>一、預算執行數(率)：1,000 元(100%)。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一) 現有空間重新分配，依照性別人數比例提供沐浴更衣空間；並於女性空間提供衛生棉、男性空間提供濕紙巾。</p> <p>(二) 進行 112 年度照顧服務員工作滿意問卷調查：共發出 65 份問卷，回收 44 份，回收率 67.7%。</p> <p>(三) 辦理 3 場性平宣導教育問答活動，共約 150 名長者參加。</p> <p>(四) 透過臉書分享 2 則績優男性照顧服務員現場照顧服務成效及工作經驗談，以翻轉照顧者以女性為主的刻板印象。</p> <p>(五) 截至今年 12 月，本家照顧服務員總計 65 人，男性 15 人(23.7%)、女性 50 人(76.3%)。</p> <p>三、性別統計(%)：</p> <p>照顧服務員性別比例</p> <table border="1" data-bbox="999 1809 1425 2018"> <thead> <tr> <th>區間</th> <th>性別</th> <th>人數</th> <th>比例</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">112 年底</td> <td>男</td> <td>15</td> <td>23.7%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>50</td> <td>76.3%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">111 年底</td> <td>男</td> <td>15</td> <td>22.7%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>51</td> <td>77.3%</td> </tr> </tbody> </table>	區間	性別	人數	比例	112 年底	男	15	23.7%	女	50	76.3%	111 年底	男	15	22.7%	女	51	77.3%
經費來源	預算金額	備註																															
公務預算	1,000 元																																
非公務預算(請簡述：如民間善款)	0 元																																
合計	1,000 元																																
區間	性別	人數	比例																														
112 年底	男	15	23.7%																														
	女	50	76.3%																														
111 年底	男	15	22.7%																														
	女	51	77.3%																														

			<p>願。</p> <p>(二) 計畫總目標：為翻轉社會對照顧者性別的刻板化印象-照顧者女性化之偏見，鼓勵更多男性參與照顧工作，創造照顧服務員性別平權、提升照顧服務員友善工作環境、工作尊嚴及價值。</p> <p>(三) 服務策略：硬體上提供符合性別比例的更衣沐浴空間，並透過工作環境滿意度調查了解照顧服務員需求，對於院民辦理性平宣導教育課程，官方臉書分享男性照顧服務員工作照顧心得及故事，提供性別友善的工作環境，多元面向增加社會大眾對照顧服務員之尊重與支持，打破性別之框架，鼓勵更多優秀照顧服務員投入照顧工作行列。</p> <p>三、 預期效益：</p> <p>(一) 新增規劃符合性別人數比例之照顧服務員沐浴更衣空間，並區分男女專用浴室及提供貼心衛生用品。</p> <p>(二) 新增照顧服務員工作滿意度問卷調查。</p> <p>(三) 新增 2 場院民性平宣導教育課程，共計約 200 人參加，希望提升女性職場尊嚴價值。</p> <p>(四) 持續透過臉書分享 2 則績優男性照顧服務員現場照顧服務成效及工作經驗談，以翻轉照顧者以女性為主的刻板印象。</p> <p>(五) 本家照顧服務員總計 66 人，男性 15 人 (22.7%)、女性 51 人 (77.3)，預期提升男性照顧服務員人數年度進</p>	
--	--	--	---	--

			用比例 2%以上。																					
教育局 人事室	職場性 騷擾防 治	一、112年預算：無。 二、工作內容：宣導所屬機關學校性別平等觀念及規定。 三、預期成效：推動建立職場與校園等場域性別友善工作環境。 四、與前期比較差異情形：無		一、預算執行數：無編列預算。 二、執行成效：依據上級主管機關(衛生福利部或本府)來文，宣導、推動並建立職場與校園等工作場域營造性別友善工作環境氛圍。 三、與前期比較差異情形：無																				
勞工局 就安科 及勞檢 處	多元性 別勞動 權益宣 導計畫	一、112年預算：34萬7,650元。 二、工作內容：透過本局所舉辦勞動法令研習會，加強宣導性別、性傾向歧視禁止、多元性別勞動權益(如：婚假、喪假、陪產假、家庭照顧假、育嬰留職停薪)及其他措施(育嬰留職停薪津貼、職業災害死亡補償、新北市勞工職業災害慰助金之死亡慰助、新北市勞工大學學分費優待等)，並強化個人資料保護觀念，同時透過問卷調查，瞭解企業是否有多元性別者申請相關假別，對多元性別者申請相關假別是否有執行疑義，進而調整研習會宣導重點，以利雇主、企業人資與勞工瞭解相關規範內涵，維護勞工勞動權益。 三、預期效益：預計辦理67場次(勞動條件宣導會計12場次；工作平等宣導團計50場次；職場平權暨性騷擾防治法令研習會計5場次)，積極宣導多元性別勞動權益及倡議性別平等觀念。		一、預算執行數：27萬4,344元(執行率：78.91%)。 二、執行成果：已辦理勞動條件宣導會12場次、職場平權暨性騷擾防治法令研習會5場次及工作平等宣導團入廠宣導性別平權38場次，參加人數總計2,749人(男性972人；女性1,777人)，透過宣導會方式積極宣導多元性別勞動權益及倡議性別平等觀念(執行場次較預期目標低，係因112年Me too事件，事業單位報名宣導團課程多選擇性騷擾防治課程)。 三、性別統計(%)																				
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>區間</th> <th>合計</th> <th>性別</th> <th>人次</th> <th>比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">112年 1-12月</td> <td rowspan="2">2,749</td> <td>男</td> <td>972</td> <td>35%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>1,777</td> <td>65%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">111年 1-12月</td> <td rowspan="2">4,884</td> <td>男</td> <td>1,758</td> <td>36%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>3,126</td> <td>64%</td> </tr> </tbody> </table>	區間	合計	性別	人次	比率	112年 1-12月	2,749	男	972	35%	女	1,777	65%	111年 1-12月	4,884	男	1,758	36%	女	3,126	64%
區間	合計	性別	人次	比率																				
112年 1-12月	2,749	男	972	35%																				
		女	1,777	65%																				
111年 1-12月	4,884	男	1,758	36%																				
		女	3,126	64%																				
原住民 族行政 局	推動烏 來口腔 醫療站	一、預算經費：無預算。 二、工作內容：與新北市牙醫師公會成立烏來區口腔醫療站，提升偏鄉市民的口腔醫療照護與保健、口腔癌防治、衛教服務。 三、預期效益：		一、預算執行數(含執行率%)：本案無編列預算。 二、執行成果：就診人數男性327人次，占44%，女性414人，占56%，合計741人次受益。 三、性別統計：																				

			<p>(一) 量化效益：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 預計 100 人次受益。 2. 統計烏來區口腔醫療站原住民族長者裝置假牙之性別比例。 <p>(二) 質化效益：透過建置口腔醫療站，將較充足的醫療人力及資源送到偏鄉離島地區，彌補當地醫療提供不足困境，增加就醫便利性及提昇醫療品質，讓原鄉族人口腔健康得到最好照顧。</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>區間</th> <th>合計</th> <th>性別</th> <th>人次</th> <th>比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">112年1-12月</td> <td rowspan="2">741</td> <td>男</td> <td>327</td> <td>44%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>414</td> <td>56%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">111年1-12月</td> <td rowspan="2">690</td> <td>男</td> <td>276</td> <td>40%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>414</td> <td>60%</td> </tr> </tbody> </table>	區間	合計	性別	人次	比率	112年1-12月	741	男	327	44%	女	414	56%	111年1-12月	690	男	276	40%	女	414	60%																	
區間	合計	性別	人次	比率																																						
112年1-12月	741	男	327	44%																																						
		女	414	56%																																						
111年1-12月	690	男	276	40%																																						
		女	414	60%																																						
6-5 針對長期照顧需求的性別差異、城鄉和部落需求，建立長期之照護體系，發展適切可近之策略，朝向社區為服務提供單位之目標邁進	衛生局 高長科	長照特約專業服務	<p>一、 112 年預算：1 億元。</p> <p>二、 工作內容：</p> <p>(一) 評估並與長照需要者及家屬討論復能之項目及期待。</p> <p>(二) 擬訂復能計畫。</p> <p>(三) 指導措施及紀錄。</p> <p>三、 預期效益：</p> <p>(一) 協助個案善用潛能。</p> <p>(二) 維持個案自我照顧能力不退化。</p> <p>(三) 112 年預估服務 8,000 人（男性 3,900 人，女性 4,100 人）。</p>	<p>一、 預算執行數(含執行率%)：9,276 萬(執行率 92.76%)。</p> <p>二、 執行成果：112 年使用人數 14,220 人。</p> <p>三、 性別統計(%)：</p> <p> 男性 6,383 人(44.9%)</p> <p> 女性 7,837 人(55.1%)。</p>																																						
	社會局 老福科	銀髮俱樂部 2.0-4.0 計畫	<p>一、 112 年預算：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>經費來源</th> <th>預算金額</th> <th>備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>公務預算</td> <td>3 億 6,146 萬 1,000 元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>非公務預算(請簡述：如民間善款)</td> <td>0 元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>3 億 6,146 萬 1,000 元</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>預算說明：無</p> <p>二、 工作內容：</p> <p>(一) 銀髮俱樂部 2.0-4.0 除原有 1.0 的健康促進及老人共餐外，增加電話問安、關懷訪視、預防及延緩失能活動、社會參與等，也提供多元服務及社會連結機會，如</p>	經費來源	預算金額	備註	公務預算	3 億 6,146 萬 1,000 元		非公務預算(請簡述：如民間善款)	0 元		合計	3 億 6,146 萬 1,000 元		<p>一、 預算執行數(率)：3 億 5,640 萬元(98%)。</p> <p>二、 執行成果：截至 112 年底累計設置 574 處，累計服務 389 萬 9,132 人次；男性 1,100,931 人次(28.24%)、女性 2,798,201 人次(71.76%)。</p> <p>三、 性別統計(%)</p> <p>(一) 關懷訪視</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>區間</th> <th>合計</th> <th>性別</th> <th>人次</th> <th>比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">112 年底</td> <td rowspan="2">13,612,444</td> <td>男</td> <td>47,858</td> <td>35%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>88,266</td> <td>65%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">111 年底</td> <td rowspan="2">13,767,674</td> <td>男</td> <td>48,266</td> <td>34%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>89,408</td> <td>66%</td> </tr> </tbody> </table> <p>(二) 電話問安諮詢及轉介：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>區間</th> <th>合計</th> <th>性</th> <th>人次</th> <th>比率</th> </tr> </thead> </table>	區間	合計	性別	人次	比率	112 年底	13,612,444	男	47,858	35%	女	88,266	65%	111 年底	13,767,674	男	48,266	34%	女	89,408	66%	區間	合計	性	人次	比率
經費來源	預算金額	備註																																								
公務預算	3 億 6,146 萬 1,000 元																																									
非公務預算(請簡述：如民間善款)	0 元																																									
合計	3 億 6,146 萬 1,000 元																																									
區間	合計	性別	人次	比率																																						
112 年底	13,612,444	男	47,858	35%																																						
		女	88,266	65%																																						
111 年底	13,767,674	男	48,266	34%																																						
		女	89,408	66%																																						
區間	合計	性	人次	比率																																						

休閒益智、心理支持、靈性照顧課程，並導入多元方案，如銀色奇肌班、生命繪本、3C 動動腦、心靈 spa、認知悠能課程、晚美人生我做主、手機研習、動健康歐爸班等，以增進長者健康與自主，實踐活躍老化與健康老化精神，以提升長者社會連結及世代共融。

(二) 分析歷年銀髮俱樂部 2.0-4.0 參與狀況可知女性與男性參與人數為 7:3，本局持續透過多元課程與方案規劃吸引男性外出參與活動，透過本局課程規畫及提供男性長者參與公開性活動，提升男性社會參與機會，另鼓勵服務單位於辦理活動或課程前先進行問卷調查，以了解參與動機與滿意度。

三、預期效益：預計 112 年總參與為 150 萬人次，服務單位藉由持續規劃符合男性需求之課程，以增加其參與意願，預估提升男性參與率約 1 成以上

年份	合計	性別	人次	比率
112 年底	261,365	男	77,083	29%
		女	184,282	71%
111 年底	251,809	男	74,665	28%
		女	177,144	72%

(三) 餐飲服務 (定點用餐) :

區間	合計	性別	人次	比率
112 年底	1,158,904	男	316,047	27%
		女	842,857	73%
111 年底	770,107	男	214,000	28%
		女	556,107	72%

(四) 餐飲服務 (送餐服務) :

區間	合計	性別	人次	比率
112 年底	393,646	男	170,714	43%
		女	222,932	57%
111 年底	474,686	男	191,882	41%
		女	282,804	59%

(五) 健康促進活動 :

區間	合計	性別	人次	比率
112 年底	1,949,093	男	489,229	25%
		女	1,459,864	75%

				111 年底	1, 33 7, 45 3	男	335 ,40 7	24%																													
						女	1,0 02, 046	76%																													
原住民族行政局	新北市 原住民 長者關 懷服務	<p>一、預算經費：4,736 萬 4,934 元。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一) 關懷訪視與電話問安，提供生活諮詢、照顧服務與轉介服務。</p> <p>(二) 餐飲服務（老人共餐及送餐服務）。</p> <p>(三) 健康促進活動。</p> <p>(四) 心靈、文化與教育等促進老人身、心、靈健康之成長課程。</p> <p>(五) 辦理槌球比賽暨趣味競賽。</p> <p>(六) 與衛生局合作失智症照護培訓課程。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一) 量化效益：預計受照顧長者 750 人。</p> <p>(二) 質化效益：加強服務品質，提升長者身心靈健康，讓文健站有家的感覺，降低女性家庭照顧者照顧負擔與壓力。</p>	<p>一、執行經費：已執行 4,668 萬 6,165 元，執行率 97%。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一) 1-12 月據點服務每月平均 4,129 人，關懷訪視 1 萬 1,967 人次，電話問安 1 萬 9,653 人次，通報轉介 21 人次。</p> <p>(二) 共餐服務 7 萬 930 人次，送餐服務 7,954 人次。</p> <p>(三) 健康促進活動 2,166 場次，參與 3 萬 7,065 人次。</p> <p>(四) 參與之女性照顧服務員 59 人，受照顧男性長者 245 人，占 35%，受照顧女性長者 456 人，占 65%。</p> <p>(五) 11 月 14 日辦理文化健康站聯誼活動，總計 25 站近 700 名長者參與。</p> <p>三、性別統計：</p> <p>(一) 照服員</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>區間</th> <th>合計</th> <th>性別</th> <th>人次</th> <th>比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">112 年 1- 12 月</td> <td rowspan="2">59</td> <td>男</td> <td>3</td> <td>5%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>56</td> <td>95%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">111 年 1- 12 月</td> <td rowspan="2">57</td> <td>男</td> <td>3</td> <td>5%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>54</td> <td>95%</td> </tr> </tbody> </table> <p>(二) 受照顧長者</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>區間</th> <th>合計</th> <th>性別</th> <th>人次</th> <th>比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">112 年 1- 12 月</td> <td rowspan="2">701</td> <td>男</td> <td>245</td> <td>35%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>456</td> <td>65%</td> </tr> </tbody> </table>	區間	合計	性別	人次	比率	112 年 1- 12 月	59	男	3	5%	女	56	95%	111 年 1- 12 月	57	男	3	5%	女	54	95%	區間	合計	性別	人次	比率	112 年 1- 12 月	701	男	245	35%	女	456	65%
區間	合計	性別	人次	比率																																	
112 年 1- 12 月	59	男	3	5%																																	
		女	56	95%																																	
111 年 1- 12 月	57	男	3	5%																																	
		女	54	95%																																	
區間	合計	性別	人次	比率																																	
112 年 1- 12 月	701	男	245	35%																																	
		女	456	65%																																	

				111年1-12月	876	男	297	34%	女	579	66%
6-6 提升並促進社區多元文化觀點之醫療照護人力，補充高齡社會所需之長期照顧服務人力，並促進醫療照顧服務人力之性別平衡	衛生局 高長科	補助地方政府辦理照顧服務員專班訓練計畫（勞動部補助班） 照顧服務員訓練產業合作專班（勞工局職訓中心補助班）	<p>一、112年預算：本案為一般行政業務聯繫，未有支出預算。</p> <p>（一）勞動部「補助地方政府辦理照顧服務員專班訓練計畫」：由勞動部就業安定基金支應。</p> <p>（二）勞工局「照顧服務員訓練產業合作專班」：由勞工局相關經費支應。</p> <p>（三）衛生局自費班：委託合格辦訓單位辦理，由學員自行負擔訓練費用。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>（一）依據中華民國111年8月24日衛部顧字第1111961835號公告之「照顧服務員訓練實施計畫」辦理訓練，並加入性別平等課程，扭轉照顧工作者性別刻板印象。</p> <p>（二）勞動部「補助地方政府辦理照顧服務員專班」由本市職訓中心甄審合格辦訓單位辦理。</p> <p>（三）勞工局「照顧服務員訓練產業合作專班」，由本市職業訓練中心辦理。</p> <p>（四）衛生局自費班：委託合格辦訓單位辦理。</p> <p>三、預期效益</p> <p>（一）預計補助班辦理36班，自費班61班，共95班。</p> <p>（二）預計每班25人參訓，預計訓練3,325人。</p>	<p>一、預算執行數(含執行率%)：本案為一般行政業務聯繫，未有支出預算。</p> <p>二、執行成果：本年度共結訓65班，共1,960人，其中男性509人(26%)，女性1,451人(74%)。</p> <p>三、性別統計(%)：結訓學員中男性佔26%，女性佔74%。</p>							
	社會局 社工科	佈老時間銀行-高齡照顧存本專案	<p>一、112年預算：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>經費來源</th> <th>預算金額</th> <th>備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>公務預算</td> <td>176萬元</td> <td>公彩</td> </tr> </tbody> </table>	經費來源	預算金額	備註	公務預算	176萬元	公彩	<p>一、預算執行數(率)：176萬(100%)。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)新北市政府為因應社會人口快速老化，協助一般家庭減輕照</p>	
經費來源	預算金額	備註									
公務預算	176萬元	公彩									

合計	176 萬元
----	--------

預算說明：無。

二、工作內容：以「存老本顧未來」的核心價值，鼓勵初老志工服務老老長輩，補充照顧能量，提供照顧者喘息機會，解決人口快速老化、居家服務照顧量能不足之問題；並運用性別統計及分析瞭解參與佈老志工男女比例，運用宣導短片及男性佈老志工於各式活動、媒體採訪時現身說法，鼓勵更多男性加入佈老志工，提升男性參與佈老志工意願。

(一) 招募及訓練佈老志工：

1. 持續招募志工服務在社區之長輩，透過關懷陪伴延緩長輩老化速度，增加其社會參與能量。
2. 針對持續服務志工提供進階訓練，以深化志工服務之專業知能。

(二) 服務導入：

1. 運用四模組(兩兩一組、一加一、公共托老中心及社區陪伴站)將服務輸送至有需求之長輩。
2. 結合本市全齡共融公園建置，增加佈老志工提供更多元的服務，同時讓服務提供更貼近長輩的需要。

(三) 宣導推廣：

1. 製作宣導單張，張貼於公所、里辦公室、活動中心、公共托老中心、銀髮俱樂部及老人共餐點等場域。另透過各項社區活動及座談會等進行發放

顧壓力，並充實照顧服務能量，規劃「佈老時間銀行-高齡照顧存本專案」，盼借助佈老志工的力量幫助需要的老人，同時也鼓勵民眾發揮自助互助精神，使目前需要關懷陪伴的長輩獲得適切服務，並可以在熟悉的社區及生活環境中在地老化。

(二) 然而隨著新北市老年人口逐年成長，長者社區型社會參與服務亦越來越多元，但社區中尚有部分長輩因獨居家中不願或無法出門參與社區活動而逐漸失能，為使長輩能獲得更完善照顧服務，於 112 年 7 月起將原本的一般性陪伴服務升級為「健康促進服務」，針對社區間有健康促進需求且常居家中無法出門參與社區活動的長輩，安排佈老志工到宅提供健康促進服務。為加強佈老志工服務能量，特於 112 年 5 月至 11 月間規劃兩階段健康促進專業訓練，並結合運用各項輔療或輔助工具，以兩人一組規畫將健康促進服務帶進服務長輩家中，以延緩長輩失能之際同時亦可讓志工獲得健康促進之效。

(三) 執行成效：

1. 102 年 10 月至 112 年 12 月底止服務總時數 81 萬 7,700 小時。
2. 自 112 年 7 月推動專案轉型至 112 年 12 月底共計 7,737 小時。
3. 112 年因應專案轉型初期，以鼓勵原有佈老志工人能積極投入升級服務為工作目標，故截至 112 年底，到宅提供服務的男性佈老志工比例為 14%，較 111 年底男性佈老志工比例 12%，計增加 2%。

三、性別統計(%)：

區間	合計	性別	人次	比率
112	227	男	32	14%

			<p>宣導，以期專案廣為週知。</p> <p>2. 運用宣導短片及男性佈老志工於各式活動、媒體採訪時現身說法，鼓勵更多男性加入佈老志工，提升男性參與佈老志工意願，於訓練課程及例會或聯繫會報中加入性平課程避免服務過程中產生性騷擾等情形發生。結合公共托老中心、銀髮俱樂部及老人共餐點、當我們老在一起網站等媒體群組、網絡單位進行影片播放，提升民眾對於佈老時間銀行的認識。宣導影片透過男性演員飾演佈老志工，加深大眾印象，藉此吸引男性民眾參與。</p> <p>3. 增加宣導、媒體採訪及訓練時，以夫妻一同參與服務及男性志工參與之經驗分享，讓民眾有更深的了解服務中男性志工之角色及服務不分男女。佈老志工中，為男性亦為社區或單位領導者，透過其在地人際網絡和影響力，分享其服務成功經驗，影響更多人參與佈老志工服務。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一) 112 年佈老志工服務時數：95,000 小時。</p> <p>(二) 增加本市男性參加佈老志工比例 1%。</p>	<table border="1"> <tr> <td>年</td> <td></td> <td>女</td> <td>195</td> <td>86%</td> </tr> <tr> <td>111</td> <td rowspan="2">195</td> <td>男</td> <td>23</td> <td>12%</td> </tr> <tr> <td>年</td> <td>女</td> <td>172</td> <td>88%</td> </tr> </table>	年		女	195	86%	111	195	男	23	12%	年	女	172	88%
年		女	195	86%														
111	195	男	23	12%														
年		女	172	88%														
勞工局就服處	長照產業工作宣導暨人力資源開發	<p>一、 112 年預算：141 萬 9,728 元。</p> <p>二、 工作內容：</p> <p>(一) 本府衛生局或職訓中心辦理照服員專班人才培</p>	<p>一、 預算執行數：130 萬 7,721 元 (執行率：92.11%)。</p> <p>二、 執行成果：</p> <p>(一) 112 年 1-12 月辦理職場參訪，青年長照主題研習課程共辦理</p>															

育，並於訓後追蹤就業情形，協助其投入長照產業。

(二) 為因應照護服務業人才需求，針對長照產業職業觀念宣導、產業環境介紹及面試技巧等，辦理就促課程及職場參訪，鼓勵多元性別投入照護工作，促進照顧服務人力性別平衡。

(三) 針對有求才需求之照護機構，主動聯繫並辦理主題式客製化徵才活動。

(四) 與衛生局、社會局跨局處合作建置照顧服務相關資源連結，提供有意從事照顧服務工作之求職者完整訊息。

(五) 結合民間團體進場宣導長照資源，與衛生局及家庭照顧者關懷協會共同持續推動進場宣導。

三、預期效益：跨局處會議辦理 2 場，持續辦理人才培育。

1 場，共 21 人(男性 16 人；女性 5 人)參加。另辦理 7 場長照研習課程，共 694 人(男性 287 人；女性 407 人)參加，加強對長照工作了解，並鼓勵投入。

(二) 112 年 1-12 月辦理 5 場次客製化徵才活動，共計 889 人(男性 494 人；女性 395 人)參加，加速長照職缺媒合。

(三) 112 年 1-12 月運用就業促進工具，共計 1,786 人(男性 394 人；女性 1,392 人)，鼓勵照服員穩定就業，維持並充實長照人力。

(四) 112 年 1-12 月辦理 2 場長期照顧推動委員會。

三、性別統計(%)

(一) 職場參訪

區間	合計	性別	人次	比率
112 年 1-12 月	21	男	16	76%
		女	5	24%
111 年 1-12 月	46	男	30	65%
		女	16	35%

(二) 長照研習

區間	合計	性別	人次	比率
112 年 1-12 月	694	男	287	41%
		女	407	59%
111 年 1-12 月	470	男	182	39%
		女	288	61%

(三) 客製化徵才活動

區間	合計	性別	人次	比率
112	889	男	494	56%

				<table border="1"> <tr> <td>年 1-12 月</td> <td></td> <td>女</td> <td>395</td> <td>44%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">111 年 1- 12 月</td> <td rowspan="2">929</td> <td>男</td> <td>372</td> <td>40%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>557</td> <td>60%</td> </tr> </table> <p>(四) 運用就業促進工具</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>區 間</th> <th>合 計</th> <th>性 別</th> <th>人 次</th> <th>比 率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">112 年 1-12 月</td> <td rowspan="2">1,786</td> <td>男</td> <td>394</td> <td>22%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>1,392</td> <td>78%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">111 年 1- 12 月</td> <td rowspan="2">1,722</td> <td>男</td> <td>352</td> <td>20%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>1,370</td> <td>80%</td> </tr> </tbody> </table>	年 1-12 月		女	395	44%	111 年 1- 12 月	929	男	372	40%	女	557	60%	區 間	合 計	性 別	人 次	比 率	112 年 1-12 月	1,786	男	394	22%	女	1,392	78%	111 年 1- 12 月	1,722	男	352	20%	女	1,370	80%
年 1-12 月		女	395	44%																																		
111 年 1- 12 月	929	男	372	40%																																		
		女	557	60%																																		
區 間	合 計	性 別	人 次	比 率																																		
112 年 1-12 月	1,786	男	394	22%																																		
		女	1,392	78%																																		
111 年 1- 12 月	1,722	男	352	20%																																		
		女	1,370	80%																																		
勞工局 職訓中 心	特定對 象職業 訓練課 程-照 顧服務 員訓練 班	<p>一、 112 年預算：840 萬元。</p> <p>二、 工作內容：</p> <p>(一) 針對失業勞工規劃辦理照顧服務員訓練班，輔導失業民眾藉由培訓課程擁有一技之長，並結合長期照護產業培訓優質服務人員，以投入照顧服務工作。</p> <p>(二) 為改善照服員性別隔離程度較高之狀況，透過過去結訓之男性照服員職訓成功個案宣傳，並開設照顧服務員男性優先班，提升男性參與照服員課程之意願。</p> <p>(三) 於性別平等課程中，針對隔離職類加強宣導。</p> <p>三、 預期效益：</p> <p>(一) 規劃辦理 20 班照顧服務員職前訓練課程，培訓 600 位失業者投入長期照護產業，預計男性參訓人數達 60 人以上。</p> <p>(二) 於照顧服務員職前訓練課程中加入性別平等課程，預計舉辦 20 場，</p>	<p>一、 預算執行數：951 萬 5,545 元 (執行率：113%)。</p> <p>二、 執行成果：</p> <p>(一) 已辦理照顧服務員職前訓練課程 38 班，參訓人數計 1,098 人，(男性 270 人占 25%；女性 828 人占 75%)。</p> <p>(二) 針對「111 年照顧服務員產訓合作專班男性優先班」成功個案陳勝朋露出宣傳，並於同年開設 112 年照顧服務員產訓合作專班(4) 男性優先班參訓人數 21 人(男性 6 人占 29%；女性 15 人占 71%)、就業人數 20 人，就業率達 95.24%，男性就業 6 人；女性就業 14 人。</p> <p>(三) 於照顧服務員職前訓練課程中加入性平課程，已舉辦 38 場性平課程，加強宣導職訓參訓類別不設限性別。</p> <p>三、 性別統計(%)</p> <p>(一) 照顧服務員職前訓練課</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>區 間</th> <th>合 計</th> <th>性 別</th> <th>人 次</th> <th>比 率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">112 年 1-12 月</td> <td rowspan="2">1,098</td> <td>男</td> <td>270</td> <td>25%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>828</td> <td>75%</td> </tr> </tbody> </table>	區 間	合 計	性 別	人 次	比 率	112 年 1-12 月	1,098	男	270	25%	女	828	75%																						
區 間	合 計	性 別	人 次	比 率																																		
112 年 1-12 月	1,098	男	270	25%																																		
		女	828	75%																																		

			加強宣導職訓參訓類別不設限性別，具有學習技能及就業意願都能參與職訓課程強化就業競爭力。	<table border="1"> <tr> <td>111年1-12月</td> <td rowspan="2">1,131</td> <td>男</td> <td>259</td> <td>23%</td> </tr> <tr> <td></td> <td>女</td> <td>872</td> <td>77%</td> </tr> </table> <p>(二) 照顧服務員男性優先班</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>區間</th> <th>合計</th> <th>性別</th> <th>人次</th> <th>比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">112年1-12月</td> <td rowspan="2">21</td> <td>男</td> <td>6</td> <td>29%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>15</td> <td>71%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">111年1-12月</td> <td rowspan="2">30</td> <td>男</td> <td>15</td> <td>50%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>15</td> <td>50%</td> </tr> </tbody> </table>	111年1-12月	1,131	男	259	23%		女	872	77%	區間	合計	性別	人次	比率	112年1-12月	21	男	6	29%	女	15	71%	111年1-12月	30	男	15	50%	女	15	50%
111年1-12月	1,131	男	259	23%																														
		女	872	77%																														
區間	合計	性別	人次	比率																														
112年1-12月	21	男	6	29%																														
		女	15	71%																														
111年1-12月	30	男	15	50%																														
		女	15	50%																														
6-7 建立家庭支持系統，提供照顧者相關教育、培力、諮詢、輔導及喘息服務等支持性措施	衛生局 高長科	家庭照顧者支持性服務創新計畫	<p>一、112年預算：2,020萬9,474元（中央款1,919,900元，市款1,010,474元）。</p> <p>二、工作內容：提供個案管理服務及家庭照顧者支持性服務方案，期能增進家庭照顧者照顧技巧、減輕照顧壓力及負荷。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一) 家庭照顧者支持性服務預計提供高負荷家庭照顧者個案服務900人，服務內容包含提供個案管理服務、照顧者自我健康管理、辦理支持團體；另提供電話關懷、志工支持陪伴等。</p> <p>(二) 提供照顧知能訓練：辦理長照家庭照顧者照顧知能訓練，提供到宅照顧技巧課程，提供個別心理輔導、社會暨心理評估與處遇及諮商。</p> <p>(三) 創新服務項目-銀光食堂：從食堂出發，提供心靈支持、喘息服務、照顧學苑等。</p>	<p>一、預算執行數(含執行率%)：截至12月底已執行1,669萬7,063元(執行率:82.62%)</p> <p>二、執行成果：截至12月</p> <p>(一) 累計個案管理服務:1,140人。</p> <p>(二) 照顧者自我健康管理團體36場372人、心理協談服務189人次、支持團體120場1,160人次、電話關懷2,681人次。</p> <p>三、性別統計(%)：截至12月底累計服務男性277人(24.29%)女性863人(75.7%)。</p>																														

衛生局 高長科	家庭照顧者支持性服務－喘息服務	<p>一、112年預算：1億7,086萬305元。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)提供短期照顧服務，舒緩照顧者壓力並增加照顧者社會參與的機會。</p> <p>(二)配合長照特約規範，續鼓勵轄區內資格符合的廠商踴躍加入服務單位的行列以增加照顧資源的可近性。</p> <p>(三)配合中央系統建立相關行政流程及管理機制，提高服務品質。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)紓解照顧者的照顧壓力。</p> <p>(二)提高照顧者的照顧技巧，以改善案家的整體生活品質和強化家庭支持系統。</p> <p>(三)保障弱勢家庭的社會資源介入。</p>	<p>一、預算執行數(含執行率%)：截至112年12月執行數為2億8,895萬624元，執行率100%。</p> <p>二、執行成果：截至112年12月服務人數共計1萬7,815人。</p> <p>三、性別統計(%)：</p> <p> 男性：7,043人(39.5%)</p> <p> 女性：10,772人(60.5%)</p>												
社會局 障福科	身心障礙者家庭資源中心－照顧者支持與訓練及研習	<p>一、112年預算：</p> <table border="1" data-bbox="491 1093 922 1417"> <thead> <tr> <th>經費來源</th> <th>預算金額</th> <th>備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>公務預算</td> <td>70萬元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>非公務預算(請簡述：如民間善款)</td> <td>0元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>70萬元</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>預算說明：無。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)緣由：為提供本市身心障礙者家庭支持，提升照顧者的照顧能量與改善家庭關係。</p> <p>(二)計畫總目標：以減輕照顧者心理壓力及照顧之能不足之困擾，增進親職功能，強化照顧者能量與改善家庭關係。</p> <p>(三)服務策略：</p> <p>1. 本計畫服務係委託身心障礙者家庭資源中心提供，計有樂智、樂慧、樂圓、樂融、</p>	經費來源	預算金額	備註	公務預算	70萬元		非公務預算(請簡述：如民間善款)	0元		合計	70萬元		<p>一、預算執行數(率)：共執行57萬4,000元，預算執行率為82%。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)已辦理62場成長、互助性團體。</p> <p>(二)已辦理47場照顧者支持相關講座、訓練及研習活動，共服務1,069人(男803人。女1,108人)，至少有1,575人次受益。</p> <p>(三)質性成效：</p> <p>1. 80%以上的團體成員喜歡參與活動，團體成員皆能在領導者帶領下共同參與活動，部分成員會主動幫忙進度落後的成員，多能習得專業及正確的照顧方法，彼此皆能分享生活近況及照顧經驗，在團體過程中皆能獲得支持及減緩照顧負荷。</p> <p>2. 團體成員理解情緒照顧的重要，明白「聽懂」比「勸說」更重要，領導者可協助引導團體成員辨識問題，並透過其他成員分享習得不同</p>
經費來源	預算金額	備註													
公務預算	70萬元														
非公務預算(請簡述：如民間善款)	0元														
合計	70萬元														

- 樂康、樂欣等 6 家。
2. 提供具有內在困擾與照顧負荷過重之照顧者心理諮商服務、專業諮詢服務，並辦理一系列休閒、之能、團體等支持活動，擴充身心障礙者家庭多元社會參與管道及之能提升。
 3. 為提升社工人員性別多元概念，各身心障礙者家庭資源中心所在職教育訓練皆須完成 2 小時身心障礙者性教育或性別平等教育課程訓練。
 4. 經各身心障礙者家庭資源中心於服務過程得知女性服務對象較願意外出參與活動且自我揭露意願亦較男性高；男性服務對象本身或其家屬對男性仍有就業期待，爰影響活動參與對象之性別比率。未來各身心障礙者家庭資源中心除辦理更多元且兼顧性別的課程及活動外，另將透過服務經驗與調查瞭解男性較有興趣之課程活動（例：運動、攀岩、財務規劃）與期待之進行方式，並重新規劃辦理多元活動主題，並藉男性障礙者參與服務及課程活動之正向經驗，鼓勵並增加其他男性服務對象參與意願，期望能讓更多男性身心障礙者能走出家門，接受新北市身心障礙者服務，落實性別平等概念。
 5. 因應消除對婦女一切

的生命經驗。

三、性別統計(%)：

區間	合計	性別	人次	比率
112年1-12月	1,575	男	251	16%
		女	1,324	84%
111年1-12月	1,358	男	304	22%
		女	1,054	78%

形式歧視公約(CEDAW) 中華民國(臺灣)第 4 次國家報告審查委員會結論性意見和建議，第 57 點〈身心障礙女性及其就業權〉，為鼓勵身心障礙女性就業，身心障礙者家庭資源中心提供相關講座、課程幫助其進行職涯探索、加強就業觀念，有助於就業準備，提升正式就業後的穩定度，並減少面臨之多重歧視。並邀請職重中心進行職業重建的服務宣導，若對職業重建有疑慮的照顧者亦可現場諮詢，以利後續安排身心障礙者就業可近性並減少照顧者照顧壓力。

三、預期效益

- (一) 預計辦理 6 個成長或互助性團體，至少 240 人次受益（男性 96 人次，女性 144 人次）。
- (二) 預計辦理 12 場照顧知能相關講座、訓練及研習活動，至少 144 人次受益（男性 58 人次，女性 86 人次）。
- (三) 藉由參與照顧訓練研習課程，無論男性或女性照顧者，多能獲得專業且正確的照顧方法，同時經由與其他照顧者互相交流分享照顧經驗，相互支持，從中學習不同的照顧方式，進而發展適合自己的照顧模式，不僅提升照顧知識及技巧，以提供身心障礙者更為妥適的照顧，同時照顧者亦能藉此獲得支持、緩解照顧壓力，維持自身的身心健

		康，以具備充足的能量持續提供照顧，讓家庭生活狀況維持穩定。																																																							
社會局 社工科	高照顧 負荷家 庭緊急 喘息服 務計畫	<p>一、 112 年預算：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>經費來源</th> <th>預算金額</th> <th>備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>公務預算</td> <td>5,000 元。</td> <td>業務推動相關費用</td> </tr> <tr> <td>非公務預算(請簡述：如民間善款)</td> <td>120 萬元。</td> <td>本案自 108 年 10 月試辦，總預算 120 萬元，非屬單一年度預算</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>120 萬 5,000 元。</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>預算說明：本計畫經費來源為民間善款，總預算 120 萬元，非屬單一年度預算，另有 5,000 元業務推動相關費用，本計畫列計公務預算 5,000 元性別預算。</p> <p>二、 工作內容：</p> <p>(一) 緣由：由於社會、經濟及家庭結構轉變，導致家庭照顧功能弱化，有照顧議題之家庭常因不知如何連結外部支持資源、長期照顧疲累或支持系統封閉，以及長照資源能量不足或不符長照使用資格等風險因子交錯下，導致家庭照顧壓力增加，進而成為高照顧負荷家庭；本計畫自 108 年 10 月開辦，統計 108 年 10 月至 110 年 12 月參與本計畫之高照顧負荷家庭中，照顧者性別分布，女性佔 62%，男性佔</p>	經費來源	預算金額	備註	公務預算	5,000 元。	業務推動相關費用	非公務預算(請簡述：如民間善款)	120 萬元。	本案自 108 年 10 月試辦，總預算 120 萬元，非屬單一年度預算	合計	120 萬 5,000 元。		<p>一、 預算執行數(率)：0(0%)。</p> <p>二、 執行成果：高照顧負荷專案之執行係由社福中心及身障家資中心評估針對有需求之家庭提出申請，112 年度無申請案件。</p> <p>三、 性別統計(%)：</p> <p>(一) 受照顧者：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>區間</th> <th>合計</th> <th>性別</th> <th>人次</th> <th>比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">112 年</td> <td rowspan="2">0</td> <td>男</td> <td>0</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>0</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">111 年</td> <td rowspan="2">10</td> <td>男</td> <td>7</td> <td>70%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>3</td> <td>30%</td> </tr> </tbody> </table> <p>(二) 照顧者及其親屬：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>區間</th> <th>合計</th> <th>性別</th> <th>人次</th> <th>比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">112 年</td> <td rowspan="2">0</td> <td>男</td> <td>0</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>0</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">111 年</td> <td rowspan="2">22</td> <td>男</td> <td>12</td> <td>55%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>10</td> <td>45%</td> </tr> </tbody> </table> <p>四、 未達 80%說明：</p> <p>(一) 該專案預算規畫非屬單一年度為計算基礎。</p> <p>(二) 專案服務對象係為各社福中心開案服務中之案家，面臨高照顧負荷議題且正規長照服務無法滿足，經社工評估有需求者，提供補充性資源，因 112 年度社福中心未提出申請案，故預算執行未達 80%。</p>	區間	合計	性別	人次	比率	112 年	0	男	0	0%	女	0	0%	111 年	10	男	7	70%	女	3	30%	區間	合計	性別	人次	比率	112 年	0	男	0	0%	女	0	0%	111 年	22	男	12	55%	女	10	45%
經費來源	預算金額	備註																																																							
公務預算	5,000 元。	業務推動相關費用																																																							
非公務預算(請簡述：如民間善款)	120 萬元。	本案自 108 年 10 月試辦，總預算 120 萬元，非屬單一年度預算																																																							
合計	120 萬 5,000 元。																																																								
區間	合計	性別	人次	比率																																																					
112 年	0	男	0	0%																																																					
		女	0	0%																																																					
111 年	10	男	7	70%																																																					
		女	3	30%																																																					
區間	合計	性別	人次	比率																																																					
112 年	0	男	0	0%																																																					
		女	0	0%																																																					
111 年	22	男	12	55%																																																					
		女	10	45%																																																					

			<p>38%，女男照顧者比例約 6：4，有照顧工作女性化現象。</p> <p>(二) 工作策略：針對家庭有經濟困難且無接受長照資源服務或雖有長照服務資格但因狀況特殊經社工員評估有需求者，可申請本計畫，透過結合民間長照領域專業團體進行評估，依高照顧負荷家庭需求提供居家喘息服務、住宿式喘息服務或到宅指導等支持性服務以舒緩或減輕照顧者壓力。</p> <p>三、預期效益：預計服務 162 人次。</p>	
6-8 加強各類醫事/健康/照顧人員繼續教育之性別課程品質，持續發展性別敏感度核心課程教材與評量工具	衛生局醫管科	醫療品質暨病人安全研討會計畫	<p>一、112 年預算：經費核定 1 萬 5,000 元。</p> <p>二、工作內容：針對醫療院所之醫事人員辦理教育訓練，並將性騷擾防治及性別平等議題納入課程，除提升醫療院所人員照護能力及品質、衛生行政知能，並從中推廣性別意識之政策，以增進對於性別議題之瞭解及在日常業務中落實執行。</p> <p>三、預期效益：課程滿意度達 85% 以上。</p>	<p>一、預算執行數(含執行率%)：1 萬 5,000 元(執行率 100%)</p> <p>二、執行成果：業於 112 年 11 月 10 日及 11 月 17 日針對本市醫療院所之醫事人員辦理 2 場「醫療品質暨病人安全教育研討會」，並邀請社團法人台灣伴侶權益推動聯盟許秀雯委員及臺北市醫師職業工會性別平等委員會于政民醫師分別講授「性別平等不能等：認識 CEDAW 及跨性別權益」及「如何營造多元性別友善的醫療環境」等議題，透過課程推廣性別意識政策，以促進醫事人員對此議題之認知並能落實於日常業務中，提升整體醫療品質。共計 100 人次參加，2 場次研討會平均滿意度分別高達 99.45% 及 99.1%。</p> <p>三、性別統計(%)：2 場次研討會共 100 人參加，女性 86 人(86%)，男性 14 人(14%)。</p>
	衛生局高長科	長照服務人員性平事件防治課程	<p>一、112 年預算：約 11,300 元(講師費 8000 元、長照積分審查費 1,600 及工作人員誤餐費 1,700 元)。</p> <p>二、工作內容：考量長照業務相關行政人員與照顧管理專員及督導員額迅速擴</p>	<p>一、預算執行數(含執行率%)：6 場次講師費 24,000、長照積分審查費 4,000、工作人員及講師誤餐費 3,623，共 31,623，執行率達 280%。</p> <p>二、執行成果： (一) 本科配合人事室辦理 6/27、</p>

			<p>增，為輔導相關人員開拓專業知識，並從中推廣性別意識之政策，以增進對於性別議題之瞭解及在日常業務中落實執行，藉由教育訓練增進行政人員與照顧管理專員視野擴展及業務進展之推進，預計於112年辦理2場，一場預定60人次。</p> <p>三、預期效益：課程滿意度達85%以上。</p>	<p>6/29 二天共3場「性平事件防治及申訴處理實務研習班」，共91家單位117人參加，其中男生22人，女生95人。</p> <p>(二) 本科自行辦理「性平事件防治概念及議題討論」課程已於8/17辦理完畢，2場次共受訓163人，學員滿意度達94.2%。</p> <p>(三) 本科自行辦理「性平相關法規概念及申訴處理」課程已於12/18-19辦理完畢，4場次共受訓266人，學員滿意度達99%。</p> <p>三、性別統計(%)：總受訓546人次，男性83人次(15%)，女性463人次(85%)。</p>
6-9 規劃不同地區、族群、性別、年齡、身心障礙者之性健康和生殖健康與權利教育，提供明確的指導方針與課程，並為教師提供必要之培訓	衛生局 疾管科	愛滋防治 入班 衛教宣 導	<p>一、112年預算：250萬元。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一) 針對本市公私立國中七年級、高中職一年級學生，強化校園愛滋病及其他性病防治相關知能，提升其採取安全性行為的意願，進而降低愛滋病傳播的風險。</p> <p>(二) 針對愛滋病防治衛教宣講教師辦理培訓，公私立國中與公私立高中職講師培訓須各辦理1場至少8小時。</p> <p>(三) 抽選受講班級學生進行問卷調查，包含前測、後測、6個月後後測、1年後後測和2年後後測，以評估宣講成效供後續施政參考。</p> <p>三、預期效益：預估約4萬名學生受惠。</p>	<p>一、預算執行數(含執行率%)：250萬元(100%)。</p> <p>二、執行成果：112年1-12月總計辦理1,531場，計約41,358人受惠。</p> <p>三、性別統計(%) (如無法提供性別統計，請敘明原因)：本案以勞務採購方式委託廠商執行，宣導測驗問卷非採具名方式，且未要求學生填寫性別，故無法提供性別統計。</p>
	教育局 體教科	「性教育(含愛滋病防治)」 實施計畫	<p>一、112年預算：4萬元。</p> <p>二、工作內容：每年規劃3次健康促進學校性教育(含愛滋病防治)校群集中訪視會議，校群學校依各校條件發展校本性平教育課程，如性別友善、不同族群權利教育等相關課程，</p>	<p>一、預算執行數：264,680(661%)。</p> <p>二、執行成效：</p> <p>(一) 4場次校群會議，共計65人次參加。9個校群學校共學共好，研商各校性教育(含愛滋病防治)宣導、課程、活動及拍攝健康小主播短片，寓教於樂，提升學生相關知識與素</p>

			<p>提供學生探索自身價值觀和態度的學習機會，並辦理教師知能研習，提升師生性教育健康素養。</p> <p>三、預期效益：規劃 4 場次校群會議、預計每場次 10 校、20 人參與。</p> <p>四、與前期比較差異情形：無。</p>	<p>養。</p> <p>(二) 教師增能研習： 1. 全市行政人員知能研習 1 場次，參與 307 人。 2. 全市各級學校健康教育教學教師「月經友善課程」素養導向增能研習 3 場次，參與 315 人。</p> <p>(三) 自編月經教育教材「經彩青春」，並印製紙本發送各校。</p> <p>三、與前期比較差異情形：112 年度起新增月經教育相關教師增能研習與自編教材，未來將持續辦理。</p>
6-10 宣導正確的身體自主意識、健康的體適能觀念，避免美貌迷思與過度醫療化行為	衛生局 醫管科	醫療機構督考計畫	<p>一、112 年預算：經費核定 295 萬 681 元。</p> <p>二、工作內容：結合年度醫院及診所督考，輔導訪查轄內醫療機構落實病人安全，刊登適法醫療廣告，向民眾宣導正確、健康的醫療資訊，避免促銷、優惠等不正當方式招攬，導致特定性別民眾過度追求醫療化行為。</p> <p>三、預期效益：預計輔導 53 家醫院及 3,400 家診所。</p>	<p>一、預算執行數(含執行率%)：295 萬 681 元(執行率 100%)。</p> <p>二、執行成果：結合診所及醫院督導考核作業，分別於 112 年 3 月 13 日函文轄內 3,424 家診所及於 10 月 3 日前完成輔導轄內 53 家醫院，確實落實病人安全、刊登適法醫療廣告，向民眾宣導正確、健康的醫療資訊，避免促銷、優惠等不正當方式招攬，導致特定性別民眾過度追求醫療化行為。</p> <p>三、性別統計(%)(如無法提供性別統計，請敘明原因)：本計畫考核對象係為醫療院所，爰無法進行性別統計。</p>
	教育局 體教科	健康體位校群集中訪視實施計畫	<p>一、112 年預算：4 萬元。</p> <p>二、工作內容：每年規劃 3 次健康體位校群集中訪視會議，依 WHO 健康促進學校模式及國際性教育技術指導綱要，考慮到寬容、尊重、性別平等、人權以及平等原則的情況下，讓學生了解正確的身體自主意識及培養健康的體適能觀念。</p> <p>三、預期效益：規劃 3 場次校群會議、預計每場次 12 校、20 人參與。</p> <p>四、與前期比較差異情形：無差異。</p>	<p>一、預算執行數：44540 元(111%)。</p> <p>二、執行成效：3 場次校群會議，共計 89 人次參加。13 個校群學校共學共好，研商各校健康體位教學課程、活動宣導、運動社團、飲食營養等，提升學生相關知識與素養。</p> <p>三、與前期比較差異情形：無。</p>

新北市政府跨局處推動性別平等工作
健康醫療與照顧組 113 年跨局處推動性平工作計畫

議題一：多元性別就醫及照護友善措施

第一部分：跨局處計畫書

壹、計畫依據：

一、新北市性別平等政策方針「健康、醫療與照顧組」之「推動性別友善就與照顧環境」及「消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響」性別目標。

二、醫療法第 28 條及醫療法施行細則第 17 條規定。

貳、問題說明/計畫緣起：

一、2013 年美國精神醫學會所出版的精神疾病診斷手冊第五版(DSM-5)中，已不再將跨性別同志視為性別認同疾患，而將其正名為性別不安，並正視其中的多元性。

二、依據台灣伴侶權益推動聯盟 109 年「跨性別人權現況問卷調查」統計，55.41%跨性別者曾有「不敢去上廁所」經驗，另有 24.32%「延遲或不願就醫」。傳統二元性別分立的廁所包容度不足，無法提供良好的如廁空間，造成跨性別者視上廁所為畏途的處境；又跨性別者就醫，醫護人員大多依名字或身分證件判斷性別及稱謂來呼叫就診，當跨性別者回應時，醫護人員可能質疑，在出示證件時即形同揭露身分、不免擔憂會遭到異樣的對待及刁難。

三、鑑於多元性別者就醫經歷可能遭受汙名或歧視，受到不平等的待遇、被騷擾或不尊重等因素，醫療人員缺乏對多元性別者的健康問題的知識及教育，醫療平等權被弱化，為營造多元性別友善就醫環境，有賴於醫療人員對性別議題的高敏感度與同理心，以減少多元性別族群的就醫障礙、增加其醫療可近性，尊重不同性別者的就醫權益，建立良好醫(護)病關係。

參、性別目標：

一、消除性別歧視，尊重多元性別者自主權，以維護醫療權益。

二、藉由辦理醫事人員性別主流化教育訓練，提高醫事人員對多元性別者的認識、尊重與敏感度。

三、設置性別友善廁所，可提供多元性別特質或性別認同使用者具隱私、安心、舒適的如廁環境。

肆、主責機關：新北市政府衛生局。

伍、執行機關：新北市政府衛生局、新北市政府環保局。

陸、實施期程：113 年 1 月 1 日至 113 年 12 月 31 日。

柒、執行策略：

一、結合年度醫院督導考核作業

(一)結合 113 年度醫院督導考核作業，加強就醫隱私及權益維護、提供友善的就醫環境，並召開指標規劃共識會議，與專家許秀雯委員(社團法人台灣伴侶權益推動聯盟理事)確認考核指標內容(設計情境模擬題)及查核標準，考核項目中涉及性別意涵之指標加強註記為「性平指標」。

(二)於督考訪查前邀請醫院參與指標說明會，於會中先行宣導年度指標內容、意涵及作法。

(三)透過聘任之性平專家委員至亞東紀念醫院、淡水馬偕醫院等 2 家醫學中心及新北市立聯合醫院，依模擬之案例情境題目進行實地輔導，就醫院缺失給予改善建議，後續追蹤輔導醫院改善情形，以推廣醫院營造性別友善就醫環境。

二、擇定新北市立聯合醫院為示範醫院，推動多元性別友善就醫環境

(一)辦理性別平等相關教育訓練或工作坊 4 場次：

透過基礎觀念建立及情境案例進行研討，透過實際演練增加互動性，提升人員訓練知能及工作現場之性別敏感度，落實於日常業務，達成培訓目標。

(二)性別友善從稱謂開始-製作友善稱謂小貼紙：

參考台灣同志諮詢熱線協會作為，於院內門診區或櫃檯提供「友善稱謂貼紙」供民眾索取，突破原有依生理性別區分稱謂，讓來院民眾可依自己認同之性別供醫護人員稱呼，減少性別錯稱之情形，使醫病關係更和諧。

(三)規畫多元性別教育文字海報宣傳：以多元性別就醫、醫療場域之友善性別作為為主題，以文字插圖方式呈現，放置在各科室候診區及院內(外)網站以多元方式宣導。

三、擇定於八里區衛生所設置性別友善廁所 1 間，提供多元性別者具隱私、安心、舒適的如廁環境。

四、宣導

(一)請本府民政局透過直立式廣告機播送宣導。

(二)將相關資訊放置於新北市政府衛生局網站/主題專區/性別主流化/性別宣導專區，以增進社會大眾對於多元性別的認識。

捌、實施內容：各局處工作內容

一、衛生局

方案名稱：輔導醫院提供多元性別友善就醫環境		
性別目標	規劃內容	受益對象(含場次與人數)及執行經費
消除性別歧視，尊重多元性別者自主權，以維護醫療權益。	1. 創新度：本市首次針對多元性別者需求整合資源，提供友善醫療環境。 2. 難易度：鑑於多元性別者需求複雜，須透過跨局處服務整合，以促進其健康。 3. 重要性：配合國家推動性別平等政策，促進多元性別者健康權益保障，推動不同樣態家庭之需求。 4. 影響範圍：針對本市多元性別者不同就醫需求加強宣導，持續推動性別平等，以營造友善醫療環境。	1. 辦理場次：預計輔導 52 醫院。 2. 參與人數(性別統計)：輔導對象為醫院，爰無法進行統計。 3. 執行經費：預計 190 萬元。

二、新北市立聯合醫院

方案名稱：打造彩虹醫院-多元性別與健康照護		
性別目標	規劃內容	受益對象(含場次與人數)及執行經費
加強所屬醫事人員多元性別友善	辦理醫療場域性平作為之工作坊 1. 創新性：過往醫護關係甚少以多元性	1. 辦理 4 場次講座或工作坊，讓醫護人員

<p>觀念，精進多元性別友善就醫措施，協助多元性別安心就醫。</p>	<p>別為對象作為關懷重點，期能建立典範，策勵其他醫療院所一同加入彩虹醫院行列。</p> <p>2. 難易度：目前多元性別仍屬少數族群，大多數醫事人員實務上較少遇到多元性別者的求診經驗，不熟悉表達友善措施之方式，影響醫病關係。</p> <p>3. 重要性：配合國家推動性別平等，促進醫事人員對於性別平等的意識及實際實行對多元性別的友善醫療措施。</p> <p>4. 影響範圍：本院員工以及來院民眾。</p>	<p>更了解性別友善認知，也讓在第一線提供服務諮詢的行政人員及志工同仁們提高性別敏感度。</p> <p>2. 參與人數(性別統計)：預估院內1,000人。</p> <p>3. 執行經費：2萬元。</p>
<p>營造本院尊重多元性別、平等友善之就醫環境</p>	<p>性別友善從稱謂開始-製作友善稱謂小貼紙</p> <p>1. 創新性：突破原有依生理性別區分稱謂，讓病患可依自己認同方式供醫護人員稱呼，使醫病關係更順暢和諧。</p> <p>2. 難易度：需加強對醫院員工之宣導，以理念內化方式轉換原有習慣。</p> <p>3. 重要性：從減少叫錯性別稱謂之情況，展現務實的多元友善作為。</p> <p>4. 影響範圍：本院員工及來院民眾。</p>	<p>1. 提供友善稱謂小貼紙，供民眾自行索取，依照自我認同性別供醫護人員稱呼，打造性別友善的就醫環境。</p> <p>2. 執行經費：預計製作貼紙600張，總計2,880元。</p>
<p>規畫多元性別教育文字海報宣傳</p>	<p>以多元性別就醫、醫療場域之友善性別作為為主題，以文字插圖方式呈現，放置在各科室候診區及院內(外)網站以多元方式宣導。</p> <p>1. 創新性：透過海報方式傳達性別友善觀念。</p> <p>2. 難易度：文字內容及呈現方式需請性別專家協助研議。</p> <p>3. 重要性：藉由海報分享，能更有同理心，讓各族群皆可享有平等安心的醫療服務。</p> <p>4. 影響範圍：本院員工及來院民眾。</p>	<p>預期效益： 藉由電子或紙本海報宣導消除歧視，提升全民性別友善觀念。</p>

三、八里區衛生所

方案名稱：衛生所性別友善環境建構計畫—八里區衛生所		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
符合高齡及性別友善環境，提升為民服務空間之品質。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 創新性：改善八里區衛生所 1 樓廁間環境，藉此提升性別與高齡友善度，更打造舒適且獨特環境提供民眾更優質之如廁體驗；擬將現有之男、女廁及無障礙廁所重新規劃，並打造性別友善及高齡友善之環境，除便器、洗手台等設備全數更新外，另設置高齡友善設施(如：地坪順平、扶手設置)等。 2. 難易度：八里區衛生所係屬老舊建物改善，須以既有框架內規劃符合衛生所使用需求之環境，另因既有空間改善仍須考量既有結構及設備進行整體規劃，需投入較多之工程成本；且施工期間面臨之隱避處屬不可遇見之情形較無法事先掌握及規劃。 3. 重要性：提升公共環境之安全設計，針對不分性別、不同年齡、身心障礙者及各族群等之如廁需求，提供友善度較佳之廁間環境。 4. 影響範圍：衛生所全體同仁及至衛生所看診與辦理業務之全體民眾。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理場次：針對 1 處衛生所就提供民眾使用之廁間進行全方位之改善。 2. 預期效益：營造性別及高齡友善的如廁環境。 3. 執行經費：總經費 197 萬 928 元，其中 113 年為 105 萬 6,928 元、112 年為 91 萬 4,000 元。

四、環保局

方案名稱：新北市性別友善廁所標章推廣		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費

<p>協助衛生局推廣設置性別友善廁所</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 創新度：新北市性別友善廁所標章申辦計畫於 111 年 1 月訂立，此為全國首創之標章制度，希望透過標章制度，推廣設置性別友善廁所。 2. 難易度：性別友善廁所有別於一般傳統男、女廁，需理解設置精神和理念，加強說明和隱私性，提升社會的接受度。 3. 重要性：配合國家推動性別平等政策，使不同族群如廁時皆能安心使用。 4. 影響範圍：推動性別友善廁所有助讓各種生理/心理性別、家庭及照顧者皆可安心使用公廁，有助民眾使用方便性及照顧身、心靈。 5. 本局為推廣設置性別友善廁所已製作新北市性別友善廁所設置原則及新北市性別友善廁所設置原則及標章申請注意事項影片，並放於環保局官網供各界先進參考使用。如有疑問亦可來電環保局詢問設置細節。 	<p>本案推廣對象以廁所管理(以公部門優先)及其目的事業主管機關為主，除透過每年召開「新北市性別友善廁所跨局處會議」，推動各局處協助推廣外，亦可由需求機關或單位提出需求，由本局辦理宣導會議說明會。</p>
------------------------	--	--

四、跨局處整合性合作與分工(請至少提列 3-5 點)

重要整合協商與共同處理議題	執行機關
<ol style="list-style-type: none"> 1. 整合各機關宣導內容、成果。 2. 各機關於辦理時應聚焦性別差異的觀察、鼓勵參加人員性別平等觀念的轉變。 3. 消除性別歧視，尊重多元性別者自主權，以維護醫療權益。 	<p>衛生局、新北市立聯合醫院、八里區衛生所、環保局、民政局。</p>

玖、預估經費：預計 346 萬 3,880 元。

壹拾、預期效益：透過跨局處合作與資源整合，共同提升本市多元性別者的健康意識，以保障其就醫權益，減少健康不平等問題。

新北市政府跨局處推動性別平等工作

健康醫療與照顧組 113 年跨局處推動性平工作計畫

議題二：多元性別性健康宣導

第一部分：跨局處計畫書

壹、計畫依據：傳染病防治計畫。

貳、問題說明/計畫緣起：

- 一、依據疾病管制署傳染病統計資料，112年本市通報性傳染病(包含淋病、梅毒、愛滋等)個案約有4,161人，以不安全性行為為主要傳播途徑；本市個案中男性約94%，女性6%。
- 二、強化易感族群、校園學生乃至一般民眾對於多元性別、愛滋病及其他性病防治相關知能，進而降低性傳染病(如淋病、梅毒、披衣菌、愛滋等疾病)傳播的風險，減少對於多元性別與其他性傳染病個案的歧視。
 - (一)提升民眾採取安全性行為的意願：無論性別，不安全性行為皆是性傳染病最主要的風險因子，建立安全性行為的認知與習慣是性健康重要的一環。
 - (二)U=U 共識：Undetectable equals Untransmittable，測不到病毒等於不會傳染，是 WHO 於 2018 年正式公告的全球共識，若感染者穩定服藥且測不到體內病毒量，透過性行為傳播愛滋病毒的風險極低。
 - (三)PEP事後預防性投藥：經由血液或體液接觸愛滋病毒後(如無套性行為或性行為過程中保險套破損)，因為病毒需要時間複製多數不會立即造成感染，故在此時對於有暴露風險者提供預防藥物，可以大幅降低感染機率，但並非100%。
 - (四)PrEP事前預防性投藥：愛滋感染者之配偶或伴侶、35(含)歲以下年輕族群，經檢驗確認未感染愛滋病毒且經醫師評估需進行預防性投藥者，可透過穩定持續服用PrEP，讓體內有足夠的藥物濃度來預防被愛滋病毒感染，保護力可以高達90% 以上但並非100%。

參、性別目標：藉由各種活動與場域宣導正確安全性行為知識，減少大眾對於多元性別、愛滋與其他性病個案的歧視，並促進多元性別健康。

肆、主責機關：新北市政府衛生局。

伍、執行機關：新北市政府衛生局、新北市政府教育局、新北市政府民政局、新北市政府警察局、新北市政府觀光旅遊局、新北市政府青年局。

陸、實施期程：113年1月1日至113年12月31日。

柒、執行策略：針對本市學生、易感族群與公告篩檢對象乃至機關人員及一般民眾進行相關知識衛教宣導：

一、實體講座

(一)公私立國中七年級與高中職一年級入班宣導

(二)大專院校性傳染病防治講座

(三)性福巴士校園巡迴擺攤宣導

(四)區公所役男抽籤會場宣導

(五)毒品危害防治講習 chemsex 藥愛成癮宣導

二、靜態宣導

(一)飯店提供男性用或女性用保險套和宣導單張給民眾取用

(二)民眾聚集地提供宣導單張/海報

捌、實施內容：各局處工作內容

一、衛生局

方案名稱：推動多元性別平等之性病衛教宣導計畫		
性別目標	規劃內容	受益對象(含場次與人數)與執行經費
藉由各種活動、集會等宣導性傳染病相關知識與多元性別健康。	1. 創新度： (1) 針對各年齡層民眾與易感族群進行性傳染病(如淋病、梅毒、披	1. 辦理場次：約 1,200 場。 2. 參與人數(性別統計)：預計約男性 2 萬人(次)，女性 2 萬人(次)。 3. 執行經費：約 635 萬元。

	<p>衣菌、愛滋等疾病)衛教宣導。</p> <p>(2) 與 NGO 合作辦理去歧視化宣導活動(如舞台劇等)。</p> <p>(3) 與人事處討論將多元性別平等及去歧視等教材列入全市府員工必修課程。</p> <p>2. 難易度：</p> <p>(1) 需透過其他局處配合施行。</p> <p>(2) 學生家長或家屬對於性病衛教議題陌生或接受度低時，於宣導過程中將面臨挑戰。</p> <p>3. 重要性：配合國家推動性別平等政策，於公立國中七年級與高中職一年級入班宣導。</p> <p>4. 影響範圍：本市 12 歲以上民眾。</p>	
--	--	--

二、教育局

<p>方案名稱：新北市 112 學年度辦理學校健康促進實施計畫</p>		
<p>性別目標</p>	<p>規劃內容</p>	<p>受益對象(含場次與人數) 與執行經費</p>

<p>辦理入班宣導課程，教導學生關於愛滋及其他性傳染病的相關知識，並對多元性別與愛滋個案抱有正向認知，促進多元性別健康。</p>	<p>一、辦理機關內部人員多元性別平等與性傳染病去歧視相關教育訓練。</p> <p>二、督導本市轄下學校配合進行入班衛教宣導。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 創新度：針對國高中生青少年，普遍性的提供入班宣導，提高性傳染病衛教預防性；性教育校群學校合作推動相關宣導。 2. 難易度：須要求各級學校配合，以及媒合衛生局講師日期與時間。 3. 重要性：配合國家推動性別平等政策。 4. 影響範圍：國一與高一學生，逐年實施即可全學生普及化。 	<p>一、機關人員教育訓練：預計辦理2場次。</p> <p>二、校園入班宣導：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理場次：約1,000場。 2. 參與人數(性別統計)：預計約男性1萬人次，女性1萬人次。 3. 執行經費：280萬元(衛生局經費)。
--	---	--

三、民政局

<p>方案名稱：役男性傳染病宣導計畫</p>		
<p>性別目標</p>	<p>規劃內容</p>	<p>受益對象(含場次與人數)與執行經費</p>

<p>於各區公所辦理役男抽籤時衛教性傳染病與多元性別相關資訊。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 創新度：配合衛生局協助宣導，內容包含不安全性行為、藥愛、毒防、性病等議題。 2. 難易度：需偕同各地區公所及衛生所辦理。 3. 重要性：配合協助宣導性別平等政策。 4. 影響範圍：當年度即將入營的役男。 	<p>役男衛教：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 受益對象：當年度入營役男約 1 萬 2 千人。 2. 預計辦理場次：約 160 場（尚需配合當年度流路表、體檢場次及可徵人數調整，屆時再由各地區公所及衛生所配合宣導）。 3. 執行經費：本局為協助單位，無規劃執行經費。
-------------------------------------	---	---

四、警察局

<p>方案名稱：愛滋高風險族群通報機制</p>		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）與執行經費
<p>分局及轄下派出所查獲性工作者、嫖客、毒品使用者等具感染愛滋病毒風險對象後，確實通知衛生局委託檢驗人員到場進行愛滋病毒篩檢與衛教，並通知查獲之毒品使用者參與毒品危害防制講習，增進多元性別平等與藥愛的相關知能。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 創新度：遇案即時辦理，並落實管控。 <ol style="list-style-type: none"> (1) 查獲性工作者、牛郎、嫖客（含未滿 18 歲之人、外國人、大陸地區人民、港澳居民）及以針具施打毒品、3 人以上同時吸毒、娛樂場所施用毒品及販毒等 4 類嫌疑人時，在不妨害「偵辦、移送時效」及「偵查不公開」前提下，立即通知各當地衛生單位派員辦理抽血篩檢 	<p>高風險族群：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 受益對象：本局查獲性工作者、嫖客、毒品使用者等風險族群，期望通知率達 100% 為目標。 2. 執行經費：本案本局為行政聯繫，無須規劃執行經費（衛生局經費 375 萬元）。

	<p>及進行衛教宣導 (包含多元性別平等及性傳染病個案去歧視化等相關內容)。</p> <p>(2)因故未能即時辦理抽血篩檢及進行衛教宣對象。確實通報函報衛政機關，避免遺漏。</p> <p>(3)按月統計管控辦理成效，並定期辦理員警執行通報行政獎勵。</p> <p>(4)依據毒品危害防制條例第十一條之一第二項：「無正當理由持有或施用第三級或第四級毒品者，處新臺幣一萬元以上五萬元以下罰鍰，並應限期令其接受四小時以上八小時以下之毒品危害講習。」</p> <p>2. 難易度：通報本局各單位落實管制執行。</p> <p>3. 重要性：配合國家推動性別平等政策。</p> <p>4. 影響範圍：本局查獲毒品人口、性工</p>	
--	---	--

	作者、嫖客。	
--	--------	--

五、觀旅局

方案名稱：於大型活動協助衛教宣導計畫		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數） 與執行經費
於大型活動提供衛教宣導單，宣導衛生觀念。	<p>與衛生局合作於各類大型活動中宣導遊客衛生觀念，同時帶入多元性別之性病防治。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 創新度：針對參與活動民眾提供衛教宣導資訊。 2. 難易度：需由衛生單位提供衛教宣導單。（本局無相關經費） 3. 重要性：降低性傳染病傳播。 4. 影響範圍：參與活動民眾。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理場次：預計2場。 2. 執行經費：無。

六、青年局

方案名稱：青年幸福不性浮性傳染病宣導計畫		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數） 與執行經費

<p>藉由辦理相關活動或課程前協助資訊宣導，鼓勵對於多元性別及性傳染疾病個案抱有正確的認知並促進多元性別健康。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 創新度：辦理青年相關活動(如創業市集)時，配合其他局處進行衛教宣導。 2. 難易度：需由衛生單位提供衛教宣導且於符合主題之活動施行。 3. 重要性：配合本府性別主流化實施計畫，推動性別平等工作。 4. 影響範圍：本市 15 歲至 40 歲青年。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理場次：預計 5 場，預計共發放 200 分文宣。 2. 參與人數(性別統計)：預計 200 人次。 3. 執行經費：0 元。
--	---	---

七、跨局處整合性合作與分工(請至少提列 3-5 點)

重要整合協商與共同處理議題	執行機關
<ol style="list-style-type: none"> 1. 整合各局處宣導內容、成果。 2. 各局處於辦理時應鼓勵參加人員對於多元性別及性傳染病抱有正確的認知。 3. 消除對多元性別及性傳染病個案的歧視，尊重多元性別性健康權。 	<p>衛生局、教育局、民政局、警察局、觀旅局、青年局。</p>

玖、預估經費：預計新臺幣 635 萬元。

壹拾、預期效益：

- 一、至少 4 萬名學生受惠。
- 二、至少 1 萬名役男受惠。
- 三、至少 300 名毒品使用者受惠。
- 四、至少 4,000 名警方查獲之愛滋感染風險對象受惠。