

新北市政府衛生局5屆性別平等專案小組

113年第1次會議會議紀錄

壹、日期：中華民國113年2月6日（星期二）上午 10 時整。

貳、地點：本局 203 會議室。

參、召集人：林副局長美娜。

肆、出席人員：詳如簽到表。

伍、第 4 屆委員介紹：略。

紀錄：傅約僱人員映瑄

陸、確認上次會議紀錄：確認。

柒、報告案：共四案。

報告案一：上次(112年9月6日召開之第4屆第2次會議)會議紀錄確認及決議事項辦理情形追蹤。

說明：

一、本局第4屆性別平等專案小組112年第2次會議總共有報告案5案、討論案5案，經會上討論後決議1案解除列管、4案照案通過、5案依決議修正後同意備查。

二、列管案件辦理情形說明如下：

序號	列管案由	決議事項	主辦單位	辦理情形	完成日期	列管建議
1	有關「112年性別主流化實施計畫」1至7月執行成果一案，報請公	請依委員建議說明113年度性別預算編列第16項「機構家庭照顧者支持性服務—喘息服務」經費大	會計室	113年度性別預算編列第16項「機構家庭照顧者支持性服務—喘息服務」經費大幅度提升之原因如下：為照顧失能民眾，本局積極提升長照服務涵蓋率並	已完成	建議解除列管

序號	列管案由	決議事項	主辦單位	辦理情形	完成日期	列管建議
	鑒。	幅度提升之原因。		鼓勵民眾使用各項長照服務，以減輕家庭照顧者壓力及負擔。查主要照顧者除家屬外，另有部分為外籍看護工(下稱外看)照顧，當外看請休時，造成家屬照顧負荷，為此，配合中央政策喘息服務及外看短照服務可一併申請使用最高一年可使用52天，帶動外看家庭申請長照且使用喘息服務，故預估113年經費較112年大幅成長。		
2	有關本局113年「平亮」計畫規畫情形，請公鑒。	<p>委員建議：充景資進考對生之提方後計遲，能不因之案研展及將「為伴」</p> <p>依調整補背並思針度願者助婚育遲者可其原行方發策略。議案</p> <p>案予以建議相關統計，步否高意婚協、生卻孕出致之可善進或策案。議案</p> <p>1、建相統料一是具有未供案有劃未找導孕與改等議為副建「調」</p> <p>2、</p>	健管科	<p>本案已修正實施內容，摘述如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 夫妻用詞調整為配偶。 2. 鼓勵善用陪產假陪同配偶產檢及和配偶一同參與備孕與育兒照護課程。 3. 透過兩方共同學習減少孕產期身心問題，同時提高接受規律產檢機率。 	已完成	建議解除列管

序號	列管案由	決議事項	主辦單位	辦理情形	完成日期	列管建議
		提率調整受 ，育調升 「生議提率。 侶升建為檢				

決 議：同意均解除列管。

報告案二：有關「112年性別平等政策方針」本局部分1至12月辦理情形一案，
報請公鑒。

說 明：

- 一、依據新北市政府 112 年 11 月 10 日新北府社綜字第 1122230167 號函及 112 年 9 月 6 日本局第 4 屆性別平等專案小組 112 年第 2 次會議決議事項辦理。
- 二、本局主責健康、醫療與照顧篇，並參與人口、婚姻與家庭篇、教育、文化與媒體篇以及人身安全與環境篇。有關「112 年性別平等政策方針」涉及本局部分 1 至 12 月辦理情形業請健管科、疾管科、醫管科、心衛科、高長科及秘書室提供資料，總計填具 25 項，除有 5 項為一般行政業務聯絡未有支出預算故未編列算外，預算執行達 8 成者，計有 24 項，未達 8 成者計有下列 1 項：
 - 5-1【家庭暴力暨性侵害防治醫療人員專業知能訓練暨社區宣導】心衛科-預算執行未達 80%說明：112 年預算共計 12 萬元，

其中3家責任醫院係以院內經費自行辦理，不向本局申請教育訓練補助，故本市預算共計執行6萬4,240元，執行率54%。

三、執行成果經本會備查後提供社會局。

決 定：同意備查。

報告案三：有關「112年性別主流化實施計畫」1至12月執行成果一案，報請公鑒。

說 明：

一、依據新北市政府112年11月10日新北府社綜字第1122230167號函及112年9月6日本局第4屆性別平等專案小組112年第2次會議決議事項辦理。

二、本局112年成果報告摘述如下：

(一) 性別意識培力部分年度應完成訓練人數為1,446人，總完訓人數為1,408人，參訓率為97%，其中男性完訓人數288人，女性完訓人數為1120人。主管人員之參訓人數為140人，參訓率為99%，其中男性主管完訓人數為36人，女性主管完訓人數為103人。

(二) 性別影響評估計2案：

1. 第一案為「老人流感施打計畫」，經專家楊晴惠(馬偕醫學院護理學系講師)參與檢視，針對不同性別族群設定相同之目標接種率，並於未來執行後進行服務成果之檢討，以利提出政策規劃參考。

2. 第二案為「心理衛生及自殺防治工作計畫」，依專家陳儀(不會教小孩行動聯盟理事長)意見於計畫內容補充說明針對男性自殺通報進案後所提供之相關因應作為，後續亦將逐年檢視計畫目標，以作為政策規劃參考依據。

(三) 112 年下半年性別統計及分析資料共計公布 554 項指標，與 112 年上半年相同。

(四) 年度性別預算編列情形：

1. 112 年度編列 4 億 2,527 萬 3,818 元，較 111 年增加 1,136 萬 7,520 元。

2. 113 年度編列 5 億 6,354 萬 9,100 元，較 112 年增加 1 億 3,827 萬 5,282 元。

(五) 推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目部分，依據市府訂定之分類標準，本局屬於一級機關第 1 組，每年至少 4 類、總計至少 5 項，112 年本局執行之 4 類 5 項如下：

1. 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱：社區心理衛生中心，讓妳好安心

(1) 辦理心理健康主題課程：結合長照關懷據點辦理中高齡女性憂鬱及自殺防治主題課程 112 年 1-12 月共辦理 121 場次，共 3,139 人次參與。女性 2,367 人(75.4%)、男性 772 人(24.6%)。

(2) 情緒篩檢與關懷服務：

a. 29 區衛生所及轄區醫院提供長者憂鬱量表篩檢(GDS-15)，針對篩檢量表分數大於 10 分、具憂鬱風險之長者，轉介後續追蹤及關懷服務。112 年 1-12 月共篩檢 172,817 人次，女性 94,107 人次(54.5%)、男性 78,710 人次(45.5%)；轉介高危個案 352 人次，女性 223 人次(63.4%)、男性 129 人次(36.6%)。

b. 29 區衛生所、轄區醫院及心衛中心提供心理師駐點諮詢輔導服務，協助 65 歲以上長者處理人際關係、家庭成員或情緒困擾等問題。112 年 1-12 月提供諮詢服務 306 人次。女性：207 人(67.6%)、男性：99 人(32.4%)。

(3) 偏鄉憂鬱篩檢：結合當地衛生所大型健檢、疫苗施打等活動，並連結在地長者團體如老人會活動施行憂鬱篩檢 (BSRS)，針對篩檢量表分數大於9分者，轉介後續追蹤關懷或醫療服務。

- 112年1-12月共辦理9場次，回收問卷951份。
- 10分以上29人，由心衛中心心輔員電訪關懷。
- 15分以上7人，轉介至身心科門診。

2. 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱：輔導醫院提供多元性別友善就醫環境

(1) 工作內容：

- a. 結合112年度醫院督導考核作業，加強就醫隱私及權益維護，並召開指標規劃共識會議，與專家委員確認考核項目中涉及性別意涵之指標加強註記為「性平指標」。
- b. 邀請醫院參與指標說明會，宣導年度指標內容、意涵及作法。
- c. 各領域專家委員進行輔導訪查，就醫院缺失給予改善建議。

(2) 預期效益：針對本市多元性別者不同就醫需求加強宣導，持續推動性別平等，以營造友善醫療環境。

(3) 執行成果：

- a. 112年6月12日至同年月28日召開醫院督考委員規劃共識會議，同年7月4日與本局性平專家許秀雯委員確認考核指

標項目中涉及性別意涵之指標加強註記為「性平指標」，以利後續輔導轄內醫院，落實推動性別平等政策。

- b. 112年7月18日及同年月20日辦理2場次醫院督考指標說明會宣達性平指標內容，並邀請本府環保局宣導推動性別友善廁所設置。
- c. 本年度醫院督考實地訪查期程自112年8月21日至同年10月3日止，透過各領域專家委員進行輔導訪查。
- d. 將委員提供之改善建議函文醫院持續精進改善，並追蹤輔導醫院改善情形。
- e. 擇定新北市立聯合醫院為示範醫院，112年12月14日辦理醫院督考標竿學習活動，請該院就「營造性別友善就醫環境」議題進行分享，以推廣性別友善的醫療服務。

3. CEDAW 及性別平等宣導

方案名稱：長照服務人員性平事件防治課程

- (1) 高長科配合人事室於112年6月27日及同年月29日二天辦理共3場「性平事件防治及申訴處理實務研習班」，共91家單位117人參加，其中男生22人(18%)，女生95人(82%)。
- (2) 「性平事件防治概念及議題討論」課程已於112年8月17日辦理完畢，2場次共受訓163人，其中男生25人(15%)，女生138人(85%)，學員滿意度達94.2%。

- (3) 「性平相關法規概念及申訴處理」課程已於112年12月18日及19日辦理完畢，4場次共受訓266人，其中男生36人(13%)，女生230人(87%)，學員滿意度達99%。

4. 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱1：愛滋防治入班衛教宣導

(1) 工作內容：

- a. 針對本市公私立國中七年級、高中職一年級學生，強化校園愛滋病及其他性病防治相關知能，提升其採取安全性行為的意願，進而降低愛滋病傳播的風險。
- b. 針對愛滋病防治衛教宣講教師辦理培訓，公私立國中與公立高中職講師培訓須各辦理1場至少8小時。
- c. 抽選受講班級學生進行問卷調查，包含前測、後測、6個月後後測、1年後後測和2年後後測，以評估宣講成效供後續施政參考。

(2) 預期效益：預估約4萬名學生受惠。

(3) 執行成果：總計宣導1,531場次，約4萬1,358位學生參與。

方案名稱2：孕產婦家庭心理健康促進及憂鬱關懷服務

(1) 工作內容：

- a. 影片媒體：推廣「快樂媽咪微笑寶貝」系列影片，提升民眾及專業人員對於孕產婦心理健康相關識能。

b. 平面宣導：製作「快樂媽咪微笑寶貝」中文、英文、泰語、越南語及印尼語摺頁，幫助台灣多元族群了解產後憂鬱的症狀，以及相關的資源協助。

(2) 預期效益：預計影片宣導觸及 1,000 人次，心理健康平面摺頁推廣達到 1,000 人次。

(3) 執行成果：

a. 影片媒體：112 年共累積 1,749 次觀看數。

b. 平面宣導：112 年共辦理 4 場次，共 1,900 人次。

三、執行成果經本會備查後依限（113 年 3 月 1 日）將資料上傳至 112 年性別主流化實施計畫成果專區。

決議：針對 112 年本局執行之 4 類 5 項成果說明，請各業管科室補充方案背景或緣起(例如：女性憂鬱自殺問題、長照人員於業務執行期間性平事件發生次數)等資料描述後，同意備查。

報告案四：有關「112 年性平亮點方案」1 至 12 月執行成果一案，報請公鑒。

說明：

一、依據新北市政府 112 年 11 月 10 日新北府社綜字第 1122230167 號函及 112 年 9 月 6 日本局第 4 屆性別平等專案小組 112 年第 2 次會議決議事項辦理。

二、本局 112 年性平亮點計畫為心衛科提報之「社區心理衛生中心，讓妳好安心」，本案業請心衛科填列 112 年性平亮點方案執行成果，說明如下：

(一)方案目標：

1. 推動不同性別健康平等：依據中高齡婦女之心理健康需求，分齡分眾規劃專業心理衛生服務，以促進其心理健康，減少性別不平等。
2. 建立性別友善支持環境：針對專業人員及社區民眾加強衛教宣導，鼓勵大眾主動關懷中高齡女性心理健康，建構身心共同照護網絡。

(二)實施內容：

1. 心理健康主題課程：結合長照關懷據點辦理中高齡女性憂鬱及自殺防治主題課程。
2. 情緒篩檢及關懷服務：29 區衛生所及轄區醫院提供長者憂鬱量表篩檢，以早期發現具風險之長者，並及早轉介後續追蹤及關懷服務。
3. 偏鄉地區：
 - (1) 結合當地區公所、衛生所，盤點年度大型活動(如健檢活動、流感疫苗施打)，於活動時搭配施行憂鬱篩檢。
 - (2) 連結偏鄉關懷據點，接受民眾諮詢及協助連結資源。

(三)執行成果：

1. 辦理心理健康主題課程—結合長照關懷據點辦理中高齡女性憂鬱及自殺防治主題課程 112 年 1-12 月共辦理 121 場次，共 3,139 人次參與。女性 2,367 人(75.4%)、男性 772 人(24.6%)。
2. 情緒篩檢與關懷服務—

- (1) 29 區衛生所及轄區醫院提供長者憂鬱量表篩檢(GDS-15)，針對篩檢量表分數大於 10 分、具憂鬱風險之長者，轉介後續追蹤及關懷服務以早期發現具風險之長者，並能及早轉介後續追蹤及關懷服務。112 年 1-12 月共篩檢 172,817 人次，女性 94,107 人次(54.5%)、男性 78,710 人次(45.5%)；轉介高危個案 352 人次，女性 223 人次(63.4%)、男性 129 人次(36.6%)。
- (2) 29 區衛生所、轄區醫院及心衛中心提供心理師駐點諮詢輔導服務，協助 65 歲以上長者處理人際關係、家庭成員或情緒困擾等問題。112 年 1-12 月提供諮詢服務 306 人次。女性：207 人(67.6%)、男性：99 人(32.4%)。
3. 偏鄉憂鬱篩檢—結合當地衛生所大型健檢、疫苗施打等活動，並連結在地長者團體如老人會活動施行憂鬱篩檢(BSRS)，針對篩檢量表分數大於 9 分者，轉介後續追蹤關懷或醫療服務。
- 112 年 1-12 月共辦理 9 場次，回收問卷 951 份。
 - 10 分以上 29 人，由心衛中心心輔員電訪關懷。
 - 15 分以上 7 人，轉介至身心科門診。

三、執行成果經本會備查後依限將資料上傳至成果專區。

決 議：同意備查。

報告案五：有關112年跨局處議題本局部分1至12月執行成果一案，報請公鑒。

說 明：

一、依據新北市政府 112 年 11 月 10 日新北府社綜字第 1122230167 號函及 112 年 9 月 6 日本局第 4 屆性別平等專案小組 112 年第 2 次會議決議事項辦理。

二、本局主責健康醫療與照顧組，112 年跨局處議題為「多元性別就醫及照護友善措施」及「多元性別性健康宣導」。

三、112 年跨局處議題本局部分 1 至 12 月執行成果綜整如下：

(一) 議題一：多元性別就醫及照護友善措施（主責：醫管科，協辦：企劃科，示範醫院：新北市立聯合醫院）【參與局處：環保局】。

1. 方案名稱：「輔導醫院提供多元性別友善就醫環境。」

2. 性別目標：消除性別歧視，尊重多元性別者自主權，以維護醫療權益。

3. 執行成果：

(1) 112年6月12日至6月28日召開醫院督考指標規劃共識會議，7月4日與本局性平專家許秀雯委員確認考核指標項目中涉及性別意涵之指標加強註記為「性平指標」。

(2) 112年7月18日及7月20日辦理2場次醫院督考指標說明會宣達指標內容，並邀請本府環保局宣導推動性別友善廁所設置。

(3) 112年8月21日至10月3日透過各專家委員進行輔導訪查，將委員提供之改善建議函文至輔導之53家醫院持續精進改善。

(4) 112年12月14日辦理醫院督考標竿學習活動，請新北市立聯合醫院就「營造性別友善就醫環境」議題進行分享。

(5) 新北市立聯合醫院部分：

a. 112年針對全院員工辦理5場性別友善議題相關課程，共計1681人次，男性444人次(26%)、女性1237人次(74%)。

- b. 兵役體檢時提供專屬更衣室供民眾使用，並依需求安排合適之醫護人員全程陪同檢查。
- c. 視病患需求設有獨立空間等服務，並請醫事人員依規範執行，以確實維護病人隱私。
- d. 三重院區已完成設置性別友善廁所，並於112年2月取得性別友善廁所標章。

(二) 議題二：多元性別性健康宣導(主責科室:疾管科) 【參與局處:教育局、民政局、警察局、觀旅局、青年局】。

1. 方案名稱：推動多元性別平等之性病衛教宣導計畫。

2. 性別目標：促進多元性別健康。

3. 執行成果：

(1) 國中七年級、高中職一年級入班衛教宣導計畫：112年1-12月共宣導1,531場，計約4萬1,358名學生參與。

(2) 112年1-12月共辦理役男抽籤衛教宣導至少約95場次，約7,303名役男受惠。

(3) 112年1-12月警方查獲通知採檢並衛教之性工作者、嫖客、毒品使用者計約3,260人。

(4) 112年1-12月毒品危害防制講習(含愛滋衛教)共辦理168場，計約611名相關人士受惠。

四、執行成果經本會備查後，依期程提報健康、醫療與照顧組會議報告(預計於113年3月22日前召開)。

決議：同意備查。

捌、討論案：共四案

討論案一：有關本局「113年性別平等政策方針」規劃情形一案，提請討論。

說明：

- 一、依據新北市政府 112 年 11 月 10 日新北府社綜字第 1122230167 號函及 112 年 9 月 6 日本局第 4 屆性別平等專案小組 112 年第 2 次會議決議事項辦理。
- 二、本案業請健管科、疾管科、醫管科、心衛科、高長科及秘書室提供資料，總計填具 25 項，已於 112 年 9 月 6 日第 4 屆第二次會議均審議通過，本次經科室再檢視結果，共計修正 11 項(其中醫院督考計畫佔有 2 項)，摘述重點如下：
 - (一)3-5 長照服務申請(高長科)提升預期服務人數至 5 萬 6,000 人(男性 2 萬 4,000 人，女性 3 萬 2,000 人)。
 - (二)5-1 家庭暴力暨性侵害防治醫療人員專業知能訓練暨社區宣導(心衛科)提高預算至 24 萬元。
 - (三)5-5 辦理家庭暴力、性侵害加害人合併精神疾病個案關懷(心衛科)修正預期效益文字描述為「增進個案及其家屬因應疾病、關係互動、危機議題之能力，減少危機事件或再通報案件」。
 - (四)5-7 衛生所性別友善環境建構計畫—八里區衛生所(健管科、秘書室)提高預算至 105 萬 6,928 元。
 - (五)6-1 孕產婦家庭心理健康促進及憂鬱關懷服務(心衛科)提高預算至 5 萬 6,000 元，增加辦理父母舒壓課程 2 場次，並配合增加課程修正工作內容文字為「另辦理孕產婦支持團體及父母舒壓課程，以降低新生兒家庭育兒壓力並提升情緒調適」。
 - (六)6-2 婦女癌症篩檢(子宮頸癌/乳癌篩檢)(健管科)提升預期效益內各項篩檢陽性個案追蹤率至 85%。
 - (七)6-4 及 6-10 醫院督考計畫(醫管科)因簡化醫院督考作業由實地訪查改為書面審查，降低經費至 235 萬元並修正預計輔導訪查之院所間數為 52 家醫院及 3,470 家診所。
 - (八)6-5 長照特約專業服務(高長科)修正預算為 1 億元，並修正工作內容及預期效益及增加預計服務人次為 1 萬 2,000 人。

(九)6-6 補助地方政府辦理照顧服務員專班訓練計畫及照顧服務員訓練產業合作專班(高長科)，修正預期效益內本局自辦自費班數為126班。

(十)6-7 家庭照顧者支持性服務創新型計畫(高長科)提升預計提供個案服務人數為950人。

三、本案如審議通過，擬請相關科室依期程持續推動計畫，並於下次會議（預計於113年9月13日前）提報113年1至7月執行成果。

決 議：照案通過。

討論案二：有關本局「113年性別主流化」規劃情形一案，提請討論。

說 明：

一、依據新北市政府112年11月10日新北府社綜字第1122230167號函辦理。

二、有關推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目部分，依據市府訂定之分類標準，本局屬於一級機關第1組，每年至少4類、總計至少5項。

三、113年推動性別主流化應執行之4類共計5項，本案已就科室列管工作計劃及方案彙整出26項，統計如下表：

類別 項目	第一類	第二類	第三類	第四類
第一項	3個	2個	4個	1個
第二項	4個	-	4個	3個
第三項	4個	1個	-	-

四、本案擬依規定提至少4類5項，審議通過後，將配合市府行事曆期程於113年第2次專案小組會議（預計9月13日前）提報113年1至7月執行成果。

決 議：

一、照案通過，本局113年推動性別主流化應執行之4類5項如下：

- 第一類第二項：「孕」你同行（健管科）。
- 第二類第一項：衛生所性別友善環境建構計畫—八里區衛生所（秘書室）。
- 第二類第三項：新住民生育保健通譯員服務計畫（健管科）。
- 第三類第一項：家庭暴力暨性侵害防治醫療人員專業知能訓練暨社區宣導（心衛科）。
- 第四類第二項：醫療品質暨病人安全研討會計畫（醫事科）

二、另性別分析及性別統計分析部分請向社會局確認對於各局處提供之資料要求，是否為一年提出一篇即可，並於往後擇定年度亮點時向各科室協調是否有適合寫性別分析之計畫或方案。

補充：

王兆慶委員—

有關推動性別主流化性別分析及性別統計分析部分，會計室所填列的為性別統計分析，並非性別分析，性別分析應為完整政策分析及評估，以某現象之性別偏向，提出問題意識，並以文獻佐證有關此議題過去執行政策改善作為，從而思考現行可執行之政策；以行政院性平會標準為例，性別分析為2年寫1篇。

討論案三：有關本局「113年性平亮點計畫」規劃情形，提請討論。

說明：

- 一、依據北市政府112年11月10日新北府社綜字第1122230167號函及112年9月6日本局第4屆性別平等專案小組112年第2次會議決議事項辦理。
- 二、本案計有健管科提報113年性別平等亮點方案-「孕」你同行。。

三、本案如審議通過，擬請主責科室(健管科)依期程持續推動本項計畫，並於下次會議(預計於113年9月13日前)提報113年1至7月執行成果。

決議：照案通過，另請健管科補充本案計畫書。

討論案四：有關本局「113年度性別預算編列情形表(法定版)」，提請討論。

說明：

一、依據新北市政府112年11月10日新北府社綜字第1122230167號函辦理。

二、113年度編列5億6,354萬9,100元，較112年增加1億3,827萬5,282元，年度項目均為17項，其中變更預算之計畫計有12項，摘述如下：

(一)家暴性侵責任醫院繼續教育訓練計畫-老虐之臨床評估(心衛科)112年預算編列12萬，113年編列24萬，因調整教育訓練課程時數由3小時調整為6小時，故提升編列預算。

(二)孕產婦家庭心理健康促進及憂鬱關懷服務(心衛科)112年編列預算4萬8,000元，113年編列5萬6,000元，因新增父母舒壓課程2場次，故提升預算編列。

(三)醫療機構督考計畫(醫管科) 112年編列預算285萬元，113年編列235萬元，因簡化醫院督考作業由實地訪查改為書面審查，故降低預算編列。

(四)愛滋防治入班衛教宣導(疾管科) 112年編列預算250萬元，113年編列260萬元，因本年增加辦理場次，願提高預算編列。

(五)人類乳突病毒疫苗接種服務計畫(健管科) 112年編列預算2,865萬1,018元，113年編列2,525萬7,000元，因以中央補助經費優先使用，故降低預算編列。

- (六)營造親善的育嬰環境計畫(健管科) 112年編列預算70萬700元，113年編列30萬2,800元，降低預算編列。
- (七)優生保健措施減免及服務計畫(健管科) 112年編列預算5,351萬9,000元，113年編列5,177萬2,000元，降低預算編列。
- (八)新住民生育保健通譯員服務計畫(健管科) 112年編列預算462萬6,000元，113年編列471萬6,000元，提高預算編列。
- (九)身心障礙鑑定暨醫療輔具補助計畫(高長科) 112年編列預算3,999萬1,000元，113年編列5,636萬6,000元，因鑑定人數上升，故提高預算編列。
- (十)家庭照顧者支持性服務創新型計畫(高長科) 112年編列預算2,019萬500元，113年編列2,044萬9,000元，提高預算編列。
- (十一)機構家庭照顧者支持性服務-喘息服務(高長科) 112年編列預算1億5,000萬元，113年編列2億7,736萬9,000元，因喘息服務主要使用人次除照顧者家屬外，另有部分為外籍看護工，使用人次增加，故提高預算編列。
- (十二)長照服務人員性平事件防治課程(高長科) 112年編列預算1萬7,600元，113年編列1萬1,300元，因辦訓地點無法飲食，故刪除誤餐費降低預算編列。

三、本案提會審議如今通過，將予以備查。

決 議：照案通過。

玖、臨時動議：無。

拾、散會：上午11時08分。