

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

第一部分	本部分由機關人員填寫		備註
壹、基本資料			
1-1 計畫名稱	餐飲業衛生輔導計畫		
1-2 主辦機關單位	新北市政府衛生局		
1-3 填表人員： <input checked="" type="checkbox"/> 業務承辦人員 <input type="checkbox"/> 非業務承辦人員 姓名：吳承臻 職稱：科員 電話：(02)22577155 分機 2271 e-mail：AJ2086@ntpc.gov.tw			
1-4 機關性別聯絡人： 姓名：陳玉澤 職稱：專門委員 電話：02-22577155 分機 1219 email：AN0286@ntpc.gov.tw			
1-5 計畫屬性： 1-5-1 計畫決行（單選）： <input type="checkbox"/> 府一層決行計畫 / <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行計畫 1-5-2 計畫列管（可複選）： <input type="checkbox"/> 性別平等方針列管計畫 / <input checked="" type="checkbox"/> 施政計畫 / <input type="checkbox"/> 一般性工作計畫			
1-6 計畫內容涉及領域（可複選）	1-6-1 <input type="checkbox"/> 就業、經濟、福利領域 1-6-2 <input type="checkbox"/> 人口、婚姻、家庭領域 1-6-3 <input type="checkbox"/> 教育、文化、媒體領域 1-6-4 <input type="checkbox"/> 人身安全、環境領域 1-6-5 <input checked="" type="checkbox"/> 健康、醫療、照顧領域 1-6-6 <input type="checkbox"/> 社會參與領域 1-6-7 <input type="checkbox"/> 其他（請簡述計畫涉及領域：_____）		
1-7 計畫依據	1-7-1 依據 111 年度施政計畫「餐飲業衛生輔導」計畫 1-7-2 聯合國永續發展目標(SDGs)，目標 5 呼籲國家以消除對婦女的歧視、確保婦女政經參與的權利達到性別平等，目標 8 保護女性移民，創造安全和有保障的工作環境。	簡要說明計畫主要執行依據：(1)法律、政策、施政計畫項目等；(2)CEDAW、新北市性別平等政策方針、新北市性別主流化實施計畫、新北市性別平等委員會決議等。	
貳、受益對象（單選）	2-1 <input type="checkbox"/> 計畫以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象 2-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫受益對象無特定區別與限制，其中新住民賦權（Empowerment）部分，預計參與人員性別比例與新北市婚姻移民性別比相近：男：_7_%；女：_93_%，衛生教育宣導講座預計參與人員性別比例：男：_40_%；女：_60_%		

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

2-3 計畫受益對象無特定區別與限制，但無法推估實際使用人數

參、問題與需求評估

3-1 計畫之現況問題與需求概述

3-1-1 新住民賦權 (Empowerment) :

3-1-1-1 新北市之婚姻移民有 11 萬 945 人，女性占 93%，主要來自大陸、港澳地區及越南、印尼、泰國、緬甸、柬埔寨及菲律賓等東南亞國家。這些因婚姻來臺的新住民，缺乏來自原生家庭、親友等支持網絡，再加上性別弱勢處境，或因資訊缺乏及法令闕漏，以致容易受到許多限制。

3-1-1-2 本市自 108 年 8 月 1 日起推出「新住民一站式服務」，於 110 年 1 月 1 日至 6 月 30 日，共計 129 人次尋求餐飲業開業注意事項諮詢，其中女性占 101 人次(78%)，另本局於衛生所通譯訓練課程講解餐飲業開業須注意之相關食品法規時，通譯亦反映許多新住民亟需相關協助。

3-1-1-3 新北市幅員廣闊，偏鄉對於食品安全訓練之觸及率較低，以利用線上課程等多元管道，提供偏鄉餐飲業者進行線上學習。

3-1-2 提升性別平等觀念：

3-1-2-1 依據本市政府勞工局統計資料顯示，新北市 45 至 64 歲之女性勞動參與率(48.4%)較 25-44 歲(84.4%)大幅下降，另依勞動部調查，106 年 5 月 15 至 64 歲女性無就業意願非勞動力 331 萬 6 千人，其不願就業原因，以做家事占 32.81%最高。顯示因一般傳統刻板印象中的女性，需承擔烹飪三餐等家庭照護，導致女性於結婚或懷孕生子後放棄職場工作。

3-1-2-2 依據本局辦理衛生教育講座之執行經驗，因女性為家中主要食材購買者及烹調者，對於自主學習食品安全衛生新知的意願較高，故不論於一般族群或中高齡族群衛生教育宣導

簡要說明計畫之現況問題與需求。(蒐集相關質化或量化統計資料，如性別、年齡、身心障礙、職業、城鄉區域等分類資料，呈現問題現象與需求為何)

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

講座女性參與率較高，希望提升男性參與率，並宣導家務平等分工概念，提升性別意識。

3-2-1 新住民賦權 (Empowerment) :

3-2-1-2 依移民署統計資料顯示目前在臺之婚姻移民已逾 50 萬人，其中新北市有 11 萬 945 人，女性占 93%，主要來自大陸、港澳地區及越南、印尼、泰國、緬甸、柬埔寨及菲律賓等東南亞國家。

新北市外籍配偶與大陸(含港澳)配偶人數		
76 年 1 月至 110 年 6 月底		
男	12,967	7%
女	97,978	93%
總計	97,978	

3-2-1-2 依據內政部 107 年新住民生活需求調查摘要報告，新住民勞動力參與率達 70.92%，其中高達 23.4% 從事行業為餐飲業。於創業意願方面，15.9% 新住民有意願創業，其中東南亞國家新住民目前多投入家鄉美食方面的餐飲服務。

3-2-1-3 本市自 108 年 8 月 1 日起推出「新住民一站式服務」，只要新住民到本市各戶政事務所辦理業務，戶所即將新住民需求協助通報市府相關機關，主動提供新住民服務，於 110 年 1 月 1 日至 6 月 30 日，共計 129 人次尋求餐飲業開業注意事項諮詢，其中女性占 101 人次 (78%)。

3-2-2 提升性別平等觀念：

3-2-2-1 依據新北市政府勞工局統計資料顯示，新北市 45 至 64 歲之女性勞動參與率(48.4%)較 25-44 歲(84.4%)大幅下降。

3-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析 (本項目請運用主計單位建議性別分析法進行)

1. 性別統計資料收集內涵：(1)計畫涉及對象；(2)執行與服務結果統計；(3)執行過程統計。
2. 統計資料包括：全國、新北市及新北市各區之性別統計、及年齡、教育程度、社經與族群。
3. 針對前述統計結果說明；另若該計畫受益對象無區別，但內容涉及一般社會認知既存的性別偏見或統計資料顯示性別比例差距過大者，亦需進一步說明。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

新北市勞動參與率

2019年統計

15-24歲		25-44歲		45-64歲		65歲以上	
男	女	男	女	男	女	男	女
39.1%	36.7%	95.6%	84.4%	74.9%	48.4%	10.0%	2.7%

3-2-2-1 依勞動部調查，106年5月15至64歲女性無就業意願非勞動力331萬6千人，其不願就業原因，以做家事占32.81%最高。

表12、15至64歲女性無就業意願非勞動力不願就業原因

項目別	105年5月人數(千人)	106年5月人數(千人)	總計	女性結婚或分娩	家庭經濟尚可，不需外出工作	需要照顧未滿12歲子女	需要照顧滿65歲長家屬	需要照顧失能家屬	做家事	身心障礙	健康不良或傷病(不含身心障礙)	求學及準備升學	在自事業忙	年紀較大(含退休，須達50歲)	單位：%	
															其他	
總計	3,401	3,316	100.00	0.23	10.37	9.05	2.89	0.67	32.81	1.36	2.53	30.17	0.03	8.77	1.12	
15-19歲	658	622	100.00	-	-	0.03	-	-	-	0.08	0.17	99.72	-	-	0.01	
20-24歲	347	329	100.00	0.05	0.14	0.83	0.04	0.04	0.13	0.25	0.55	96.52	-	-	1.44	
25-29歲	62	70	100.00	2.37	2.73	18.29	0.71	0.29	3.43	1.25	2.21	53.74	0.33	-	14.67	
30-34歲	155	129	100.00	3.49	4.81	57.37	1.21	0.90	10.82	1.34	1.58	12.11	0.06	-	6.34	
35-39歲	231	217	100.00	0.67	7.21	52.99	1.63	0.43	25.56	3.04	3.43	4.45	-	-	0.57	
40-44歲	202	213	100.00	-	11.44	31.86	5.80	1.34	42.89	2.08	4.22	-	-	-	0.38	
45-49歲	256	245	100.00	-	15.73	10.40	7.34	0.72	58.58	1.99	4.49	-	0.14	-	0.60	
50-54歲	381	361	100.00	-	21.72	0.27	5.53	1.18	57.45	2.29	4.14	-	-	7.17	0.27	
55-59歲	505	529	100.00	-	18.16	0.07	4.61	0.92	56.21	1.44	3.42	0.00	-	14.57	0.59	
60-64歲	603	601	100.00	-	13.67	0.04	2.55	1.03	45.93	1.54	2.80	-	0.07	31.28	1.08	

資料來源：行政院主計總處「人力運用調查」。

3-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法（無建議之項目者「免填」）

3-3-1 修訂類別與項目：**餐飲業所有人之性別統計**。

3-3-2 需局處配合單位（可複選）：

- 局處業務單位/ 局處會(統、主)計室
其他，請說明：_____

3-3-3 需市府主計處輔導機關，提升辦理統計業務效能

- 需要，輔導公務統計增修或統計調查
不需要

關於市府主計處輔導各機關提升辦理統計業務效能係指：

- 若指標欠缺或不足者，需透過市府主計處輔導機關透過辦理公務統計方案增修訂，於公務統計報表新增統計項目，以定期蒐集所需數據。
- 如欲辦理統計調查者(不包含意向調查)，需透過市府主計處輔導機關辦理統計調查計畫，以利推動。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

肆、計畫目標
概述(併同敘
明性別目標)

4-1 新住民賦權 (Empowerment)：

4-1-1 女性新住民經營之餐飲業，除作為謀生工具並展現其文化價值，更為一種女性新住民的「賦權」，引導其培養自身獨立能力與社會人際關係，進而培養其自信心，其影響分為 3 個層次：

4-1-1-1 於個體層次，家庭經濟收入的增加賦予女性新住民改變家庭權力地位的可能，正向教育新住民子女、導正家庭舊有觀念，並強化女性新住民的自我肯定及認同。

4-1-1-2 在團體層次，新住民餐飲業連結同為新住民或移民文化交流場域，也可帶動或影響其他新住民參與相關行業，產生正面積極互相支持的力量。

4-1-1-3 在社會層次，女性新住民創業能建構其正面、積極、自立的形象，翻轉刻板印象及歧視。

4-1-2 聯合國永續發展目標(SDGs)，其目標 5 呼籲國家以消除對婦女的歧視、確保婦女政經參與的權利達到性別平等，目標 8 保護女性移民，創造安全和有保障的工作環境，創業對女性新住民具「形象再造」的正面效果，改善人際互動或提升社會的包容性，希望透過形象再造，翻轉社會對於新住民餐廳的刻板印象，亦強化新住民的自我肯定。

4-1-3 性別目標：

4-1-3-1 針對新住民餐飲業者辦理至少 2 場食品安全衛生教育訓練，提升其食品安全知能，認知率上升達 10%。

4-1-3-2 實地輔導評核新住民餐廳之環境衛生，使其取得餐飲業衛生管理分級評核優級或良級達 20 家。

4-2 提升性別平等觀念：

4-2-1 許多家庭仍受「男主外，女主內」的傳統觀念影響，由女性負責家中大多家務，從而導致已婚女性放棄職場工作，甚至肩負工作與家務雙重重擔，希望透夠多元管道，強調家庭成員包容互助、家務平等分工的概念，強化性別意識，突破傳統文化習俗對性別角色之限制。

4-2-2 性別目標：

4-2-2-1 針對國中小學生辦理食品安全衛生教育講座達 10 場次，將食安概念向下扎根，並同時宣導家務平等分工。

4-2-2-2 針對一般民眾及中高齡族群辦理食品安全衛生教育講座至少 20 場次，於課程中設計製作男性有興趣之相關宣導內容，並利用多元管道宣導方式鼓勵男性多參與衛生教育宣導課程，或請參與人員攜伴參加，

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	使男性參與率達 40%。	
<p>伍、促進與確保計畫融入性別觀點之方法（5-1 至 5-5 可複選）</p>	<p>5-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫研擬階段諮詢或調查不同性別者之預期受益者/使用者，對此議題的看法。</p> <p>5-2 <input type="checkbox"/> 計畫研擬階段之公聽會或相關籌備會議，邀請性別學者專家、團體或受益對象參與，且任一性別比例達 1/3</p> <p>5-3 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫研擬階段諮詢性別學者專家或團體</p> <p>5-4 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫規劃、執行人員接受與該議題相關之性別平等訓練</p> <p>5-5 <input type="checkbox"/> 其他，請說明：_____</p> <p>※ 勾選 5-1 至 5-4 者，簡要說明參與日期、方式及參與者身分等：<u>109 年 11 月 5 日針對新北市衛生所通譯人員進行食品安全教育訓練，參與人員表示新住民創業大多會選擇餐飲業，亟需食安法規教育訓練等相關協助</u> <u>本計畫承辦人員於 109 年 6 月 30 日參與本局自辦「CEDAW 教育訓練」，後續亦將要求相關輔導人員及上課人員接受性別平等相關訓練。</u></p> <p>5-6 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： _____</p>	<p>說明計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制。</p>
<p>陸、評估內容 （一）資源與過程</p>		
<p>6-1 經費配置（單選）</p>	<p>6-1-1 <input type="checkbox"/> 計畫為特別新增性別預算項目（性別回應預算）</p> <p>6-1-2 <input type="checkbox"/> 計畫特別增加性別預算額度（性別回應預算）</p> <p>6-1-3 <input type="checkbox"/> 計畫於原有額度中調整配置（性別預算調整）</p> <p>6-1-4 <input checked="" type="checkbox"/> 僅執行方式改變，預算未變動</p> <p>※ 勾選 6-1-1 至 6-1-4 者，簡要說明上述計畫原列、新增或調整項目與金額：</p>	<p>說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	6-1-5 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：	
6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為（無特定性別作為者，亦請簡要說明原因）	<p>6-2-1 新住民賦權（Empowerment）：</p> <p>6-2-1-1 辦理新住民餐飲業者衛生講習：針對新住民餐飲業者辦理食品安全衛生講習，使業者了解食品良好衛生規範準則（Good Hygiene Practice；以下簡稱 GHP）查核常見的缺失、食品中毒案例說明及其防制措施等，並因應新住民之飲食習慣，帶入酸肉、生蝦等特殊食材烹調應注意事項，強化新住民對於食品法規的了解，使其具備經濟獨立自主能力，更充分發揮所長。</p> <p>6-2-1-2 輔導新住民餐飲業取得優良分級標章：聘請專家學者實地輔導新住民餐飲業之食材供應商評鑑模式建立及 GHP 管理，並因應新住民業者需求發放中文、越南文、泰文、印尼文及英文版小型餐飲業者自主管理手冊，同時提供相應語言的自主管理表單，並告知使用方法及建立相關紀錄，使其達餐飲衛生管理分級評核標準，取得優良分級標章。</p> <p>6-2-2 提升性別平等觀念：</p> <p>6-2-2-1 於課程中加入男性較為重視之宣導議題，並與公協會、轄內機關構等單位合作，透過多元管道宣傳，並請參與人員攜伴參加，提升男性參與比例。</p> <p>6-2-2-2 於課程中加入嬰幼兒容器具與食品的挑選等食安實例，同時宣導共同養育嬰幼兒及家務平等分工概念，強化民眾食安知能的同時，提升性別意識，突破傳統性別角色之限制。</p> <p>6-2-2-3 尊重性別差異，於宣導教材中加入兩性較重視之食品安全宣導議題，例如：食品不得有壯陽、豐胸、美白及減肥相關詞句之廣告等。</p>	<p>1. 說明計畫主要執行策略或方式，以回應性別需求與達成性別目標，例如辦理人員訓練、提供服務、製作文宣等。</p> <p>2. 計畫並未針對性別議題採取任何措施與作為者，請簡要說明原因。</p>
6-3 宣導傳播（6-3-1 至 6-3-3 可複選）	6-3-1 <input checked="" type="checkbox"/> 製作性別平等宣導特別單張、文宣、影片、廣播或宣導品（項目： <u>於食品安全衛生宣導講座課程講義中融入家務平等分工概念</u> ）	說明計畫宣導方式如何針對不同背景的目標對象（包括不同語言的男女），採取不同的

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>6-3-2 <input checked="" type="checkbox"/> 針對特定群體（如新住民、高齡者、兒少、客家、原住民....等）製作有利其閱聽之單張、文宣、影片、廣播或宣導物（項目：<u>中文、越南文、泰文、印尼文及英文版小型餐飲業者自主管理手冊及相應語言自主管理表單</u>）</p> <p>6-3-3 <input checked="" type="checkbox"/> 結合與受益對象或議題相關之區公所、里鄰、社會團體、社區組織、民間企業共同辦理，擴展議題宣導（結合單位：<u>結合衛生所、食品相關公協會宣傳課程資訊</u>）</p> <p>6-3-4 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： _____</p>	<p>傳播方法，如廣播、單張、跑馬燈等。</p>
<p>6-4 性別友善措施（單選）</p>	<p>6-4-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。 具體作法：<u>本局(授課場地)設置有哺集乳室</u></p> <p>6-4-2 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： _____</p>	<p>說明計畫之性別友善措施或方案，例如孕婦(或親職活動)停車措施、托兒措施、哺集乳室、女性生理護墊、性別或親子友善廁所等。</p>
<p>(二)效益評估</p>		
<p>6-5 平等取得社會資源（可複選）</p>	<p>6-5-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫的目的優先維護弱勢性別者權益，特別是女性及弱勢性別者處境（如受暴婦女、新住民女性、女性就業、偏鄉女性、原住民女性、身障等）</p> <p>6-5-2 <input type="checkbox"/> 計畫的問題回應不同性別需求，並確保執行過程能被考量</p> <p>6-5-3 <input checked="" type="checkbox"/> 預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與</p> <p>※針對上述簡要說明：<u>本計畫目標為新住民賦權（Empowerment），引導新移民女性培養自身獨立能力與社會人際關係，期以具備經濟自主權，另本局提供線上教育課程，及多種語言小型餐飲業自主管理</u></p>	<p>提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p><u>手冊，可提高偏鄉女性食品安全資訊之可得性。</u></p> <p>6-5-4 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因</p> <hr/>	
<p>6-6 預防或消除性別隔離（可複選）</p>	<p>6-6-1 <input type="checkbox"/>計畫有助打破性別框架 6-6-2 <input checked="" type="checkbox"/>計畫有助尊重性別差異 6-6-3 <input checked="" type="checkbox"/>計畫有助消除性別歧視 6-3-4 <input type="checkbox"/>計畫有助凝聚性別認同 ※針對上述簡要說明：<u>於食品安全衛生宣導講座課程講義中融入家務平等分工概念，並增加不同性別關注之議題。另授課人員於講習前，須先進行性別平等課程之訓練，除了避免使用不當歧視言論，更希望能夠在課程中帶入新住民餐飲業案例，強化新住民創業之自信心。</u></p> <p>6-6-5 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：</p> <hr/>	<p>預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。</p>
<p>6-7 計畫評核（單選）</p>	<p>6-7-1 <input checked="" type="checkbox"/>計畫設計評量性別平等成效方法 具體作法： <u>增加課程參與男女比，於問卷回收、統計數據時，分析性別參與比例。</u></p> <p>6-7-2 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：</p> <hr/>	<p>填寫無涉及請說明原因。</p>
<p>6-8 計畫追蹤與列管（單選）</p>	<p>6-8-1 <input checked="" type="checkbox"/>計畫列入定期管考機制 具體作法： <u>本計畫為本府 111 年度施政計畫，將按季至地方政府計畫管理資訊網填報辦理情形，並由本府研考會列管。</u></p> <p>6-8-2 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：</p> <hr/>	<p>例如由市府研考單位列管、或由局處自行列管、或由性平會列管。</p>
<p>柒、檢視結果</p>		
<p>7-1 計畫與性別相關性</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>完全/<u>高度相關</u> <input type="checkbox"/>部分相關 <input type="checkbox"/>不相關 說明：_____</p>	

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

7-2 計畫運用 性別主流化操作工具	<input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等宣導 <input type="checkbox"/> 其他
第二部分-程序參與	本部分由民間性別平等專家學者填寫 至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱 (http://gm.taiwanwomenscenter.org.tw/zh-tw/Home/Index)
(一)基本資料	8-1 程序參與期程或時間：110 年 7 月 30 日至 110 年 8 月 16 日 8-2 專家學者：姓名：李萍、職稱：理事長 服務單位：婦女權益與永續發展聯盟 專長領域：性別平等、婦女權益 8-3 參與方式： <input checked="" type="checkbox"/> 會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見 8-4 業務單位所提供之資料 8-4-1 相關統計資料 <input checked="" type="checkbox"/> 有(很完整、可更完整、現有資料不足須設法補足) <input type="checkbox"/> 無(應可設法找尋、現狀與未來皆有困難) 8-4-2 計畫相關資料 <input checked="" type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input type="checkbox"/> 無 8-5 計畫/政策與性別關聯之程度 <input checked="" type="checkbox"/> 完全/高度相關 <input type="checkbox"/> 部分相關 <input type="checkbox"/> 不相關
(二)主要意見	8-6 受益對象之合宜性 依據此計畫之性別統計，內政部 107 年新住民生活需求調查報告：新住民之勞參率達 70.92%，其中 23.4%從事餐飲業，且 15.9%之新住民有創業意願，故本計畫依據需求，選擇新住民為主要受益對象。 8-7 問題與需求評估說明之合宜性：合宜 8-8 計畫目標說明之合宜性：依賦權理論及 SDG 社會永續發展目標，”新住民賦權”可聚焦社會與經濟賦權。 8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性： 可加勾選 5-4，期待衛生輔導食品安全課程中置入性別平等觀點，邀請師資時宜特別注意。 8-10 資源與過程說明之合宜性： 可加勾選 6-5-3，可藉此輔導計畫讓資訊相對弱勢者獲得衛生輔導之資源。 8-11 效益評估說明之合宜性：合宜

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

8-12 檢視結果之合宜性：計畫與性別之相關性，可修改為 7-1 高度相關，因本計畫主要以新移民為受益對象，而新移民中 90%為女性，故其性別相關性應為高度相關。

8-13 給予機關改善綜合建議事項：
建請本府主計處協助建立餐飲業所有人及經衛生輔導人員之性別統計。

第三部分-評估結果

本部分由機關人員填寫

9-1 評估結果之綜合說明：依專家學者建議，促進與確保計畫融入性別觀點之方法及資源與過程說明之合宜性應增加相關辦理內容，另建請本府主計處協助建立餐飲業所有人及經衛生輔導人員之性別統計。

9-2 參採情形：促進與確保計畫融入性別觀點之方法部分，因本計畫承辦人員業於 109 年 6 月 30 日參與本局自辦「CEDAW 教育訓練」，後續亦將要求相關輔導人員及上課人員接受性別平等相關訓練，爰依專家意見增選「計畫規劃、執行人員接受與該議題相關之性別平等訓練」。平等取得社會資源部分，因本計畫目標為新住民賦權，引導新移民女性培養自身獨立能力與社會人際關係，確實期望計畫具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與的結果，爰依專家意見進行增選。另擬依委員意見於計畫中評估衛生輔導人員之性別統計，並建請本府主計處協助建立餐飲業所有人之性別統計。

9-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整(條例式說明)

已完成 或 預計完成 日期：110 年 8 月 23 日

9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃(條例式說明)

已完成 或 預計完成 日期： 年 月 日

9-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果已於

110 年 8 月 23 日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱

傳真 e-mail 郵寄 其他

9-4 提報性平專案小組日期： 年 月 日

相關意見或決議：