

# 新北市政府第 111 年性別平等委員會分工小組 健康、醫療與照顧組第 1 次會議紀錄

- 壹、日期：中華民國 111 年 3 月 7 日(星期一)上午 10 時。
- 貳、地點：本局 203 會議室。
- 參、主席：高副局長淑真。
- 肆、出席人員：如簽到表。
- 伍、確認上次會議紀錄：同意備查。
- 陸、報告案

案由一：健康、醫療與照顧組 110 年跨局處推動性平工作成果報告。

說 明：

- 一、依據新北市政府 110 年 12 月 20 日新北府社綜字第 1102427846 號函頒之行事曆辦理。
- 二、本分工小組 110 年跨局處議題有 2 大議題。
  - 議題一「中高齡婦女健康管理」。
  - 議題二「照顧者的多元喘息服務使用」。
- 三、請心衛科及高長科簡報，並請健管科補充。

決 定：議題二「照顧者的多元喘息服務使用」所提供的優惠方案執行成果因受疫情影響而未盡理想，惟請各協辦局處(觀旅局、經發局、文化局)在呈現計畫成果時，應就特殊情形輔以加強說明，以及有無相關因應措施(例如：因場館關閉而改提供線上導覽、改採線上課程方式替代實體課程訓練等)，請各機關依此原則修正 110 年度執行成果。

案由二：新北市性別平等政策方針健康醫療與照顧組 110 年辦理情形。

說 明：

- (一) 依據北市政府 110 年 12 月 20 日新北府社綜字第 1102427846 號函頒之行事曆辦理。
- (二) 110 年新北市性別平等政策方針健康醫療與照顧組總計有 9 項工作重點，涉及衛生局、原住民族行政局、教育局、社會局、勞工局 5 個局處總計填報 29 項工作計畫，本案已彙整相關局處 110 年之辦理情形，29 項工作計畫中執行成果 70% 以下的計有衛生局 1 項：人類乳突病毒疫苗接種服務計畫(65%)；社會局 4 項：健康醫療與性平推廣計畫(13.33%)、身心障礙者家庭資源中心-照顧者支持與訓練及研習(37.19%)、社區動健康推動計畫(42%)及小爸媽主動關懷服務方案(70%)，經檢視結果人類乳突病毒疫苗接種服務計畫及健康醫療與性平推廣計畫係因疫情影響，活動被迫暫停之故。

決 定：

- 一、有關 110 年 5 項執行成果 70% 以下項目，均係因疫情影響，相關活動與訓練連帶被迫暫停之故，爰仍比照其他項，予以備查。
- 二、有關工作重點 6-1「學生懷孕受教權維護及輔導協助」部分，110 年度執行成果未說明輔導內容及協助學生之作法，請教育局補充說明並提供輔導後之成果統計及相關統計數據。
- 三、有關工作重點 6-3「翻轉性別刻板印象-微笑照服員選拔」部分，110 年度執行成果，內容未提及增加何種元素以及翻轉之性別，又工作計畫之撰寫應具性別觀點，且宜增加性別濃度，再請社會局補充說明。

## 柒、討論案

案由一：健康、醫療與照顧組 111 年跨局處推動性平工作計畫，提請審議。

### 說明：

一、本組跨局處議題自 109 年 3 月 18 日執行迄今約兩年，惟 110 年度因 COVID-19 疫情影響，自 110 年 5 月疫情指揮中心宣布全國進入三級警戒，計畫內性平措施大多無法執行，除建議延續原議題外，擬規劃跨局處合作之數位課程，以及延伸原議題之面向，如：營養主題、男性家照者支援系統與喘息服務及男性照顧者課程…等，並依照原蒐集的資料、可能面臨的狀況及成果，彈性、滾動性檢討修訂 111 年計畫。

議題一「中高齡婦女健康管理」。

議題二「照顧者的多元喘息服務使用」。

二、本案如審議通過，擬依期程持續推動。

### 決議：

一、有關議題一「中高齡婦女健康管理」：建議將心情量表結合動健康 APP 規劃，另可搭配更多後端資源提供給民眾，數位課程除設置專區外，也鼓勵課程多採線上化。

二、議題二「照顧者的多元喘息服務使用」：

(一) 建議勞工局顧家好企業評分標準，可加入長照佈老項目並提供獎勵措施，另可表揚做得好的企業。

(二) 111 年度規劃請家庭照顧協會協助規劃男性家照者相關課程，以吸引更多男性加入照顧者行列部分是很不錯的構想，請持續推動。

**案由二：**新北市性別平等政策方針健康醫療與照顧組 111 年規劃情形，提請審議。

**說明：**

- 一、依據北市政府 110 年 12 月 20 日新北府社綜字第 1102427846 號函頒之行事曆及新北市政府 110 年 8 月 27 日新北府社綜字第 1101619241 號函頒修正之「新北市性別平等政策方針」辦理。
- 二、新修正之政策方針(健康醫療照顧組部分)總計有 10 項，與 110 年相比較，計新增 1 項、酌修 7 項，餘 2 項不變，針對調修後局處提報工作計畫或方案列表說明如下表：(略)。
- 三、本案如審議通過，擬依期程持續推動。

**決議：**部分工作計畫或方案內容與性別觀點連結性較弱，請以下局處針對所提項目修正工作計畫名稱及工作內容，撰寫內容應具備性別觀點且宜增強性別濃度，以符性別目標：

- (一)原民局：工作重點 6-1「新北市原住民族部落大學營運計畫」及 6-3「統計分析補助原住民族裝假牙之福利申請政策」。
- (二)社會局：工作重點 6-1「小爸媽主動關懷服務方案」及 6-7「身心障礙者家庭資源中心-照顧者支持與訓練及研習」。
- (三)勞工局：工作重點 6-6「長照產業工作宣導暨人力資源開發」。

**捌、臨時動議：**無。

**拾、散會：**上午 11 時 40 分。

## 附件一 委員發言及局處補充說明(依發言序)

### 【委員建議】

#### 委員許秀雯：

勞工局的顧家好企業是否有無相關誘因，如象徵性或實質性的鼓勵，或將職場性平認證作為指標等獎勵措施。

#### 婦團代表袁慧文：

關於男性照顧者部份，協會成立已久，雖然男性提出照顧需求比例少，但很迫切需要，因為男性普遍不願主動尋求協助。很高興性平會議注意到缺少男性照顧者這議題。今年度協會將規劃男性有興趣的主題，以增加男性參與率或針對不同族群(例如：男性照顧者或年輕照顧者)設計活動。

#### 委員王如玄：

- (一)有關跨局處議題一 111 年度方案內容與 110 年相似，更應加以突顯 111 年特色，例如數位課程應更著重強調。
- (二)跨局處議題二部份 110 年的優惠方案使用情形不盡理想，如是因為疫情影響或是優惠方案強度不夠，應該檢討，避免陳列執行成果時成效太低。至於佈老因起步較晚，勞工局應思索以什麼政策引導讓企業重視這塊，並請於下次會議中說明。哪些企業在佈老這塊做了努力?如何讓企業介入長照佈老擴大效益，或於優良選拔時針對協助勞工長照這塊做企業表揚，讓企業看見這個問題，進而有更多企業願意投入。

### 【局處補充】

勞工局：顧家好企業之外，本局也有獎勵企業措施，辦理友善家庭暨工作平等措施計畫，舉凡企業提供勞工彈性縮短工時調整或長期照顧安排假之紓困，均是獎勵範疇，獎勵措施分獎金及頒獎表揚 2 種。另明年度將規劃友善中高齡職場認證，將長照納入友善中高齡的認證指標，並規劃邀請企業分享及表揚。

衛生局：(一)銀光食堂是運用照顧者、料理之間在照顧歷程分享之互助平台，111 年相關成果將在會後補充。

- (二)有關「110年照顧自我健康管理」與「111年自我管理工作坊」應屬相同，係名詞未予統一，本質均是對照顧者身體及心理健康覺察，旨在降低家照者負荷之紓壓團體課程，會後將一併修正。
- (三)委員建議男性家照者部份，因兩性家照者面臨不同議題，故今年度將委請家協，針對男性照顧者增加溝通技巧課程；在照顧誘因部分，將提供照顧所需物資(例如:營養物品)。
- (四)110年執行成果不盡理想，多是受疫情影響，除照顧者及被照顧者外出意願低，也因為考量防疫問題不敢大力推廣，今(111)年疫情趨穩下，會強化並積極推廣。