

# 新北市政府第六屆性別平等委員會分工小組 健康、醫療與照顧組第 1 次會議紀錄

壹、日期：中華民國 110 年 3 月 15 日(星期一)上午 9 時 30 分。

貳、地點：本局 203 會議室。

參、主席：王如玄委員。

肆、出席人員：如簽到表。

紀錄：曾助理員淑華

伍、介紹委員並推選本組民間召集人【委員簡介請參閱附件 1，P10-12】：在場委員共同推選陳保仁委員，惟因本次會議陳保仁委員並未出席，擬於會後再與陳保仁委員確認，本次暫由王如玄委員主持。

陸、確認上次會議紀錄【請參閱附件 2，P13-19】：同意備查。

柒、上次會議決議事項辦理情形追蹤：共計 5 案。

(一) 第 1 案「許委員秀雯建議本組工作重點營造性別友善的醫療環境-醫院督考計畫-輔導查核性別指標附表請醫事科評估是否可以加入跨性別者部分」，有關許委員秀雯建議委託(伴侶盟)或相關團體提供跨性別者就醫指引(Guidline)或作業原則，以漸進式之教育訓練，繼續教育醫療端人員，改善因落入性別二元化框架造成性別錯稱等情境：今(110)年目標教育訓練繼續列管，並建議後續辦理之教育訓練採互動式上課模式。

(二) 第 2 案至第 5 案均解除列管。

序號	列管案由	決議事項	主辦單位	辦理情形	完成日期	列管建議
1	有關健康、醫療與照顧組 108 年新北市性別平等政策方針辦理情	有關許委員秀雯建議委託(伴侶盟)或相關團體提供跨性別者就醫指引(Guidline)或作業原	醫管科	1. 本案已於 110 年 1 月 29 日邀請許委員秀雯蒞局針對「認識跨性別權益」進行專題演講，當日本局及所屬總共調訓 115 人(女:95 人男:20 人)，由陳專門委員玉澤主	預計 110 年 12 月 31 日	繼續列管

序號	列管案由	決議事項	主辦單位	辦理情形	完成日期	列管建議
	形」許委員秀雯建議本組工作重點營造性別友善的醫療環境-醫院督考計畫-輔導查核性別指標附表請醫事科評估是否可以加入跨性別者部分。	則，以漸進式之教育訓練，繼續教育醫療端人員，改善因落入性別二元化框架造成性別錯稱等情境，以規劃、建議、教育訓練、評估、督考等階段性評估推廣成果，也可緩和直接採用醫院督考之困境。		持介紹，並於會後邀集醫管科、新北市立聯合醫院代表與許委員秀雯交流意見，針對醫事人員臨床實務面執行之困難處與就醫民眾認知之差異性相互交流討論。 2. 針對多元性別及同性伴侶就醫等議題，本局所屬新北市立聯合醫院業於110年2月26日下午3時辦理院內在職教育訓練，採漸進式引導院內人員瞭解，共計159位參加，後續規劃每年邀請性平專家針對本市醫療人員辦理2場次繼續教育訓練，以營造性別友善的醫療環境。	前完成	
2	有關王委員兆慶提出為促進家庭育兒分工性別平等，請說明現有之公共資源，如何推動孕、產前與產後衛生保健之諮詢與教育，以及如何強化男性父職參與資料移送人口、婚姻與家庭組，建議該組解除列管。	1. 人口、婚姻與家庭組於109年10月26日第五屆第4次會議決議【請參閱附件3，P21-34】略以：「有關衛生局主責之與相關醫學會合作，試辦雙親教室爸爸篇以試成效請衛生局依委員建議事項辦理」 2. 陳委員保仁建議：有關與相關醫學會合作，試辦雙親教室之爸爸篇以試成效部分，媽媽教室或雙親教室本來就是要辦，只是我們應該在題目中把爸爸的角色加進去，加強爸爸的參與，雖然各局處辦理的參與率人數不錯，但是主題性看不到爸爸為主的活動。其實只要與周產期或助產士醫學會這2個學會合作，請他們在學會中討論如何加強男性在生產、親職教育所要扮演的角色，就會有不錯的成效。另外就所知國健署已在籌劃爸爸手冊。	健管科	1. 本組業於109年11月6日邀集相關局處(社會局、文化局、教育局、民政局及新聞局等機關)召開109年跨局處性平議題工作圈討論會議，就育兒議題(包含男性親職參與育兒等)依孕前、產前、產後三部分規劃，並更新及補充資料。本局已請各醫療院所舉辦親子教室及新手父母相關活動，並由本市聯合醫院規劃完成以爸爸為主題之親子教室，將持續納入親子課程主題辦理。 2. 針對臨時動議提案「有關樂寶兒婦幼診所辦理的超級奶爸訓練營案」，110年度將結合醫療院所及產後護理機構(即坐月子中心)，辦理親子教室及支持團體等育兒衛教相關宣傳活動，推廣男性參與照顧議題【請參閱附件4，P35-46】。 3. 本案已於109年12月21日第5屆第4次性平大會以專題報告完竣，由人口婚姻與家庭組列管，後續應由該組追蹤。	已完成	解除列管

序號	列管案由	決議事項	主辦單位	辦理情形	完成日期	列管建議
3	健康、醫療與照顧組 109 年跨局處推動性平工作(1-8 月)成果報告。	本案審議通過，會後將資料提報社會局；並參採民間召集人祝委員春紅的建議研究將相關資料採數位化線上處理，可普及更多人。另疫情期間相關資訊如已作數位處理，亦應該放到成果作論述，未來將持續修正進行。	心衛科 高長科	<ol style="list-style-type: none"> <li>業於 109 年 11 月 6 日邀集相關局處召開 109 年跨局處性平議題工作圈討論會議，今年度受疫情影響，課程開課數不如原先預期，就委員建議考慮線上課程之可能性部分，經衛生局內部討論，原則上評估可能以活動側錄方式或線上課程模式進行【請參閱附件 5，P47-52】。</li> <li>【心衛科補充】議題一：中高齡婦女健康管理，針對委員建議課程提供數位教材一案，考量運動課程之安全性、烹飪課程之食材實作等因素，並鼓勵中高齡族群走出戶外促進人際交流，爰課程規劃以實體課程，110 年同步試辦主題影片，請各局處於原通路轉發。</li> <li>【高長科補充】議題二：照顧者的多元喘息服務，已加入家庭照顧者支持據點電話關懷及電話心理協談，及文化局提供數位博物館，讓家庭照顧者在家就能透過網路參觀博物館，仿佛身歷其境，享受文化洗禮。，希望在疫情影響下，照顧者也能得到喘息服務。</li> </ol>	已完成	解除列管
4	健康、醫療與照顧組 110 年跨局處推動性平工作計畫，提請審議。	本案審議通過，並依期程持續推動；因議題有深耕之必要，將於 110 年續推，以 109 年成果做檢討並納入民間召集人祝委員春紅之建議數位化線上處理作為計畫延伸；另計畫書中相關 KPI 值將於 110 年推行前召開跨局處會前會議討論議定。	心衛科 高長科	<p>本案已於 109 年 11 月 6 日邀集相關局處(社會、教育、勞工、新聞、觀旅、文化、經發及民政等局)召開健康、醫療與照顧組 109 年跨局處性平議題工作圈討論會議，有關 110 年跨局處性平重點工作計畫，已整合各局處資源並明確標註各局處工作目標。109 年度受疫情影響，課程開課數不如原先預期，爰就委員建議考慮線上課程之可能性部分，經衛生局內部討論，原則上評估可能以活動側錄方式或線上課程模式進行。【請參閱附件 5，P47-52 及附件 7，P55-68】。</p> <p>【心衛科補充】110 年實體課程預計與社會局合作 20 場次、教育局合作 14 場次、勞工局合作 10 場次，較 109 年執行成果(社會局 20 場次、教育局 3 場次、勞工局 4 場次)增加 17 場次。</p>	已完成	解除列管
5	研提「新北市性	參採各委員及衛生局的	幕僚單位	已參採委員建議調修第 4、第 9 項，	已完	解除

序號	列管案由	決議事項	主辦單位	辦理情形	完成日期	列管建議
	別平等政策方針」修正意見，提請審議。	意見，除第 4、第 9 項再修正外，其餘部分均照案審查通過，請幕僚單位於會後提送本府性平會審議。修正內容各為：  一、第 4 項：「擴大性別友善醫療及照顧服務之獎勵機制，並提供工作人員，友善工作環境，及尊重不同性別者的就醫及照顧權益，對象包含醫院、衛生局所、照顧與養護機構、社區、部落、職場與校園等」。 二、第 9 項：「宣導正確的身體自主意識、健康的體適能觀念，避免美貌迷思與過度醫療化行為。」		並於 109 年 11 月 13 日提送本府性平會審議【請參閱附件 6，P53-54】。	成	列管

**主席裁示：**第 1 案繼續列管，其餘 4 案均解除列管，教育訓練模式不只是單純上課，更強調互動，應該根據業務內容，結合性平觀點，最後達到內部觀念改變，亦即從以往單向式的上課改變為雙向式互動與回饋，最後落實到醫療實務工作現場的各項軟硬體，以達到深化的改變。

## 捌、討論案

案由一：健康、醫療與照顧組 109 年跨局處推動性平工作(1-12 月)成果報告，  
提請審議。

### 說明：

- 一、依據新北市政府 110 年 1 月 7 日新北府社綜字第 1100027990 號函頒布之行事曆辦理。
- 二、本分工小組 109 年跨局處議題有 2 大議題。  
議題一「中高齡婦女健康管理」【請參閱附件 7，P55-68】。  
議題二「照顧者的多元喘息服務使用」【請參閱附件 8，P69-76】。
- 三、請心衛科及高長科簡報，並請健管科補充。
- 四、本案如審議通過，擬將資料提報社會局。

決議：照案通過。

案由二：健康、醫療與照顧組 110 年跨局處推動性平工作計畫，提請審議。

### 說明：

- 一、本組 110 年跨局處推動性平工作計畫建議延續 109 年議題並依據第五屆第 3 次會議討論案決議事項第五點略以，整合健康實務上如何改善現況，建議先針對生理及心理層面精緻地規劃一年度的計畫，再依照前一年度蒐集的資料、可能面臨的狀況及成果再升級規劃次年度的計畫，滾動性檢討修訂計畫。  
議題一「中高齡婦女健康管理」【請參閱附件 9，P77-80】。  
議題二「照顧者的多元喘息服務使用」【請參閱附件 10，P81-84】。

二、本案如審議通過，擬依期程持續推動。

決議：請各局處依委員建議修正提供給衛生局彙整，俟會後彙整 110 年跨局處推動性平工作計畫情形後，召集跨局處研商會議，並依期程持續推動。

案由三：新北市性別平等政策方針健康醫療與照顧組 109 年辦理情形，提請審議。

說明：

一、依據北市政府 110 年 1 月 7 日新北府社綜字第 1100027990 號函頒布之行事曆辦理【請參閱附件 11，P85-88】。

二、現行新北市性別平等政策方針健康醫療與照顧組總計有 9 項工作重點，涉及衛生局、原住民族行政局、教育局、社會局、勞工局 5 個局處 24 項工作計畫，本案已彙整相關局處 109 年之辦理情形。

三、本案如審議通過，同意備查。【請參閱附件 12，P89-90】及【附件 13，P91-114】。

決議：有關各局處提供的資料均已經在各該局處性別平等專案小組充分討論，爰本案同意備查。

玖、臨時動議：無。

拾、散會：上午 11 時 22 分。

## 附件一委員發言及局處補充說明

### 【上次會議決議事項辦理情形追蹤】

#### 許秀雯委員：

第 1 案最初的提案是希望在醫院的督考項目納入有關跨性別的指標，惟經同仁反映直接作法可能造醫院端較大壓力，確實對於跨性別病患的認識或議題的瞭解需要比較漸進式的知能提升，甚至是比较深入的工作坊來進行軟硬體相關的整體規劃。後續不只是發展 Guildline 而已，可能是藉由我們去凝聚共識，做出融入醫療體系的 Guildline、系統性的醫療對待、醫院設施，並不只是性別的錯稱而已。

### 【討論案一案由一及案由二】

#### 王如玄委員：

##### 一、議題一部分：

(一)各局處所提方案名稱必須能觀察出與健康的關聯，例：教育局提報方案名稱中高齡民眾成長團體，可看出教育局辦理中高齡婦女成長課程，但無法得知課程內容與婦女健康相關，請各局處以本組議題為主軸，重新設想方案名稱。

(二)勞工局的方案 109 及 110 年均是搭配工作平等宣導團，請勞工局考慮開發或擴展對象，例：新北市員工較多的上市(櫃)公司、員工本身有職福會組織、有動機參加對自己有幫助的團體或由政府出資請新北市(婦女)工會辦理教育訓練，以期打破原有場次，繼續深耕。

##### 二、議題二部分：

109 年執行策略觀旅局採盤點旅宿、文化局盤點講座等，至 110 年是否能立基在 109 年的盤點成果，有新的方法策略，必須要能看的見之前盤點的執行成果，爰請再重新規劃。

三、本組兩個議題歷經 109 年的執行基礎，在今(110)年應該要更符合期待，因此要作一些修正，包括：各局處的方案名稱、方案內容的連貫、深化、優惠與方案的內容和宣傳、110 年的評估指標(包括人次、使用狀況)，請各局處依決議事項修正後提供給衛生局彙整。

李萍委員：

- 一、提到 Women talk 是否更正為 Women' s talk，人次場次數據之提供及 110 年執行成果評估的指標請各局處補充說明。
- 二、請提供新北女性在癌症(例:乳癌)、骨質疏鬆症等重要健康議題的統計現況、後續健康管理、建議和宣導例如：思考在目前疫情期間如何 E 化諮詢，有無 Q&A 可提供中高齡婦女自主健康學習，讓她們知道如何自我保健、自主學習，思考更社區化、在地性以及可近性的策略。

**【局處補充】**

衛生局：針對整個議題的面向、數據人次將再作補充，也將與各局處討論強化課程內容、講師群，例如針對超熟女再進化訂定一些識能標準、核心目標，期待被知道的健康管理。【補充說明：經查新北市政府第五屆性別平等委員會分工小組健康醫療與照顧組第 1 次會議(召開日期:108 年 3 月 12 日) 有關「Women Talk 健康講堂」當初的立意是想蒐集女性市民對健康的建議、對話或討論，重點是主題定義以女性為主體政策目標。】

有關觀旅局、文化局及經發局的資源或優惠活動資訊均已提供在本局網頁，並提供 QR CODE。

在目前婦女癌症篩檢上，我們是配合國健署，針對乳癌篩檢及子宮頸癌篩檢一直都是有人在宣傳的，謝謝李萍委員的建議，下次會把相關數據還有跟這些議題結合的場次在下次資料呈現。

勞工局：在職場上中高齡婦女健康管理是搭配工作平等宣導團，工作平等宣導團原本就有要求一個場次必須有 20 人報名參與，才能開這個課程。基於這樣的條件，原本就已針對轄內較大型的事業單位進行推廣，為考量課程屬性為中高齡婦女，爰係以事業單位自行評估其內部需求而報名參與。至於委員提到可納入職福會及工會的部分，未來將參採研議納入推廣。



觀旅局：目前提供的優惠方案是深澳旅遊自行車的優先訂票權，是針對家庭照顧者特別的專案；至於盤點的部分，已於 109 年盤點景點資訊提供衛生局；至於旅宿業者因受疫情影響已告知衛生局不納入旅宿業，惟因主席表達受疫情影響是否更可以提供優惠活動活絡業者生意，爰將再次盤點旅宿業者提供優惠活動的意願。

家照協會：建議上述相關優惠資訊管道應再普及。個人從事照顧者服務 20 年經驗裡，照顧者約 80% 為女性，女性中又約 7 成為中高齡，重視中高齡婦女健康是很重要議題，希望照顧者可以重視自己，別因為照顧家人而忽略自己的需求，常常是在結束照顧之後才有空正視自己的病痛。所以協會本身也常辦理許多活動來宣導照顧者重視自己的需求，不管是生理心理。針對議題一的分享，想建議各局處應該分工進行，有宣導、活動課程、鼓勵措施等分階段、面向進行，而不是全部都在辦課程或活動，容易流於形式，效果、受益均有限。另外議題二是很適合跨局處合作的議題。照顧者很需要替代照顧，某些家庭有此支持系統，但更多為無，因此辦理活動時，建議多替家庭照顧者設想，提供他們喘息服務。

針對提供給照顧者優惠或資源，建議可提供多元管道，非僅只是網路(站)，或許現在因為少紙化，較少提供紙本，但還是要多設想如何做才能讓照顧者知道，特別照顧者之中有許多是老老照顧，對網路不熟悉。

### 【討論案一案由三】

許秀雯委員：

建議在方針或政策的思考上，有時需要一些參照點作為 input。例如聯合國的婦女發展署 (UN Women) 針對婦女的健康有許多既有的政策方針，是否可能選擇一些 policy 翻譯或參考，例如 covid-19 就陸陸續

續發表許多不同的參考資料，也有很多相關的研究；或許會耗費額外的能量，不過如果要在政策思考有一些突破，還是需要從比較大的視野去吸收新知，才可能開展新途徑。

王如玄委員：

這部分建議將研究案請專家學者把國際相關資料全部收集作organize，或在我們性平專案小組邀請懂得衛生相關議題又具備性平概念的專家，或找到適當的人去幫忙盤點目前中央的措施了解需要關照的議題；將收集的文獻資料加以分析，透過參照國際經驗或中央政府資訊，也許可以給我們一些相關視野，這部分建議將來可以在性別平等專案小組慢慢去規劃發展。